



火车快不快,全靠车头带;队伍强不强,要看领头羊。洪维陶,自担任韶关市武江区城市管理和综合执法局局长以来,始终“干在实处,走在前列”,充分发挥“关键少数”的作用,深入推进“强转树”,切实打造了一支听党指挥、攻坚克难、敬业奉献、作风扎实的过硬队伍。连续两年,该同志获评武江区领导干部担当落实创先争优“头雁作用”先进个人。记者在采访时,洪局长却谦虚地说:队伍强才是真的强!于是,我们进一步揭秘洪局长的强兵之策。

从强化执行能力入手,提升政治站位

班子成员告诉我们,洪局长特别讲政治,反复强调提升政治站位。近年来,他注重落实中心组学习和党组织生活,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑;注重用新发展理念指导工作,在城市治理上,深入贯彻习总书记关于以人民为中心的发展思想,关于精细化管理城市的思想,关于共建、共治、共享的思想等;注重以党建引领队伍建设,落实“三会一课”,强化党性锤炼,履行“一岗双责”等,营造风清气正干事创业的良好政治生态。

洪维陶认为,优秀的队伍是教出来的,更是带出来的。他首先对自己要求很严,重大任务、关键环节、薄弱部位,他坚持亲自部署、亲自推进、亲自验收,绝不当“甩手掌柜”;他坚持

洪维陶：队伍强才是真的强

按原则、按条件、按权限、按程序办事,严格把关却从不插手敏感事项以权谋私;他坚持一身正气带队伍,敢于正风肃纪,严肃辞退8名工作中出现违纪违规的协管队员;他坚持严管与厚爱相结合,加强对局班子成员和执法队伍的教育和监督,坚持用制度管人、管事、管财,而对于有困难的同志,他则细致入微地关心帮助。在他的带领下,队伍能够令行禁止,有很强的执行力。

执行上级赋予的任务,他从不讲价钱、打折扣。2019年年底,全省开展整治高铁沿线安全隐患专项行动。韶关武江区因高铁纵贯其中,任务最重。他动员全局精锐尽出,以高度自觉的政治站位,仅用1个月时间,就干净利落地整治49个隐患点,整治面积约33000平方米,其中拆除搭建物约4400平方米,加固约22000平方米,场地平整提升约7000平方米,整治速度和标准在全省名列前茅,得到省督导组肯定。

从强化攻坚能力入手,提升精神气质

武江区是韶关高铁站所在地,市委市政府的思路是把武江区作为韶关的窗口和名片来打造。因此,城市治理的任务更重、标准更高。近年来,洪维陶领导该局团结奋斗,先后打赢了四场漂亮的攻坚战:

——“六乱”治理攻坚战。共整治占道经营、夜间烧烤档乱摆卖等市容“六乱”问题8.4万余宗,规范车辆停放8000余宗,清理数以万计的乱张贴小广告,规范了市容秩序,擦亮了

城区形象。

——蓝天保卫战。2019年以来,会同交警部门共计检查渣土运输车辆800余辆,查处违规车辆320辆,立案处罚运输污染道路案件59宗。在此基础上,优化G323线扬尘整治联合执法检查点和洗车点布局,增设323线甘棠段固定检查点,同时设置洗车点,避免车辆带泥入市。

——违建治理攻坚战。近年来,洪维陶同志以“零容忍”的态度,强势推进违建治理。2019至今,共拆除违法建筑828宗,面积约52.46万平方米;始终保持查违控违高度警戒,建立健全常态化长效巡查机制,严查严控,全区实现新增违建零增长。

——推动生活垃圾分类攻坚战。2020年,武江区作为韶关生活垃圾分类试点,洪维陶同志亲自挂帅,主抓主推。针对群众思想认识滞后、生活习惯难以改变等实际问题,他组织队伍深度研究对策措施和推进方案,并在辖区新建8处大件杂物收集点;广泛宣传发动,充分调动群众参与垃圾分类的积极性。目前,试点经验已经推开,为加快推进全市生活垃圾分类打下良好基础。

卓有成效的攻坚行动,换来了良好的秩序、优质的空间、舒适的环境;更为重要的是,赢得了人民群众的广泛赞誉,树立了城管队伍的良好形象;进而,广大城管队员的归属感、自豪感、责任感明显增强,精神气质焕然一新。

从强化服务能力入手,提升作风素质

群众反映,洪维陶是一个特别接地气、察

民情、听民意、聚民智的局长。工作之余,他会经常来到公园里和街道边和摊贩、商家聊天,摸清对方的利益诉求,听取群众对城市治理的意见建议;他会亲临执法一线,与队员们沟通如何进一步提升执法水平。除了身体力行,还要求班子成员率先垂范,要求分管党风廉政建设和作风建设的领导,每周亲临一次现场,发现问题,弄清原由,总结经验。

为了弥补城市基础设施建设短板,他积极作为,不到三年的时间,就加快完成了以下项目:三条城市主干道整治提升工程;新建以绿色生态休闲为主功能的韶州公园,该公园目前已成为韶关市新地标;完成辖区31座公厕改造及新建一批公厕项目;利用辖区闲置地新建停车场27个,提供车位2902个,解决市民群众停车难问题。

新冠疫情发生后,他带队组建一支疫情防控党员突击队,结合城管本职工作,日夜坚守一线,大力开展辖区防疫消杀工作,确保无死角;发动城管队员积极配合街道开展联防联控,助力政府实现了严防严控目标。

他们局在2019年度全市城市管理综合检查考评中获得第一名;在2020年韶关市区主要路段房屋外立面整治提升评比获得第一名;获评2018-2020年度韶关市文明单位、2019年韶关市武江区攻坚克难先进单位。这些荣誉的获得是对这位优秀队伍的肯定,更是对洪维陶这位一局之长的点赞。

(文/誉建业)

钟义：桃李不言众给力

打铁还需自身硬

2019年,钟义从顺德住建部门轮岗至顺德城管局担任机关党委专职副书记。当时的顺德城管队伍,“执法人员着装不整齐,有的还下身着短裤、穿拖鞋,精神面貌差”,但城管部门又是全区村改的“主力军”,这样的队伍如何担当得起人民的期盼和时代的呼唤?局领导把整改队伍素质的重担交到了钟义手上。

重任在肩,义不容辞。钟义首先对整支城管队伍进行充分的摸底调查,他决定:要以党建为引领,以“强转树”为转手,从作风建设上下手,打造一支令行禁止、有呼必应的执法队伍。

随后,钟义向局党组申请获批在全区开展“强转树”大培训,全区二百二十多号城管队员分成两期进行为期两周的封闭式培训。每天一大早,所有队员都被以部队的标准出操,进行跑步、敬礼、军姿等操练,并贯穿相关法律、法规和条例的学习。晚上,队伍同样都要加班加点进行操练。

军人出身的钟义,始终坚持以己正人,以

形导人的带队风格。大培训期间正值盛夏7月,无论是酷暑还是风雨,他时刻和队员们摸爬滚打在一起。期间,钟义的岳父去世了,他含着眼泪,简单尽完孝道便火速赶回来和队员一起操练。在他的感染下,队员们齐心开展了大培训。操练之苦超乎想象,当时,有个连队因此磨破了3双鞋子,女队员也咬着牙和男队员一道训练。最终,队伍圆满地完成了培训。

经过几个月的严抓细训,整支顺德城管队伍变得纪律严明,执法能力得到全面提升,精神面貌焕然一新。2019年的全市“强转树”考评中,顺德区由前一年的倒数第一蹿升为第一。去年,顺德区还把“强转树”大培训推广至全区环保、市监、公安、消防等执法队伍中。

强将手下无弱兵

“村改”是顺德实现高质量发展的“头号工程”,是一场必须打赢的攻坚战。前期调查显示,有19000多家需依法淘汰的落后产能企业。面对区里下达的任务,如何顺利推进工作成了顺德城管亟待解决的一大难题。

2019年以来,钟义自带领顺德城管,率

头组织开展村改的区镇联合执法行动。“火车跑得快,全靠车头带,只有以身作则,才能带好队伍。我这个人干什么都是事事处处带头。”

2020年3月,他受区委区政府委托,担任“村改联合执法队”执法组组长。他首先把所有执法队分成三组,依据相关的法律法规去检查相关企业。对于有抵触情绪的,亲自做好政策宣讲,详细告知企业占用防火通道、违规用人、设备违规的原因。对于发现有安全生产重大隐患的,马上让队员查封。对于需要整改的,则充分给予对方过渡期或搬迁指引。为避免选择性执法,他督促队伍做好连片执法。通过他的努力,执法队员由专门执法转变为村改“四员”(检察院、指导员、宣传员和服务员),让老百姓和企业主心服口服,也让村改工作顺利推进。

“村改”联合执法行动中,他凡事亲力亲为、冲锋在前,推动联合执法成为顺德村改开山劈石的有效武器。2019年,钟义被评为顺德“村改”攻坚先进个人。

(文/誉建业)

吴猛：藏在群众口碑里的光环

当成为一名服务者,从市民的角度出发,了解他们的诉求。当问题发生后,如果劝导无果,更要沉下心来,耐心了解问题的症结所在,倾心解开问题疙瘩。”

为提升执法服务水平,营造“共建、共治、共享”治理格局,吴猛率先在中队落实“党建+N全科网格”,部署成立党员小分队,组织中队全员全面下沉8个网格、21个社区,以社区党组织为依托,打造社区版“城管联席会议”,与相关职能部门加强联动,合力开展各类执法。

2020年,为助力复商复市,吴猛带队深入现场走访、实地考察,并和相关职能部门反复磋商论证,最终确定环市街滨江绿道为合适发展夜间经济的点位。他充分考虑到摆卖时间和实际需要,完善配套保障,合理调配,率先在蓬江成功开展了第一批夜间经济试点工作,获得了领导和市民的好评。

2020年以来,吴猛带领环市城管中队共处理市民投诉事项11200宗,指导和帮助社区处理事项3100宗。通过创新执法模式、提升服务效率,落实“社区吹哨,城管报到”,解决民生难题,得到群众认可。

——心贴心为民解忧。在日常执法中,吴猛习惯“爱管闲事”又“较真”,坚守为民情怀,把群众装进心里。他大力践行“民生城管一线工作法”,将精细化管理末梢前移,着力解决群众许多“急难愁盼”的迫切问题。

北郊集贸市场是有近20年历史但年久失修的市场,不仅影响市容还存在安全隐患。2020年底,通过反复走访及夜间错峰执法调研后,会同有关部门进行研究和制定整治方案。经过半月攻坚,共拆除残旧雨棚235个、面积3000平方米,增划停车位187个、消防通道线467米。如今,农贸市场摇身蝶变成文明新窗口。

怡景湾小区有两户居民,因其中一户业主私建围墙,遮挡了邻居的采光,双方争吵不断,邻里关系交恶竟达四年之久。充分了解双方需求后,吴猛多次上门协调,联合社区和物管,同时约上双方业主一起到社区进行协调,辅以进行法律教育和政策宣传,双方终于冰释前嫌,一堵存续四年的“心墙”终于被打掉。

——手把手带好队伍。除了加强自身素质的提升,吴猛还注重手把手地带队伍。他经常

带领队员到社区进行普法宣传,与群众共同学习党建理论、法律法规和城管执法业务知识。在与市民群众互动中,共同学习、互相勉励,不断提升理论素养、业务能力。

2019年,吴猛组织中队队员参加江门城管系统“强转树”队列大比武。出发前,他反复告知队员:坚决服从命令、听从指挥,严格律己,以最好的成绩向市民展现队伍的精神风貌,以优异的成绩向组织汇报。最终,环市城管中队荣获第一名,充分展现了城管队员精气神。

两家餐饮店长期占道经营,店主与执法人员打起“游击”,队员多次上门沟通无果。这是2020年10月之前在育德社区经常上演的“一幕”。对此,吴猛取经广西柳州“非接触执法”经验,带领队员结合实际活学活用,在店门口安装视频监控,以收集执法证据。再次上门告知仍拒不整改,最终按《江门市城市道路管理条例》对当事人进行罚款。此案为全市城管系统率先办理“非接触执法”的第一案,既减少接触次数、提高执法效率,又对其他商家形成强大的威慑力,并在从实践中培养了队员创造性落实工作的能力。

(文/誉建业)