

中铁建设集团南方工程有限公司

以高质量党建引领企业高质量发展 努力打造品质卓越的城市建设运营服务商

文/廖惠康 周雨虹



与暨南大学签订战略合作协议

南沙，南岭以南，南海之滨。山、城、田、海在这里交融，岭南文化、妈祖文化、水乡文化在这里碰撞。南沙，自2012年正式获批为第六个国家新区以来，短短不到十年间，从曾经的滩涂荒地发展成为一颗璀璨明珠，释放出令世人瞩目的发展活力。

2016年，中铁建设实行架构调整，整合集团在华南地区的优质资源，合并成为中铁建设集团南方工程有限公司（以下简称南方公司）。该公司成立后，在南沙落地生根，作为第一批进驻的建筑央企，见证了南沙新区建设从“人烟稀少”到“万家灯火”的巨变。仅用5年，1座大型妇幼专科医院、2所省一级学校、2个地标性商业综合体、3项安置房工程、3项省部级高端科研基地，在他们手中拔地而起。

依托新区这个平台，南方公司赓续“逢山开路 遇水架桥”的铁道兵精神，在激烈的市场竞争中闯出了自己的新路子、新发展和新成就。五年来，先后被评为“中央企业先进集体”、广东省“守合同重信用”企业、“广州市文明单位”。顺利通过高新技术企业认定和广东省省级企业技术中心的认定。获得鲁班奖2项、詹天佑奖1项、国家优质工程奖1项。连续三年入选“中国铁建三级公司20强”，2020年更是实现工程板块的“大满贯”，登上了“规模20强”“效益20强”“专业化10强”“属地化10强”四个子榜单。

乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。2021年是中国中国共产党成立100周年，也是“十四五”开局之年，南方公司全面强化党的领导，夯实党建基础，积极推进党建工作与生产经营深度融合，以新作为、新风尚、新形象开启建设事业新征程，以高质量党建引领企业高质量发展。

学党史守初心，以学促干开新局

南方公司始终坚持党建引领，在党的建设工作中，持续以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持把党建工作着眼点和落脚点放在确保企业发展方向、提高企业综合效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值上。在党的领导下，不断增强企业的竞争优势、创新优势、发展优势。

尤其今年以来，公司高度重视党史学习教育，把党史学习教育纳入全年工作重点，及时制定《党史学习教育实施方案》，制定任务清单，压实两级党组织的责任，充分发挥党员领导干部的示范带头作用，营造“永远跟党走”的浓厚氛围。

公司党委在推进党史学习教育的过程中不断丰富党史学习教育素材，拓宽学习形式。如组织了中共党史专题网络课程《中国共产党为什么“能”》，集体参观了南湖革命纪念馆网上展馆；党支部通过组织党员开展党史“每日一学”、重温入党誓词、观看红色影片、前往红色教育基地开展现场教学等方式进一步增强党员党性。

值得一提的是，在海南红色教育基地，公司党委结合当地实际，创新围绕“四个一”开展党日活动，即“一党课”——主题微党课，由老、中、青三代党员结合铁道兵转业创业阶段到高质量发展阶段的历程，分别讲述三代人的成长心得，以先进典型引领先进思想；“一承诺”——宣读党员承诺书，在党史学习教育中汲取力量，学党史、悟思想、办实事、开新局，承诺与企业同心而行、同向而行，为实现“品质卓越的城市建设运营服务商”的发展愿景奋发作为；“一宣誓”——重温入党誓词，感悟革命先辈的初心与担当，走得再远都不忘来时路，百年誓言、铿锵有力；“一提醒”——廉洁提醒，纪委书记对党员进行廉洁纪律提醒，“敲警钟”“明规矩”“存敬畏”，时刻牢记党的纪律。

为更深入地开展党史学习教育，公司党委引入专业化的研究视角，多次邀请外部学者进行授课，深入探究百年党史背后伟大的历史经验与斗争精神。同时，联合纪委，开展了党的纪律建设史特色专题党课，组织参观海瑞故居等廉洁文化基地，签订廉洁承诺书，强化职工拒腐防变意识。与此同时，公司积极开展“我为群众办实事”实践活动，从社会大众、职工群众、企业管理、劳务队伍四个层面抓起，在找准查实职工群众“急难愁盼”问题的基础上，研究确定重点民生项目清单，建立工作台账，提出具体举措，抓好解决落实。

公司两级党组织自今年3月起就主动对接属地政府、业主等单位，以党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动为契机，在社会开展了系列惠民服务活动，提升属地工作的精度和温度。公司联合广州南沙区文明办等单位举办大型义诊活动，为南沙200余名社区居民和工地务工人员提供医疗服务。

在公司内部，党组织书记积极与职工群众谈心谈话，切实了解职工在工作、生活、成长方面的需求，探究以多种渠道与方式解决职工困难，如异地医保就医问题、



公司党委在海南红色教育基地创新开展“四个一”党日活动

改善伙食问题、休假制度问题等。结合近期天气炎热，广泛组织开展“送清凉”“送健康体检”等活动，切实维护工人的安全健康。

南方公司通过开展“我为群众办实事”实践活动，既服务了职工群众、社会公众，践行了初心使命，也为企业在属地树立了良好品牌形象，从而助力企业更好融入属地开展生产经营。

强化党建引领，积势蓄能谋发展

“党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力。”为加强党组织建设，南方公司严格落实“四同步四对接”要求，在设立项目部、项目群时同步考虑党支部设置和党员分布问题，做到应建尽建，覆盖全体党员。

目前，南方公司共有50个在施工程，员工1500余人，共有党支部21个，覆盖全部在施工程和全体党员。公司党委严格按照《中国共产党支部工作条例》的要求，及时督促符合条件的支部建立支部委员会，健全支部班子建设，吸收党员中的优秀人才成为支部委员，进一步增强支部战斗堡垒作用。

与此同时，该公司及时组织各党支部、全体党员干部认真学习包括党章在内的系列党内法规条例，并以此为依据指导支部开展党建工作。相继印发了14项党建及党风廉政建设工作制度，其中《项目部“三重一大”集体决策管理制度》明确了项目部“三重一大”事项清单、决策程序，重点解决了项目部层面“三重一大”集体决策落实标准不清、执行不严的问题。针对

党管干部的问题，修订了《中层干部管理办法》，从制度上明确了各岗位在学历、职称、从业年限等方面的用人标准，提高了入职和晋升门槛，为企业在高质量发展阶段的选人用人提供了基本遵循。

此外，加强过程管控，压实党支部管理责任。坚持以生产经营成果检验党建工作成效，紧扣公司的十四五发展规划，把要解决的企业发展过程中的重要问题列为下一阶段公司党委和党支部的重点工作任务。通过开展形势任务教育、主题实践活动、现场宣传等活动，设立党员先锋岗责任区、组建青年突击队、选树先进典型等一系列工作，引导党员紧紧围绕市场开拓、科技创新、降本增效、管理提升、两金压降等重点工作立项攻关，做到“一级党委一面旗、一个支部一堡垒、一名党员一盏灯”。

在新发展阶段，加强党的建设、做强做优做大国有企业的任务更加迫切，对人才引进提出了更高的要求。

南方公司积极组织开展校园招聘，社会分类专场招聘，高端人才猎头招聘，技能操作类校园跟单定制，高端人才商调引入，持续升级用人机制。据悉，该公司2021届秋季招聘累计录用161人，其中985、211学生52人，约占五分之一。为了持续推进招聘工作质量提升，公司主动与暨南大学、海南大学、广西大学、厦门大学、广东财经大学等重点院校开展校企合作，建立常态化合作机制，并成为暨南大学力学与建筑工程管理学院的校外教育基地、海南大学产学研实习基地。从新员工入职伊始，公司党委便为他们制定职业规划，对于有意向党建工作方向发展的员

工，纳入政工队伍进行培养，由党支部书记手把手传授党务工作业务知识，并定期关注成长动态，不断壮大后备人才资源库。

压实主体责任，主动作为谋发展

2020年南方公司围绕各项工作“目标不变、任务不减、指标不降”的要求，坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两不误”，所有工程均是属地第一批复工复产的工程，获得驻地政府的诚信加分奖励。此外，积极履行央企责任，助力属地开展抗疫工作。海语熙岸项目部援建了南沙中心医院发热门诊药房和儿科发热门诊，澳门金银岛项目配合劳工事务局举办招聘会为澳门籍工人提供工作岗位等，进一步在属地为企业树立了良好的口碑和社会形象。

今年5月，广州新冠肺炎疫情出现了小范围的反复，公司迅速启动应急预案，从严格落实各项防控措施，不仅有力保障了职工群众生命健康安全，还为属地防疫工作做出了贡献。

海悦国际项目与确诊病例所在小区仅一路之隔，处于南沙区封闭管理区域，6月5日凌晨，项目部响应社区全员核酸检测增援的紧急求助，迅速成立由党员带头的志愿服务队，投入抗疫一线。35摄氏度的高温天气下，他们穿着密不透风的防护服摆放医疗物资、维持队伍秩序、安抚居民情绪、核对登记信息、分发防疫物资，3天内协助完成4000余人次核酸检测。因为街道封闭，小区内消杀存在一定困难，项目部的消杀小组，每天4次，顶着烈日开



联合广州南沙区文明办等单位举办了大型义诊活动，为当地200余名社区居民和工地务工人员提供医疗服务。



参与南沙区板头村板头市场、板头村委两个检测点全员核酸检测服务，协助医护人员完成9000余人核酸检测。



开展“我为群众办实事”实践活动和为工人送清凉活动，给一线工人送上解暑药品及水果饮料。

着消毒喷雾车环绕街区消毒。为了帮助防疫人员和社区志愿者解决上厕所问题，项目部从凌晨1点到早上7点紧急修建2个移动卫生间，接着又一口气安装3个洗手池，有力解决了防疫人员的“大难题”，充分彰显了中铁建设雷厉风行的工作作风和担当精神。截至目前，项目部已协助属地政府进行核酸检测11次，先后派出志愿者协助抗疫52人次。

海语熙岸项目部派出志愿者支援黄阁镇布置疫苗接种点、核酸检测点，与社区志愿者共同搭建遮阳棚，安装风扇和照明，以实际行动配合地方疫情防控工作。目前，项目已开展3次支援活动，累计派出志愿者28人次。

南沙庆盛板头村综合开发项目部积极响应镇街疫情防控工作，认真协助开展核酸检测场地布置、扫描核酸检测条码、维护检测人员秩序等工作，截至目前，已累计组织志愿者105人次，协助开展3次核酸检测，完成约3600人次核酸检测。

此外，公司总部也积极行动，于6月13日组建了一支12人的志愿服务队，参与南沙区板头村板头市场、板头村委两个检测点全员核酸检测服务，协助医护人员完成9000余人的核酸检测工作。

在党风廉政建设方面，南方公司层层强化责任落实，把教育引导广大干部职工坚守底线思维，构筑更有力和牢固的廉洁风险防控体系，作为公司党委重要的研究课题。通过把党内监督力量统筹起来，强化对关键岗位、重要岗位人员的监督管理之余，还建立了健全的追责管理体系，始终保持高压态势，引导职工在强大的诱惑面前守住廉洁风险底线。

公司纪委与广州市南沙区纪委监委及业主单位开展“企监共建”活动，创新提出了“协同办案”的共建举措，建立了三方信息共享、优势互补和共同监督的协作工作机制，从源头上预防工程建设中职务犯罪情况发生，进一步完善了“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制。启动仪式上，广州市南沙区纪委监委和南方公司纪委联合发布了《监督执纪监察工作协作配合办法》。公司纪委在积极加盟参与“廉洁南沙企业联盟”相关活动基础上，正不断推进同属地纪委监委、业主单位通过问题线索相互移交反馈，开展廉洁共建；通过分享教育资源、互派机构人员，实现资源共享；通过及时教育，抓早抓小，确保各级领导干部廉洁守纪，实现双方共赢，为企业及项目建设健康稳定发展营造良好环境。

贯彻新发展理念，守正创新铸辉煌

今年以来，南方公司立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，提出从工程总承包商向城市建设运营服务商转型，推动企业高质量可持续发展。

据悉，“十四五”时期，南方公司的发展目标是形成“房建+基础设施”双主业格局和“建造+投资”双轮驱动经营模式，打开高端建造领域市场，打造高端优质品牌产品，成为综合性、专业化、国际化的具有强大竞争力的国内一流工程总承包商。为了更好地匹配企业发展需要，公司已于近期成立了投资事业部，做实做优做强城市经营，大力开拓高附加值、高利润率的投融资类项目，强化新型投融资项目运营能力。

公司积极践行“一带一路”倡议，通过在外的境外工程，加快境外项目管理制度和管理体系的建立，加快与国际建筑行业标准接轨，以更高水平融入国际经济循环体系。

在绿色建筑方面，南方公司加大绿色建筑技术的研究力度，广泛建立花园式工地、大力推广使用绿色环保建材、健全安全文明施工建设体制，以更高水平助力未来社区建设。聚焦以人为本、绿色发展、智慧管理等需求，提升工程建设品质，构建人与自然和谐共生的发展格局。近期公司将成立固体废物资源化回收利用集成技术联合研发中心，致力打造“无废工地”，推进绿色循环低碳发展，提高固体废物资源价值和经济价值，从而形成有价资源、产城融合和低碳循环发展空间格局，进一步融入城市建设。

在数字化管理方面，基于人工智能、互联网、大数据等现代信息技术手段，全面推行数字化管理。该公司近期要在项目管理中推行沙盘推演等新的管理手段和方法，实现工序化管理，在经济管理责任方面，推行大数据管理，从产值计价率、计价收款率、成本付现率、责任成本兑现率等四个维度转变经济指标考核方式；在EPC项目管理方面，进一步健全“三库一平台”；同时积极探索引入ERP系统，进一步推进企业数字化管理，提升管理效能等。

公司有关负责人表示，南方公司将以打造“品质卓越的城市建设运营服务商”为发展愿景，在新的征程上再为城市建设和属地经济建设做出新的贡献。



中科院明珠科学园一期南部组团首批项目力学所南方中心一期工程



广大附中（南沙）实验学校



广州市妇女儿童医疗中心南沙院区建设项目



127工程南沙科研基地



广州庆盛板头村综合开发项目



万顷沙安置区