

《深圳市绿色建筑高质量发展行动实施方案(2021-2025)(征求意见稿)》发布

2025 年新建建筑 100%执行绿建标准

广东建设报讯 记者唐培峰报道：为进一步推动绿色建筑高质量发展，促进绿色低碳城市建设，深圳市住房和建设局根据《中共中央办公厅 国务院办公厅关于推动城乡建设绿色发展的意见》《绿色建筑创建行动方案》《广东省绿色建筑创建行动实施方案（2021-2023）》《深圳市绿色建筑促进办法》等相关规定，结合深圳市实际，组织起草了《深圳市绿色建筑高质量发展行动实施方案（2021-2025）（征求意见稿）》（以下简称《意见稿》）。

《意见稿》显示，目前，深圳市已实现新建民用建筑绿色建筑全覆盖，“十四五”期间开始执行工业建筑强制实施绿色建筑标准具有可行性，预期2025年当年新建工业建筑执行绿色建筑标准的比例达到100%。

《意见稿》指出，2025年，深圳市新建绿色建筑中高星级绿色建筑比重预期不低于70%。“十三五”期间，深圳市新建绿色建筑的项目中，高星级绿色建筑占新建建筑比约38%。“十四五”期间，深圳市将加大力度，推动大型公共建筑、国家机关办公建筑以及十万平方米以上的居住建筑按照二星级及以上高星级标准进行建设，重点区域内80%以上新建建筑达到高星级绿色建筑，预期“十四五”期末高星级绿色建筑将占新建建筑比达70%。

针对工作目标要求，结合深圳市工作基础，《意见稿》从加强顶层制度和



“十四五”期末，深圳市高星级绿色建筑将占新建建筑比达70%。

标准体系构建、加强全过程质量管理、提高绿色建筑质量品质、推广绿色建筑技术应用,以及加强能力建设和宣传交流合作五大方面提出了包括健全政策法规体系、完善技术标准体系、编制专项规划、加强立项用地阶段管控、建立使用者监督机制、强化绿色建筑运行管理、规范绿色建筑标识管理、发展高星级绿色建筑、提升绿色建筑健康性能、推行既有建筑绿色化改造、推广节能和低碳技术、推进新型建筑工业化、大力推广应用绿色建材、推动绿色建筑科技创新平台建设、增强能力建设、加强宣传普及、拓宽国际国内交流合

作等18条重点工作任务，并明确了每条重点工作任务的责任单位。

为了更好地落实方案的内容，《意见稿》提出通过加强组织领导和任务落实、严格督查和考核、完善激励机制等三大措施来加强保障，突出强调相关单位工作任务分解、建立行动目标责任制，以及完善财政资金和相关激励政策。

据悉，《意见稿》的起草，是贯彻落实国家减缓气候变化和发展绿色建筑战略的需要，也是深圳市把握“双区驱动”重大战略机遇，推动城市建设高质量发展新实践的需要。

肇庆新建民用建筑全面执行绿建标准

广东建设报讯 记者唐培峰报道：近日，肇庆市住房和城乡建设局联合肇庆市发展和改革局、肇庆市工业和信息化局等11个部门印发了《肇庆市绿色建筑创建行动实施方案（2021-2023）》（以下简称《方案》），将在全市开展绿色建筑创建行动。

《方案》为肇庆市制定了绿色建筑发展目标。2021年，肇庆市将基本建立与《条例》相配套的政策文件体系和绿色建筑全寿命期监管体制机制，并全面推进新建民用建筑按照绿色建筑标准进行建设。2021年至2023年，肇庆市城镇新建民用建筑中绿色建筑占

比分别达到75%、80%、90%，星级绿色建筑面积也将持续增加，到2023年，肇庆全市按一星级及以上标准建设的绿色建筑占新建建筑比例达到35%。此外，肇庆全市建筑健康性能显著增强，装配化建造方式占比稳步提高，既有建筑能效水平不断提升，既有建筑绿色化改造、可再生能源建筑应用和绿色建材应用规模进一步扩大。

根据目标，《方案》从健全全寿命期政策标准体系、实施全流程绿色建筑管理、提高绿色建筑质量品质、推进绿色建筑技术发展四个方面提出了建立条例配套文件体系、推动专项规

划落地实施、强化立项用地阶段管控、压实建设全过程责任、探索绿色住宅使用者监督机制、加强绿色建筑运行管理、发展星级绿色建筑、规范绿色建筑标识管理、发展节能低碳建筑、加快既有建筑绿色化改造、推广装配式建造方式、应用绿色建材和可再生能源、推动绿色建筑科技创新、积极落实激励措施等14项重点工作。

此外，为了落实《方案》内容，肇庆市将以加强组织领导和加强绩效评价、加强宣传引导三个方面的方式，从管理、宣传等方面入手，为《方案》落实提供有力保障。

河源七部门联手让农民工安“薪”过年

广东建设报讯 记者誉建业报道：近日，河源市住建部门联合人社等七部门联合开展集中接访活动，现场集中受理劳动者欠薪举报投诉案件，维护劳动者获取工资报酬合法权益，为劳动者撑腰过个安“薪”年。此次接访活动是河源当下开展根治欠薪冬季专项行动的一项重要举措，目前专项行动正处于部门联合集中执法检查阶段，整个行动将持续开展到2022年春节前。

春节临近，工资进入集中支付期，欠薪问题也进入高发期。为方便劳动者维权投诉，河源市、县两级同步开展集中接访，在河源各辖区共设置8个集中接访点，67名工作人员参与接访活动。

“你具体在哪里干活？”“有没有签订劳动合同？”“跟公司负责人有没有进行协商？”

……七部门接访人员与来访劳动者亲切交谈，在安抚劳动者情绪的同时，耐心询问情况，了解具体诉求。

家乡在云南的9名工人在东源县某在建工程项目的钢筋班组务工，因被拖欠了今年5月至11月总共13万多元的工资前来投诉。接访组了解具体情况后，根据地域管辖原则，第一时间将来访工人诉求事项移交东源县人社局，并实施案件督办，确保该9名工人诉求能得到及时解决。

市民张先生反映，其在承包河源某在建工程项目后一直被拖欠工程款。在了解情况并查看相关材料后，接访组界定张先生的诉求为工程款结算纠纷，属于民事纠纷，告知张先生先前往辖区内司法所进行协调，协调不了再诉诸法律途径，采取提

起民事诉讼的方式表达诉求。虽然没能在现场解决问题，但张先生得到了明确清晰的维权渠道指引，表示有帮助。

接访过程中，对当场能答复的问题，接访组及时依照劳动保障法律法规和相关政策答疑解惑、给予回复；对不能当场解决的，明确责任单位和解决时限，确保有回音、有结果；对不属于劳动保障监察机构受理或管辖范围的，及时引导或按规定登记移送。

据了解，河源根治欠薪冬季专项行动自11月中旬开展以来，已检查用人单位161家，涉及劳动者12518人，已为3919名劳动者追发工资待遇7356.21万元。目前专项行动正处于部门联合集中执法检查阶段，整个行动将持续开展到2022年春节前。

(上接 01 版)

企业制度性成本大幅降低。政府审批事项办事环节的减少直接降低了企业的办事成本，惠及省内外数以万计的建设工程企业。2020年，率先将勘察、设计、施工、监理等企业资质证书有效期主动延长至2021年12月31日，并开通1天件即办换证通道，使14522家建设工程企业的16234项资质受惠。

“电子证照”实现“零跑动”

推动电子化申报审批全覆盖。2019年3月，实现省市两级建设工程企业资质（含需专业部门会签的建筑业企业资质）许可电子化申报和审批全覆盖。同时，全面推动资质证书电子化，2019年10月18日，正式启用省级建设工程企业资质电子证书，历时4个多月，全省2.7万本纸质证书全部完成换证工作，实现省、市、县（区）三级资质申报、资质审批、证书发放全流程电子化。另外，完善全省一体化审批系统，开发并优化广东自贸试验区审批告知承诺制系统等。

全省资质许可事项实现“一网通办”，企业申请资质时只需在电脑上按办事指南填写申请表和上传附件材料，系统会自动分配给相应审批部门，企业申请资质和审批过程实现“零跑动”。对于住房城乡建设部核发的资质证书非名称变更事项，企业只需按照短信通知邮寄资质证书副本。同时，开展政策宣传和业务咨询，定期召开政策解读座谈会，为企业解读最新的政策文件，做好“好差评”政务评价。

行政审批效率有效提高。审批时限得到大幅压减，企业申请资质和审批过程实现“不见面”“零跑动”，行政许可事项上网办理率、网上办结率、网上全流程办理率均达100%。审批时限从20个工作日压减到1-10个工作日，即办件占比率达69%。

完善诚信体系,强化信用管理

同时,广东大力扶持信用良好企业发展,对取得我省资质许可,诚信守法,三年内无发生过质量安全事故、三年内无不良行为记录、具有相关专业技术能力的信用良好施工总承包资质企业,试行扩大承包工程范围和直接核准相关专业承包资质。同时,建立全省统一的建筑市场“黑名单”制度,并加大动态核查力度。

广东省住房和城乡建设厅负责人表示，开展“放管服”改革试点，是住房城乡建设部全面贯彻落实党中央、国务院“放管服”改革，大力简政放权决策部署的有力举措，有利于更好地激发市场主体活力，优化营商环境。下一步，将加强审批检查、业绩核查、信息共享和宣传培训，强化事中事后监督，继续探索积累，为全国开展资质改革提供成功案例和积累可复制、可借鉴、可推广的经验，以新担当新作为推动广东省资质管理改革走在全国前列。