

擘画发展新蓝图 续写时代新篇章

重工监理打造一流工程咨询服务商

文/誉建业

作为监理行业领域的佼佼者，广东重工建设监理有限公司（以下简称重工监理）自创立以来，始终秉承“管理成就精品、服务创造价值”的服务追求观，以“重点项目交重工，客户放心又轻松”的经营理念，为客户提供一流品质的服务。

1 深耕细作笃前行 厚积薄发促发展

重工监理始创于1991年，隶属于央企保利发展控股集团股份有限公司和广东省国资委产业科技集团，为广东省重工建筑设计院有限公司全资子公司的国有企业，是广东省内最早开展监理业务的单位之一。目前，公司拥有工程监理行业最高资质——监理综合资质，是全国22强监理单位；现为中国建设监理协会理事单位、广东省建设监理协会副会长单位、广州市

建设监理行业协会副会长单位。目前，公司已多次参编行业标准和技术规范，是1999年中南五省唯一一家参编《建设工程监理规范》的监理单位。此外，公司锐意创新，不断开拓进取，获得专利、软件著作权等自主知识产权60余项，并于2016年成为广东省首批通过“国家级高新技术企业”认定的监理单位。

2 匠心耕耘三十载 业绩攀新屡创优

参与国家重点工程港珠澳大桥、国内生活垃圾卫生填埋“第一场”的广州市兴丰生活垃圾卫生填埋场，参与广州地铁18与22号线双标段并获监理费超过2亿元，负责监理的保利天幕广场荣获全球最佳高层建筑奖、太古汇广场荣获鲁班奖、广州市西江引水荣获中国水利大禹奖……近年来，重工监理参与了一个个重难点工程，获得了业主的一致好评和业内的高度认可。

躬耕行业三十载，重工监理的业务如今已遍及广州、深圳、成都、西安等国内重点城市以及斐济等海外城市共计90余城；业务从单一工程监理逐步发展为以工程监理服务为核心，涵盖工程咨询、项目管理、代建、招标代理、工程造价咨询、环保咨询、全过程工程咨询以及政府采购专项巡察服务等专业领域；为大型商业综合体、超高层建筑、大型场馆、轨道交通、城市道路、市政隧道、市政水利、市政环保、电力工程等多种类型项目提供专业的项目建设全过程咨询(1+N)服务。

作为广东省内首家承接广州地铁一号线试验段隧道土建工程监理业务的企业，重工监理将城市轨道交通项目监理作

为了公司的拳头产品之一并不断深耕。与一般的监理企业不同，脱胎于设计院的重工监理有着专业优势：不仅可以提供施工阶段的监理服务，还可以依托上级公司针对城市轨道交通项目提供勘察、设计、测量、招标代理、造价等一系列全过程工程咨询服务。公司也将城市轨道交通项目监理服务作为公司开拓全国监理市场的利器，在与全国监理同行同台竞争时亦不落

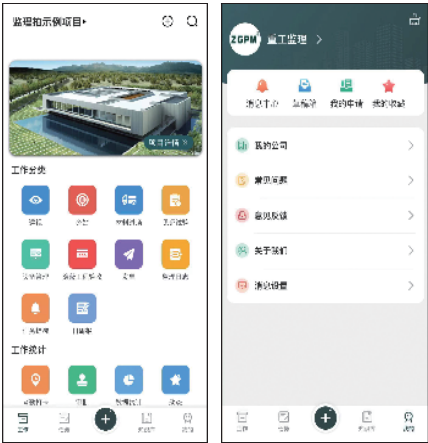
下风。卅载春秋，公司不仅参与了广州轨道交通几乎每条线路的监理工作，还在全国多个城市承接了多项城市轨道交通项目，让项目在佛山、东莞、深圳、哈尔滨、西安、成都、福州、合肥、武汉、长沙、南宁等地落地开花、造福一方。

如今，重工监理形成了“立足广州，遍布珠三角，辐射全中国”的产业格局，承接了许多具有地标性及重大影响的项目。近十年来，公司的荣誉墙上更是挂满了“勋章”：多次荣获包括“中国土木工程詹天佑奖”“中国建设工程鲁班奖”“国家优质工程奖”“全国市政金杯示范工程”“中国水利工程优质奖”“中国电力优质工程奖”等国家和省市各级奖项800多项。

3 党建引领促发展 创新驱动强管理

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。监理公司党总支在重工设计院党委的带领下，与时俱进，打造一体化EIP信息化平台，覆盖行政管理、市场营销、质量管理、安全管理、成本管控、人力资源、培训学习等，推动企业数字化转型。

围绕项目管理，重工监理紧守安全生产这条不可逾越的“红线”，开发了监理拍、风控、暗控监测等一系列系统。值得一提的是，监理拍是公司重点布局、下沉一线，实现监理工作信息化的一款工具软件，对项目管理人员日常工作进行记录、总结、分析，通过智能化资料台账、实时联动计划、工法库，推动项目现场信息化。如今，监理拍已经上架各大手机应用市场，服务于工程行业，欢迎业内同行下载使用。



广州地铁18&22号线



保利天幕广场



港珠澳大桥



太古汇

紧跟行业趋势，重工监理BIM技术在业内亦取得了长足的发展。公司拥有专业的BIM团队，可为客户提供更先进、更高效信息化项目管理手段。在广州地铁六号线二期车站设备安装及装修工程项目、广

州地铁二十一号线车站设备安装工程项目、广州地铁十八和二十二号线车辆基地项目以及中新知识城南方医院项目中，公司的BIM技术皆得到广泛应用，取得显著成果，先后获得十多个BIM大赛奖项。



4 搭建平台聚合力 人才强企谋未来

对监理与工程咨询企业来说，服务质量的高低主要取决于人才的素质，未来的竞争也势必是人才的竞争，人才的引进、培养和开发工作起着关键的作用。依此，公司一直致力于创造优越的人才环境，并为人才搭建可大显身手的大平台，通过事业留人、待遇留人和感情留人，形成良好的用人机制。

一方面，通过为期两年半的“千帆计划”，以集中内训和为期一年的导师带教的形式，推动公司青年干部核心胜任力的塑造。另一方面，通过合理的绩效考核，化压力为动力，激发员工的工作热情。此外，通过诸如考证奖励和学历提升激励政策，以直观的经济奖励，激发员工自主学习的动力，也为公司资质的申请和业务的拓展打下了基础。另外，依据员工自身特点，为员工提供了多种上升通道，包括技术和管

理等方面，公司积极利用身为广东省中级职称评委会平台企业的优势，为员工提供职称评审平台。

重工监理始终坚持人才强企谋未来的长远人才建设理念，还成立了重工监理培训中心，做实人才强企、文化兴企、打造学习型企业，助力公司规模和业务迅猛增长。

发展至今，重工监理由最初的寥寥十余人发展为2200余名员工的大型企业，其中注册监理工程师、注册一级建造师、注册造价工程师等专业工程师超400余人次，本科以上学历、中高级职称技术人员占比约60%。

展望新征程，重工监理将继续立足大湾区、全国大布局，奋力奋进、开拓创新，擘画发展新蓝图，续写时代新篇章，朝着“致力于打造国内一流工程咨询服务商”的目标大步迈进。