

探寻历史文脉 感受城市风貌

# 穗港澳高校师生调研广州街巷

广东建设报讯 记者姜兴贵、通讯员穗规资宣报道：2023 年“活力杯”穗港澳设计活动正在进行中，穗港澳高校师生来到广州市越秀区、荔湾区的老街巷，开展调查研究。

近期，广州市规划和自然资源局组织香港大学、广东工业大学 35 名穗港澳高校师生，到荔湾区“设计之家”——宝庆大押，结合建筑与城乡历史文化遗产保育课程教学研究，开展文化测绘工作坊活动。

宝庆大押旧址为荔湾区文物保护单位，始建于清末，目前开放首层及

庭院作为开展设计工作坊、组织公众参与活动的场所。活动现场，香港大学陈振国老师开展了“文化测绘入门”讲座，随后学生们则分成了红、橙、黄、绿、蓝、紫 6 个小组分组调研。经过 3 小时的问卷调查及文化测绘，学生们回到“设计之家”开始记录描绘调研结果，并与街道工作人员交流。

日前，广州市规划和自然资源局还组织中山大学、华南理工大学、香港中文大学、广州美术学院等穗港澳高校 132 位师生开展调研，深入越秀区、

荔湾区老城大街小巷，品老城肌理。

在越秀区，学生们从海珠广场出发，途径天字码头、北京路沿线，领略广州古代中轴线历史。在荔湾区，学生们观察了耀华社区的民居风貌和华林寺罗汉堂的建筑形态，学习“西来初”的历史典故。最后，学生们到达了老城区改造示范点——永庆坊，学习城市改造手法，并调研了粤剧博物馆。“这次活动让我们有机会将课本上学习的知识运用到实际中，为下一步研究打开了思路。”参与调研活动的陈同学表示。

全面构筑水生态环境法治防护网

## 广州海珠建成“1+3”治水模式



海珠区河长办与区法院签署《共建协议》

广东建设报讯 记者陈克正、通讯员穗河轩报道：7 月 25 日，广州海珠区河长办与海珠区法院举行协作共建联签仪式，区河长办常务副主任、区水务局党组书记、局长马俊与区法院副院长房小梅共同签署《广州市海珠区人民法院与广州市海珠区水务局涉生态环境纠纷联动联调机制共建协议》，在全市率先建成了河湖长+公检法“1+3”治水模式，全面构筑起水生态环境法治防护网。

协议明确，在前期开展案件强制执行协作基础上，进一步整合两部门的资源力量，更加突出预防和调解，建立“信息共享、制度共建、资源共用、纠纷共调”的联动联调机制，在纠纷分流引导、诉前联合调解、诉中委托调解等七大方面展开全方位合作，引导人民群众把调解作为解决矛盾纠纷的主要选择。

据悉，本月海珠区河长办、区法院、区检察院等单位还联合出台了《广州市海珠区河湖安全专项执法行动贯彻落实方案》，聚焦水资源保护、水污染防治、水环境治理等重点领域，一体推进河湖执法和监督检查。

计划推动十大工程，三年实现城市功能与品质全面提升

## 佛山三水实施城市设计引领工程

广东建设报讯 记者陈克正报道：近日，佛山市三水区发布《城市品质提升三年行动实施方案（2023—2025 年）》征求意见稿（以下简称《意见稿》），提出将实施城市设计引领、建筑风貌塑造、自建房管控等十大工程，力争 2023 年实现城市品质提升取得初步成效，2024 年实现城市品质显著提高，2025 年实现城市功能与品质全面提升。

### 塑造优质城市界面

《意见稿》提出，三水将实施城市设计引领工程，推行首席设计师制专项行动，聘请首席设计师团队，利用专业技术“大脑”助推重点地区按规划落实城市建设，实现规划愿景；将制定 3.0 现代园区规划编制及项目设计指引，从用地空间布局、交通组织、配套设施、景观风貌、土地利用和建设项目方案六个维度提出技术指引及管控要求。

在实施建筑风貌塑造工程方面，

三水将开展历史风貌保护行动。其中，重点研究历史风貌区域概念，将岭南广府文化融入建筑风貌，出台重点区域建筑景观设计方案审查指引，引导和管控重点区域内建设项目向精细化、品质化、高标准发展。

自建房管控工程也是此次城市规划中的重点。一方面三水将加强自建房风貌管控，逐案分析、因地制宜做好自建房风貌管控，提高自建房审美品味和设计水平，全面提升自建房建设品质。另一方面将规范自建房建筑设计、规划报建、验收等各环节的规划管理机制，遏制违建行为，严把自建房建筑外立面规划审批关。

### 提升城市功能品质

据《意见稿》，三水将推进公共建筑提升改造，加强文物保护和古村落活化利用，如推进新城珠江医院建设等工程和古村落活化升级，焕发中心城区新活力。

在老旧小区改造方面，三水将在

对老旧小区改造的基础上，打造城市产业文化会客厅，升级改造西南街道云秀片区，深化“筷子街”片区古建筑修缮、道路改造、三线整治等。

### 实现城市精细化管理

三水将通过市容市貌攻坚，全面推进垃圾分类进网格工作，探索可回收物智能化回收箱体铺设、回收驿站和绿色分拣中心建设。此外，三水还将打造 8 个见缝插绿示范区，并对沿街绿化带进行疏绿透绿改造，见缝插绿增设品质花卉，打造 9 条城市品质提升样板路。同时，持续推进河湖清“四乱”，建设美丽河岸精品项目，致力构建“一环·两翼·三芯”的碧道建设总体格局。未来，三水将结合云秀片区改造打造北江滨水空间示范带。

在农村人居环境提质方面，三水将建立“集中义务劳动日”“全民随手拍”等工作机制，发动多方力量参与农村人居环境整治，持续开展农村人居环境“红黑榜”评比。

## 保障工人群体合法权益，广州劳务企业推行新举措

文/陈欢

近年来，随着国民经济发展，国家新一轮基础设施建设规模不断扩张，建筑行业用工规模也随之不断增大，行业的用工规范、权益保障问题日益突出。虽然保障工人权利的法律文件不断完善，但在实际用工过程中，如何落实工人工资按时发放、如何保障工人工伤享受合理待遇、如何解决建筑企业管理成本突出……一系列问题仍是建筑行业的“病根病灶”。

在此背景下，运用好、管理好劳务人员就显得尤为重要。规范劳务管理，对加快建设进度、提升施工企业经济效益、促进施工企业健康稳定发展具有重大意义。

那么，如何更好地解决施工过程中劳务人员管理乱象呢？广州市晋拓建筑工程有限公司（以下简称晋拓建筑）提出了建立“劳动关系协调工作室”

的新尝试，主要针对施工过程中出现的劳资纠纷及工伤问题进行迅速处理。

### 始于劳务，精于劳务

晋拓建筑始终秉持“始于劳务，精于劳务”为企业理念。在工伤处理、劳资纠纷处理方面，晋拓建筑有超过 20 年的专业运作及实体操作经验，在华南地区建筑劳务、劳务派遣及工程承包行业内早已拥有一定的知名度，也是极少数既有建筑资质又同时具备接近 20 年劳务实体管理经验的建筑公司。

### 术业有专攻

晋拓建筑自成立之后始终致力于

建筑劳务全过程的精细化管理，为建筑劳务行业提供了长期的、细分的专业化服务。丰富的团队经验、优质的管理服务让晋拓建筑在二十几年的运营中建立了完整的劳务施工管理体系。晋拓建筑的劳务管理团队通过派驻劳务专员针对工人资料收集整理、工资发放细节追踪、工人管理流程订制等方面实施全流程跟踪，保证项目突发事件应急处理工作高效、适当、稳妥完成。

### 劳动关系协调工作室

晋拓建筑通过多年累积的现场劳务专员管理经验，已实现下辖项目劳务管理规范化、标准化、程序化的要求。在创新劳务管理新模式的道路

上，晋拓建筑继续推行管理型劳务公司的理念，建立劳动关系协调工作室，专注处理项目现场工伤事故、劳资纠纷等紧急事件，确保工人权利得到合理保护、项目施工不受影响。

劳动关系协调工作室成立之初已提出“壹叁伍”口号，即：三十分钟内出具工伤事故、劳务纠纷处理方案；一小时内工作室团队到达现场处理；处理完毕各方利益均受保护，达到五点要求：无遗漏、无补充、无异议、无投诉、无诉讼。

劳动关系协调已成为保障工人合法权益的可行之路，晋拓建筑先行先试，也是其持续保持行业领先的核心助力。只有大力推行传统劳务公司向管理型劳务公司转型，对项目实行流程化管理，保障工人合法权益，才能成就高质量发展的要求，确保建筑行业稳定健康发展。