

# 肇庆建工:争当肇庆建筑业高质量发展排头兵

文/符映雪 潘静

从“一砖一瓦、一汗一沙”，到“巍巍大厦、精益建造”，在美丽的肇庆大地上，一代代肇庆建工人艰苦创业、砥砺奋进。60多年来，他们用一寸寸匠心诠释着对这座城市的热爱，谱写着肇庆建工的奋斗发展史。

肇庆市建筑工程有限公司（以下简称肇庆建工）成立于1957年，是一家国有建筑施工老牌企业，拥有建筑、市政双一级总承包资质，主要承担肇庆市大型公共建筑、房屋建筑、市政工程及各产业园区基础设施等重点工程的建设任务。

扎根肇庆60余载，肇庆建工始终秉承“团结、诚信、拼搏、高效”的企业精神，以“建一项工程、塑一座精品、绿一方环境、保一方平安”为管理目标，创建了一大批省、市优质工程和示范工地，赢得了良好的社会信誉，荣获“中国守合同重信用企业”“广东省连续二十四年守合同重信用企业”“肇庆市优秀企业”“肇庆市最具社会责任感企业”“肇庆市2021年度纳税总量100强企业”“2022年肇庆市五一劳动奖状”等多项殊荣。

随着企业的不断发展，肇庆建工坚持深化改革、创新管理、规范经营和科学发展，抢抓机遇，担当有为，致力于实现老国企焕发新活力，在高质量发展之路上锚定目标、勇毅前行，争当肇庆建筑业高质量发展排头兵。



▲肇庆建工荣获肇庆市五一劳动奖状



▲肇庆建工与贺州学院装配式现代化产业学院建立“实验教学研究基地”



▲莲花-富溪市管起步区项目效果图



肇庆建工职业经理人签约仪式上合影

## 党建引领 党建+业务,推动项目建设高质量完成

肇庆建工党总支坚持党建与业务相融合,聚焦主责主业,推动了多项重点工程建设高质量完成。

其中,鼎湖莲花-富溪市管起步区项目作为今年肇庆市大型产业集聚区开发建设的重点工程之一,项目工期紧、任务重。项目部的党员充分发挥党员先锋模范作用,凝聚项目部全体人员攻坚克难,切实把问题解决在项目一线,确保项目按期完成。

此外,位于四会威整镇的垦造水田项目工程面积大、施工任务重、工期短且协调事项难度大。肇庆建工组织了以党员干部为主要力量的项目管理团队奔赴项目现场,带领全体项目部人员抓进度、抢工期。该项目于2022年6月启动,9月完工,成为广东省第一个在“当年开工建设、当年完工、当年竣工验收及报备”的垦造水田建设项目。

## 改革创新 首次引入职业经理人,老国企焕发新活力

肇庆市国资委深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神,按照“两个一以贯之”要求,全面深化市属国有企业改革。肇庆建工作为首个市场化改革试点企业,敢于先行先试、开拓创新,引入职业经理人制度,着力打造一支政治过硬、本领高强的国有企业职业经理人队伍,让老企业焕发新活力。

端掉“铁饭碗”,激发市场化活力。肇庆建工引入的职业经理人机制以价值创造为导向,实行“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、任期制考核、市场化退出”机制,实现了“干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的改革效果。职业经理人制度端掉了“铁饭碗”、打破了“大锅饭”,让干多干少不一样、干好干坏有区别,使行政化的国企领导层增添市场化活力,为企业注入创业动力、创新活力、创造实力。

“放管”结合,全面激发经营管理发展活力。肇庆建工明晰了出资人、党组织、董事会、监事会和经理层的权责清单,完善了议事规则和配套制度,并针对职业经理人制定“三重一大”决策事项清单和经营层权限划分清单。公司把生产经营、选人用人、薪酬分配、财务管理等23项决策权力下放给经营层,

其中包括中层副职以下职工的选聘权和薪酬决定权。通过充分赋予职业经理人经营自主权,构建职业经理人价值实现与企业发展相对统一的灵活高效机制,全面激发企业经营管理发展新活力。

员工队伍年轻化,企业生产经营见实效。据统计,肇庆建工2022年在职员工队伍平均年龄38.4岁,较上年降低3.2岁;中层干部平均年龄46.1岁,较上年降低4.8岁。职业经理人新鲜血液的注入,带来了新的管理思维,也助推了企业经营实现新突破。据介绍,肇庆建工2022年实现营业收入16.6亿元,同比增长44.35%;实现净利润4562万元,同比增长473.15%,超额完成市国资委下达的年度目标;2022年营利在2020年的基础上翻一番,持续保持较快增长,综合实力得到快速跃升。

## 人才培养 深化校企合作,推动产学研融合发展

创新是第一动力,人才是第一资源,创新的事业需要创新的人才。肇庆建工高度重视技术创新和人才培养。今年6月,肇庆建工与贺州学院装配式现代化产业学院建立“实验教学研究基地”,开展兼职技术顾问聘任等合作机制,聚焦装配式建筑关键技术研发及成果转化、搭建知识产权维护及交易平台等领域,将技术研发与成果转化有机结合,构建从研发投入到产业化的科学路径,实现校企资源优势互补。同时,在建筑施工优化、核心技术研发等方面与院校继续加强沟通,形成合力。

肇庆建工正在推动“订单式”人才

培养的合作机制,通过一定比例的社会招聘,补充有经验的岗位能手,完善岗位缺口。同时,将勤奋好学、踏实敬业的青年员工进行培养,使其两到三年成为项目骨干,培养储备两到三套项目班子成员。

此外,肇庆建工加大培训经费投入,强化培训工作。肇庆建工成立了建工大讲堂,2022年邀请专业培训师、央企岗位能手和公司内训师授课共22次;推行“内训+外训”培训模式,开展了工程技术管理、商务、法务、财务、经营等各专业类别培训共858人次,通过强化业务培训并考核,提高员工业务技能和专业素养。

## 开拓新局 锚定目标前瞻布局,实现高质量发展

在经营区域上,肇庆建工致力于“全面布局、重点突破”。一方面,重点突破高新区、四会等东面战场,巩固加强与高新区的深度合作,促使新项目的落地。另一方面,打造高要板块的预制菜产业标准厂房项目,为肇庆高质量发展和“百千万工程”提供优质的施工及管理服务。同时,适度地、有的放矢地部署肇庆市外建筑市场,为长期发展储备更广的信息资源和市场资源。

在经营业务上,肇庆建工一直以来都是以建筑、市政板块业务为主,下一步,将做强做优做大核心工程施工主业,同时部署推广发展绿色建造施工,加快转型升级。目前肇庆建工正深度策划并落地实施全装配式项目及绿色装配式科技产业园建设,一方面,依托传统主业培育新兴产业;另一方面,通过新兴产业的打造,助力稳固传统主营业务,做大主营业务板块,形成传统产业提质发展、新兴产业蓬勃发展的态势。

据了解,肇庆建工近年的企业发展目标是——到2025年力争实现营业收入超50亿元,净利润超1亿元,致力于成为建筑施工综合资质特级企业。下一步,肇庆建工将全面贯彻落实肇庆市委市政府加快建设珠三角核心区西部增长极和粤港澳大湾区现代新都市的战略举措,助力“产业振兴、乡村振兴、旅游振兴和社会事业振兴”,担起“十四五”时期城市建设“主力军”的发展重任,紧抓机遇,加快转型升级,实现高质量发展,致力于打造广东省最具竞争力的建筑集团。



广东肇庆时代锂离子电池生产项目一期效果图