



复工不忘扶贫 “爱心专车”四处“接人”

广州各区纷纷包车接载贫困劳动力进城返岗务工

新快报记者走访发现,政府部门促进复工复产,除了帮助企业解决困难渡过难关外,还“顺带”完成另一项任务——助力脱贫攻坚。广州各区纷纷组织“爱心专车”,到帮扶地区接载贫困劳动力回城返岗务工,帮助他们就业。



■从河南省回到广州市黄埔区的务工人员因为已经提前体检,到达后次日即可复工。

3月1日,75名来自贵州省毕节市大方县和纳雍县的务工人员,乘坐广州市天河区2020年首批就业扶贫返岗“爱心专车”顺利抵达广州。来自纳雍县的建档立卡贫困劳动力王德举下车后,还收到一份装有防疫用品、生活用品的“健康礼包”和一箱爱心企业捐赠的柑桔。

新快报记者从天河区人社局了解到,该局主动对接广东省、四川省、贵州省的8个地区公共就业服务部门,携手企业开展在线招聘业务及返岗专车包车业务,累计安排返岗专车8台次,免费帮助近300名异地务工人员返穗返岗,其中对口帮扶地区建档立卡贫困户13名,发放爱心健康礼包300余份。

无独有偶,新快报记者从广州市番禺区了解到,截至3月13日,该区累计已复工企业6.7万余户,复工率达92.8%。“四上”企业复工3241户,复工率达99.4%。区相关部门通过爱心返岗专车做好对口县贫困劳动力转移就业

工作,安排出发前体检、随行医护服务、防护物资保障等安心、暖心就业服务,让贫困劳动力安心“出家门、上车门、进厂门”。

为解决企业疫情期间用工短缺的难题,支持企业复工复产,番禺区人社局联合该区对口帮扶的贵州省赫章县、威宁县组织当地建档立卡劳动力转移就业。截至目前,已组织赫章县、威宁县返岗专车4批次,为企业输送了355名赫章县、威宁县务工人员,其中建档立卡贫困劳动力300人。

3月6日、9日,广州市荔湾区“点对点”返岗专车载着70名工人,从荔湾区对口帮扶地区贵州省毕节市七星关区、金沙县先后驶达荔湾各企业和项目复工现场。

荔湾区人社部门负责人表示,将进一步精准对接区内有迫切复工用工需求和涉民生保障需要的重点园区、企业、重点项目以及对口帮扶地区,继续开展工人返岗和新招人员专车服

务,截至3月15日,荔湾区人社局共组织“点对点”返岗专车10班次,为区内重点项目、重点企业和对口帮扶贫困地区接回异地务工人员共211人,全力保障企业复工复产用工需求。截至3月13日,该区累计已复工企业6.7万余户,复工率92.8%，“四上”企业复工3241户,复工率99.4%。

新快报记者还了解到,为更好服务农民工安全、便捷返岗,广州市增城区实施“百辆爱心巴士接员工返岗行动”。增城区在广西玉林、湖南郴州、江西赣州、贵州毕节和广东梅州等多地分别设置接运点。根据返岗员工实际情况,通过每天一班或多班安排班车的形式前往以上接运点接运返岗员工,确保上述地区返岗企业员工顺利回到增城上岗工作。

增城区各镇街也出台相关政策。其中,荔湖街不仅对企业、员工返岗交通费用进行补贴,还对初次到岗求职的新员工免费提供三天食宿,额外给予1000元/人的补助。

广州各区 援企稳岗措施逐个睇

●天河区

成立人力资源服务机构联盟,免费为企业提供招聘信息服务,推进线上供求匹配对接和远程招聘服务。对为区内中小企业介绍10名以上员工并稳定就业3个月以上的,按照每人500元给予区内注册的人力资源服务机构一次性职业介绍补助,每家机构最高补助30万元。



■广州市天河区人社局为返岗人员发放健康礼包。

●越秀区

对新招用员工的生产、配送疫情防控急需物资企业按照开工和复工人数每人1000元标准给予一次性就业补贴;对职工因疫情接受治疗或被医学观察隔离期间企业所支付的工资待遇,按照该职工基本养老保险缴费基数50%补贴企业。

●荔湾区

针对企业普遍遇到的“用工贵”问题,荔湾区对企业新招员工并稳定就业3个月以上的,可按每人300元给予企业岗前培训补助,单一企业最高支持5万元。同时增加对规模以上人力资源机构的奖励扶持,每家机构最高补贴5万元。

●增城区

对中小企业新招用员工,按每人500元标准,给予企业一次性招用工补贴,每家企业最高补贴30万元。鼓励职业中介机构 and 劳务派遣机构为企业招用员工。按每人500元标准,给予职业中介机构职业介绍补贴,最高50万元;给予劳务派遣公司引进员工补贴,最高补贴30万元。

●南沙区

对不裁员、少裁员的参保企业,按其上年度获得稳岗补贴金额的50%给予资金配套支持。企业新招用员工并稳定就业3个月以上的,按照每人500元给予企业一次性招用工补贴,每家企业最高补贴50万元。



■广州市黄埔区派出大巴接异地务工人员回城开工。

► 动态

“闲置员工”变身“共享员工” 转移至民生保障型企业上岗

疫情发生后,广州市天河区一些人力资源企业推出“共享员工”计划,帮助受疫情影响而导致员工“溢出”的企业转化其闲置人员,帮助人员“闲置”企业的员工转移至急聘用工企业,有效降低双方企业用工成本。新快报记者了解到,多数“共享员工”转移至民生保障型企业,比如新零售企业和商超。

近日,新快报记者从人力资源机构猎聘了解到,疫情期间,该公司协助的人员“闲置”企业有60余家,对接企业主要来自餐饮企业以及娱乐行业等,“闲置”人数超过3000人。在“共享员工”计划中,员工可同时“兼职”在多家企业工作,其与原所在企业是劳动关

系,与“兼职”企业是短期临时的服务关系。通过第三方服务机构来调配企业之间的用工需求,可以发挥“劳动力蓄水池”的作用,实现有效调配劳动力。

据猎聘有关负责人介绍,目前成功匹配并助力上岗超过1200人,“闲置”人员主要转移至疫情期间运力不足的民生保障型企业,包括盒马鲜生、美团买菜、叮咚买菜、京东七鲜、逸刻新零售等新零售企业,还有欧尚超市、家乐福等商超。“由于疫情的原因,一些不能及时开工的人员收入是属于最低保障薪资,加入‘共享员工’以后,他们的综合薪资高于最低保障标准,主

要参照‘共享员工’的需求方薪资标准。”这名负责人说。

新快报记者从天河区人社局了解到,作为人力资源产业聚集区,天河人力资源服务业商圈占据广州市高端人才服务市场70%以上的份额。截至3月10日,天河区441家人力资源服务机构中,416家已复工复产,复工率达94.3%;其中79家“四上”企业已于3月2日前全部复工复产。“就业市场正在回暖,企业招聘需求持续走高。”据猎聘方面介绍,在企业积极开展网络招聘同时,求职者日趋活跃。相关数据显示,节后复工第四周,广州人才简历投递环比第三周增长16.27%。