

金三银四, Offer 还在路上?

疫情之下,传统的线下招聘模式正在被打破,HR、猎头们纷纷转战线上,运用互联网手段推出足不出户就能面试的“云招聘”,来吸引更多应聘者。

天眼查专业版显示,在梳理了2020年第一季度超15个行业的企业注册数据后,发现人力资源行业注册企业数与去年同期相比增加了18.07%,是被统计的行业中唯一一个增速呈正值的行业,可谓逆势增长。

数据还显示,全国有人力资源企业共计35.3万家。其中,广东省遥遥领先,达4.83万家,山东省和江苏省位居第二、三位,人力资源企业数量分别为3.4万和2.8万。

规模空前 2020年毕业生人数达874万

2020年高校应届毕业生将达到874万人,同比增加40万人,创历史新高。

自今年2月3日以来至3月31日,在春招季活跃求职的2020年应届生,较2019年同期增加了56%,但企业对应届生的招聘需求规模同比下降了22%。

毕业生下调心理预期薪资 考公务员成为热门选择

疫情冲击下,各大企业和高校相继停止或延后线下招聘会,探索线上招聘,“金三银四”成为2020年应届生求职主战场。同时,求职人数规模空前,教育部的数据表明,2020年应届高校毕业生达到874万人,同比增长40万人,创下历史新高。

早在2月初,教育部就对2020年高校应届毕业生的就业情况表示担忧,坦言“难上加难”的严峻就业形势。猎聘大数据研究院《2020年应届毕业生春招求职报告》数据表示,今年应届生工作签约率出现大幅“缩水”。在参与调研的应届毕业生中,目前已成功签约的仅占25.73%,未签约的高达74.27%。工作没有着落,也使得大部分应届生处于焦虑的状态。猎聘调研关于“对目前就业形势是否感到焦虑”的问题一项,超九成应届毕业生的回答是感到焦虑,其中30.5%的应届毕业生感到非常焦虑。

对于首份工作的预期薪资,今年的应届毕业生的“估价”整体偏向理性。猎聘数据显示,77.46%以上的2020届大学生期望月薪在8000元以下,其中42.44%的应届毕业生对首份工作的期望薪资在3000-5000元之间,33.69%的应届毕业生期望薪资为5000-8000元。对比2019年同期来说,选择最多的3000-5000元和5000-8000元两个薪资区间均出现一定比例变化,其中选择3000-5000元的区间同比上升4.98%,选择5000-8000元的区间比2019年下降了3.45%。

由此可见,受大环境影响,应届生心理预期薪资出现一定程度下滑,评估自身价值更加理性。

值得注意的是,在就业方向方面,应届生的选择也更加趋向稳定。数据显示,国企成为应届毕业生的择业首选,占比为42.44%;选择私企的占比为22.02%,选择“政府机关、事业单位”和“外企”的分别为19.63%和14.85%。同时,“考公务员”成为2020届应届毕业生的大热选项,接近一半的受访应届生表示在就业不佳或不就业的情形下,会选择参加国家公务员考试。

在应届毕业生选择工作最看重的因素中,“收入”和“稳定”两项得到最多选票,其它看重的因素包括“成长”“兴趣”和“专业”。相比于2019年,“公司”因素逐渐“失宠”,从去年的第二看重因素跌出TOP5。由此可见,应届毕业生对于工作前景的考量更加多元化,健康的成长环境和兴趣导向晋升为关键因素。

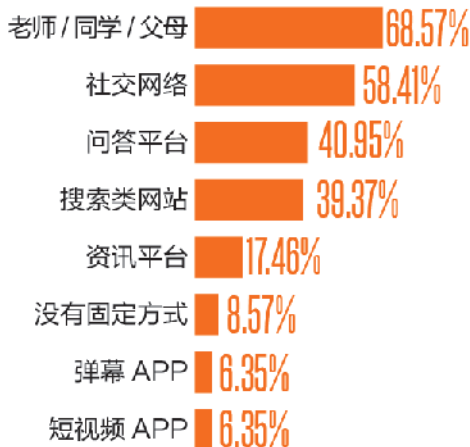


金三银四, 你的 Offer 到手没?

2020年应届生工作签约率



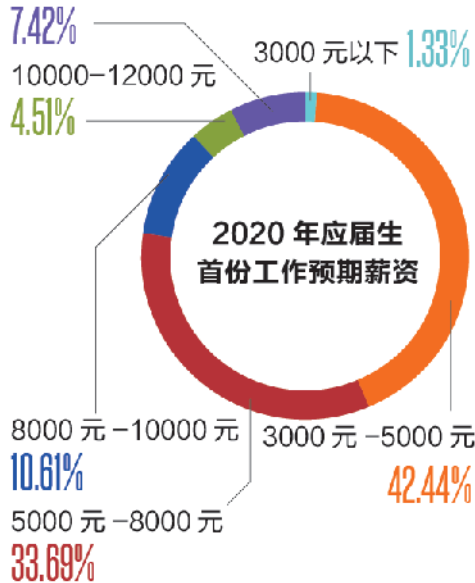
应届生了解招聘信息的渠道占比 (除去招聘网站和校园宣讲)



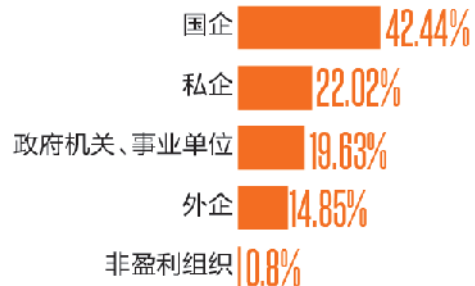
2020年春招季,
应届生岗位的平均招聘薪资为 5838 元
平均期望薪资为 6139 元



2020年应届生首份工作预期薪资



2020年应届生工作单位选择偏好



应届生选择工作看重因素 TOP5 对比

