

请看,这些新兴行业需求不减反增

求职周期被拉长

春招将在四五月迎来一波小高潮

疫情冲击之下,保证现金流成为企业的第一要务,停招/缩招则成为老板们的必然选择。猎聘数据显示,33.33%的企业表示将会缩招,还有26%的企业暂停了校招;另外30.67%的企业表示疫情未影响校招计划,而扩招的企业仅占10%。企业的停招/缩招,也是导致应届生就业难的一大重要原因。在关于就业中所遇到的问题调查中,“企业缩招/停招”、“竞争激烈”、“求职周期被拉长,不确定性增加”成为目前让应届毕业生们头疼的主要难题。

线下招聘方式的停摆,企业纷纷调整战略,转战线上招聘。在面试形式以及Offer发放层面,职业蛙数据显示,部分企业将面试流程进行整合缩减,44%的企业在初面环节将面试形式改成了远程(电话面试/视频面试),50%的企业未确定初面形式,6%的企业依旧选择了线下面试。另外,在初面环节选择远程进行的企业中,其中仅有24%的企业能接受远程面试直通Offer,绝大部分的企业仍需要线下面试辅助确定是否给候选人发放最终聘请通知。由此可见,企业招聘周期将进一步被拉长。

此外,在可接受远程面试直通Offer的企业中,科技/软硬件/通信、咨询和汽车/制造/电气行业三大行业支持的企业数占比超过60%。面试轮次和难度上,多数企业受访表示,相比正常情况下,面试流程会做整合精简,面试轮次也相对减少,但同时难度会着重提高,用于选拔更优秀的求职者。另外,春招季中,企业对求职者学历要求更加苛刻,应届生岗位中明确要求本科及以上学历的比例为49.5%,同比2019年增长13%。

从企业方角度看,超过八成的HR都在调研中表示对2020年的企业校园招聘有信心。随着疫情进一步得到控制,企业校园招聘活动也在逐渐恢复,过半的企业将会从4月陆续开始大规模校招,其中在4-5月份开启校园招聘的企业将达到45.34%。由此看来,经历前两个月的沉寂期,春招将在四五月迎来一波小高潮,应届毕业生就业机会将进一步增加。

上海应届生本地求职率高居榜首 新一线城市吸引力增强

就业城市显然是应届生的一大重要选择关口,近年的数据表明,应届生就业城市趋向于多元化,除了人才密集机会更多的一线城市,新一线城市、二线城市也受到毕业生“宠爱”,呈现“三雄争霸”的格局。

一线城市由于经济、文化、人才引进政策等各方面的优势,一直处于“人才大战”中的顶端,毕业后选择在北上广深工作的应届生仍占大部分。与此同时,应届生的本地求职率发生细微变化,从2020年1月到3月的求职数据来看,上海和深圳是大多数大学生的首选,其中上海应届生本地求职率以83%高居榜首,成都、重庆、杭州应届生的本地求职率则位列新一线城市三甲。但由于疫情期间产能恢复较慢、中微企业需求较少的原因,北上广深的应届生招聘需求近三年来首次跌破三成。

BOSS直聘研究院数据显示,2020年春招季新一线城市吸引了38.5%的应届生,同比再次上升,超出一线城市11.5个百分点。其中杭州、成都、南京、长沙和西安五个城市的新增应届生岗位最多。另外,二三线城市的应届生招聘需求比例也提高了3.3个百分点。行业专家分析认为,二三线城市虽然需求增长,但一定程度是疫情下的就业市场供需关系失衡所致,但从二三线城市的前往意愿来看,仍处于下降的趋势。

互联网+、5G等新兴行业招聘需求增加

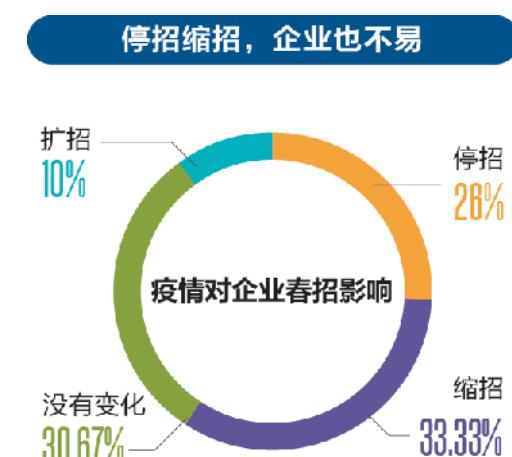
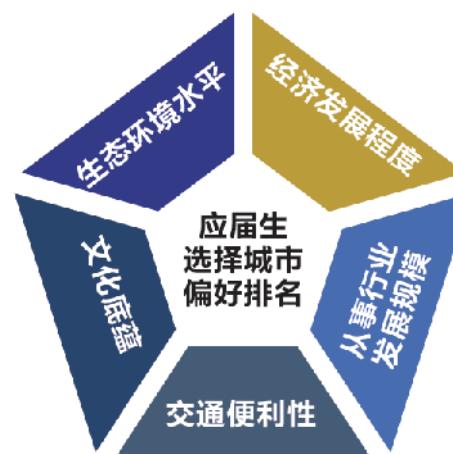
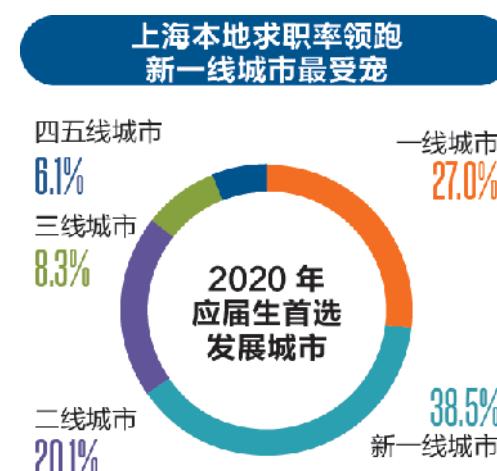
从行业角度分析来看,疫情对于传统行业的冲击可见一斑,生产制造、服务、金融、进出口等行业纷纷在疫情期间按下暂停键。其中“受伤”较为严重的则是金融行业,应届生招聘需求较2019年同期大幅下降。同时,全球产业链的生产供应停滞,也导致进出口行业业务骤减,部分企业甚至出现减薪、裁员现象。此外,能够吸纳大量应届生就业的服务业和贸易行业也受到大范围冲击,应届生岗位数量大幅收缩。

值得一提的是,在众多行业放慢招聘步

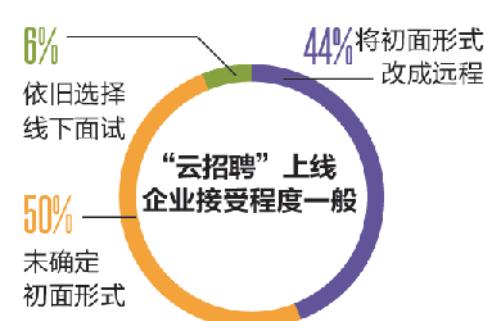
伐的同时,物联网、5G等新兴行业对应届生较为友好,招聘规模较往年不降反升,应届生岗位也高于全行业均值。数据显示,人工智能、大数据、游戏、信息安全、5G等热门新兴行业在应届生就业中成为“香饽饽”,薪资也相对可观。与此同时,互联网行业以其思维开放的天然优势,更加亲近新生力量,在应届毕业生中新增职位需求最高,以21.32%的占比遥遥领先其他行业。究其原因,行业专家分析认为,一方面互联网行业多以轻资产为主,天然能适应在线上办公;另一方面,互联网行业

对新生力量需求依赖性高,应届生的思维较为开阔,即使在疫情期间,也可能将危机转化为契机。

值得注意的是,疫情期间居民外出受到一定限制,对日用消费品、食品衣物需求增大,一定程度上刺激了服务行业增长,因此服务业和消费品行业的招聘需求出现“回潮”现象,人员招聘一定程度出现增加。其中,服务业和消费品行业新增的应届毕业生职位需求位居三四名,占比分别为11.51%和10.91%,仅次于互联网和房地产行业。



2020年企业春招时间规划



另外,在初面环节选择远程进行的企业中,其中仅有24%的企业能接受远程面试直通Offer。

2020年1月-3月全国热招行业TOP5



摆正心态,
备战春招,
Offer可期。