

广东高校毕业生招聘“线下模式”正式开启

首场 58 家国企携逾千个岗位揽才,本月全省将举办至少 200 场现场招聘会

今年,全国、全省 2020 届高校毕业生人数双双创下历史新高,分别达到 874 万人、60.3 万人,加之外省来粤求职毕业生,有超过 80 万名高校毕业生在广东求职,约占全国的十分之一。为进一步促进高校毕业生就业,以往在四五月结束的广东高校春招,今年将延至 8 月,在此前线上招聘的基础上,正式开启“线下模式”。

8 月 12 日,作为 8 月份广东省“就业攻坚专项行动”首场线下招聘会,2020 届高校毕业生就业攻坚国有企业专场洽谈会在广州拉开帷幕。现场 58 家知名国企携 1200 多个优质岗位揽才,吸引超过 1300 名求职者进场洽谈。新快报记者采访了解到,有国企较去年增加了 50% 的岗位招聘,促就业的同时亦为企业储备人才。而不少毕业生求职心理也作出了调整,不求高薪、不限地点。据悉,8 月份全省各地将举办不少于 200 场现场招聘会,其中省本级共 4 场。

■新快报记者 沈逸云 通讯员 粤仁宣



■8月12日,“2020届高校毕业生就业攻坚国有企业专场洽谈会”在白云宾馆举行。知名央企、省属重点国企共提供优质岗位1273个,现场大量求职人才驻足询问。

新快报记者 李小萌/摄

10 个争 1 个 招聘会上近八成求职者为本科学历

据介绍,由省人社厅、省国资委主办的 2020 届高校毕业生就业攻坚国有企业专场洽谈会,是 8 月份广东省“就业攻坚专项行动”首场线下招聘会。本次洽谈会吸引了中国二冶、广东交通集团、粤海集团等 58 家知名央企、省属重点国企,组成了“豪华引才团”,提供 211 个职位共计 1273 个优质岗位,需求专业涵盖机械工程、通信、计算机、管理类等。

为了提高对接成功率,现场招聘会举办前,省人才服务局在广东省急

需紧缺人才供求信息平台开通了网络招聘专场,求职者在平台先行匹配,再到活动现场有针对性地洽谈,企业与人才对接成功后即可立刻签约。而为了满足防疫工作的需要,现场采取了网络扫码预约进入活动现场,分时段进入招聘会场“搵工”。

记者在现场看到,大部分企业提供的岗位普遍待遇优厚,如广东省建筑工程集团有限公司多个岗位月薪直逼 1.5 万元;而广东风华高新科技股份有限公司直接在“公司福利”中写明“拒绝

‘996’,每天工作 7 小时,周末双休”。据统计,当天共吸引 1319 名求职者进场洽谈,不仅场内各展位前有大量求职人才驻足询问,场外候场区亦排起了长龙。

记者根据现场广东省急需紧缺人才供求信息平台数据发现,此前共有超过 2300 名毕业生在网上进行本次洽谈会的简历预投、岗位匹配,其中近八成求职者的学历为本科。而本场洽谈会 211 个职位中,有 172 个职位面向本科生招聘。这意味着平均每 10 个求职者竞争 1 个职位。

数据

教育培训、制药医疗行业平均薪酬过万

活动现场的人才数据 LED 看板上,还统计了广东省今年上半年的一些高校毕业生招聘情况。据悉,这些信息由广东省急需紧缺人才供求信息平台采集各地市的人才需求大数据汇总分析而成,客观反映了广东省阶段性人才供需配比情况。

其中,2020 年上半年全省十大紧缺岗位排行榜显示,科研人才、教师、汽车工程师位列前三,医院/医疗/护理行业仅排第四,翻译则跃居第五,随后是电子/电器/半导体/仪器仪表、广告、艺术/设计、建筑工程、工程/机械/能源。

招聘企业行业分布情况中,招聘“大户”是移动互联网行业,占比 22.3%;紧随其后是金融行业,占比 22.1%。而受疫情影响,发展势头迅猛的电子商务、数据服务两大行业,占比亦各达一成。

聚焦备受关注的行业平均薪酬方面,排名第一的是专业服务/教育/培训行业,平均薪酬达 12342 元;其次是制药/医疗行业,为 11804 元;会计/金融/银行/保险行业的平均薪酬也有 10300 元。此外,计算机/互联网/通信/电子行业的平均薪酬为 9160 元,房地产/建筑行业为 8593 元,政府/非盈利机构/其他行业为 8502 元。

预告

本月还有 4 场 省本级现场招聘会在穗举行

据悉,8 月份面向高校毕业生,全省各地市人社部门将与省本级同步举办不少于 200 场现场招聘会。其中,省人社厅、教育厅、工信厅、工商联等多部门还将联合继续推出四场现场招聘活动,分别是:

1.8 月 18 日在华南师范大学石牌校区举办的教育培训及文科类洽谈会;

2.8 月 22 日在天河体育中心举办的“送岗圆梦”精准对接综合类专场洽谈会;

3.8 月 25 日在华南理工大学五山校区举办的理工类专场洽谈会;

4.8 月 28 日在暨南大学天河校区举办的广东省知名民营企业“1+1”专场洽谈会。

国企“打头阵” 有国企较往年增加一半岗位招聘

今年 5 月,广东印发《广东省促进国有企业吸纳高校毕业生就业工作方案》,其中提出今明两年国有企业招收大专以上应届高校毕业生要实现一定比例的增长,并适当向困难家庭高校毕业生倾斜。广东省人才服务局局长何启谋透露,今年省属国企扩大招聘规模,有超过 2 万个岗位面向高校毕业生。8 月份广东“就业攻坚专项行动”首场线下招聘会,即由国企“打头阵”。

20 名总部储备干部、30 名高端研究人才……新快报记者巡场发现,此次 58 家国企中,广东省广新控股集团有限公司招聘人数位居前列。“这场洽

谈会我们专门拿出了 121 个岗位。”该公司人力资源部招聘主管李笙表示,这是在完成今年原本 400 多个岗位招聘计划的基础上,新增的岗位招聘数量,“这样一来,我们比往年多了 50% 的岗位招聘。”

李笙透露,由于公司下属企业类型多样,因此此次新增的百个岗位“跨度”亦不小,涵括制造业、金融、外贸等多个行业,同时所需人才的学历亦覆盖了大专至博士。“新增岗位中,有不少是储备干部岗位。”李笙告诉记者,今年疫情对于企业用人有所影响,但不失为一次机遇,“挖掘储备岗位,既给高校毕业生提供就业机会,也借机

声音

不限地点不求高薪 毕业生降低求职预期

线下火热进行,线上亦人气高涨——此次洽谈会在广东省急需紧缺人才供求信息平台同步直播,无法到现场对接的毕业生在平台观看空中直播并进行简历云投、视频面试,线上观看直播达 1.8 万人次。

“这次招聘会对口的岗位并不多,但我还是想来现场试试看,投一下工科大类的岗位。”来自广东工业大学高分子材料专业的吴同学告诉记者,因疫情关系,此前都在梅州家中进行线上求职,但效果并不理想,“给回音的都是一些准入门槛比较低的销售类职位。”

直到 6 月份回校领毕业证书时,吴同学才从梅州回到广州,在外租房、准备省考,接下来她打算多跑跑现场招聘会。“我原本会比较想留在广州或深圳工作,但现在这个情况,已经不求地点了。”她表示,对于薪酬也不作过高期许,“只要过了个税起征点就行。”

“本来专业就比较冷门,今年受疫情影响,合适的岗位更少了。”来自华南农业大学园艺专业的包同学说,虽然线上招聘更节省时间、交通等成本,但线下更方便双方交流,效果亦更好一些。于她而言,工作更看重的是未来发展空间,薪酬要求在 5000-8000 元

左右即可。

面对疫情,每个毕业生的应对方式不同。“我们班好多同学去教育机构当了老师。”包同学表示,教育培训机构从线下转至线上,受疫情影响并不大,因此提供了不少求职机会,这让不少原本没想过当老师的同学,亦纷纷转投该行业。而吴同学则透露,班上有三分之一的同学选择了考研。

记者了解到,洽谈会现场还设有政策咨询区,为毕业生解答有关求职、毕业生接收、入户、档案托管等配套政策和服务,一站式满足毕业生在粤就业的各类需求。