

区事

天河区 37 个排水单元“挂牌” 完成进度居广州市前列

挂牌的楼宇已实现雨污分流并经验收合格

新快报讯 记者蒋翰林 通讯员赵雪峰 赵中华报道 近日,新快报记者发现广州市天河区的一些楼宇门口陆续挂上两块特殊的门牌,上面显示“广州市排水单元达标单位”和“广州市排水单元信息公示牌”。记者走访发现,挂了牌的排水单元类型包括医院、学校、机关企事业单位等。

新快报记者了解到,在天河区挂了牌的楼宇都已经实现雨污分流并经过专业技术机构审查和水务部门验收合格的排水单元。记者从天河区河长办了解到,目前天河区已正式挂牌的排水单元有 37 个,已基本达到排水单元雨污分流建设标准的 1038 个、面积 27.9 平方公里,面积占今年工作目标的 71%,当前完成进度在全市排名第二。此外,全区 21 个街道已签订责任书 1911 份、完成率 73.08%,其中新塘街、元岗街已 100% 完成责任书签订工作。



■天河区部分排水单元挂上了信息公示牌。 通讯员供图



■在清污分流、排水单元达标建设施工中,工人正在做挡土板槽钢支护。 通讯员供图

挂牌不简单,雨污分流需专业审查和验收

新快报记者从天河区水务局了解到,排水单元达标创建就是建设污水和雨水两套相对独立的排水管网系统,从源头上把人们生产生活所产生的各种污水与雨水分开排放。分开排放的污水通过污水管网进入污水处理厂进行处理,雨水通过通畅无损的雨水管网流入江河湖库,从而彻底改变以往雨水、污水合流的情况,达到雨、污各行其道的良性循环排水模式。为了较好地开展这项工作,水务部门按照地域生产生活的具体种类把它们划分成住宅、机关事业单位、部队、工业企业、商业企业、城中村等类型实施建设。

准备功夫深,针对各街道编制“任务图册”

今年,广州市下大功夫、啃硬骨头,有计划地组织实施排水单元达标创建,天河区系统研判、精心策划,用“绣花”的功夫做好了前期准备工作。不仅下达了《天河区总河长令第 3 号》专注于开展排水单元达标创建工作,还针对全区 21 个街道分别编制了对应的“任务图册”,甚至巧妙运用“颜色标识”,让人能够一目了然、十分清晰地辨别出工作目标。

新快报记者随机打开了一本“任务图册”,发现天河区配发给各街开展排水单元达标攻坚的这个“武器”,除了目标精准,有“绿、黄、红”颜色寓意之外,就连排水单元编号也暗含深意。这个编

号相当于排水单元的“身份证号码”,而最接近数字的那个字母代表了排水单元的类型。天河区水务局的相关负责人表示,制定如此精准的编号是为形成“排水用户全接管、污水管网全覆盖、污水处理全达标”的污水治理体系提供坚实基础,同时也便于常态化、信息化管理。

明确责任主体,河长、街道、部门各司其职

据了解,天河区在压实落地实施排水单元达标创建工作上,也下了狠功夫。天河区河长办负责排水单元达标攻坚专项工作的王志钦组长向新快报记者透露,该区排水单元达标攻坚工作按照“河长领治、街道吹哨、部门报到”的原则,实

行“一总抓、双负责”,明确了责任主体。区级河长是责任河湖流域范围内排水单元达标攻坚工作的第一责任人,进行统筹总抓;街道总河长是属地街道排水单元达标攻坚工作的第一责任人,各街道办事处是辖区排水单元达标攻坚工作的责任主体;行业主管部门主要负责人是排水单元达标攻坚工作的行业第一责任人,负责监督行业内排水单元达标攻坚工作;实施完成情况纳入河湖长制通报考核内容。

新快报记者了解到,天河区 21 个街道已无遗漏地组织召开了排水单元达标创建动员会,并现场解读相关政策、法规等。截至目前,排水单元达标攻坚工作现场督查指导 100 多次,组织技术培训 70 多场。

黄埔出台“人才 10 条”2.0 版配套实施办法

选才不唯出身 引才全方位服务

新快报讯 记者李应华 通讯员范敏玲 徐洁芹 张媛媛报道 近日,黄埔区、广州开发区发布“人才 10 条”2.0 版系列配套实施办法,坚持“以贡献论英雄”“人才评定不唯出身”,从操作层面对人才评审、人才待遇、申报程序、配套服务等方面逐一明确。从高层次人才创新创业到上市支持,从本科以上学历人才首次入户到安居生活保障,全链条、全方位、全周期覆盖人才从“起跑”到“起飞”的各个成长阶段,吸引全球人才到黄埔乘风破浪、扬帆起航。

系列配套实施办法共 10 个,分别针对“高层次人才评审”“人才奖励”“创新创业团队支持”“青年人才博士博士后培养资助”“黄埔人才引导基金管理”“基础教育高层次人才奖励”“卫生人才

奖励”“技能人才培养奖励”“人才服务管理”“支持人力资源服务产业园发展”十个方面推出具体措施。政策于印发之日起正式施行。

“人才评定不唯出身”是“人才 10 条”2.0 版政策的一大亮点。对此,配套实施办法重点评价人才责任担当、科技攻关、经营管理等方面的能力,最大限度激发人才创新创业活力。同时采取“人才+项目”模式,精准支持高层次人才及团队,加快集聚各类“高精尖”和急需紧缺科研人才、产业人才、骨干人才和高技能人才。对于特别优秀的人才,可通过“一事一议、随到随评”方式开展综合评审,在人才个人及创新创业项目方面给予大力支持。

“人才 10 条”2.0 版中新增设的“骨

干人才”类别颇受大众期待。此次出台的配套实施办法明确了“骨干人才”的参评标准,近 3 年在该区工作单位年个人收入应纳税所得额均为 50 万元以上的各类人才可申报。此外,创业类人才所创办的企业,可根据其实缴货币出资额获得骨干人才推荐名额。

配套实施办法着重从人才引进培养、人才评价、人才使用、人才服务等方面积极探索,竭力提升人才关心的事业发展、安居保障、子女入学、医疗保障等人才发展生态体验度。此外,该区将组建“人才管家”队伍,在中新广州知识城、广州国际生物岛等人才密集区域建立人才服务站,由人才管家向该区高层次人才提供工商注册等人才企业落地服务。

白云区石井 人民医院启动 胸痛救治单元建设

新快报讯 记者李应华报道 8 月 17 日,广州市白云区石井人民医院胸痛救治单元建设正式启动,石井街社区卫生服务中心等 12 家基层医疗机构正式加入区域协同救治网络,将胸痛患者的早诊断、早识别工作前移,实现在最短时间内将区域急性胸痛患者送至具有救治能力的医院接受最佳治疗,最大限度地提高胸痛患者救治成功率。

据介绍,石井人民医院从 2016 年 10 月开始创建胸痛中心,于 2017 年 11 月通过了国家基层胸痛中心认证,2019 年 7 月成为广东省基层胸痛中心第一家示范基地,目前正在创建国家级基层胸痛中心示范基地。