

■关于电竞行业的那些痛

电竞行业最缺啥？
近半从业者说：
经营管理人才

2019 年 6 月，人社部中国就业培训技术指导中心联合阿里钉钉发布《新职业在线学习平台发展报告》，数据显示，未来 5 年，新职业人才需求规模庞大，人才缺口近千万，其中预计电子竞技员缺口近 200 万、电子竞技运营师缺口近 150 万。

该报告指出，中国已经成为世界上最具影响力和最有潜力的电子竞技市场，同时对于高层次、高水平、高素质的电子竞技选手、电竞战队教练、电竞数据分析、电竞项目陪练等相关岗位的需求也变得越来越迫切。由于人才培养体系缺乏，行业人才积累不足，人才稀缺将成为电竞这一新兴产业发展面临的瓶颈。

即便目前的电竞人才有高额的收入，但是行业依然存在较大的人才缺口。数据显示，目前国内热门电竞赛事超过了 500 项，国内正在运营的电子竞技战队(含俱乐部)超过 5000 家，然而，由于行业发展愈加迅猛，电竞人才缺口便愈加严重。

超竞教育联合腾讯电竞和《电子竞技》杂志发布的《2019 年度中国电竞人才发展报告》亦指出，有 47.76% 的电竞从业者认为电竞行业目前最缺乏经营管理类人才。在现有的电竞机构中，有超过五成受访者所在的部门有扩招的需求。更有超过六成受访者所在的部门在更长期的情况下仍然有计划扩招。有 47.76% 的电竞从业者认为电竞行业目前最缺乏经营管理类人才。

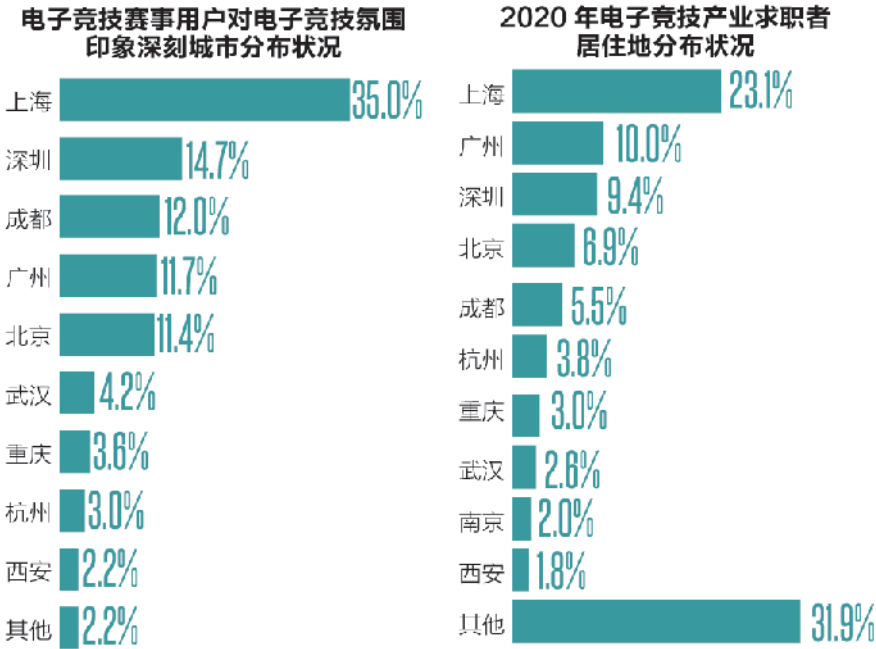
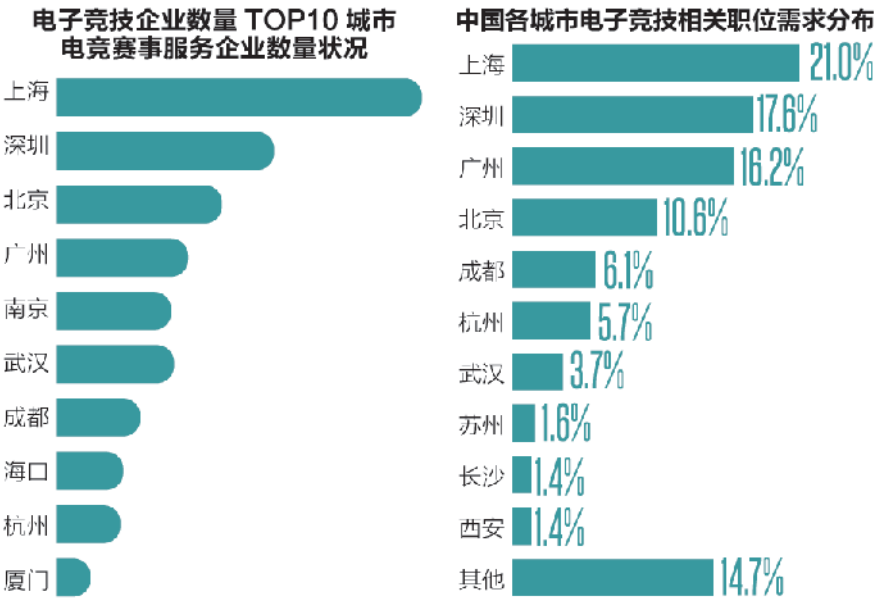
逾七成人每周工作超40小时
获得涨薪的比例却不足一半

报告称，从业者平均每周工作时间超过 40 小时的有 74.45%，甚至有 15.5% 的受访者每周工作时间超过 60 小时。报告指出，九成从业者对自己工作满意，认为行业薪资具有竞争力。晋升空间和工作内容本身都有接近五成的受访者认为会影响工作的满意度，工作强度反倒是大家现在不太重视的部分，这也和整个行业从业者年龄偏低有一定的关联。

在业内的满意度调查中，56.87% 的从业者对目前的工作持满意态度，只有不到一成的从业者对目前的工作并不满意。电竞从业者中有 43.45% 的受访者在过去一年中迎来工资上涨。

根据公开的新闻资料，职业选手的年薪可以达到 5 万美元到 25 万美元，还不包括比赛后胜利的奖金分配，这还仅仅是《守望先锋》联赛第二年的程度。相比之下，国内更火的《英雄联盟》《王者荣耀》等热门项目的选手收入会更多。

4. 电竞大主场，广州有潜力



产教不融合难解决人才缺口
仅三成毕业生进入电竞行业

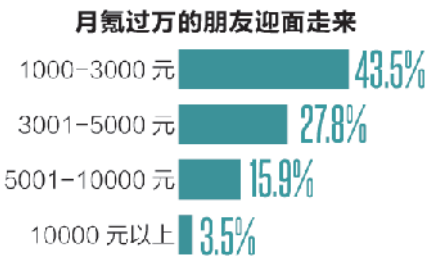
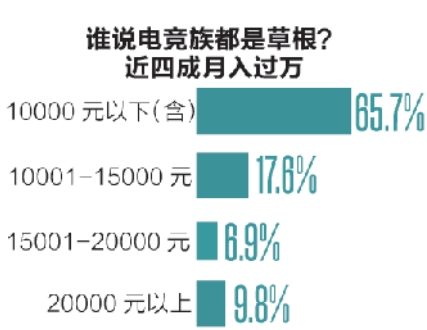
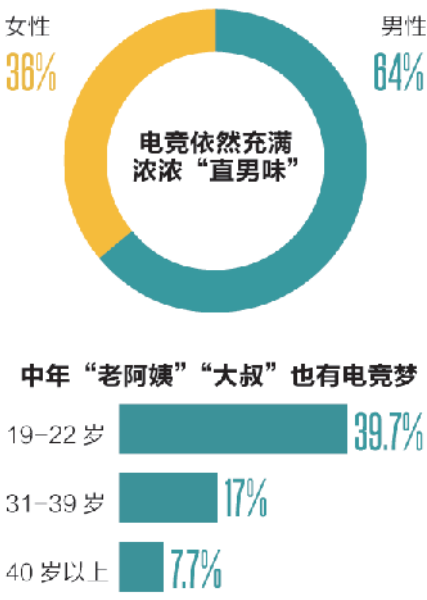
报告称，随着电竞产业迅猛发展，商业化日趋完善，行业分工也愈加成熟和专业化，人才稀缺问题正在成为行业发展新瓶颈。从去年开始，国内已经有 20 多家学校开设了电竞相关专业，但由于经验不足，目前电竞教育行业大多处于实验阶段，短时间内人才缺乏的局面难以改观。

产教不融合仍是电竞教育痛点，深度研究实践缺失。在受访者中，只有 26.37% 的人在进入电竞专业学习后觉得所学内容与自己预期完全相符，三成的学生觉得专业所学的内容对就业有很大或更多的帮助，同时只有 29.45% 的受访者将会在毕业后选择从事电竞行业。

兴趣爱好和就业前景仍然是影响选择专业因素的前两名，在解决了第一道认知门槛的大前提之下，在细分领域更专业的内容获取上，很多学生还是感到吃力。在专业学习和非游戏时间之外，受访者在电竞活动上实际投入的时间并不算多，每周 5 小时以下的要占到 43.3%。同时，在这些活动中，从事研究和实践的就更少。其中一个原因是学校本身无法给学生提供一个好的研究或者实践平台，另一方面是电竞教育目前还无法真正实现与企业需求的无缝衔接。

TTG 战队负责人刘一非表示，当前电竞确实不再是以娱乐性质为主的游戏竞技，更多的是需要专业的人才来运营

5. 电竞用户画像



和操作，所以 TT 电竞计划与省内高校、企业进行联动，通过举办高校赛、大众赛等大型赛事，挖掘广东本土电竞人才，建立本土电竞行业人才培养体系，培养出本土化优秀选手及电竞行业人才，并推动建设完善的电竞人才孵化模式。



■电竞真是
一份好职业吗？