

国庆中秋假期高速公路小客车免费通行8天

新快报讯 记者许力夫报道 在昨天的交通运输部例行新闻发布会上，记者获悉，今年国庆中秋假期，全国收费公路将继续免收小型客车通行费，免费时段从10月1日零时开始，10月8日24时

结束。普通收费公路以车辆通过收费站收费车道的时间为准，高速公路以车辆驶离出口收费车道的时间为准。

今年国庆假期是疫情防控工作进入常态化以来首个长假期，又值国庆、中秋

假期叠加，因此节日期间国内交通网将保持高位运行。预计高速公路网总流量将达到4.08亿辆次，全国公路网日均交通量将同比增长1%—3%，高速公路网日均总流量约5100万辆次。

惠清高速主体工程完成 预计下个月通车

新快报讯 记者许力夫 通讯员粤交集宣 陆桥轩报道 “惠清高速即将在10月建成通车。”昨天，广东省交通集团惠清高速开展“品味惠清 庆祝国庆”路面骑行体验活动时，惠清高速总经理吕大伟透露了这一消息。

目前惠清高速主体工程、交通工程、机电工程已100%完成，待收尾工作完成后，9月底将进行交工验收。吕大伟表示，初步计划，惠清高速将在10月建成通车。惠清高速全线共有两对服务区，分别是清远服务区和汤塘服务区，将与高速同步投入使用。

惠清高速起于惠州市龙门县龙华镇，终于清远市清新区太和镇，全长125.28公里，双向六车道。惠清高速通车后，惠州市到清远市的车程将从3小时缩短至1.5小时。

明起莞惠城际运行时间 平均提速25分钟

新快报讯 记者许力夫 通讯员陈东明 杨楚杰 刘雯报道 中秋国庆黄金假前夕，广铁集团对莞惠城际运行图进行了大幅优化调整，9月26日起，莞惠城际全程运行时间平均缩短25分钟，大幅增加动车开行对数，广州东、深圳机场与惠州之间旅客在东莞西站中转换乘将更方便、快捷。

9月26日起，实行新运行图后，莞惠城际日均增加6对动车组，开行动车组达到43对。国庆假期高峰期（9月30日、10月1、7、8日）还将增加开行动车9.5对，达到52.5对。

与此同时，新运行图按照“大站带小站”的停站模式，采取“6+2”的方式安排列车停站。届时，莞惠城际

将从8个主要客流大站（西平西、松山湖北、大朗镇、常平南、常平东、仲恺、西湖东、云山）中选取6个停站，从8个客流较小站（道滘、东城南、寮步、樟木头东、银瓶、沥林北、惠环、龙丰）中选取2个停站。东莞西站至小金口站运行时间为75分钟，比原运行时间缩短25分钟。

东莞西站作为穗深城际和莞惠城际的交会站和中转站，通过优化调整运行图，穗深城际开行广州东至深圳机场间动车组16对，均经停东莞西站。穗深城际和莞惠城际两条城际铁路间的旅客中转换乘时间缩短为12—30分钟不等，平均时间仅18分钟。

湛徐高速徐闻港支线 明日开通

出高速后10分钟可到徐闻港

新快报讯 记者许力夫 通讯员沈高 岳韵萱 张文霞 霍雪龙报道 昨天，记者从广东省交通集团获悉，湛徐高速徐闻港支线将于9月26日开通营运。同日，全球最大客滚装码头——湛江徐闻港综合交通枢纽中心项目也同步开港营运。

湛徐高速是当前广东往海南的唯一陆路高速公路通道。徐闻港支线是湛徐高速的延长线，起于湛江市徐闻县下桥镇，终于徐闻县南山镇竹山村，与徐闻进港大道相接。路线全长约16.2公里，双向四车道，设计时速120公里。

目前，前往海南的过境客、货车驶出湛徐高速公路后需经徐闻县城方能到达海安新港，用时约30分钟左右。徐闻港支线开通营运后，车辆不再绕行县城，驶出徐闻港站后，只需10分钟便可到达徐闻港。

特别报道

关注年轻人成长与就业 麦当劳启动“青年无限量”人才培养计划

“后浪”“没有毕业照的云毕业季”“保就业”……这个夏天，与年轻人生活成长、走向社会及可持续发展的话题备受关注。在全球已过“花甲”，在中国“三十而立”的麦当劳，有着年轻态的内核，与年轻人站在一起。22日，麦当劳在深圳宣布启动“青年无限量”人才培养计划，与全国多地百余所职业院校合作，在2020年至2022年投入1亿元加码现代学徒制这一人才培养模式，帮助年轻人提升就业能力，走顺职业发展道路。



■麦当劳领导们、陈李翔和陈宇向四位首批毕业生代表赠送“出师证”和金碗，并向未来学徒发出邀请。

现代学徒制首批毕业生100%就业 麦当劳将扩大办学规模

作为餐饮界大咖，在宣布“青年无限量”人才培养加码计划之前，麦当劳已有丰富的人才教育及培养经验。麦当劳设立的汉堡大学拥有系统性的管理理论与实践体系；去年，麦当劳投入了近三亿元用于人员发展及培训，且主要对象为青年人才。

更为特别的是，麦当劳从人才培养的上游发力，向在校学生倾斜资源。通过校企合作、产教深度融合，2017年麦当劳在四川、浙江、深圳和上海开办了12个现代学徒班，培养超过300名学员。今年6月首批毕业的学徒已100%顺利就业，麦当劳中国首席人员官王艳伟介绍，其中约40%进入麦当劳就业，且获得相应管理岗位的工作机会。

这样的成绩也是麦当劳为青年人才培养持续加码的底气。据悉，麦当劳已与全国超过40所院校达成意向，合作“现代学徒制”办学模式，并将于未来两年把规模扩大至逾100所院校。

记者了解到，麦当劳现代学徒制的亮点之一是“招生招工一体化”，即麦当

劳将参与到院校招生面试环节，学生加入后获得双重身份，在注册为在校生的同时，以员工身份接受麦当劳的培训，最快在毕业时可以获得麦当劳餐厅总经理的聘书。第二，学徒将接受“课程量身定制”，由麦当劳汉堡大学定制近100周的课程与训练方案，内容涵盖多种餐厅运营知识，以及沟通合作、领导力提升等技能。第三，课程采用“3+2”培养模式，学徒3天在餐厅、2天在学校。第四，课程采用双导师制，即每一位学徒都拥有两位导师，除了学校的老师，还有来自麦当劳的管理人员进行指导。

相信年轻人的发展潜力 麦当劳计划招聘18万名员工

“我们在中国内地经营的3500家餐厅，背后是3500位餐厅总经理，管理每年上千万的生意。在加入麦当劳前，他们都只有一个共同点，都是一张白纸的年轻人，完全没有工作经验。”麦当劳中国董事局主席张懿宸表示，通过麦当劳系统的训练体系，他们都得到了成长。此前，麦当劳也打出“我们就相信年轻人”的人员品牌口号，通过营造家人式

的工作氛围，工作时间弹性安排，提供丰富培训和晋升机会以吸引年轻人，给年轻人更多发展空间。

在此理念下，“青年无限量”人才培养计划下的学徒毕业后也有着完整的就业及成长链路。麦当劳中国首席执行官张家茵表示，伴随着新店扩张，麦当劳将有大量工作机会提供给年轻人。2020年麦当劳计划新增430家左右门店，总量达到4500家门店，并希望加快在低线城市的布局，以及得来速（即汽车餐厅）发展。同时，计划招聘18万名员工，且对于学历专业或工作经验不设限制。

“现代学徒制”下的毕业生即使没有加入麦当劳，也可以双向选择，在其他餐饮企业或其他行业实现就业发展。

不是为了招聘而招聘 致力于让年轻人成为更好的自己

“对于年轻人，我们是非常花心思和时间去研究了解他们的需求，根据他们的需求制定符合年轻人工作的场所和氛围。”年轻人为麦当劳注入活力，在年轻人身上，麦当劳也看到了不一样的视角。

张家茵表示，“青年无限量”人才培

养计划的初衷并不是奔着招聘而来，而是放在如何帮助在校学生在读书过程中知道自己的职业发展方向，找到自己的热爱，以后如何走向社会。

“看到年轻人渴望的眼神，我们不仅是在教知识或技能，更多的是在培养学生成为一个更好的人。因此在课程里面设计了很多情商管理、沟通技巧、提升影响力、培养领导力等内容。”麦当劳中国汉堡大学校长李娟娟表示，很多年轻人跟着麦当劳一起成长。

同时，麦当劳等众多企业延伸自身培训体系优势，与职业院校产教融合，响应了国家号召。中国职业技术教育学会副会长、中国就业促进会特邀专家陈李翔表示：“中国拥有世界规模最大的职业教育体系，同时也面临加快提升人才专业水平的挑战。‘现代学徒制’和‘企业新型学徒制’是培育大国工匠的必经之路，企业的深度参与是成功推行这一制度的关键因素。麦当劳的青年人才培养加码计划不仅展现了企业卓越的人才培养优势和人才吸纳能力；同时，面对严峻的就业形势，更充分展现了企业强大的责任感和担当。”

（陈思陶）