

送技上门送教入户动员全社会



■潮州市湘桥区区委书记庄湃澍调研高厝塘村,走访慰问贫困户许汉秦一家。



■潮州市湘桥区磷溪镇美堤村贫困家庭高校毕业生黄晓峰今年回家实现就业。



■潮州市湘桥区教育局局长余焕湘介绍,目前,全区共有138名残疾儿童接受“送教上门”服务。



■潮州市湘桥区磷溪镇溪口七村低保户陈镜光在公益性岗位做保洁员。

@

扶贫概况



举全区之力推进脱贫攻坚工作

位于广东省潮州市中心的湘桥区,因潮州广济桥(又叫“湘子桥”)而得名。自2016年以来,湘桥区聚焦建档立卡贫困户,举全区之力推进脱贫攻坚工作,精准扶贫不落一户、精准脱贫不漏一人,加大就业扶贫、产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫、社会扶贫等方面的工作力度。截至2020年11月底,全区共有分散贫困户1622户、3098人,目前已经全部达到脱贫退出标准。

“结合‘粤菜师傅’‘南粤家政’‘农村电商’等培训工程,2020年6月底前举办了四期贫困劳动力技能提升培训班。”2020年6月,广东省潮州市湘桥区人社局在“致农民朋友的一封信”中,继续鼓励支持贫困劳动力参加技能培训,以实现更高质量就业。

没有贫困村,却有分散贫困户1622户、3098人,这给湘桥区精准扶贫精准脱贫提出了更高要求。2016年以来,结合贫困户星罗棋布的实际,湘桥区下足绣花功夫,因户施策,持续开展送技能、送岗位、送招聘会上门促进贫困劳动力就业增收,牢牢牵住教育扶贫的“牛鼻子”有效阻断贫困代际传递,充分利用扶贫平台营造全社会凝心聚力攻坚的良好氛围。目前,湘桥区贫困人口已全部达到脱贫退出标准,同时继续扬鞭驱策就业扶贫、教育扶贫、社会扶贫这“三驾马车”,形成稳定脱贫长效机制。

磷溪镇

超过两成贫困劳动力获公益性岗位

对象,占全镇有劳动能力贫困人口的20%以上。

“务工就业是有劳力贫困户最主要的收入来源。”湘桥区人社局局长刘文生说,在有劳动能力的贫困人口中,青壮劳力可以外出务工,但是对于年龄偏大、文化程度较低、缺乏技能的弱劳力贫困群众来说,他们无法外出实现就业。为此,区人社局积极开发公益性岗位安置贫困劳动力就业,助其稳定增收脱贫。2017年以来,共开发保洁员、治安员、道路维护人员等公益性岗位258个,累计吸纳贫困劳动力140人,到今年10月底,在岗人员有118人。截至目前,共发放公益性岗位补贴、社保补贴约478万元。

几年前,由于他父亲因病去世,他和弟弟读书全靠妈妈一人打工支撑着。通过落实教育帮扶,兄弟两人上学不仅免除了学杂费,每年还有生活费补助,大大减轻了家庭负担。2019年大专毕业后,他在外地实现就业,心中始终牵挂着家人。“我也想回家发展,离家更近,可以照顾妈妈。”今年湘桥区人社局工作人员打来一通暖心的电话,让他毅然下定决心回来应聘,顺利找到了一份稳定的工作,每月收入3000元。

接到电话通知的不止黄晓峰一人。为做好贫困家庭高校毕业生的就业服务工作,湘桥区人社局今年对全区2019届、2020届共23名贫困家庭高校毕业生逐一进行电话通知,发动有意愿的毕业生参加三支一扶、基层就业创业服务岗位和社区工作者岗位应聘。截至目前,共有4名毕业生安置到基层服务岗位。

在磷溪镇溪口七村,57岁的贫困户陈镜光在村道上打扫卫生。他家就他一人,以前靠自己种菜、卖菜为生,有时,蔬菜要赶早到市场拿货,一天能挣三四十元。去年,村里给他安排了保洁员的公益岗位,现在他每个月有1000多元的收入,加上低保金,生活有了稳定来源和保障。

磷溪镇人社所所长林声宇介绍,从2017年开始,该镇持续开发保洁、园林绿化、民政助理等公益性岗位,累计83个。目前,在岗的有73人,都是精准扶贫

为了让更多贫困人口具备一定的劳动技能,湘桥区人社局联合省级粤菜师傅培训基地、天川职业培训学校,采取送技下乡、送技到户等方式开展各类技能培训,帮助贫困劳动力快速提升技能水平。对于部分外出务工不能参加培训以及自身文化水平较高的年轻贫困劳动力,区人社局也通过有针对性的措施,购买潮式卤味、网店美工等相关书籍,送给贫困劳动力,鼓励他们学习掌握一技之长,实现较高质量就业。



■潮州市湘桥区意溪镇玉瑶山庄为附近贫困户增加了就近就业的机会。

■采写:新快报记者 朱清海 方 轶

■图片:新快报记者 王 飞 孙 谷