

## 城事

广东省“粤读通”工程启动

## 读者“一证”将阅遍全省公共图书馆

新快报讯 记者黄闻禹报道 12月4日,新快报记者从近日举行的2020年广东图书馆学会-广东省高校图工委联合学术年会获悉,会上成立了广东省公共图书馆联盟,并启动广东省“粤读通”工程,这意味着今后读者“一证”将通用广东全省公共图书馆。

据了解,该工程由广东省立中山图

书馆牵头建设,依托广东数字政府的“粤省事”平台、广东省身份统一认证平台,联合省内各级图书馆逐步实现用户信息互联互通、互认,有效促进馆际间公共文化资源的共享与利用,为读者提供在全省范围内享受公共图书馆“一证通”的便利,推动省内图书馆服务一体化建设。工程拟以粤港澳大湾区11个城市为第一

批试点,于2021-2022年先行实施,而后逐步推进至全省范围内公共图书馆。

广东省公共图书馆联盟由省内21个地市及其市域内的公共图书馆组成,并向港澳地区有意向的公共图书馆开放。该联盟旨在推进广东省公共图书馆区域一体化建设,在文献信息服务、全民阅读推广、资源共建共享、业务与服务创

新、学术研究、新技术应用等领域进行交流合作,凝聚广东力量,促进广东公共图书馆事业的高质量发展。

相关负责人表示,广东省公共图书馆联盟的成立和“粤读通”工程的建设,积极推动了广东图书馆事业“十四五”时期高质量发展,为省内图书馆事业开创互联互通、合作共享、创新驱动发展新局面。

## 泛珠区域联合招聘来了

今年首场在穗开锣,本月还有多场招聘会提供岗位逾2万个

未来,泛珠三角区域“10+2”省区的人才交流将更为紧密。12月4日,2020年泛珠三角区域“百校万企”大型联合招聘会在华南师范大学举行,共吸引泛珠区域379家单位携逾万个优质岗位来穗揽才。

本场招聘会拉开了泛珠“10+2”省区建立高校毕业生联合招聘长效机制的序幕。据悉,每年11月定为泛珠区域人才交流月,同步联动开展泛珠联合招聘活动。本月内,省人社厅还将在省内连续组织多场专场招聘会,泛珠区域内约1400家用人单位将为毕业生们提供逾2万个优质岗位。

■新快报记者 沈逸云 通讯员 粤仁宣

搭建多方联动招聘平台  
开启协同就业新模式

“12月1日,2021届全国普通高校毕业生就业创业工作会议已经召开,正式吹响了促进2021届高校毕业生就业工作的集结号。”在启动仪式上,广东省人社厅副厅长周成表示,2021届高校毕业生群体数量更大、体制内岗位和市场供给岗位已被深度挖掘,就业工作形势将更加严峻。

为了充分发挥泛珠区域稳就业的优势和作用,在12月2日召开的第二十二次泛珠人才服务联席会议上,“10+2”各方人才服务机构代表已达成一致意见,将共建泛珠三角区域范围多方联动的招聘平台,开启协同就业新模式。

值得关注的是,这一平台将此作为长效机制,每年11月定为泛珠区域人才交流月,同步联动开展泛珠联合招聘活动,实施线上线下相融合的区域人才联合招聘,为泛珠三角区域毕业生提供更加便捷高效的对接平台。

作为泛珠“10+2”省区建立高校毕业生联合招聘长效机制的“先行棋”,本场招聘会共吸引泛珠区域379家知名企业事业单位来穗“引凤”,面向高校毕业生提供10681个优质岗位。其中,不乏怡安集团、澳门国际银行股份有限公司等港澳企业,也有“国家火炬计划重点高新技术企业”广西润建股份有限公司等省外知名企业;而广东作为“东道主”,中国联通、广东盐业等多家用人单位进场继续在秋招尾声冲刺“夺帅”。当天,共有2111名高校毕业生入场交流。

有企业为留人才“放大招”  
提供30万住房首付

与以往的省内招聘相比,泛珠区域联动招聘有何亮点?“在泛珠区域合作大背景下,高校毕业生发展前景更广,就业面更宽,周边泛珠区域提供多样化施展才干的平台。”省人社厅相关负责人介绍,如香港怡安集团主营珠宝、产业园、房地产等多元化产业,业务遍及亚洲、欧美和南美,此次特地赴穗招纳储备干部,并提供特制培养方案和跨行业学习机会,月薪高达1万元;而广西润建股份有限公司现有涉及大数据、5G产品研发团队500余人,公开招纳工程类、管理类近30名管培生。

新快报记者在现场看到,为了揽才,不少企业放出“大招”。在东莞巨正源科技有限公司的招聘启事上,明确写着“提供住房首付30万元”。“化工行业人员培养一般都是10年起步,从校招成长为一个成熟的操作工,至少也要3-5年。”该企业招聘负责人王尚德告诉记者,作为省属国有企业控股的公司,企业各项福利待遇都向国企看齐,但为了增加员工的稳定性,便提出了“30万住房首付”的福利,“一次性给予30万元,以10年为限,如果在这之前离职可能要补足相关差额。”

有的企业是给真金白银,有的则给予施展能力才华的空间。澳门国际银行广州分行2021年校招计划招聘市场营销、风险管理等岗位,参考年薪在16万-18万元。“近年来,我们基本上每年都会在内地新设网点。对于应届毕业生而言,这些新设网点相当于新机构,他们表现、晋升的机会将更多。”该企业的招聘代表梁继锐表示,不少毕业生除了看重薪酬待遇外,也非常看重企业自身是否有更好的施展平台和锻炼空间。

本月内泛珠区域1400家单位  
提供岗位超2万个

记者留意到,此次招聘会现场还特设人才政策宣传区,汇集泛珠区域面向高校毕业生的特色政策,如广东“青年优秀科研人才国际培养计划”、湖南支持创新创业的“青年人才筑梦工程”、海南“先上岗、再考证”阶段性措施、重庆“三支一扶”的优惠政策,让学生对区域内发展路径有新的认识。

与福建、广西、贵州、海南、湖南、江西、四川、云南、香港、澳门这些泛珠区域内的其他省区相比,广东在吸引人才上有何优势?“广东的优势在于产业,产业发展势必吸引大量人才。”广东省人才服务局局长何启谋坦言,作为人社部门要提供优质的人才服务,在区域联动中补足自身短板,营造良好的人才生态,吸引更多优秀人才来粤就业。

据悉,接下来,省人社厅将于12月在全省持续举办泛珠三角区域“百校万企”联合招聘洽谈活动和广东急需紧缺人才公益招聘系列活动,组织大型综合、高职、文科、粤西、粤北、科技制造业、博士科研人才、智慧农业专场,泛珠区域内约1400家用人单位将为毕业生们提供逾2万个优质岗位。



■12月4日,2020泛珠三角区域“百校万企”大型联合招聘会在华南师范大学大学校区举行。  
新快报记者 李小明/摄