

广州春季招工忙 “云招聘”

广州市及所属各区,线上线下开展各种形式的招聘活动,加大稳岗扩岗力度,既保障了生产又保障了就业

招人的企业老板在街头排成千米长龙,找工作的务工人员眼花缭乱……早春三月,发生在广州市海珠区康乐村的招工热潮,成为广州春季招聘市场迅速升温的缩影。

白云区“春节招聘不打烊”、番禺区“春风送岗暖羊城”、南沙区“南粤春暖”系列网络招聘会启动、天河区“春风行动2021”线上招聘会多达25场……新快报记者近日了解到,进入新春招聘旺季,广州多个区纷纷加大就业支持力度,努力畅通拓展多种招聘渠道,为用工企业和务工群体搭建供需对接的“云平台”。

广州市及所属各区的一系列就业招聘行动,与今年《政府工作报告》中提出的“就业优先政策要继续强化、聚力增效”“拓宽市场化就业渠道,促进创业带动就业”等重要部署,不谋而合。



■今年3月,海珠区康乐村,务工人员关注宣传栏上的招工信息。新快报记者 朱清海/摄

海珠区

复工首日老板“抢人” 街头招聘排千米长龙

“中烫 6500 元 / 月,裁床 8500 元 / 月”“每月补房租 500 元,月底准时出粮(发工资)”……走进广州市海珠区康乐村,招工的制衣厂(作坊)老板或员工站在路边,排成千米长龙,蔚为壮观。

节后,位于中大布匹市场附近的康乐村开始复苏,旺盛的用工需求也吸引了许多来自各地的务工人员。近日,新快报记者实地探访见到,从地铁鹭江站出来,进入康乐村的路上,背着行囊、拖

着箱子的务工人员络绎不绝。路边的招聘栏上,贴满了急招员工、转让制衣厂和制衣设备的信息。

“想找什么工作?”在康乐村里的“招工一条街”,来自湖南的制衣厂老板李大姐招人心切,把新快报记者当成了找工作的。过完春节,回到广州的她,开工首日一大早就骑着自行车过来招车工。“去年我请了个阿姨,一个月 5000 元。”她说,为了及时招到人,今年工资

也涨了,每个月 6000 元,包吃包住,也可以计件,做得多拿得多。

像李大姐一样,举着各式各样衣服样品和纸牌招工的制衣厂老板或员工,挤在道路两旁,“人墙”延伸上千米。现场找工作的务工人员并不多,有求职者停下来打听工作时,没说两句,附近其他招人的老板就围了上来,拉开随时“毛遂自荐”的架势。新快报记者见到,在招聘各种技术工人的同时,也有一些

制衣厂还招煮饭的工人。

“我们的制衣厂要 100 多人,现在厂里有 40 多人了。”坐在路边的彭先生说,他老家在湖北,一家人在广州经营一家制衣厂,今年春节没回家乡。为了招到足够的工人,他已经在街头守了几天了。在他面前的招工牌上,多个招聘岗位“明码标价”,其中“大烫,8500 元 / 月”。他说,“这还不是最高的,来我们厂里做,工资上万的很正常。”

番禺区

启动首场线下招聘会 2700 岗位虚位以待

3 月 6 日,“春风行动 2021——春风送岗暖羊城”番禺区重点用工专场招聘会在番禺区就业中心举行。这是番禺区就业中心 2021 年节后举办的首场线下招聘会,广日电气、时代广汽、嘉诚物流、保伦电子等 51 家名优企业入场招聘,提供岗位 2700 个。

新快报记者在现场看到,与往年春季招聘会相比,今年招聘会现场冷清许多,用工企业表示存在招工难的情况,开出的薪酬也相应提高。一家机械公司在现场招收钳工、铆工、车工、机械工程师等共 11 人。“我们节后已参加了 3 场招聘会,线上线下都招不到人,难招的

主要是技术类的普工,薪酬已经提高了 20%,熟手月薪基本达到 1 万元,还有五险一金,生手也有七八千元,仍然招不到人。”该公司负责招聘的刘女士说。多位招聘者分析,快递、外卖配送行业分走了不少务工人员,制造业普工的招聘受到影响。

本次现场招聘会从产业结构需求来看,第二产业和第三产业依然是用工主力军,普工类、技工类居多。现场企业开出的工资基本在 3000 元 / 月以上,其中技术工在 4000 元 / 月以上,个别新媒体策划岗位超过 12000 元 / 月。求职人员除了看重薪酬,还看重企业规

模、休息时间、发展空间、员工福利等方面。从招聘需求来看,需求最大的是时代广汽,该企业将于今年下半年投产,本次招聘生产储备技术员达 1500 名。

在 2021 年上半年番禺区企业现场招聘会需求调查中,调查 62 家企业,其中 56 家有线下招聘会需求,需求率为 90%;此外,56 家企业用工缺口总量为 1857 人,其中 5 家企业缺口 100 人以上,线下招聘会备受需要。对此,番禺区就业中心、各镇(街)劳动和社会保障中心多渠道收集宣传优质企业岗位,针对性开展调查摸底了解企业用工需求,并

通过网站发布、微信推送等多形式广泛动员区内求职人员积极参加现场招聘会。

番禺区就业中心相关负责人介绍,对于后续就业服务工作,将线上线下双效进行。全年共计划举办区级、镇街级线上线下招聘会 98 场,其中灵活就业专场招聘会 14 场、重点用工专场招聘会 18 场。除了组织举办校企交流走访活动、开展跨地区校园招聘会,还有重点企业用工调度保障机制,依托就业服务专员“一对一”主动对接辖区内重点企业,了解生产经营和用工状况,收集招聘信息,推荐合适人才。