

# 暖企送岗

## 白云区

### 春节招聘不打烊 保障重点企业用工

今年,白云区首次开启“春节招聘不打烊”行动,即使是在大年三十,招聘活动也照样进行。在春节假期就举办了 7 场网络招聘会,发布就业岗位 4000 多个,共有 60 多家企业参与招聘,节后网络招聘会还在进行中。

“公司急需招聘预算员、施工员和绿化养护工,其中预算员的月薪可达上万元。”广州中城园林建设有限公司相关负责人介绍,春节期间大家就地过年,该公司想趁此机会,提前招聘到合适的人才,

不耽误节后开工。目前,该公司已陆续收到简历和求职电话。“开工后,我们会立即组织符合条件的求职者进行面试,面试成功后马上就可以入职”。

此次“春节招聘不打烊”活动,白云区开设了重点用工企业招聘专场,保障白云区重点用工企业节后不耽误生产。万宝集团、白云电器等白云区重点企业已经提前开启招聘活动,广州白云电器设备股份有限公司共招聘 100 多人,以接线工、数控工等

基层技能型人才为主,工资待遇从 4500 元到 8500 元。

“目前,还不能确定是否要组织线下招聘,但是线上招聘会一直开展。”区人社局相关负责人介绍,将组织白云区优质企业到对口劳动力转移地区(梅州、清远、茂名、肇庆及省外的湖南、广西、贵州、江西等)进行招聘,开展校企供需对接见面会,为白云区产业升级发展提供充足的人才保障。

“对于重点企业,已经提前要求各相

关单位确定好重点企业清单,在开展线上线下载招聘时,优先发布重点企业岗位信息,设立重点企业招聘专区。”上述负责人说。白云区还将通过组织专场招聘、开展区内外劳务协作、搭建用工余缺调剂平台等方式,帮助解决重点企业用工问题。同时,还开辟了人才绿色通道,协助重点企业引进急需紧缺、关键技术等高端人才,鼓励经营性人力资源服务机构积极参与,为重点企业招用工提供专项服务。

## 稳就业

### 多个区启动大型公益性网络招聘会

随着节后复工潮的到来,广州进入春季招聘旺季。新快报记者走访了解到,与往年不同的是,今年新春招聘以“网络招聘”为主。在此提醒广大求职人员注意,近期可多加关注广州各区开展网络招聘活动的信息。

“6000—8000 元 / 月,负责对客沟通,具备英语口语能力,提供住宿。”今年 2 月 24 日至 26 日,海珠区“春风行动 2021”促进就业专场招聘会暨重点用工企业专场在广州市人力资源和社会保障局网上服务大厅举办。在招聘会上,海珠区某酒店招聘“大堂迎宾”给出了不低的薪酬。

新快报记者从南沙区了解到,从 2 月 23 日起,南沙区在全区范围内开展 21 场“南粤春暖”“春风行动 2021”系列公益性网络招聘会。此次线上招聘会将一直持续到 3 月 31 日,预计可提供就业岗位 1 万个以上,包含面向区内重点用工企业、对口帮扶地区、就业困难人员等开展各类网络招聘活动。3 月 10 日—12 日,黄阁镇举行促进异地务工人员就业专场网络招聘会,3 月 12 日起,大岗镇、珠江街、南沙街、横沥镇陆续开展重点用工企业专场网络招聘会。

为促进稳就业,南沙区各级公共就业服务机构将持续提供公共就业服务,为异地务工人员提供就业补贴政策咨询,帮助企业和劳动者咨询职业技能培训、申领各项就业扶持补贴、就业创业指导、职业介绍、职业指导、公共求职招聘服务等,多种渠道满足企业用工和劳动者求职需要。

据天河区人社局介绍,经摸查,今年春节天河区监控企业样本中约有七成员工留穗过年,有效保障节后用工平稳。节后,天河区将依托现有区、街、社区等公众号,及时推送“2021 春风行动”系列网络招聘活动信息,确保就业信息及时、有效传递到求职者手上。3 月底前,计划举办“春风行动 2021”等大型线上公益性招聘会 25 场。在区级人力资源市场设立求职热线,设置灵活用工岗位发布专区。充分发挥辖内人力资源集群优势,畅通求职者求职渠道,实现用人单位与求职者供需有效对接。

在 2021 年广州市十件民生实事中,“加大就业支持力度”一项提出支持



■3月初,海珠区康乐村,招工的制衣企业老板和员工在街头排出了千米长龙。新快报记者 朱清海/摄



■3月6日,番禺举行“春风行动 2021—春风送岗暖羊城”重点用工专场招聘会,务工人员在现场寻找适合岗位。新快报记者 谢源源/摄

多渠道灵活就业,组织专场招聘会等。新快报记者了解到,天河区将“就业”放在今年民生实事之首,将落实更加积极的就业政策,实施精准的就业服务,持续推进就业援助。南沙区将坚持“就业优先”战略,全年举办高校毕业生专场

招聘会 6 场以上,并开展高校毕业生实名制跟踪服务。海珠区则将开展职业技能提升行动发动辖内企业和个人参与职业技能提升行动,积极落实“广东技工”“粤菜师傅”及“南粤家政”三个工程,提升广大劳动者职业技能水平。

## 线上平台： 今年招聘旺季 市场供需两旺

“2021 年人才跳槽与企业招聘的需求双双迎来爆发”,BOSS 直聘研究院院长常濛认为,今年春季就业市场承接了去年市场压抑的需求,迎来“补偿性求职招聘”的现象。

日前,BOSS 直聘研究院发布《2021 年春节复工首周就业趋势观察》,今年旺季求职招聘市场呈现供需两旺的强劲态势。人才端白领、蓝领、大学生活跃劲增,企业端岗位类型、数量大幅上涨,特别是旅游、餐饮、商贸等行业及中小微企业。

相关数据显示,小微企业在节后首周便开始招兵买马,招聘需求占整体比例达到 56%,需求高度旺盛。在百人以下规模的小微企业中,来自互联网、生活服务和教育培训三大行业的招聘需求比例最高。

与此同时,政府有序“返岗复工”及“就地过年”政策双重因素叠加,蓝领类岗位的求职人群活跃度也较往年显著提高。值得注意的是,随着企业用人要求不断提高,农民工专项技能培训和职业指导显得愈发重要。

此外,2021 届应届生的求职活跃程度有迅猛提升,市场需求也呈现欣欣向荣的状态。互联网 /IT 行业、教育培训和房地产仍然是应届生招聘量最大的前三个行业。消费品、文体娱乐和医疗健康等行业招聘应届生需求迅猛增长。

“想赚更多钱”“工作遇到瓶颈想有所突破”“追求更好的发展机会”“疫情缓解、经济复苏、看好就业市场”……近日,在线招聘平台猎聘推出《2021 春节后开工一周中高端人才就业数据报告》,指出今年节后人才跳槽的四大原因。

根据报告,相关调研结果显示,超过八成的企业对今年招聘形势有信心,“经济复苏,疫情缓解,招聘大环境向好发展”是首要原因。

节后一周,在各大重点行业中,互联网行业新发职位最多,其次是房地产、消费品等行业。金融企业平均年薪最高,达 19.55 万元。投递房地产、互联网等行业的人才最多。

报告还显示,粤港澳大湾区节后开工新发职位同比增长达 375%。南方城市的经济活力以及宜居的环境、优惠的政策对人才更具吸引力,未来会有更多求职者投递,选择南方城市。