

合景泰富: 厚植非公党建沃土 助推企业发展

在合景泰富集团的品牌馆内,红色代表着方向与赤诚,更是根植在非公企业深处的血液。“党建”这张鲜亮的红色覆盖网,如今已成为助推市场转型、业态发展、服务创新的一面旗帜。合景泰富一直坚持“以党建引领,以高品质立命”。如何让党组织的力量真正注入企业的肌体,厚植党建“沃土”,让党建如春雨润物,融入企业的日常工作中?合景泰富做出了非公企业党建的“合景”样本。

■采访:何璐诗 ■摄影:龚吉林

■合景泰富集团党总支书记陈军(中)、合景泰富集团党总支委员、合景悠活集团执行董事、首席财务官杨静波(左)、合景泰富集团悠活党支部委员、合景泰富集团监察高级经理李双有(右)接受媒体采访。



党建成为企业发展助推器 引领多板块提质增效

对于非公企业而言,良好的党建,必然为企业注入强大的正能量,甚至成为解决热点问题、促进发展的金钥匙。城市更新是当前城市存量发展的重要途径,也是房地产行业的黄金赛道。面对群众利益的多元诉求、新经济业态发展迅速、城市功能不完善等亟待解决的问题和矛盾,合景泰富在持续党建上发力,成功为城市更新项目“提质增效”。

“城市更新工作跟党建工作密不可分,村民的诉求怎么样,他们的利益怎么得到合理的安排,这些都是一个项目能否成功的关键。”陈军表示,合景旗下城市更新集团的党组织,把党建工作跟自身的业务充分结合,联合村居和街镇的党组织,一起听群众的意见和诉求,然后提出解决群众困难和问题的一些思路。“在吉山村也好,在双沙村也好,通过深入细致的群众工作,村民签约都是以绝对高票通过的”。

除了以党建作为城市更新工作的突破口,合景泰富的社区工作同样让党建在家门口发力,幸福在家门口升级。在合景泰富集团党总支委员、合景悠活集团执行董事、首席财务官杨静波看来,物业管理工作和党建工作的内容核心很像,都是服务群众。“我们的物管板块合景悠活集团去年在港交所上市了,在管范围逾100个城市、超过1300个项目,在管面积超过1.3亿平方米。我们在各个服务地区分别成立物业党支部、党员先锋队,由各党支部发挥引领带头作用,切实服务好业主,不断提升业主满意度和幸福指数。”杨静波说。

在疫情期间,合景泰富除了组织抗疫一线专项小组,各地物业党支部从管家、保安、保洁等部门抽调人员成立疫情防控小组,保护社区卫生安全。广州的润通党支部委员和党员,带领员工在广东省人民医院、广州市第一人民医院、广州市第八人民医院等重点疫情防控一线坚守抗疫岗位100多天,被评为“抗疫先进企业”“最美物业抗疫单位”等。

要想展翅高飞,就要有一双过硬的翅膀。对非公有制企业来说,党建工作就是这双翅膀。在合景泰富看来,党建工作必须看得见、摸得着、有载体,才能实现从“相加”到“相融”,才能到达1+1>2的效果。

以党建引领企业文化,把党员培养成优秀人才,把优秀人才培养成党员,让党建工作与经营管理同频共振、互融共进,推动行业高质量发展。这,就是中国民营企业的雄心壮志;这,就是中国经济的巨大潜力所在。

企业、群众、员工需要什么,党建就在这些方面着力

对于合景泰富而言,将党建工作做实做细,是加速企业腾飞的理念与路径。

“党建工作是发展需要,是内生诉求。党建文化与企业文化双向互促,党建工作和经营管理双向互动,已成为集团自身发展的‘推进器’和‘稳定器’。”合景泰富集团党总支书记陈军表示,“企业需要什么,群众需要什么,员工需要什么,我们的党建工作就在这些方面着力”。

合景泰富集团是一个综合性多元化发展的集团,涉及地产开发、商业发展、轻资产、文旅、教育、大健康

等战略板块。“我们如何持续地服务好业主、商户,服务好家长、孩子,是集团一直探索研究的命题,这跟企业自身的精神也是密切相关的。”陈军如是说。

合景泰富集团用4个字精准地概括企业精神——“心·行·醒·信”。“心·行·醒·信”不是一个空洞的口号,而是一项项制度和鲜明的价值取向。简而言之,就是心中有信仰,行动有力量,保持清醒敏锐,坚守信念、信心、信诺。

陈军认为,非公党组织要以党建引领、赋能房地产企业高质量发展,

可以在3个方面切入和深化:“一是要着力在企业良好的社会形象上赋能。整个房地产行业的要求标准越来越高,以党建引领整个企业的经营合规、合法,展示良好社会形象,是党建在房企内的重要作用。二是要着力在企业文化和内部凝聚力上赋能,通过党建引领来形成独特文化和凝聚力,让员工跟企业同呼吸。三是要着力在攻坚克难促项目上赋能。企业的一些重点项目怎么让党组织发挥作用?鼓励党员能够攻坚克难,能够带动项目。这些是房地产企业党建工作需要去思考和着力的。”

党建引领形成穿透式合规管理,造就健康营商环境

谈及党建引领营商环境的“红色奥秘”,合景泰富集团悠活党支部委员、合景泰富集团监察高级经理李双有给出了4个字:落到实处。

“根据‘党建引领营商环境’的理念,集团设置了一个特殊的部门——监察中心,中心发挥着党建

主力军的作用,着力把企业文化、监察文化和红色文化结合起来,通过联合监督,形成穿透式的合规管理。”李双有说:“我们部门的党员比例是整个集团最高的。借由党建力量,我们联合富力、奥园、时代、方圆等房企共同创立了‘大湾区企业监察联盟’,合力护航湾区房企健康

发展。”

在李双有看来,党建引领对联盟起着非常重要的作用。“通过党组织的润滑作用,将党的要求、政府的要求和企业的自身要求,形成一个大的合规概念,企业就能更快速调整到位,造就更健康的营商环境。”李双有说。

从党建融合发掘人才,党员“一马当先”带动“万马奔腾”

人心是企业发展的原动力,在企业内部,人数众多的员工怎么留住管好,增强企业的凝聚力和员工活力?合景泰富集团将“党建+文化建设”“党建+人才培养”相互融合,把党建触角具体而微地延伸到集团各个角落。

陈军告诉记者:“我们的高管中,包括集团CEO、首席财务官,合景悠活、城市更新、健康和教育等板块的高管都是党员,这充分说明了合景泰富对党组织建设的重视以及对党员作用发挥的高度的认可。”

李双有同样认为党建为人才队伍建设带来了良好成效。“除了高管群体,在员工层面,我们倡导一种积极、正能量的文化氛围,让党员员工起到先锋模范作用,再引导一大批积极向党组织靠拢的优秀员工,让‘一马当先’带动‘万马奔腾’。”李双有说。

在人才培养的过程中,实实在在的党建引领,令企业有了明确的航向。在合景泰富内部,如何在合规有序的前提下推进工作高效完成,成为优秀员工的“必考项”。

“部分高管刚来时对合景泰富的

文化型监察、服务型监察不太了解,甚至有中层管理人员担心监察部门会影响他们的经营行为。例如某些新板块刚开始的经营行为,从合规的角度有些瑕疵,企业有经营目标,我们调整的时候会有阵痛,但经过我们的沟通、协调,相关负责人明白了,问题最佳的‘治疗方法’就是发现苗头时去预防。我们以党建做黏合剂,让大家的心在一起,保持对企业文化和管理行为认知的一致性,让大家拧成一股绳、劲往一处使,步子迈得更加坚定。”李双有举例说。