

潮州探索制度创新,强化“三大合力” 搭建互动平台

# “潮州队长有话说” 看看四位队长说了啥?

“这个平台作用挺大,既有经验交流,又能解决问题,还会倒逼、督促着各工作队去认真做好驻镇帮镇扶村工作。”“碰撞才能产生火花,这种做法对打开大家的工作思路很有帮助”……近日,潮州市创新搭建“潮州队长有话说”平台,强化“三大合力”推动驻镇帮镇扶村工作,9月首期活动推出后就引起了外界的高度关注。

队长们对这个创新平台有什么看法和建议?如何利用平台更好地推动全面乡村振兴?日前,潮州市四位驻镇帮镇扶村工作队队长在接受新快报记者专访时畅谈了他们的看法和建议。



■“潮州队长有话说”第一期现场。

## 一项具有制度创新意义的探索和尝试

“潮州队长有话说”平台是潮州市贯彻落实省委、省政府乡村振兴驻镇帮镇扶村工作部署和省委常委叶贞琴近日调研潮州指示精神的具体行动,也是潮州推进乡村振兴一项具有制度创新意义的探索和尝试。

它围绕帮扶工作队与所在镇(街)党委政府、派出单位以及工作队员之间形成“三大合力”和巩固拓展脱贫攻坚成果、人居环境整治成效、产业振兴发展成效等“三大任务”的工作要求,通过队长“讲亮点”、部门“点评”、双方“你问我答”、问题督办推进等形式,充分激发工作队比学赶超的工作热情,激发基层创新创造活力。

在9月份举行的首期活动上,潮州市委副书记崔建军强调要把“潮州队长

有话说”打造成为潮州驻镇帮镇扶村工作的服务品牌。

对于这种创新模式,首期参与发言的四位工作队队长都给予了高度评价。

广东省地质局等单位驻饶平县大埕镇工作队队长王林衡是当天第一个发言的队长。他表示,目前各工作队和帮扶单位对乡村振兴的政策和措施还在探索中,大家一起交流、碰撞才能产生火花。

“实践出真知,讨论也能出真知,在交流中大家可以发现问题症结所在,找到更好解决问题的方式方法和需要努力的方向。”潮州市委组织部等单位驻饶平县浮滨镇工作队队长吴杰文告诉新快报记者。

中山市驻饶平县新圩镇工作队队长谭峰强说,各个镇区的情况不一样,

但在很多理念上大家可以形成共识。队长们分享的经验,总有值得借鉴的地方。有些好做法平时在工作中不一定会马上发现,但听了别人的分享,可能就会启发你的思路,再结合实际,更好地做好驻镇帮镇扶村工作。

中山市驻潮州市湘桥区磷溪镇工作队队长王向阳表示,“潮州队长有话说”平台作用挺大,除了队长的经验分析交流,它还是一个解决问题的平台,现场有农业农村局和各区县相关负责人在场,队长们提出的问题,可以当场得到认领、解答或回复。此外,它还会倒逼、督促着各工作队去认真做好驻镇帮镇扶村工作。“因为在这个平台上发言,面对的都是内行,任何添油加醋都不奏效,只有实实在在的经验或成就才能经得起考验。”

## 多位队长分享驻镇“心血之作”,值得借鉴

新快报记者获悉,首期活动45个工作队的队长都参与了“潮州队长有话说”活动,共有四位队长发言,内容都非常“实”和“活”。

王林衡曾在2020年6月起在信宜当过驻村第一书记,帮扶经验丰富的他思路非常清晰:“我们进驻后并不急于调研,而是首先找准定位。工作队的定位就是要在当地的镇党委的领导下,在帮和扶上下功夫。定位好才能摸清情况、确定工作思路、明确目标,统筹安排好乡村振兴工作。”王林衡说,他分享的一个经验是充分利用好专项资金和“630”社会资金,发挥好帮扶单位的行业优势,去做有针对性的、能落地的帮扶项目。

新快报记者了解到,驻饶平县大埕镇工作队进驻后发现当地群众450亩土地久旱缺水,于是自筹经费100多万元,发挥省地质局的专业优势,为民找水打井,驻镇第25天就成功打出第一口水井。王林衡说,下一步工作队还准

备在大埕镇周围找矿泉水。另外,将通过帮扶单位党建的优势,结对帮扶大埕镇所在村级党组织。同时采取一对一、多对一的模式帮扶大埕镇的不稳定贫困户、边缘户和遭遇变故困难户,进一步巩固拓展好脱贫成果。

吴杰文来自潮州市委组织部,考虑到所帮扶的浮滨镇经济底子比较薄弱,就通过向单位申请,分两批支援了15台比较新的电脑给浮滨镇和工作队使用,努力减轻帮扶镇的负担。目前,工作队还有推进浮滨镇实施“村村响”乡村大喇叭工程,并打算支援电商平台建设,带动消费帮扶。吴杰文说,单从茶种植和狮头鹅养殖是浮滨镇的两大支柱产业,工作队进驻后聚集产业振兴,充分发挥金融帮扶优势,至今已帮助茶农向市农行办理贷款36笔1080万元,并向养鹅大户授信1亿元的贷款额度。下一步,将通过加强茶旅融合、鹅旅融合、文旅融合,进一步推动浮滨镇

的产业升级提质。

谭峰强介绍说,新圩镇有约1.6万亩青梅,已形成了以青梅为主的产业。工作队与当地镇党委、政府已形成共识,下一步将想方设法扩大青梅在国内的销售,提高农户种植的积极性;其次,将以青梅为主打造梅旅产业,吸引更多游客过来赏梅花、购买青梅产品,做强做大这一产业。

王向阳分享的是驻湘桥区磷溪镇工作队紧扣“三个合力”形成的“五个三”机制,包括工作队内部机制、工作队与当地镇党委政府联动机制、工作队与湘桥区工作机制、工作队与组团成员单位沟通机制、工作队与中山市结对帮扶潮州市乡村振兴驻市指挥部工作机制,从体制机制的层面阐述如何顺利有序地推进驻镇帮镇扶村工作。

新快报记者了解到,这些好经验、好做法都是各工作队在进驻两三个月来的“心血之作”,具有很好的借鉴意义。

## 办“实”办“活”办“专”形成品牌

作为一种制度创新,“潮州队长有话说”还是首次尝试,今后如何优化发展形成品牌?对此,多位工作队队长提出了一些建议。

“队长们要结合自己的例子,讲‘实’的东西,这样大家就一定能听得进去,然后去借鉴。”王向阳建议,除了“实”,还要“活”,比如举办场地、形式、频次等方面都可以灵活一些,关键是重实效。

王林衡则提出了“专”的建议,他建议每次“潮州队长有话说”都只围绕一个主题、一个点展开就够了,不要跑题和泛泛而谈,一定要围绕问题、解决问题。大家知无不言言无不尽,讨论不揪辫子、不打棒子,这样就能更高效地去解决问题。

同一个市的不同乡镇,既有共性的地方,也各有不同的镇情。如何更好地借鉴和吸收其他工作队队长的优秀经验?

吴杰文建议,各工作队之间在防止返贫、建设美丽乡村等方面需要按规定动作去做的有很多,所以可以有类似的地方。但对于产业振兴来说,思路只能仅供参考借鉴,更重要的是要坚持问题导向,因地制宜根据各地的镇情村情民情、资源禀赋和产业特色等,采取更具针对性的措施去开展工作,这样才能尽量避免模式雷同和重复建设,真正实现高质量发展。



■广东省地质局等单位驻饶平县大埕镇工作队队长王林衡在“潮州队长有话说”平台上发言。



■潮州市委组织部等单位驻饶平县浮滨镇工作队队长吴杰文(右)走访贫困户。



■中山市驻湘桥区磷溪镇工作队队长王向阳在帮扶镇与帮扶单位的联席会议上作汇报。



■中山市驻饶平县新圩镇工作队队长谭峰强(前右)在田中村干部的带领下,来到田间地头了解农作物种植情况。