

广州国企改革三年行动任务完成率超80%，提前完成年度任务

国企资产总额破5万亿 居副省级城市首位

新快报讯 记者黄闻禹报道 昨日，广州市政府新闻办召开专场新闻发布会，介绍广州实施国企改革三年行动工作总体成效及经验。市国资委党委委员、副主任崔彦伦介绍，目前改革三年行动任务总体完成率超过80%，已提前完成了国家和省规定的年度任务。

全市国有控股上市公司 累计达34家

《广州市国企改革三年行动实施方案(2020-2022年)》经市委深改委审定并印发，提出8个方面43项改革任务及102条具体改革任务清单。崔彦伦介绍，2021年，全市国企资产总额破5万亿，11月末达5.4万亿元，位居副省级城市第一，同比增长14.6%，比2019年末增

长30.2%；1-11月实现实现营业收入9296.8亿元、利润总额683.6亿元、上缴税费703.2亿元，同比分别增长12.7%、7.4%和11.6%。今年新增广州建筑和广药集团2家世界500强，加上广汽集团共3家世界500强企业，打造了8家中国500强企业；2020年来新增上市公司8家，累计34家国有控股上市公司，形成证券市场“广州国资板块”。

新进员工市场化公开招聘比例 达98%

完善市场化选人用人机制。崔彦伦介绍，广州国资国企新进员工市场化公开招聘比例达98%，2年新招聘高校毕业生超2.6万人；26%的国企管理人员竞争上岗。推进任期制和契约化管理，91%一级企业已建立了对所属各层级子

企业经理层成员任期制和契约化管理的制度。2021年市属国企面向全球公开选聘高级管理人员，各级子企业聘任职业经理人945人。

完善市场化薪酬及考核激励机制。鼓励企业运用好上市公司股权激励、科技型企业股权和分红激励、项目跟投、超额利润分享等激励工具，已实施员工持股企业33户、占全省一半以上，上市公司实施股权激励人数7000多人、超过全省2/3。

“十三五”以来推进混改项目 超500个

国资布局结构整体进一步优化。崔彦伦介绍，2020年来完成6组8家、“十三五”以来累计推进14组29家一级企业重组，推进港口、工业、商业、食品

企业等专业化整合。2021年11月，5大核心产业(汽车、金融、生物医药与健康、装备制造、电子信息)资产总额、营业收入、利润总额分别占市属国企的50%、41%和46%；资产、营收、利润规模前5位企业占市属国企的比重分别为82%、73%和75%。

此外，坚持通过市场化方式深化市属国企与央企、地方国企及民营企业多层次资本合作。“十三五”以来累计推进混改项目超500个，引进各类非公投资者1.6万多个，投资额超900亿元，其中2020年来实施混改项目140多个，引入非国有资本总量超过200亿元；二级及以下企业近六成成为混合所有制企业。率先提出2022年每家公益类企业至少控股1家上市公司，已完成一半。

小小水晶饼 得来费工夫

新快报讯 记者许婉婕报道 在非遗传人的带领下，动手制作一个水晶饼是什么感受？近日，广州市文化馆、赤岗街道综合保障中心举办2021公益文化春风行亲子系列——“情暖冬至·共建美好社区”饼印制作技艺活动，邀请了省级非物质文化遗产“广州饼印制作技艺”代表性传承人、广州饼印百年传承老店“余同号”继承人——余兆基老师来到现场。

余兆基首先分享了广州饼印制作技艺的历史，并给孩子们演示了饼印雕刻和水晶饼制作的过程。参加活动的亲子家庭，按照老师讲解的步骤，首先将干粉撒到饼印上，然后把面团揉成汤圆形状，压扁后放入豆沙馅料，再揉成一个小球，最后把小球按压到饼印中。倒出放进蒸炉蒸熟后，小朋友们就品尝起了自己亲手制作的水晶饼，有些小朋友还舍不得当场吃掉，想着带回家和家人分享。



超11万人次 广州职业技能等级 认定人数全省第一

新快报讯 记者麦婉诗 通讯员穗人社宣报道 昨日，记者从广州市人社局获悉，今年以来，广州以企业为主阵地，向用人主体放权，职业技能等级认定改革得到企业、院校等机构广泛参与。最新统计显示，今年技能等级认定11万多人次，获得技能等级证书人数达8.5万人次，超额完成省下下达的6.9万任务；其中高技能人才约3.2万人次，占比超三分之一。参与认定人数、获证人数、高技能人才比例及备案机构数量均位居全省第一。

据介绍，经备案的评价机构颁发的职业技能等级证书，持证人可享受培训评价、就业创业、技能提升补贴，还纳入人才统计、入户积分、子女积分入学、个人所得税抵扣、高技能人才表彰等范围。据统计，2021年度广州参加职业技能等级认定人数达11万人次，通过认定成功获得职业技能等级证书人数达8.5万人次，其中高技能人才3.2万人次，占比超三分之一。覆盖行业包括广东省“三项工程”，以及战略性新兴产业、战略性新兴产业、新业态新行业的获证人数约2.7万，约占32%。

据人社部门统计，截至今年11月底，广州市已备案的职业技能等级认定机构共317家，可认定的职业(工种)达500多个，涵盖工业制造、石油化工、新基建、信息科技、人工智能、互联网等众多行业。

改革后，可评价的职业工种更多元，“精”“新”特点突出。可认定的职业(工种)中，近两成来自先进制造业、战略性新兴产业、新业态行业，包括工业机器人系统操作员、区块链应用操作员、互联网营销师、全媒体运营师等。

据悉，职业技能等级认定工作聚焦“三项工程”，以粤菜师傅、家政服务等领域为重点，突出技能培训、职业评价、促进就业、品牌创建等工作，推动三项工程高质量发展。今年以来，评价认定粤菜师傅2635人次、家政类技能人才1008人次。

广东省人社厅上线“广东民生热线” “广东技工”毕业生就业率超98%

新快报讯 记者杨喜茵 通讯员胡志慧报道 21日，广东省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长左孟新带队上线“广东民生热线”回应劳动者权益保障等问题。其中提到，多年以来，“广东技工”毕业生就业率超98%。

女性遇就业歧视可打12333投诉

“民生问答”环节中，多名市民反映了自己在应聘中遇到过的经历。有市民提到，自己曾在应聘一间公司时询问是否可以“双休”，结果发现该公司所说的“双休”竟是指一个月休息两天。对此，省人社厅劳动保障监察综合执法监督局二级调研员彭剑玲表示：“企业的这种做法肯定是错误的。”根据劳动法以及国务院关于职工工作时间的规定，劳动者一天工作8小时，一周工作时间不能超过40小时，且每周必须有一天完整的休息日。企业可以根据特殊要求进行调整，但必须要保障每周休一

天。“一周休一天，这个是底线。”彭剑玲强调。

还有宝妈提出，孕期女性易受到就业歧视。针对此问题，省人社厅就业促进处处长陶思敏指出，国家相关法律法规表明，用人单位有四个不得：不得限定性别，特殊行业除外；不得询问婚育情况；不得将限制生育作为录用的条件；不得差别化提高妇女的录用标准。对于存在就业歧视的企业，人社部门会依法进行行政处罚，纳入惩戒名单。另外，人社部门畅通投诉渠道，建议广大的女性朋友在求职过程中遇到就业歧视时可到人社部门服务窗口或拨打12333投诉热线进行投诉。情节严重时，求职者可直接向人民法院起诉。陶思敏还表示目前正在进行相关研究，加快促进保障妇女就业相关政策出台。

“广东技工”工程培养了急需人才

“照片中的这两名小伙子是来自广

东省机械技师学院的兄弟俩，一个26岁，一个25岁，分别参加第43届、44届世界技能大赛，都拿了金牌，是目前最年轻的享受国务院津贴的专家。”省人社厅党组成员、副厅长左孟新一对来自农村的兄弟通过学习技能、掌握技能改变命运的例子介绍了“广东技工”工程。

他介绍，广东是制造业强省，对高素质的技能人才需求越来越大。通过实施“广东技工”工程，培养了大批企业急需人才，“一门双冠”的例子并不是特例，部分专业技能人才供不应求，有些招聘会上甚至会出现4个岗位抢1名学生的现象。在薪资方面，许多毕业生刚工作时收入可达到六千元，进入到知名企业的毕业生月收入过万。左孟新提及，“广东技工”工程的实施，推动了广东技工与广东制造共同成长，对实现保就业、稳就业、高质量就业起了很大的作用，多年以来这些毕业生就业率达到98%以上。