

从追求“铁饭碗”到尝试“打灵工”……

中国超2亿打工人正在试水

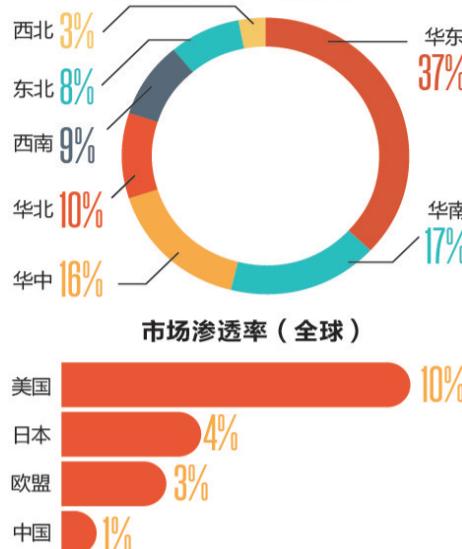
超七成人“打灵工”因为时间有弹性

薪资兴趣离家近也很重要



“打灵工”的人在哪里?

国内看华东 全球看美国



“打灵工”的人都在干什么?超三成在酒店餐饮业

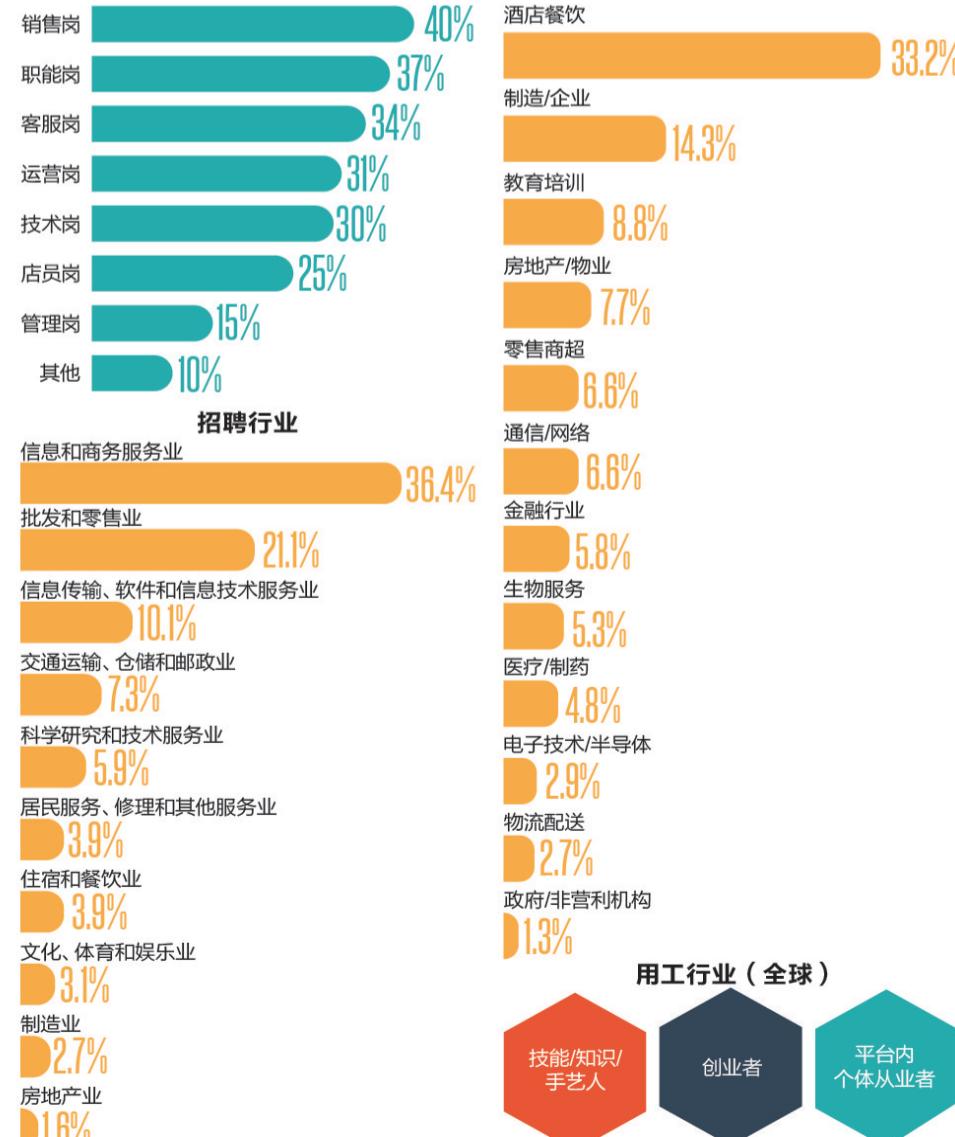
就业场景



业务类型

- 项目制(全日制):
企业临时项目组的用人需求
- 岗位外包(全日制):
企业为提升灵活性而外包辅助性岗位
- 兼职(非全日制):
企业对高端专家和学生的兼职需求
- 中小型企业线上服务:
基于大数据和智能技术的一站式服务需求

用工行业(中国)



经济越发达用工越灵活 制造业互联网零售业排前三

近年来,视频直播、外卖、出行等行业催生了大量的灵活用工需求,已有30多年历史的灵活用工模式亦进入了高速发展的快车道。

数据显示,2020年中国第三产业增加值比重为54.5%,同时城镇新增就业人口1186万人,同比减少166万人。劳动力数量减少趋势明显,可是对劳动力的需求势必持续变强,这为灵活用工发展带来了机会。

相较发达国家,中国的灵活用工业务起步较晚,跟全球市场相比,中国的劳动力基数远超美国、日本,但灵活用工的市场渗透率还有很大的提升空间。

数据显示,灵活用工主要聚集在

长三角、珠三角两个地区,这也是目前中国经济最发达的地区,往中部、西部地区灵活用工呈现逐渐减弱的趋势。

在最近几年时间里,由于很多共享技能型平台的产生,灵活就业者的种类不断丰富,市场上灵活用工覆盖领域逐渐扩大;全国一半以上的灵活用工出现在北上广等大城市,而且占比高达57.5%,其中,上海占比最高,为35.9%。

在使用灵活用工的TOP10的行业中,制造业、互联网、零售业处于前三位位置;其中制造业灵活用工占比为12.9%、互联网行业灵活用工占比为11.2%、批发零售行业灵活用工占比为9.5%。

要安心“打灵工” 社会保障等手段得跟上

分析师认为,灵活用工在解决社会民生就业问题的基础上,释放了强大的社会生产力,使企业借助庞大的灵活就业群体,以更低的成本实现其经营和服务能力。但是与此同时,也面临着许多问题。

首先是社会保障机制有待完善。现行的劳动法规和政策,对于灵活用工这种非标准劳动关系的调整涉及内容较少。由于劳动关系认定的模糊性以及现实中网络平台用工的复杂多样性,目前平台企业一般通过和服务提供者签订“合作协议”或合同,推定双方关系为一般的民事合同关系,只有个别劳动者事后通过仲裁或诉讼确认劳动关系获得劳动法保护。因此仅靠劳动法保护网是不够的,必须通过社会保险等制度的完善加强对此类主体的保护。

其次,劳动者个体承担风险依然较高。由于劳动关系不分明,灵活用

工中的劳动个体需要承担的压力和风险是多方面的。比如:外卖员可能同时需要面对来自平台、商家、顾客三方的劳动争议,在就业安全性和满意度上也有不足。

从表面上来看,灵活就业的群体规模是不断扩大的,但是从就业水平上来看,目前灵活就业存在不少人员流动性高、劳动组织涣散、无底薪工作、劳动和安全卫生条件欠缺等问题有待解决。

从目前参与灵活用工的群体构成看,人员在就业水平、质量方面有比较大的差异性,存在IT类、技术类、退休返聘等高知识、高技能、尖端的就业;同时也存在餐饮服务、快递行业、外卖服务等门槛比较低的就业。平台经济在使用工群体收入增多的同时,也将使得知识结构较为一般的群体面临更大的失业风险,从而进一步拉大收入差距。

■数据来源:艾媒咨询《2021上半年中国灵活用工专题研究报告》、中国人民大学X人瑞人才《中国灵活用工发展报告(2022)》、智研咨询《2020-2026中国灵活用工行业市场运营方式及市场前景趋势报告》、《2020-2025年中国灵活用工行业调研及十四五战略规划咨询报告》、华经产业研究院《2020-2025年中国灵活用工市场运行态势及行业发展前景预测报告》、《2022-2027年中国灵活用工行业市场发展现状及投资前景展望报告》、《2021-2026年中国灵活用工市场竞争格局及投资战略规划报告》、金柚网研究院《2019中国灵活用工及灵活就业研究报告》、中国产业信息网《2019年中国灵活用工行业发展现状及未来发展趋势分析》、《2019年度人力资源服务业发展统计报告》、人力资源和社会保障部、商务部、国家统计局,等。

■看看2亿多人的理想工作模式是怎样的?▶▶

