

# 财眼

## 超1800家A股上市公司董事长年薪达百万

迈瑞医疗董事长薪酬2533万元,位居A股第一

上市公司2021年报出炉后,各家董事长的年薪也浮出水面。从全国来看,A股超1800家上市公司董事长年薪达百万元及以上。据了解,2021年A股上市公司营收、净利均涨超19%,上市公司管理层年度薪酬总额同比增加7.92%。

从广州本土A股上市公司来看,131家披露了2021年年报,111家企业披露了董事长薪酬,最高与最低薪酬分别为726.26万元和2400元。从各行业来看,医药行业高管相对薪酬高于其他行业。

■新快报记者 涂波

### 去年A股公司管理层年薪超427亿

据中国上市公司协会最新统计数据,2021年上市公司共实现总营收64.97万亿元,占全年GDP总额的56.81%;营业总收入同比增长19.81%,扣非后净利润4.43万亿元,同比增长24.39%,上市公司盈利能力进一步提升。

在A股上市公司净利润增长的同时,其对应的高管薪酬整体也上了一个台阶。一般来说,高管们的薪酬由工资、津贴、奖金、绩效挂钩花红、任期激励、权益结算的购股权开支、退休金

计划供款等构成,据同花顺数据统计,2021年A股上市公司管理层年度薪酬总额为427.22亿元,相较于上年同期的395.86亿元增加了7.92%。

从高管职位来看,2021年A股共有1804家公司的董事长年薪达到百万元及以上,其中,迈瑞医疗董事长薪酬为2533.49万元,位居A股上市公司董事长薪酬第一。从业绩来看,迈瑞医疗连续5年营收、净利润双增20%。此外,共有2182家公司的总经

理年薪达到百万元及以上,其中,君实生物总经理薪酬为2603.63万元,为A股上市公司总经理薪酬之最。共有1047家公司的财务总监年薪达到百万元及以上,其中,中国平安财务总监年度薪酬为1430.01万元,位居A股财务总监薪酬第一。共有1088家公司的董秘年薪达到百万元及以上,其中,荣盛发展董事会秘书年度薪酬为707.56万元,位居A股董秘薪酬第一。

### 广州上市公司年薪居前的董事长

股票简称	现价(元)	净利润(亿元)	年报净利增长率(%)	董事长薪酬(万元)		董事长姓名	
				(2021年)	(2020年)	(2021年)	(2020年)
达安基因	17.59	36.18	47.74	726.26	923.53	何蕴韶	何蕴韶
分众传媒	5.78	60.63	51.43	600	600	江南春	江南春
保利发展	15.6	273.88	-5.39	570	--	刘平	宋广菊
金域医学	85.41	22.20	47.03	566.99	467.04	梁耀铭	梁耀铭
越秀金控	7.53	24.80	-46.25	407.48	331.56	王恕慧	王恕慧
金发科技	8.79	16.61	-63.78	384.55	881.47	袁志敏	袁志敏
广东宏大	20.54	4.80	18.93	355.27	224.1	郑炳旭	郑炳旭
立高食品	75.6	2.83	21.98	343.7	--	彭裕辉	--
宏昌电子	5.14	3.7597	67.17	323.29	184.52	林瑞荣	林瑞荣
海大集团	63.2	15.96	-36.73	303.46	161.35	薛华	薛华
天赐材料	77.89	22.08	314.42	301.95	129.33	徐金富	徐金富
鸿利智汇	7.43	2.66	186.64	280.69	195.99	李俊东	李国平
大参林	28.8	7.91	-25.51	259.6	249.6	柯云峰	柯云峰
广弘控股	5.98	3.31	5.01	241.97	226.16	蔡飚	蔡飚
威创股份	3.51	-3.96	-1205.76	210	67	顾桂新	侯金刚
好莱客	9.35	0.65	-76.35	200.53	184.59	沈汉标	沈汉标
广发证券	15.66	108.54	8.13	197.87	242.2	林传辉	孙树明

来源:同花顺

### 广州上市公司董事长最高年薪超700万

从广州上市公司来看,111家已披露董事长年薪的公司中,有53家董事长年薪超100万元,年薪前十位的公司中有三家是医药生物公司。虽然高管薪酬与公司业绩密切相关,但具体来看,却是有人欢喜有人忧。

#### 企业净利增 高管年薪降 达安基因董事长 薪酬下调超20%

达安基因董事长何蕴韶年薪达到726.26万元,为广州上市企业中最高薪者,但与2020年923.53万元年薪相比,何蕴韶的薪酬下降超20%。2021年达安基因净利增长达47.74%,今年一季度净利润也增幅达48.85%。

净利润增长薪资下调的公司中还有中远海特,该企业2021年业绩增幅近140%,年报净利润3亿元,增长11.44%。但董事长陈威2021年和2020年的年薪分别为172.00万元和280.12万元,也是净利润增长薪资下调。此外,2020年中国电研董事长章晓斌薪酬为125.97万,2021年董事长秦汉军薪金为41.31万元,薪酬下降幅度过半。

#### 净利润薪水涨船高 金域医学董事长薪酬增百万

高管薪酬与公司业绩密切相关,净利润增幅高度增长,其对应的管理层

年度薪酬也上涨无可厚非。如金域医学董事长梁耀铭2021年年薪566.99万元,对比2020年的年薪467.04万元,增长百万元。对标2021年度的业绩,金域医学2021年净利22.2亿同比增长47.03%,今年第一季度检验需求增加导致业务增长,净利8.5亿同比增长58%。

此外,天赐材料董事长徐金富薪酬从2020年129万上调至2021年301万,涨幅超50%,年报净利润也是增幅超3倍。

#### 净利降或亏 年薪却在涨 粤电力亏逾30亿 董事长年薪还涨了10万

值得注意的是,有的企业亏损的情况下仍给董事长上调薪资。威创股份2020年的董事长侯金刚年薪为67万元,2021年董事长顾桂新210万元,而2021年亏损达3.96亿元,净利降超1200%。

此外,粤电力亏损达31.48亿元,净利下降253%,董事长王进年薪却从2020年的84.16万元涨至2021年的

94.93万元。达意隆2021年度亏损超5000万元,董事长张颂明年薪从2020年的80.52万元,上涨至123.85万元。海大集团2021年净利润同比下降36.73%,董事长薛华的年薪从2020年的161.35万元涨至303.46万元,涨幅近半。越秀金控董事长王恕慧2021年年薪407.48万元,比2020年的331.56万元薪酬上涨超70万元,而2021年公司净利润降46.25%。

#### 净利降 年薪也跟着降 金发科技董事长 年薪降近500万

金发科技董事长袁志敏2020年年薪为881.47万元,2021年降为384.55万元,降幅超半,而从年报业绩来看,企业净利同比下降63.78%。ST摩登去年亏损2070万元,净利降幅达382.97%,2020年董事长罗长江年薪181.47万元,而2021年董事长林毅超年薪仅100.05万元,对比降薪超80万元。

此外,近两年薪水基本持平的有分众传媒董事长江南春,2020年和2021年均为600万元。海印股份净利润亏损超6亿元,净利同比降幅达超20倍,董事长邵建明2020年和2021年收入均为5万元。

### 一季报净利润下滑 险企回购股份提振股价

新快报讯 记者林广豪报道 5月12日,中国平安再发股份回购公告。至此,中国平安已连续4天进行股份回购,共斥资8.3亿元回购A股股份1864.1万股。近日,多家险企出手提振股价。专家认为,保险业股价的提振要从保费规模高质量提升、增加投资收益和改善服务质量三方面着手,形成良性循环。

#### 多家险企出手提振股价

去年8月,中国平安公布一笔回购方案,拟使用不低于50亿元且不超过100亿元的自有资金回购A股股份。据记者统计,截至目前,中国平安已累计回购A股股份约1.026亿股,共计耗资50亿元。

无独有偶,友邦保险近日也有多次“大手笔”回购。今年3月,友邦保险发布100亿美元的股份回购计划。公告显示,5月10日和11日,友邦保险均耗资1.63亿港元回购股份。截至5月11日,友邦保险今年已回购股份6654.9万股。

事实上,回购股份是提振股价的手段之一。2021年年报披露时,中国平安、中国人保等多家险企的高管表示,公司股价处于被低估状态,会采取多种方式向市场传递信心。除了股份回购,有保险公司也抛出资本补血计划。4月30日,中国人保宣布,拟发行不超过180亿元的资本补充债。

利好消息下,东方财富数据显示,截至5月12日,保险板块已连续4天上涨。近十个交易日,保险板块累计上涨1.74%,上一周期保险板块跌10.80%。

#### 年内保险板块跌16.8%

相较年初,保险板块目前已下跌16.8%。保险业正处于转型期,除了资金调用,保险公司还应该在哪些方面采取行动燃起投资者信心呢?北京工商大学保险研究中心教授王绪瑾向新快报记者表示,保险业股价的提振主要从以下方面着手,一是保费规模高质量提升;二是增加投资收益;三是改善服务质量。王绪瑾认为,服务质量改善赢得更高的保险需求,保费提高增加资本市场的流动性,同时提高投资的收益,形成良性循环。

今年一季报显示,中国平安、中国人寿、中国人保等五家A股上市险企今年一季度因投资收益下滑,净利润同比大幅下降。另一方面,新业务价值NBV是衡量保险公司增长潜力的重要指标。中国人寿、中国平安、友邦保险今年一季度的新单及价值率均下滑。国君泰安研报认为,在车险综改的影响下,财险行业马太效应逐渐显现,龙头险企2022年盈利预计超预期;寿险行业仍处转型阵痛期,预计2022年主要上市险企的NBV仍然承压,预计加快建立满足客户需求的产品体系(保险+服务)的公司将率先走出行业瓶颈。