

东莞暨大港澳子弟学校在高埗揭牌

9月迎首批新生

新快报讯 记者杨英杰报道 5月20日上午,东莞暨大港澳子弟学校揭牌仪式在高埗拉开帷幕。活动采用东莞、香港两地同步直播的形式,线上线下相结合。省、市、镇及港澳有关单位领导,以及学校师生、家长代表共同参加活动。

据悉,位于高埗镇的东莞暨大港澳子弟学校,是在大湾区和先行示范区“双区驱动效应”背景下兴办并参照外籍人员子女学校管理的港澳子弟学校。由暨南大学、东莞伊顿教育集团、香港维港教育集团联合举办,为港澳台侨及外籍人员子女提供学前教育、小学、初中、高中阶段的15年一贯制的国际教育。

揭牌仪式上,广东省委教育工委委员、教育厅副厅长朱超华对东莞暨大港澳子弟学校的开办表示热烈祝贺,指出该校的建设是落实粤港澳大湾区重大发展战略的一个教育民生项目,入选了国务院有关部门全面深化服务贸易创新发展试点

第二批最佳实践案例,他希望学校在各方的大力支持下,充分发挥体制和机制上的优势,积极探索三地教育融合发展的新途径、新模式,提供更优质的服务,以立德树人为根本,培养出一大批符合粤港澳大湾区建设和发展需要的新生力量。

东莞暨大港澳子弟学校理事长董旭原表示,学校的开办传承了暨大百年优良爱国传统及教育理念,创新了课程设置,融合湾区经济、文化、科技、教育发展优势设计课程,满足学生实现内地、港澳台、海外三通升读大学。“我们希望通过和暨南大学、港澳学校的合作交流,增强师资力量,优化课程建设,同时把爱国主义教育渗透在日常教学教育中,走中国特色的国际化办学道路,打造一个更适合国内教育环境的国际教育课程体系。”

据了解,该校将于今年9月1日正式开学,可提供八百多个学位。目前,已有逾三百名学生报名入学。(田晓霞)



免费入住+一站式服务

清溪青年人才驿站 迎四方有为年轻人

新快报讯 记者杨英杰 通讯员杨珊报道 免费住宿7天、推荐优质岗位、就业创业政策信息推送……记者从清溪镇团委获悉,5月23日,经过三个月的精心筹备,清溪镇首个青年人才驿站正式“上线”,为外地青年人才来清溪求职、就业提供便利。

清溪首个青年人才驿站位于三星村科技路星汇假日酒店。记者在现场看到,驿站提供的人才房是豪华单间,环境明亮整洁,生活配套设施崭新齐全,房间内备有洗漱用品、电视机、煮水壶、空调热水、无线网络、独立卫生间等必要生活设备和物资,可实现拎包入住。

据了解,符合清溪青年人才驿站入住申请条件的人员,最长可免费住宿7天,同时每名青年只有一次申请入住机会。入住期间,清溪镇还会为入住青年提供就业政策、就业需求等相关服务,下来,清溪镇团委还将继续依托各类平台实现人才交流、学习进修、精准就业等配套服务,并进一步开拓新的青年人才驿站站点。

面向对象

1. 学历、职称和技能等级等满足以下条件之一:

①应届及毕业不满2年的大专以上学历者(硕士可放宽至3年,博士可放宽至5年);

②取得初级以上职称不满2年者(中级职称可放宽至3年,高级职称可放宽至5年);

③取得高级工以上技能等级不满2年者(技师可放宽至3年,高级技师可放宽至5年);

④35周岁以下的港澳青年
2. 非东莞户籍;
3. 未申请入住过我市“青年人才驿站”人员;
4. 身体健康,无重大疾病或传染病;
5. 遵守“青年人才驿站”各项规章制度。

申请条件:关注公众号“清溪共青团”
驿站地址:东莞清溪镇三星村科技路星光商业大楼

矛盾纠纷如何解? 黄江:简事立即办,难题协同办



新快报讯 记者杨英杰报道 5月6日凌晨,黄江生态环境分局办公室的电话响起,有群众反映,附近有工厂排放异味扰民,给生活作息造成困扰。接到举报,24小时值班备勤的黄江生态环境分局工作人员随即联合黄江公安分局、梅塘社区相关工作人员深夜执法,经过一番调查,查处一家隐藏在山林中的无证铝加工厂,有效解决异味扰民问题。

近年来,黄江镇积极探索基层社会治理工作的规律和特点,不断健全社会矛盾纠纷多元预防化解机制,通过积极落实信访办领导接访机制以及群众求助快速响应工作制度等方式,迅速解决市民群众大小难题,有效预防和化解辖区市民日常生活矛盾纠纷。

在黄江,每月15日(节假日顺延),市民在镇综治中心接访大厅总能见到镇领导干部轮流接待群众来访,镇班子成员更是每周都要抽出至少1天,到各自分管的村(社区)下访接待群众,为群众解决大小难事。

秉承“公开透明、规范有序、方便群众、解决问题”原则,黄江镇领导干部定期接待群众来访,要求落实“事要解决”。由信访办协调,相关业务部门配合,领导干部参与,严格实行信访分离,进一步强化属地属事责任,积极引导群众以理性方式逐级表达诉求,扎实有效推进信访积案化解工作,依法及时就地解决群众的合理

诉求,切实把问题解决在基层,促进社会和谐稳定。

截至5月6日,今年全镇各社区共排查各类矛盾纠纷35宗,化解34宗,化解率97.1%。其中意外死亡事件29宗,占比82.9%;劳动社保案件3宗,占比8.6%;意外事故、房地产领域、环保噪音领域案件各1宗,占比8.6%。在原有排查的基础上,黄江镇相关部门工作人员对有可能发生的非正常上访、重大群体性事件、重特大安全生产事故等隐患进行大排查,对排查出的问题做到早报告、早介入、早处置,使矛盾纠纷前置化解。

除了定点接访,黄江镇领导干部还可通过重点约访等方式进行。信访办在选取多次上访的疑难复杂问题、协调难度大、责任不落实的信访问题以及上级信访部门排查交办的重点信访问题后,将问题交由有关领导包案,并有针对性地进行预约接访。

经济纠纷、家庭矛盾……为精准解决社会发展过程中层出不穷的矛盾纠纷,黄江创新多元调解模式,从企业到社区,从社区到行业,从特色个人调解工作室到驻派出所调解室,黄江人民调解体系已初具规模。

“情”“事”“法”常常是我们疏通矛盾双方情绪,促进双方理性沟通、解决问题的重要手段。”黄江镇妇联相关工作人员介绍,解决家庭矛盾,已经成为妇联工作人员的必修课之一。

塘厦镇 5年投入25亿元 整治提升人居环境

新快报讯 记者杨英杰报道 “打造产业重镇,离不开城市综合环境的提升。”5月25日,塘厦召开镇委农村工作会议暨农村人居环境整治提升推进会。塘厦镇委书记黄贵洪在会上表示,人居环境是塘厦镇深入建设“东南门户、产业重镇”的突出短板,人居环境整治提升是塘厦必须打好的一场翻身仗。各部门各社区齐抓共管、协同攻坚,需要全镇上下持续用力、久久为功。

记者了解到,塘厦镇将从扫干净、摆整齐、上项目、出精品、建机制五个方面发力,推动人居环境整治落到实处、取得实效。2022-2026年期间,镇平均每年投入不少于5亿元,用于人居环境整治提升工作,打造与“东南门户、产业重镇”相匹配的人居环境。

会议表示,要把人居环境与实施乡村振兴战略、基层党建“全域推进、整镇提升”示范镇建设、城乡融合发展省级试点工作等紧密结合起来,统筹协调推进。以改革创新的思维和办法,积极探索适合塘厦的有效做法,形成人居环境整治提升“塘厦模式”。

会议重点强调了“扫干净、摆整齐、上项目、出精品、建机制”五项重点工作。要求各社区成立专门的巡查整治小组,将精细化管理进一步拓展延伸至社区全域,彻底消灭卫生死角,10月底前实现小微水体“污水无直排、水面无垃圾、水质无黑臭”的目标。

会议表示,2021年塘厦成功创建了林村、龙背岭、石鼓特色精品示范村试点。今年,要继续谋划打造一批样板示范,按时按质推进横塘、石潭埔、沙湖三个特色精品村创建,每个社区至少新建3个“四小园”,因地制宜开展“千村碧塘”建设。

塘厦将建立多元化投入机制、健全常态保洁机制,实施常态化督导机制。镇财政2022至2026年期间,平均每年投入不少于5亿元用于人居环境整治提升工作。同时要求各社区要参照镇的做法,拿出一定的资金,用于人居环境建设,一年接着一年干,积少成多,由一处净到处处净,由一处美到全域美。