

邮储银行东莞市分行普惠金融服务在行动

新快报讯 一直以来,邮储银行东莞市分行坚决贯彻普惠金融服务理念,主动融入东莞地方经济建设和粤港澳大湾区发展浪潮,积极助力小微企业转型升级,高质量服务小微企业,用实际行动诠释和践行了“进步,与您同步”的发展理念!

主动服务 持续增量扩面

邮储银行东莞市分行积极开展千人走万企等专项活动,通过行内资源整合、行外客户挖掘和重点客群走访等,邮储银行东莞市分行普惠金融支持力度不断加强,覆盖范围不断扩大,充分体现了国有大行的责任与担当。截至2022年8月,邮储银行东莞市分行本年向实体经济投放资金超过170亿元,其中普惠小微企业贷款占比达到了68%。

科技赋能 提升服务体验

邮储银行东莞市分行先后创新推

出了互联网线上贷款小额极速贷、小微易贷、邮E贴等互联网+产品,依托科技手段实现了普惠金融服务线上化、智能化、移动化。截至2022年8月末,邮储银行东莞市分行向102家“倍增计划”企业和700余家“高新技术企业”提供资金帮扶,为数千家小微企业解决了资金短缺的燃眉之急。

政银合作 助力融资融智

邮储银行东莞市分行积极开展小额创业贷款政策宣讲,助力创业、带动就业,截至2022年8月末,邮储银行东莞市分行累计发放小额创业贷款超19亿元,

累计帮助约1.3万名创业者解决了融资难问题,带动就业人数超30万人。

在积极助力小微企业融资的同时,邮储银行东莞市分行还主动搭建融智平台,连续12年举办“众创杯”创业创富大赛,打造“资金支持、品牌宣传、技术指导、商业模式交流”四位一体的创富综合助力平台,持续开展小微企业运行指数调研,为小微企业运行指数发布提供有力数据支撑,该指数为国家相关政策制定和产业规划提供积极的参考,也将有助于社会各界更有效地掌握小微企业的生存发展现状。

(田晓霞)

广发银行东莞分行制定2022年内部控制目标

新快报讯 为深入贯彻集团公司党委“两稳两控五提高”工作思路,全力推进中央巡视整改工作,根据分行党委工作部署,广发银行东莞分行制定并印发了《广发银行东莞分行2022年内部控制目标表》,通过明晰目标、压实责任促进各单位合规履职、担当作为,守牢合规风险底线,保证分行各项经营管理目标的实现。

《广发银行东莞分行2022年内部控制目标表》全面结合了分行各单位、各条线的工作职能及相关合规风险管理要求,设置了分行内部控制目标,并确保目标与法律法规、监管要求、本行发展战略一致且可测量、可评价。一是设置个性化目标项,维度涉及信用风险、市场风险、操作风险、流动性风险、信息科技风险、洗钱风险、声誉风险等各类风险。二是设置通用目标项,内容涵盖本单位自查及内外部检查发现问题整改率、员工行为管理、新增案件数量、被监管机构或行政机关处罚次数等多方位合规工作指标。三是设置特定目标项,全面考核在人行年度综合评级、反洗钱监管评级、银保监会的年度风险评估等级、消保评级,外管局的年度外汇评级等方面的工作成效。

下阶段,广发银行东莞分行将持续推动内控目标的贯彻执行,进一步完善内控合规体系建设,夯实管理基础,增强干部员工的合规履职能力,不断促进分行各单位依法合规经营、防案降罚,全面提升分行合规管理的工作质效。

(田晓霞)

新华保险“荣尊世家”为爱与责任保驾护航

新快报讯 新华保险经历26年的发展,已成长为保险行业的中坚力量。截至2022年6月底,新华保险总资产接近1.2万亿元,较2021年末提升5.4%。为更好地满足客户对资金规划的需求,新华保险隆重推出“荣尊世家终身寿险”。这是公司增额终身寿险产品体系的又一力作,在继承前作经典设计的基础上进一步提升保额递增比例,同时新增特定公共交通工具意外保障,向客户提供更加全面、优质的保障服务。



增额终身寿险,三大优势构建完善的资产防护体系

在不确定性陡增的时代,人们风险保障意识增强,渴望通过合理有效的资产配置,为自己与家人打造“财富方舟”,穿越波动的经济周期,守卫来之不易的奋斗成果。

保险产品已成为家庭财富及风险管理的必备工具。其中,增额终身寿险兼顾人身风险保障及资产稳健提升的特性,攻守兼备、提前锁定未来家庭资产的确定性,逐渐受到消费者青睐。

稳:稳健提升、安全可靠

增额终身寿险的保额按固定比例年累积增长,随着时间的推移,保单现金价值稳健增长,保单利益载入合同,提前锁定未来,以“不变”应对万变。

长:终身保障、关爱一生

然而,仅仅具有“确定”和“稳健”的优势是不够的,如同

“做好人不难,难的是做一辈子好人”的道理,在漫长的人生中,增额终身寿险就是那个能对被保险人提供与生命等长、期限最大化的守护者。

传:定向给付、助力传承

终身寿险的本质是爱与责任,可通过指定身故保险金受益人、受益份额,将家业量化、确定、高效的传承。

荣尊世家、传承经典,为爱与责任的传递保驾护航

“荣尊世家”是一款保障增长、覆盖终身的保险产品,集人身风险保障、终身资产规划于一体,可满足客户人身风险管理、资产配置、定向传承等需求。

保障增长,稳得积累:兼顾人身保障和资金积累属性,用时间撬动保单价值,诠释生命的意义。

明确利益,无惧波动:客户的保单利益载入合同,提前锁定未来,应对不确定的金融市场环境,平滑经济周期的波动,实现长期稳健提升,切实满足客户资金保障需求。

终身保障,关爱人生:一生享有关爱呵护,为客户提供幸福生活

的保障,有助于客户抵御风险,实现人生价值保障,助力家庭爱与责任的延续。

定向给付,守护世家:投保人被保险人可指定身故保险金受益人,明确受益顺序与份额,较好地满足客户家族风险管理,和定向传承的需求。

(王宽)

广发银行东莞分行召开组织人事工作会议 抓好队伍建设

新快报讯 8月29日,广发银行东莞分行组织召开组织人事工作会议。

会议传达学习了习近平总书记、集团公司党委书记白涛和总行党委书记王凯关于干部队伍建设的讲话精神,对分行2021年选人用人“一报告两评议”反馈结果进行了通报,并对落实中央巡视整改等工作进行了部署。

会上,广发银行东莞分行党委书记、行长孙丽娜作了题为《坚持正确选人用人导向 全面激发干事创业活力》的讲话,对全行选人工作进行了部署。孙丽娜书记指出,2021年,分行认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,坚持党管干部原则,坚持新时代好干部标准,树立正确选人用人导向,努力选优配强各级领导班子,大力培养选拔优秀年轻干部,选人用人工作质量和水平得到了进一步提高。

针对当前和今后一段时期的选人用人工作,孙丽娜书记强调,各单位要重点抓好以下三个方面工作:一是树正用人导向,树立重品德、重实绩、重公道的导向,把好干部选任质量关。二是聚焦关键少数,通过完善制度、加强重点领域、深化日常监督的手段,从严从实涵养政治生态。三是树立鲜明导向,通过加强干部队伍培养机制、干部督办机制、360评价监督机制,抓好领导班子和干部队伍建设。

广发银行东莞分行全体党委班子成员、全体部门负责人、全体支行负责人参加会议。

(田晓霞)