

# 媒体融合 加速发展

作为一家成立了25周年的媒体,新快报自诞生之日起,就一直随读者而成长,因市场而变化,恪守“新锐新知新见”的理念,于创新融合中前进。目前,新快报已经由一张报纸成长为拥有APP、新快网、轻报纸、学习强国新快报强国号、微博、微信公众号、头条号、B站号、百家号的全媒体矩阵:

1998年3月30日,新快报创刊,是国内第一份实现全彩印刷的大型综合性日报;

2007年6月6日,新快网(www.xkb.com.cn)正式上线,标志着《新快报》开始进入数字传媒新领域。新快网率先实现“明天报纸今晚看”,成为中国上线最早的数字原版报纸;

2013年底,新快报推出国内首个“轻报纸”,嵌入“视频新闻”“全景新闻”和“视频广告”等功能,让平面化的“轻报纸”向立体化转变,让读者获得理想的“有形阅读”,成为媒体转型示范,入选广东省数字化示范项目;

2016年8月28日,新快报联手ZAKER打造ZAKER广州,加速了媒体融合;

2016年9月,新快报加入“直播大军”,成为当时广州第一批进行视频直播的传统媒体,并在高峰期创下一个月直播40场的纪录;

2018年10月24日,新快数据研究中心重磅出世,致力于生产报纸版面、数据长图、创意短视频、移动端H5等覆盖全媒体的产品线,从此,枯燥的数据变得有趣;

2023年3月30日,新快报官方微博粉丝达2646万,是华南地区最具影响力的媒体之一。

2023年3月,新快报客户端完成公测、内测,开始上线运营。  
■新快报记者 赖妍



# 唯品会职工书屋托举流水线工人上大学: 质检员学物管, 客服专员报考电商

经过大半年紧张的复习之后,2023年1月,从事仓储物流行业的流水线工人欧纪君终于拿到了广东外语外贸大学的录取通知书。同样通过成人高考圆了大学梦的,还有欧纪君在流水线上的其他37名同事。

38名唯品会华南仓流水线工人的另一个新身份是大学生,他们报考的学校不乏华南农业大学、汕头大学等知名院校。本职工作是质检员、转包员、客服专员等的工人们,在大学专业上,选择了物流管理、电子商务、工商管理等相关专业。

对于这些流水线上的工人来说,读书的意义不仅在于用知识提升自身,也给了员工一次改变命运的机会。

据唯品会华南仓相关负责人介绍,职工书屋设立的初衷在于为一线工人提供安静的读书环境。同时公司还会定期组织读书会,分享读书心得,并为有意愿进行学历与技能提升的工人在报名、上课、考试等方面提供支持。员工和公司共同成长,在这里不是一句空话。  
■新快报记者 郑志辉



■书屋为流水线工人提供了向上的力量。

## 广东“最美职工书屋”

流水线工人考学并不容易,多名通过成人高考的一线工人表示,工作、家庭、学习需要他们兼顾,相比在学校时单纯的学习环境,他们如今的生活更加复杂,也更迫切地需要良好的学习环境氛围。

欧纪君告诉记者,在她与同事们考学过程中,仓库中安静的书屋不仅承担着员工图书馆的功能,也是流水线工人们日常的“自习室”,7年前她因为家庭原因失去上大学机会,但心里始终想提升自己,建在仓库流水线旁的80平方米小书屋给了她圆梦大学的力量。

仓库书屋管理员傅泳莉介绍,书屋最早出现在仓库的二楼夹层,面积只有20平方米,因为时常爆满,2021年8月,仓库寻找了一个更大的房间,改装后成为了新的“职工书屋”。新的职工书屋共80平方米、7张书桌、1200余册书籍,图

书一部分来自捐赠,另一部分由唯品会公司工会费用来购买。在分类上,除了小说、管理、励志类等图书,还有提升学历所需的复习资料。

近年来,在省总工会和全省各级工会的重视支持和引领下,基层职工书屋走上了品质提升、转型发展之路,从大型企业到城市社区,从工业园区到项目工地,一批批设计新颖、环境优美、功能齐全、活动丰富的新型职工书屋在全国各地蓬勃兴起,逐步形成企业重视、工会运作、部门配合、职工参与的工作机制,创造了一批可复制可推广的“广东经验”。

日前,全国工会职工书屋建设领导小组办公室、全国总工会宣传部发布了2022年全国工会职工书屋建设典型成果。广东省职工书屋建设工作获多个奖项:广州市总工会获评全国职工主题阅读活动优秀组织单位,唯品会(中

国)有限公司职工书屋获评全国工会品牌职工书屋示范点(最美职工书屋)。

## 提升产业工人学历与技能是大势所趋

唯品会华南仓这38名流水线工人,在某些方面也是中国产业工人未来发展方向的一个小小切口:欧纪君与同事们也知道,在人工智能崛起、产业链日益数字化与智能化的今天,提升自我,才是应对未来的最佳途径。

从宏观上看,中国经济社会高质量发展离不开科学素质更高的产业工人,中国社会科学院财经战略研究院研究员李勇坚曾表示,知识型、技能型、创新型劳动者,对实体经济发展起着重要的支撑作用,是推动实体经济持续健康发展的“新蓝领”。这些新蓝领是我国建设制造强国,推动实体经济跨越发展的重要基础。

在规模和结构上,2021年我国蓝领

劳动者群体规模达4亿人以上,占二、三产业就业人口的69.4%,在我国7.47亿就业人口中占比超过53%。新蓝领工人在经济发展中的地位越来越重要,中华全国总工会公布的数据显示,截至2021年年底,全国技能人才总量超过2亿人,高技能人才超过6000万,技能人才占就业人员的比例超过26%。2020年全国劳模表彰中一线工人和企业技术人员占比达71.1%。一线产业工人的学历与技能提升已经成为大势所趋。

实际上,像唯品会这样的对员工“有爱”的企业,现在国内越来越多。去年国外机构福布斯发布了2022中国最佳雇主,其中有唯品会,也有小米、海尔、日立、中国银行等企业。整体上看,越来越多中国企业更加重视员工权益,给他们提供更好的工作环境和薪资待遇的同时,也尽力支持所有在职工能力与素质提升。