

驻汕尾市陆河县东坑镇工作队队员张宇坤：

搭好增收桥梁 增强乡村“造血功能”



张宇坤
驻汕尾市陆河县东坑镇
工作队队员

派出单位：
深圳市坪山区城市建设投资
有限公司

“产业发展壮大，
乡村才能实现‘造血
功能’。”

结合农村劳动力就业意愿和帮扶单位用人需求，张宇坤积极推荐就业，帮助务工人员实现收入翻番；产自东坑镇的蜜柚、大米等农产品，经他和同事努力，打开了销路，增加了农户收入，壮大了村集体经济……

授人以鱼不如授人以渔。2021年，“90后”张宇坤来到汕尾市陆河县东坑镇，在乡村振兴驻镇帮镇扶村工作中，他以行动诠释了这句话的含义，增强乡村振兴发展的“造血功能”。

推荐就业

劳动力找到新工作收入翻番

“农村的人居环境，没有想象中的好，村集体和农民的收入水平，参差不齐。”2021年，工作队初来乍到，就对全镇各村进行全面摸底，发现了这些情况。

张宇坤的老家，就在陆河县隔壁的揭西县，语言成了他走村入户开展工作的第一个优势。东坑镇山多地少，全镇户籍人口2万多人，青壮劳动力多外出务工，就业直接关系到很多人及其家庭的收入。因此，张宇坤格外关注农村劳动力就业情况，发挥帮扶单位优势，促进务工人员稳岗就业。

他在进村走访时了解到，有一户家庭，一家老小全靠一名劳动力支撑，加上工作收入不高，导致家庭负担比较重。“但是他有上进心，考了电工证。”接触后，张宇坤发现他有想法，希望找到一份收入更高的工作。

“考虑到我们公司有用需求，他有一技之长，所以我就向单位推荐了他。”张宇坤告诉新快报记者，去年3月，帮扶单位通过远程视频面试，面试结果“优秀”，“现在他都干了半年了，收入几乎翻了一番。公司还把他作为储备人才进行培养”。

“符合条件的，我们都可以推荐就业。”张宇坤说，将继续密切联系镇村，了解本地劳动力的技术专长和就业意愿，在务工人员 and 用人单位之间搭建供需对接的桥梁，



张宇坤(左一)和伙伴们为陆河蜜柚代言。

“就业一人，带动一家，巩固一户”。

消费帮扶

“以购代帮”助力果农增收

“进驻东坑镇后，我们发现本地蜜柚的销售不是很好。”张宇坤说，三红蜜柚是东坑镇特色农业产业，在带动农户种植、务工增收上有着重要意义。2021年，驻镇工作队联系各帮扶成员单位，参与消费帮扶，采购蜜柚1500多箱，缓解了合作社的销售压力。

去年，东坑镇大新蜜柚增产，受疫情等多重因素影响，面临较大销售压力。张宇坤告诉新快报记者，为此驻镇工作队继续发动深圳市坪山区住房和建设局、坪山区碧岭街道办事处、坪山区城市建设投资有

限公司等帮扶单位，采购了大新蜜柚2100多箱，“以购代帮”助力果农增收。

“从2021年开始，我们公司饭堂每月都会采购一批东坑镇的大米。”张宇坤说，通过推动帮扶单位与村建立长期合作关系，由村委向村民收购农家大米，以常态化的消费帮扶实现惠农富农，切实增强了农户增产增收的信心，让群众手中的“饭碗”端得更稳。

“产业发展壮大，乡村才能实现‘造血功能’。”张宇坤说，驻镇工作队将深入践行“两山”理念，着力构建“田园风光为载体、融合发展为路径、产业兴旺为目标”的乡村振兴新格局，大力推动农业产业“一村一品一特色”，以产业兴旺促进乡村全面振兴。

驻肇庆市广宁县古水镇工作队队员张志军：

培育“头雁” 打造乡村振兴“生力军”



张志军
驻肇庆市广宁县古水镇
工作队队员
兼驻桂洞村第一书记

派出单位：
肇庆市广宁县行政服务中心

“人才是乡村振兴
的重要资源，希望任务
结束前能培养更多乡
村骨干，留下‘带不走
的队伍’，示范带动村民
群众找到致富途径。”

“张书记，乡亲们第一次种植板栗南瓜，不熟悉流程。我已经联系上种子公司的技术人员，请他们发教程过来了。”作为桂洞村“两委”的新干部，31岁的柯菲积极对接工作，第一书记张志军颇感欣慰。柯菲和另一名新加入“两委”的梁作彬，正被张志军培育为“头雁”——桂洞村“两委”骨干力量。

一年多来，张志军积极实施“头雁培养”项目，激活偏远农村乡村振兴的一池春水。

村干队伍“承上启下”之际及时发掘人才

领班子、带队伍、固阵地……乡村振兴驻镇帮镇扶村，人才队伍是决定工作成败的“内核”。一年多前，张志军成为驻古水镇工作队队员，担任驻桂洞村第一书记时，恰逢村“两委”换届不久。

“桂洞村‘两委’班子编制7个，当时由于个人原因，这支队伍当选不久便有4名班子成员辞职，且尚未有继任人选。”驻村的第一道难题考验着张志军，为此，他利用入户调研、防返贫动态监测等机会，在桂洞村寻找合适的年轻人员。

走访中，张志军了解到，受限於乡村“空心”、经济落后等因素，桂洞村的年轻人更向往外面的世界，不愿留在家乡服务。但是，张志军对他们分析说：“桂洞村的经济只是暂时落后。这里距离县城六七公里，随着乡村振兴工作展开，产业、文旅项目会带动桂洞村经济提升，前景大有可为。”

张志军的建议让人心动，小坑村小组的柯菲就产生了留下来的想法。31岁的她是一名“外来媳妇”，原先在邻近村委任职，帮助群众办理政务事项。张志军发现，柯菲是个干练伶俐、备受乡亲赞誉的办事员。在张志军诚意邀请下，柯菲决定加入桂洞村“两委”历练。和柯菲一样受到张志军鼓舞的，还有门楼村小组的梁作彬。

经请示镇党委，张志军协助桂洞村委



张志军(左)在调研桂洞村的头雁工程——竹子项目。

会组织补选柯、梁二人担任村“两委”班子成员，完善了村干部队伍配置。

“头雁”培育计划激活乡村振兴动力

张志军在原单位有丰富的党务工作经验，驻村以来，他以党建引领，实施“头雁培育”计划。加强党建阵地建设、新建党群服务中心、集体种植产业规划……一切工作，张志军都手把手指导“两委”班子的“头雁”干部行动。他亲自示范如何理顺事务的各个环节：协调有关部门和企业、争取“630定向捐赠资金”、采购相关配套设施、联系种业落实农业种植……每个月都马不停蹄运转，争分夺秒落实乡村振兴项目。

“村干部队伍是推动乡村振兴的主力军。我对新干部的愿景，便是尽快培养他们成

长，成为合格的‘火车头’，引领乡村振兴。”张志军说，经过一段时间的培育，桂洞村新一届“两委”班子作风让乡亲们耳目一新。他们和乡亲们一起保洁人居环境；主动入户宣传集体经济提升项目等。最近，门楼村敲定了一项连结集体经济的“竹产业”项目，不日将启动实施。促成该项目落地，干部梁作彬功不可没。

“人才是乡村振兴的重要资源。我希望留下一支‘带不走的队伍’。接下来，我还会鼓励青壮年村民，积极发展农作物种植，发展养殖业，宣传党的好政策，增强他们对乡村振兴前景的信心和参与激情，留下来为乡村发展献力。”最近，张志军正号召两名有才干的年轻党员回乡发展。“相信通过不断历练，这些生力军在乡村振兴事业中定能发挥积极作用”。