

春招季火热登场,广东昨举办大型现场招聘会 447家企业提供超2.1万个岗位

广东省2023年高校毕业生人数达97万人,当前正值春季招聘黄金期。4月9日,由广东省人社厅、省教育厅联合主办“职引未来 筑梦南粤——2023年高校毕业生春季招聘会”和广东省高校毕业生“三支一扶”计划招募及事业单位集中公开招聘高校毕业生政策宣讲会在华南理工大学举行。本次招聘活动参与单位共447家,提供招聘岗位超2.1万个,当天共有9725名毕业生入场求职,2743名毕业生初步达成就业意向。



■4月9日,“职引未来 筑梦南粤——2023年高校毕业生春季招聘会”在华南理工大学操场举行。

106家优质国企伸出“橄榄枝”

据悉,本次招聘活动参与单位涵盖新一代电子信息、汽车、现代轻工纺织、生物医药等重点行业,包括中建四局、广东省能源集团、广州自来水公司等106家优质国有企业。提供招聘岗位超2.1万个,包括研发、设计、销售、管理、财务等门类,其中理工科需求量较大,工程师岗位2568个。大部分岗位年薪在8万~10万,最高年薪可达50万元。其中,深圳湾实验室是本次招聘会招聘人数最多的单位,计划招聘160名博士后和170名研究助理。

记者在现场看到,各企业招聘和咨询展位前人头攒动,部分国企、央企、上市企业的摊位前甚至大排长龙。除了开出“七险一金”“工会福

利”“落户广州”“免费食宿”等优惠条件外,部分参与企业还开出“年薪13万~16万”“年收入12万~16万”的待遇揽人,有高新技术企业为了招揽博士人才更是直接开出了35万~50万元的年薪。

“我们研发部的相关负责人来到现场进行面试,目前为止已经收到了5份比较合适的简历。”广东尚研电子科技股份有限公司的招聘人员卢先生表示,一般参与招聘会都是HR来面试,但是经过层层筛选最终录用的人员未必适合,所以他们今年省去了众多中间环节,直接安排各部门负责人前来现场面试,提高招聘的效率和匹配度。

2743名毕业生初步达成就业意向

此次招聘会上,有9725名毕业生入场求职,2743名毕业生初步达成就业意向。薪资待遇、工作环境、晋升空间等依然是在场求职者投递简历的主要考量因素。

招聘会开始一个多小时,来自香



■招聘活动现场。

■采写:新快报记者 麦婉诗 通讯员 粤仁宣
■摄影:新快报记者 龚吉林

一季度就业呈回稳向好态势

广东部署高校毕业生 就业创业十大行动

招聘活动现场,同步举办了广东省高校毕业生“三支一扶”计划招募及事业单位集中公开招聘高校毕业生政策宣讲会,来自华南理工大学、中山大学、华南师范大学等高校的300名毕业生代表现场参加宣讲活动。

事业单位招聘于4月10日开始报名

今年3月22日,省委组织部、省人社厅发布《广东省事业单位2023年集中公开招聘高校毕业生公告》,将于4月10日至12日组织报名,5月进行笔试,预计在8月前完成全部招聘工作,时间较往年有所提前。

据悉,本次集中招聘共发布事业单位编制内岗位13058个,覆盖教育、科技、文化、卫生、体育、新闻等多个行业领域。其中,本科及本科以下的高校毕业生可报考岗位11097个,占岗位总数的85%;岗位条件没有工作经历要求的10983个,占84.1%;没有职称条件要求的9963个,占76.3%;没有职业资格条件要求的7317个,占56%,为广东高校毕业生提供了丰富的岗位选择。符合条件的港澳居民可报考的岗位达4279个,不断拓宽港澳青年就业空间。另外,全省人社系统所属事业单位共拿出403个招聘岗位,全力促进高校毕业生就业。

除集中招聘外,省人社厅还动员部署各地各单位结合实际,积极组织开展自主招聘。据统计,一季度全省各级各类事业单位发布自主招聘岗位数达1.1万余个,全年全省事业单位将面向高校毕业生提供至少6.8万个编制内招聘岗位。

“三支一扶”计划招募3000名毕业生

“三支一扶”计划是落实“百县千镇万村”高质量发展工程、助力乡村振兴的重要举措,也是引领高校毕业生积极面向基层工作、为基层输送和培养青年人才的重要渠道。日前,省人社厅发布了《广东省2023年高校毕业生“三支一扶”计划招募公告》,计划招募3000名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作,将于4月10~14日组织报名,5月13日举行笔试。

据介绍,岗位重点向贫困地区、少数民族地区、老区和苏区倾斜,并增加急需的农田水利、帮扶乡村振兴、林草等岗位。其中,支农和帮扶乡村振兴岗位共招募1832名,比例高达61.07%,全部为19个地级以上市镇街一级基层单位,充分体现了助力乡村振兴发展和基层一线就业的政策导向。

宣讲会上,省人社厅相关负责人介绍,自2006年高校毕业生“三支一扶”计

划招募实施以来,全省共派遣2.8万名大学生到粤东粤西粤北经济欠发达地区和基层一线从事志愿服务,大大促进了山区农村基础教育、医疗卫生、农林水利和社会保障等公共事业发展。

进一步增加政策性岗位供给

近日,省就业工作领导小组出台《2023年广东省高校毕业生就业创业十大行动方案》,部署市场岗位拓展、基层人才引导、政策岗位快招、创业创新自强、专项渠道历练、职业能力提升、湾区就业助力、公共服务畅享、实名服务暖心、权益保障安心等10项行动,实施35项具体措施。

据介绍,今年各地各部门进一步加大政策性岗位挖掘力度,全省累计统筹机关企事业单位、国有企业、基层项目、参军入伍等政策性岗位34.6万个,比2022年增加4万多个。其中公务员招录增加5000个、科研助理增加5500个、应征入伍增加2000个。

稳定政策性岗位供给的同时,各地也在积极推动市场主体拿出就业岗位。人社部门深入开展全省“人社局长千企行”活动,对民营企业进行动员走访,每市走访企业不少于100家,惠州市人社局走访惠州市德赛电池有限公司,拓展了100个招聘岗位和50个见习岗位。教育部门深入开展书记校长访企拓岗促就业专项行动,每个院校走访企业不少于100家。

一季度全省城镇新增就业29.55万人

据了解,今年一季度,全省城镇新增就业29.55万人,失业人员再就业10.31万人、就业困难人员实现就业2.01万人,分别完成年度任务的26.9%、25.8%和25.1%,均超时序进度,一揽子促进就业政策措施成效显现,全省就业呈现回稳向好态势。

下一步,全省人社部门将大力实施就业优先战略,落实就业民生工程,从就业服务、创业促进、技能培训、援企稳岗等方面发力,推动全省就业局势稳中向好,确保完成全年城镇新增就业110万人以上、城镇调查失业率全年均值运行在5.5%以内、全省应届高校毕业生毕业去向落实率年底达90%以上的目标任务。