

空乘10%“体重红线”引争议 海航控股三年亏损超850亿元

企业面临巨大经营压力

近日,“海航要求空姐超重10%立即停飞减重”的消息引发热议。有报道称,海南航空客舱部近日下发相关文件,对乘务员体型体重制定了具体的管控标准,包括超出标准体重值10%“立即停飞减重”,该标准引发了“合规”质疑。新快报记者致电海航后并未获得明确回应,但有海航从业人员表示体重管控一直存在,但出台标准海航还是“独一家”。2020年-2022年,海航控股亏损超过850亿元,同时还面临着债务危机和信披违规问题,此次体重管理举措或与其转型策略有关。

■新快报记者 张晓茵

新规或涉嫌违规违法

6月4日,海南航空客舱部下发了一份名为《关于专业化形象的筛查和管控提示》,该文件中体重计算公式为身高(cm)-110=标准体重(kg)。如一名167cm的乘务员,标准体重应为57kg。体重管理分为三级,超出标准体重0%-5%时,重点是避免组员体重持续上升;超出5%-10%时,给予30天自我减重期,并以周为单位进行监控,每一个减重周期到期前,须完成现场称重及三人面试小组评议;超出10%时,立即停飞减重,所属中队根据组员情况制定减重计划,督促减重效果。

6月10日,记者致电海航官方服务热线,询问该文件是否属实?对方称会去核实情况,有结果会联系回复。截至记者发稿时,尚未得到明确答复。有海航从业人员告诉新快报记者:“以前也会对空乘体重进行管理,只是过去没有明确数值规定,主要由乘务队或督导进行督促,现在是制定了标准,并把要求摆到了台面上来。从目前看来,对体重出台标准进行限

制,海航也是独一家。”

海华永泰律师事务所高级合伙人孙宇昊律师对新快报记者表示,根据劳动合同法及相关规定,企业规章制度或《员工手册》的颁布和变更是需要履行民主程序讨论和公示程序,单方面颁布或变更则可能导致程序不合规而不被视为合法有效。再言之,如果相关内部规定被视为无效的,则单纯因为劳动者体重存在一定程度的增加而单方面解除劳动关系的,则可能属于违法解除,企业将需要支付违法解除的赔偿金等。

三年亏损超850亿元

海航在文件中提到了,“专业化形象是重要的直观的职业形象,突显工作作风,我们作为窗口单位,应是一道靓丽的名片。”据了解,5月底曾有多家媒体报道称,海航集团旗下多家航司正在筹划重大转型,将从低成本差异化服务转型成全服务。为此,海航控股股价一度涨超6%。从这个角度来看,“靓丽的



■VCG

名片”或被其视为服务的一种。

2019年7月,“16海航02”成为海航控股首只违约债券后,海航控股的负债危机便一发不可收拾。2021年1月,海航控股宣布开启破产重整进程。2020年-2022年海航控股亏损额累计超850亿元。虽然今年一季度其营收净利出现双增,但这并不能掩盖此前亏损严重的问题。目前,海航控股面临巨大经营压力。

此外,海航控股还面临着因信披违规而遭投资者索赔的问题。2023年4月28日,海航控股公告称收到了中国证监会《立案告知书》,因公司2018年-2020年期间涉嫌债券市场信息披露违法,中国证监会决定对公司立案。

重要子公司停产致诉讼缠身 超华科技年报遭问询 账面资金长期不足流动负债的2%

近日,超华科技收年报问询函,主要关注其重要子公司广州泰华停产的前因后果及公司去年业绩大幅下滑的原因。据了解,广州泰华为超华科技在印制电路板业务上的重要布局,在去年突然宣布停产导致大量与供应商之间的纠纷和员工离职。而随着公司印制电路板业务受挫,超华科技去年业绩承压,账面资金不足一亿元,深交所要求其说明是否存流动性风险。

■新快报记者 刘艳爽

重要子公司停产 管理层承认管理不善

问询函中提到,广州泰华自2022年8月开始停产整顿,但因未妥善与员工、主要供应商等进行沟通协商,出现了供应商多起诉讼并致银行账户被封、应收款项未能及时收回、存货发生毁损、员工离职等现象,导致子公司停业并产生重大损失,且预计在短期内无法恢复生产。深交所要求超华科技详细说明上述事件的原因,并进一步评估子公司相关资产是否充分计提了减值准备,披露相关诉讼的进展,并解释公司是否存在内控缺陷。

据了解,超华科技的主要业务为高精度电子铜箔、各类覆铜板电子基材和印制电路板(PCB)的研发、生产和销售。广州泰华是超华科技在印制电路板业务的重要拼图,该公司前身为广州三祥多层电路有限公司。财务数据显示,2016年至2022年,广州泰华和被其收购的梅州泰华的总收入,占超华科技印制电路板业务收入的80%以上。

然而,记者梳理财报发现,广州泰华亏损年份居多。2020年至2022年,广州泰华总计亏损2.1亿元。超华科技将其归因于国内外电子消费市场消费降级,公司所处产业链受到一定冲击,下游产业链需求不及预期,同时超华科技承认广州泰华管理层存在管理不善。

记者在企查查看到,广州泰华今年新增大量诉讼,其中主要为与供应商之间的买卖合同纠纷及与员工之间的劳动争议。目前该公司已经成为失信被执行人。

受子公司拖累,超华科技的印制电路板业务受到严重影响。记者发现,超华科技在印制电路板上取得的收入占比从2011年的77.88%降低至2022年的16.01%。尤以2020年至2022年下降速度最快,2021年和2022年分别下降16.28和5.34个百分点。

欲引国资入股未成功

随着印制电路板业务受阻,超华科技总体业绩随之承压。公司去年营

收减少30.14%,净利润报亏3.4亿元,同比减少575.5%。公司毛利率从18.12%骤减至6.42%。对于业绩的变脸,深交所亦要求超华科技说明业绩大幅下滑的原因。相比于公司业绩,超华科技资金流压力更大。据其最新公布的一季报,超华科技账面资金仅为2645.51万元,仅为同期流动负债的1.6%,且这种状况已经持续三年。

去年10月,超华科技实控人梁健锋曾计划引入紫金矿业集团南方投资有限公司作为超华科技控股股东,但未能成行。企查查显示,目前梁健锋有7100万元的被执行总额。

此外,超华科技2022年有2.8亿元的应收账款因没有充分适当的审计证据证明往来款项的商业实质及其合理性而被审计机构出具保留意见审计报告,这已经是其连续第二年被出具保留意见报告。

6月9日公布关注函后,超华科技股价跌2.52%,报收4.25元/股。今年以来,超华科技股价持续下行,相比于今年年初,该公司股价下跌16%。

CSR一周速览

(2023.06.04-2023.06.10)

·市场动态·

① 香港证监会行政总裁:认可的ESG基金升至188只

6月5日,香港证监会行政总裁梁凤仪女士在香港投资基金公会的年会上表示,截至3月底,香港证监会认可的ESG基金数目按年上升超过50%至188只,资产管理总值亦增加6%至1500亿美元,情况令人鼓舞。

② 证监会主席:从严惩治财务造假

6月8日,证监会主席易会满在第十四届陆家嘴论坛上表示,证监会将认真抓好新一轮推动提高上市公司质量三年行动方案的实施,持续提高信息披露质量,保持高压态势,从严惩治财务造假、大股东违规占用等行为。

③ ESG国际信披即将发布

国际可持续准则理事会(ISSB)预计将在本月内发布可持续发展披露准则。首批可持续发展披露准则包括两份准则:《可持续发展相关财务信息披露一般要求》和《气候相关披露》。

④ 全国首批ESG保险项目落地

日前,人保财险、平安产险双双在浙江湖州开出首张可持续发展(ESG)保险保单,这是全国率先落地的首批ESG保险项目。

⑤ 团体人身保险将迎新规

近日,国家金融监督管理总局下发《关于规范团体人身保险业务发展的通知(征求意见稿)》,针对保险公司开展团体人身保险业务活动列出8项“负面清单”,包括不得以购买保险为目的组织起来的团体承保团体人身保险;不得未获得投保人授权,擅自访问、泄露、篡改投保人信息或扩大投保人信息使用范围等。

·公司治理·

① 多家券商研报业务违规

6月8日,因研报业务存在问题,粤开证券收到广东证监局的警示函,招商证券收到深圳证监局的警示函,东亚前海证券被采取监管谈话的行政监管措施。

② 海新能科子公司超标排放水污染物被罚

近日,海新能科全资子公司沈阳三聚凯特催化剂有限公司因存在排放水污染物超过地方规定标准的环境违法行为,被罚款20万元。

③ 全家一门店因向未成年人售酒被罚

近日,全家FamilyMart旗下上海福满家便利有限公司万源路店因向未成年人售酒,被上海市闵行区市场监督管理局罚款8000元。

④ 新东方旗下学校开展学科类培训被罚

近日,绍兴市柯桥区东方学而智培训学校有限公司因存在违规开展学科类培训的情况,被罚29.308万元。股权穿透情况显示,该公司由新东方教育科技集团有限公司间接全资持股。

⑤ 泰康人寿被罚68万

6月9日,因欺瞒投保人、被保险人或受益人等事项,泰康人寿宁波分公司被罚68万元。

⑥ 巨星传奇临时“刹车”

6月9日,原定6月13日登陆港交所的“周杰伦概念股”巨星传奇发布公告,将延迟全球发售及上市,所有申请股款将不计利息全额退还申请人。

(整理:新快报记者 林广豪)