

不能再“躺赚”了



■绘图:廖木兴

2022年薪酬居前的券商高管(截至2022年12月31日)			
股票简称	管理层薪酬(万元)	管理层姓名	管理层职务
中金公司	855.8	吕旭	技术总监
华林证券	721.32	赵卫星	首席执行官
中信证券	596.16	高愈湘	高级管理层成员
中信证券	582.6	张皓	首席风险官
国金证券	572.35	李蒲贤	副总裁
国金证券	564.19	纪路	副总裁
中信证券	561.36	张佑君	执行董事,董事长
国金证券	558	冉云	董事长
中信证券	556.16	李同	总司库
国金证券	542.97	马骏	副总裁

来源:同花顺

人均年薪居前的券商净利润增幅情况			
股票简称	人均薪酬(万元)	净利润同比增长率(%)	净利润(亿元)
	(2022年)	(2021年)	(2022年)
中信证券	82.25	89.37	-7.72
中金公司	78.63	98.3	-29.51
国泰君安	71.46	74.80	-23.35
申万宏源	65.36	72.04	-70.32
广发证券	59.99	82.97	-26.95
中信建投	59.39	69.71	-26.68
华泰证券	58.36	77.33	-17.18
国金证券	57.82	74.50	-48.28
天风证券	56.37	69.36	-357.35
东方证券	55.27	63.74	-43.95

来源:同花顺

降薪潮来临 已无“年薪千万”高管

券商行业的高薪酬一直令人羡慕,去年,券商员工“晒薪”事件让金融行业一度陷入舆论漩涡。之后,财政部发文化化分配结构,建立绩效薪酬追索扣回机制,被市场称为金融业“限薪令”。

随着2022年券商年报的披露,券商降薪得到证实。据同花顺数据,据统计,有近九成券商人均薪酬同比下滑,降幅在10%~40%不等。降薪后上市券商员工人均薪酬约为48万元,较上一年度的约60万元减少近20%。有30家券商员工人均薪酬集中在30万~50万元之间,占比近70%。中信证券、中金公司和国泰君安是行业中人均薪酬最高,分别为82.25万元、78.63万元和71.46万元,较2021年分别下降约7万元、20万元和3万元。兴业证券、海通证券、长城证券、招商证券、国信证券等下滑幅度超30%。记者从

广州部分券商普通职员处了解到,现在工资确实下降了不少,而且年终奖都有所缩水。

从券商董监高薪酬来看,2022年薪酬在500万元以上的高管仅有20位,已看不到“年薪千万”的高管。同花顺数据统计,中金公司技术总监吕旭以855.8万元年薪居首。华林证券首席执行官赵卫星以年薪721.32万元位列第二。此外,中信证券和国金证券高管年薪在400万元以上居多。

从高管年薪总额同比下降幅度来看,中金公司、东兴证券、兴业证券、申万宏源和国元证券等高管年薪总额同比下降幅度超50%。包括东兴证券董监高年度薪酬总额从2021年的3702.81万元减少至2022年1435.28万元,同比减少61.24%。此外,海通证券、中泰证券、中信建投的董监高年度薪酬总额也减少逾30%。

业绩不佳

据中证协《证券公司2022年度经营情况分析》指出,我国证券行业2022年度140家证券公司实现营收3949.73亿元,同比下降21.38%;实现净利润1423.01亿元,同比下降25.54%;2022年,全行业实现证券投资收益608.39亿元,同比下降55.94%。证券公司各主要业务收入有所下滑,证券投资业务成为拖累行业经营业绩的主要因素。

据同花顺数据,据统计,净利润下滑幅度超100%的上市券商有国盛金控、哈投股份、太平洋、天风证券、锦龙股份和湘财股份,2022年均处于亏损状态。其中国盛金控净利润下降幅度为668%,净利润亏4.37亿元,2022年人均薪酬为40.21万元,2021年为49.64万元。2022年亏损达15亿元的天风证券人均薪酬为56.37万元,2021年为69.36万元。

自营业务拖累明显

据了解,去年券商业绩主要受自营业务拖累明显。上市券商中有29家投行业务净收入同比下降,信达证券、中原证券等5家上市券商投行业务净收入同比下滑率超过50%。对于近期备受关注的“炒股亏3.5亿元”的中泰证券,自营业务同比大幅度减少了112%。Choice数据统计,2022年共7家券商自营业务净收入为负,除中泰证券外,海通证券、长江证券、东兴证券亏损较多,均超过3亿元。

大型券商的优势在于整体投研能力,而中小券商应该在差异竞争道路方面探寻,对于我国券商仍依赖“看天吃饭”,武汉科技大学金融证券研究所所长董登新曾表示,券商需要围绕资本市场的功能来转型,尤其是业务和产品的创新方面,需要加大投入力度。

业务收缩

券商年内流失超4000人

近期,对于“一次性解散公司自营业务”,裁员和降薪的传闻让中泰证券颇受关注。虽然中泰证券解释为对自营条线下证券投资部门部分人员进行了调整。但今年证券业从业人员数量开始震荡下行是不争的事实。

据东方财富Choice数据统计,截至目前,券商合计有35.2万名从业人员,较年初减少超4000人,而过去两年同期从业人员数量均增超3400人。

券商年内流失超4000人

另据券商中国统计,今年以来人员大幅流失主要来自两大领域:一是证券经纪人群体,今年以来人数减少3580人至4.22万人。近年来在财富管理转型“买方投顾”的背景下,行业持续鼓励“证券经纪人”向“投资顾问”转型。不过今年投顾人员增加不到千人,增速大幅下滑,仅1.27%,去年同期投顾数量增加2326人,增长3.29%;二是“一般证券业务”,今年以来人数减少1801人。



券商不能“看天吃饭”

如今各行业均处于向高质量发展看齐的阶段,券商躺赢的时代结束了,提升专业能力,提高风控能力,走规范化,差异化道路或是应势之举。

作为一个普通投资者,我仅能从与自身利益关系较紧密的一些数据中去寻找些券商实力的蛛丝马迹。据Choice数据统计,在刚过去的5月,29家券商的个股组合共涉及235只A股,其中仅有67只个股在5月实现上涨,占比仅百分之28.5%。而推荐的20只港股中,仅1只上涨,占比仅为5%。

券商“看天吃饭”,基金公司无关业绩“旱涝保收”收取管理费用。从数据来看,截至5月今年以来股票型基金平均收益率0.92%,混合型基金平均收益-1.79%,均明显跑输沪深300指数。数据显示,百亿级偏股型基金经理年内不足三成取得正收益。

抛硬币来选股尚有50%的胜率。何谓专业?专业机构和专业人士都没有穿越股市牛熊的能力,跟普通的投资者有何区别?跑不赢市场跑不赢通胀,那么投资者把钱亏在自己手里,是不是心里会更平和些。

投资是有风险,但并不是研报不严谨,敷衍推荐金股的理由,并不是要求投资者风险自担,责任自负的托词,或是机构的无风险转嫁的借口。毕竟作为专业机构就应该对得起这“专业”二字,应对得起投资者支付的基金管理费和交易费用,具有专业的服务和选股水平,以及强于普通者的风控能力,这对于专业机构来说,这是本分,而不是奢求。