

党建引领高质量发展

新快报“七一”特别策划

乡村振兴



■新兴县簕竹镇开展“头雁领航大比拼”活动。



■云浮市常态化开展村党组织书记培训班。



■云城区组织青年到中共云浮县委旧址所在地腰古镇城头村举行主题活动。

云浮坚持党建引领，完善“四个三”机制促进乡村振兴

“书记家访”解难题 “头雁工程”促振兴

“书记家访”让困扰多年的“急难愁盼”问题快速得到解决；把党建工作融入城市管理服务各环节、各方面，实现有群众的地方就有党组织；借助党群服务中心优化提升“东风”，乡村振兴人才驿站引进大量专家服务乡村振兴；干部培训，专门把乡村振兴、镇域经济等方面作为常态教学内容……

新快报记者从云浮市有关部门了解到，云浮市持续强化党建引领作用，通过完善“四个三”机制，全力支持和保障镇域经济做大做强，提升基层治理效能，促进乡村全面振兴。涌现出“书记家访”“头雁大比拼”、常态化开展村党组织书记培训等一批党建引领“云浮经验”。

■采写：新快报记者 曾贵真



■云安区党员积极参与人居环境整治活动，助力美丽乡村建设。

书记家访、党群服务

着力解民忧办实事

党的二十大报告提出，坚持大抓基层的鲜明导向，抓党建促乡村振兴。云浮在党建引领乡村振兴的过程中，紧紧抓住“镇域经济发展”龙头，注重“三个一线”，即把责任压实在镇域经济一线、把党的组织和工作覆盖在镇域经济一线、把服务保障推进到镇域经济一线。

在压实责任方面，云浮把推动镇域经济发展纳入抓党建述职评议考核、党政领导班子和领导干部年度考核的重要考核指标，建立每月镇村书记专题研究镇域经济发展会议制度，推动领导干部开展“三联系”活动。

新快报记者了解到，“三联系”活动在云浮已成为“家常便饭”。如在云安区，2022年3月以来，就要求区、镇、村三级党组织书记进村入户“家访”，探索“我为群众办实事”常态化制度化机制，提升基层治理效能。

根据相关实施方案，至2023年12月底前，区委书记要遍访全区114个村（社区）党组织书记；镇党委书记遍访本镇内村（社区）“两委”干部、两代表一委员；镇挂职党委副书记（驻镇帮镇扶村工作队队长）遍访本镇内致富带头人、杰出乡贤代表、全部防贫减贫监测对象；村（社区）党组织书记、驻村第一书记遍访本村（社区）全部中共党员。各级党组织书记还要随机入户家访拉家常。对家访收集到的问题建议，要尽快解决或及时反馈，确保“事事有回音、件件有着落”。

三级书记家访制度实施以来，集中解决了一批群众“急难愁盼”的问题。如六都镇挂职党委副书记（驻镇工作队队长）杜海翔在“书记家访”过程中，针对村民反映的偏僻巷道坑洼不平、影响出行的问题，推动实施22条自然村的巷道硬

底化项目，为8000人解决出行难问题。

在服务保障方面，云浮推动全市972个村（社区）党群服务中心提档升级，打造“15分钟党群服务圈”。云城区则把党建工作融入城市管理服务各环节、各方面，将21个城市社区科学划分为619个微网格，建立57个网格党组织，配备655名微网格联络员，覆盖社区所有区域、居民群众、属地管理的“两新”组织以及商业门店，真正实现有群众的地方就有党组织。

提升头雁领航能力 服务镇域经济发展

党建引领，关键在干部。云浮强调要配强“三支队伍”，凝聚发展合力。即配强乡镇党政正职队伍、乡镇公务员队伍和镇村基层人才干部队伍。常态化推进干部能上能下，努力打造一支素质优良、群众欢迎、储备充足的镇域经济发展“领头雁”队伍。

去年8月5日，新兴县簕竹镇开展“党建引领乡村振兴”头雁领航大比拼专项竞赛，9个村（社区）支书、8个村驻村第一书记代表围绕抓基层党建治理、抓村集体经济发展、抓人居环境整治、抓基础设施建设等方面，依次上台述职和书面述职。经过比拼，竞赛对综合成绩排名前三的村（社区）进行颁奖、授旗。以优异成绩荣获第一名的红光社区党总支书记罗松标赛后表示，这样的“头雁领航大比拼”已经举办了多次，使他的工作硬实力、领航力等有了较大的提升，同时推动社区在美丽圩镇建设、居民民生实事、村级集体经济等方面得到较好发展。

新快报记者了解到，云浮已出台了《提升头雁能力工作指引（试行）》《村（社区）党组织书记履职考核指引》，累计组织828名村级书记到镇（街）挂职锻炼，

举办“头雁领航大比拼”比赛130多场。

乡村振兴，关键是人才振兴。为此，云浮市常态化开展村党组织书记培训班，推行市办重点班、县办主体班、镇办读书班“三班制”抓好全员足时轮训，全面提升基层干部抓乡村振兴能力。

为了强化培训效能，最近，通过市委党校+镇（街）党校分课堂视频教学的方式，云浮实现了全市包括村（社区）党组织书记、跟班人员在内1000多人同上“一堂课”的培训。

罗定在培训基层党组织方面也积累了一批经验，比如支持镇街提档升级一批镇村党群服务中心（站），按照“六有”标准加强镇街党校建设，建立了市镇村三级讲师团，扩展志愿者讲师队伍超过1800人。长岗坡党员教育基地、连州革命战斗党员教育基地、罗平镇党委党校、黎少镇大陂村分别被确定为云浮市党员教育基地、示范镇街党校、红色美丽乡村。

为了推动乡村全面振兴，云浮还深入实施人才“云聚”强市工程，2022年全市人才资金支出增至1.3亿元，全年共引进各类人才562名，是2021年全年引进人才的2.6倍。

郁南县建城镇乡村振兴人才驿站就借党群服务中心优化提升的“东风”，在人才服务窗口张榜“聚贤贴”，目前，这个人才驿站深化与华南农业大学、广东白云学院等高校的交流合作，引进专家138人，其中长期驻站专家20名，成为促进乡村振兴的重要人才引擎。

“三个一批”“三个导向” 推动人才振兴

为了提升干部的发展能力，云浮突出“三个一批”，即选派一批干部到大湾区跟班学、推进一批干部双向挂职交流学、调训一批干部专题培训学。

新快报记者了解到，云浮在连续选派9批96名年轻镇街党政正职到佛山、中山、东莞、珠海等地市跟班学习基础上，又继续选派53名教师和医务工作者到省属、广州市属医院、学校跟班学习。为了服务乡村振兴，在干部专题培训中，云浮特别设置“推动镇域经济高质量发展”专题培训班，把乡村振兴、镇域经济等方面作为常态教学内容。

云浮还明确立起“三个导向”，激活发展动力。即立起待遇保障向基层倾斜的鲜明导向、立起加大镇域经济考核权重的鲜明导向、立起为担当作为者撑腰的鲜明导向。值得一提的是，驻镇帮扶工作队成员、驻村第一书记等直接服务镇域经济的人员的优秀等次比例从20%提高到35%。

一系列党建硬措施的实行，充分激励了党员干部干事的热情，增强了引进人才的吸引力，为云浮做大做强镇域经济，实现全面乡村振兴和高质量发展提供了澎湃动力。



■罗定市抓党建促乡村振兴，激发农民增收新活力。



■郁南县人才驿站建在乡村振兴一线。