

## 财眼

## 注意！你现在买的射频美容仪不合规

纳入“械字号”射频美容仪需注册再销售，有店家钻空子“换个马甲”继续卖

随着颜值经济的兴起，射频美容仪等家用美容仪成了许多爱美人士的选择。今年4月起，随着相关新规落地，射频美容仪进入“械字号”。记者昨日在电商平台上看到，各大品牌旗舰店均没有售卖射频美容仪，但有部分品牌“换个马甲”继续卖，还有个别店铺在“掩耳盗铃”地售卖相关产品。

■新快报记者 张晓茵

## 售卖须注册，短期内难有合规产品

2022年3月，国家药监局发布了《关于调整〈医疗器械分类目录〉部分内容的公告》，明确射频治疗仪、射频皮肤治疗仪类产品自公告发布之日起，可按《医疗器械注册与备案管理办法》的规定申请注册。自2024年4月1日起，射频治疗仪、射频皮肤治疗仪类产品，未依法取得医疗器械注册证不得生产、进口和销售。

这意味着，射频美容仪正式进入了按照第三类医疗器械管理的时代，相关产品没有注册，便无法上市。鉴于申请第三类医疗器械注册证需进行临床试验，整个注册周期较长，因此短期内不会有合规的“射频美容仪”售卖。

目前，新规施行已半个多月，新快报记者登录多个常用的电商平台搜索“射

频美容仪”，发现“射频美容仪”类产品数量大幅下降。

在某电商平台，搜索“射频美容仪”，首页虽有大量美容仪，但点击查看可发现这些产品均不含“射频”。新快报记者私信了包括初普、极萌、觅光、雅萌等美容仪品牌旗舰店客服，客服均表示，目前不销售射频美容仪。

记者注意到，在社交平台上有一部分消费者反映，有品牌把“射频”字样去掉，换成其他功能性文字，机器原封不动继续卖。有消费者吐槽“新规一出，什么热电提拉、热电智能、双频呼吸一股脑全冒出来了……”还有消费者提到另一种“投机取巧”的行为，有品牌保留了射频明星产品的外观设计，但将其内部更换为微电流。消费者若不注意，就可能“踩坑”。

## “勿拍”产品依旧可以买

尽管各大品牌旗舰店均声称没有射频美容仪售卖，但新快报记者注意到，射频美容仪“换个马甲”继续售卖的情况确实存在。4月18日，新快报记者发现，广州的一家顺电仍在销售日本美容仪宙斯(Dr.Arrivo)三代，该产品普遍被消费者认为是微电波+射频功能美容仪。

对此，新快报记者咨询了Dr.Arrivo官方旗舰店，客服否认了宙斯三代具有射频功能，但对于记者询问的详情中“中高波频是指什么？”客服并没有正面回答。此外，记者在日本相关购物网站上查阅宙斯三代产品详情发现，大部分日本购物网站都标明了宙斯三代具有射频功能(日本网站对其描述为“RF”“高周

波”，而“高周波美颜器”正是射频美容仪的日文汉字)。

还有一些个人网店则是以“掩耳盗铃”的方式售卖射频美容仪。某平台上，有个人店家正在出售初普等品牌的射频美容仪，商品标题注明了“库存不能注册，介意勿拍”。当记者询问写有“勿拍”字样的商品是否真的不能购买时，卖家却称可以购买，并透露仅剩最后一件库存。此外，一些电商平台的“小时达”派送服务也提供射频美容仪购买。

中国企业资本联盟副理事长柏文喜指出，新规将导致美容仪市场进行一轮深度洗牌。无法达到医疗器械标准的企业将面临被淘汰的风险，而有研发实力和质量管理能力的企业则在新的竞争格局中脱颖而出。

## 上市公司CSR观察

## 深交所发出7封关注函

## \*ST美尚一直拖延被下“退市通牒”

多个工程项目审计出现问题

新快报讯 记者刘艳爽报道 4月18日，\*ST美尚再收深交所关注函，聚焦\*ST美尚客户回函与公司口径的多处差异，这些差异将对公司年报重要科目产生影响，甚至决定公司能否“保壳”。记者梳理发现，今年以来，\*ST美尚已收到深交所7封关注函，多数未得到及时回复。深交所下发“最后通牒”，若公司不及时回复将有退市风险。

## 多项工程被重点关注

\*ST美尚最新收到的深交所关注函，主要聚焦7个公司及子公司项目，这些项目总计合同金额达到6694.2万元。按照该公司2022年营收规模，这7个项目的合同金额占营收比重达超过50%。

\*ST美尚此前披露，公司外审机构澄宇所正对相关项目对应的客户进行函证。而所谓函证即注册会计师为了获取重要项目的信息，通过直接来自第三方对有关信息的声明，获取和评价审计证据的过程。

早在3月28日，深交所便发函要求\*ST美尚披露函证结果，但经过多次拉锯最终迟至4月17日晚间方公布函证结果。从公告的结果看，7个项目中有5个项目的客户回函与公司口径有差异，另有一个虽无差异但也被深交所重点关注。5个项目的客户主要对\*ST美尚完成项目的产值有异议，同时5个项目中有4个声称并未收到\*ST美尚开具的发票，自己亦未付款。深交所称，上述项目的最终确认对\*ST美尚2023年扣除后营业收入是否低于1亿元、审计意见类型、财务报表使用者决策判断影响重大。

深交所另重点关注的是\*ST美尚今年签下的罗湖小坑水库项目，该项目最早由深圳路桥发包，\*ST美尚中标，不过进入合同签署流程，深圳路桥法务因\*ST美尚征信问题取消合同签订，后深圳路桥重新招标，中标人为广

东兆霖。

目前，公开文件未显示广东兆霖为何又为\*ST美尚的客户，深交所要求上市公司详细披露此中细节，同时说明是否存在动工时间早于合同签订的情况。

## 公司保“壳”艰难

资料显示，\*ST美尚原名美尚生态，为一家主营业务为生态修复与重构和园林景观建设的公司。2021年4月，因其2020年财务报告被外审机构出具了无法表示意见的审计报告，公司证券名称被“披星戴帽”。去年4月，证监会发布处罚书显示该公司自2015年开始连续多年财务造假，同时公司存在严重信披违规，故公司拟被罚款超千万元，公司实控人王迎燕处千万元以上罚款并被采取证券市场终身禁入。

目前，\*ST美尚正尽全力保“壳”。该公司年报显示，2020年至2022年，公司经审计净利润及扣非净利润均为负值，触及“最近三个会计年度扣除非经常性损益前后净利润孰低者均为负值”的条件；且公司还触及“最近一年审计报告显示公司持续经营能力存在不确定性”的条件。此外，该公司股价已经连续8个交易日低于1元/股，按照深交所规定，若公司连续20个交易日股价低于1元，也将面临强制退市风险。

今年以来，\*ST美尚已收到多封深交所关注函，但均回复不及时，有的甚至不回复。即使现在，\*ST美尚仍未回复去年5月深交所下发的年报问询函。

深交所4月15日发送的关注函中，督促\*ST美尚对3月28日发出的关注函进行回复。但截至4月15日，\*ST美尚未回函并拒绝报备函证回函等材料。深交所发出“最后通牒”：如\*ST美尚未及时处理，将按照《创业板股票上市规则(2023年8月修订)》第十章第四节规范类强制退市的有关规定对\*ST美尚进行处理。

## 险企高管更迭进一步加剧

频繁更换背后暴露治理风险

新快报讯 记者林广豪报道 “铁打的险企，流水的高管”。近期，幸福人寿、国联人寿、横琴人寿等多家寿险公司的董事长宣布辞任。密集的高管辞任背后，是频频换帅的险企。有分析指出，险企管理层的频繁变动会使经营策略短期化。

## 近期多名险企高管相继辞任

4月15日，横琴人寿公告称，因个人原因，兰亚东提出退休，申请辞去公司董事长、执行董事及在公司兼任的所有职务。同日，太平洋寿险公告称，蔡强不再担任总经理(首席执行官)职务。

无独有偶，据报道，4月15日，富德生命人寿相关人士回应媒体称，今年4月12日，方力因个人原因向董事会提交了书面辞职函，辞去公司董事、董事长及法定代表人等一切职务，相关事项待监管核准。

更早前，今年3月，王慧轩辞任幸福人寿董事、董事长、董事会战略与投资决策委员会主任委员及一切相关职务。近日，国联人寿公告称，夏寒因个人原因辞去公司总经理职务。

## 国联人寿任期最长总经理仅两年多

险企的高管更迭并不鲜见，且此类情况近年愈演愈烈。根据普华永道的不完全统计，2017年至2021年间，财产险公司出现高管职位变动的公司数量超过40家，人身险公司超过70家。其中超过85%的公司集中在2019年至2021年，出现了频繁的高管层变更，更有高管长期空缺的情况。普华永道进一步指出，2022年的相关情况进一步加剧，超过70家险企发生了200多次高管变动，涉及到13位董事长、14位总经理等。

上述五家险企中，幸福人寿和国联人寿是险企频频换帅的典型。兰亚东自2017年4月起担任董事长职务至今；蔡强在太平洋寿险的任期为三年；方力掌舵富德生命人寿已接近十年。

据不完全统计，2007年成立的幸福人寿已历经五任董事长。至于国联人

寿，任职两年多的夏寒已经是在职时间最长的总经理。此前曾有两位总经理，还历经空缺。其间，公司因临时负责人超期履职被原江苏银保监局警告并罚款1万元。

业绩方面，幸福人寿2019年至2022年持续盈利，2023年亏损2.78亿元。2014年成立的国联人寿仅有2015年和2021年实现盈利，成立至今共亏损12.8亿元。

## 有高管透支公司可持续发展未来

险企接连换帅的背后是治理风险的暴露。记者梳理中国保险保障基金有限责任公司近几年发布的中国保险业风险评估报告发现，2019年-2022年，高管人员变更频繁均是公司治理风险的关键词之一。该系列报告提到，少数公司股东关系复杂，股权代持、隐性股东等问题较为突出，部分公司长期存在违规股权待清退。股权结构不稳定，直接带来高管的频繁变动和长期空缺。

与之吻合的是，国联人寿的股东变动频频。例如，2022年9月，国联人寿原股东深圳市鸿志软件有限公司转让所持股权，“清仓”离场。

有保险代理人日前向记者表示，随着近年代理人大量脱落，长期主义正在业内成为共识。贯彻长期主义的理念需要整个体系共同行动，作为险企的领导层，稳定的高管团队是保证战略持续性的重要因素。

普华永道进一步表示，管理层的频繁变动会导致经营策略短期化，也出现过险企高管利用高费用堆出短期业绩增长的假象来达成短期考核、透支公司可持续发展未来的现象。高管变动可能引发一段时期内董事长或总经理等核心角色的空缺，导致公司治理和日常管理经营存在重大缺陷。

值得一提的是，关于辞任高管的接班人情况，横琴人寿已于辞任董事长的任上，国联人寿临时负责人由赵雪军担任；富德生命人寿和幸福人寿尚未公布有关安排。