

“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会吸引近12万名求职者报名参与 近两成岗位面向博士博士后 工程师需求超8000人

3月16日,由人力资源和社会保障部、教育部与广东省委、省政府联合主办的2025年全国城市联合招聘高校毕业生春季专场活动启动仪式暨“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州琶洲广交会展馆盛大举行。活动当天共吸引境内外近2000所高校近12万名求职者报名参加。昨天,新快报记者走进招聘会,见证了招聘现场的火爆。

■采写:新快报记者 麦婉诗 毛毛雨
通讯员 廖仁宣
■摄影:新快报记者 邓迪 郭晴

工程师需求量超8000人

据悉,职引未来—全国城市联合招聘活动已连续举办13年,首次在广东启动,同步结合广东“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会,以“职引未来 粤聚英才”为主题,形成“1+3+N”活动矩阵,即1场国家级启动仪式、3大核心板块(综合招聘会、博士博士后项目对接会、人才嘉年华)、N项特色活动,以国家级平台赋能地方发展,以创新模式促进人才供需对接,为高校毕业生和用人单位搭建起高效便捷的“双选”桥梁。

活动创新构建“全国区域联动、政校企才联动、线上线下联动、产学研用联动”的立体化格局。主会场设立“魅力湾区欢迎您”“五湖四海欢迎您”“生态岭南欢迎您”三大招聘专区,现场1200多家企事业单位参会,包括中广核、南方电网、广新控股、广晟控股等央国企,中山大学、华南理工大学、鹏城实验室、广州实验室等高校科研院所,华为、比亚迪、腾讯、格力、美的、大疆等500强榜单企业,以及产业链链主企业和独角兽企业。现场共提供5.12万个岗位,电子信息、先进制造、医疗行业招聘岗位数排名前列;面向博士博士后的岗位近万个,分布在教育、医疗、人工智能、机器人、新能源、新材料、航空航天等领域。从职位上看,工程师需求量超8000人,涵盖了研发、算法、软件、产品等工程师,其中研发工程师岗位近900个。

众多名校学子赴“千里之约”

“趁着大湾区发展的好时机,我也想来碰碰运气!”来自华侨大学化学工程与工艺专业的陈龙颖专程从香港赶来参加这场招聘会。他告诉记者,已将简历投向了新能源、生物医药等绿色经济领域。

不到一小时,陈龙颖便有了两家意向企业,“看到一家制药公司在招见习工程师,我很有兴趣,也跟我的专业对口。”对于薪资,陈龙颖坦言“本科刚毕业,6000左右就知足。”

面对招聘会超千家企业,数万名求职者同台竞技的激烈场景,陈龙颖既感压力又充满期待。“现场看到很多人,也了解到各种高层次学历人才争相求职,虽然压力大,但是发展机会也多。”他说。

陈龙颖此次是跟随学校组织的港澳学生骨干就业能力提升研习营而来,该研习营是助力港澳学生和内地学生更好地了解熟悉大湾区就业政策、寻求就业机会。华侨大学就业工作有关负责人介绍:“此次走访活动共有46位来自港澳的毕业年级或高年级同学参加。参加完招聘活动后,我们将继续带领学生访问粤港澳大湾区人才港、广东省大学生创新创业基地、深圳前海人才局以及一些用人单位,开展交流学习。”



▲求职者在研究适合自己的职位。

◀招聘现场火爆,“就业创业选择广东”成为很多求职者的共识。

●求职故事 “找到心仪工作就带着父母来定居”

“这场招聘会是前所未有的盛大,岗位选择也很丰富。”中国药科大学药理学博士李思潺提着行李箱从南京远道而来,药企、医院到学校的岗位她都细致地看了一遍。一路上,与她相识十几年的同学张小姐一直陪在她身边。

据张小姐介绍,她早就来到广东东莞发展,从事家居建材行业,对自己的工作也十分满意,平时没少跟李思潺“安利”广东对高层次人才的各种利好,她说:“建设粤港澳大湾区需要更多的高层次人才,非常适合到广东来。”

李思潺曾在广东短暂居住过一段时间,感觉广东气候适宜、包容性强,更为重要的是广东的医药产业水平发展相当好,能为年轻人提供很好的平台。作为黑龙江人的李思潺说,如果在广东找到适合工作,稳定下来后将带着父母到广东定居。

偏爱广东企业,他将广东视作理想逐梦地

中国科学院大学环境工程博士段书乐为了本次招聘会提前一天就来到广州,还在广州塔下感受了一番广州的繁华景象,在招聘会现场他充分感受到广东人的热情。

段书乐将广东视作追梦之地,此前他已在线上投递过几家国企单位,均位于广州。本次招聘会开场短短两个小时,他就与三家环保企业深入交流,他告诉记者:“来到线下,我能够深入

入地了解到企业岗位以及公司未来的发展状况,收获挺多。”

为什么希望从企业寻找心仪岗位?“我希望将学到的知识转化到实际生产中。”段书乐说。

●招聘故事 6万-8万元月薪吸引眼球

本次招聘活动聚焦新兴产业与未来产业布局,以产引才,推出一批优质岗位。记者在现场看到,作为广东省十大省实验室之一的人工智能与数字经济广东省实验室(深圳)(下称“光明实验室”),其招聘名为“天才新星”的岗位开出了6万-8万元的月薪,引起众多在

场求职者的注意。光明实验室人力资源负责人许颖佳介绍,“天才新星”对标华为的“天才少年”招聘计划,岗位需要的是青年科研团队负责人,能直接组建团队和带团队,要求在“多模态AI技术与应用生态”“国产算力生态建设”等相关领域实现0-1的突破,这类人才年薪

可以达到80万—100万元。

“希望在基数这么大的情况下,合适的人员应该也会更多一些。”一上午的时间,许颖佳收到了二三十份简历,远超她所预期的数量,但对此她也感到并不意外。在许颖佳看来,广东对五湖四海尤其是华中地区的人才吸引力非常强。

“希望给公司带来新技术突破”

“目前研发岗缺口最大,特别是关于人形机器人的技术人才。”深圳市众擎机器人科技有限公司招聘负责人张女士说。这家企业拥有来自中国第一批腿足式机器人研究与产业落地团队,致力于推动人形机器人技术在全球范围内的商业化落地。目前公司人形机器人的研发还

处于技术突破阶段,因此本次招聘会企业带来了仿真算法工程师、具身算法工程师等数十个核心岗位来招揽人才,希望给公司带来新的技术突破。

张女士表示,这类人才对行业内企业来说都是比较稀缺的,因此企业更倾向于求职者有人形机器人等相

关行业的工作成果,而对于校招人才,则更加看重专业背景、实践背景和项目经验。“今天已经收到了上百份简历,有一些教育背景很亮眼,比如来自清华大学、哥伦比亚大学等,也有项目经验和实践经历非常符合要求的,后续我们都会综合考量进行筛选。”张女士说。

一个集团向应届生开放2000余个岗位

广东省广晟控股集团有限公司党建与人力资源部主管黄潘汉鹏表示,目前集团以矿产资源和电子信息为主业,面对数字化转型需求,企业从采购到销售全链条加速布局AI技术,大数据等相关岗位需求比较迫切。

黄潘汉鹏介绍,此次招聘会针对应届生开放了2000余个岗位,针对社招提供了45个优质岗位,涵盖理工、人文、经管等多个领域。“既覆盖传统优势产业,比如矿业材料专业,也体现前瞻性产业布局,比如大数据、人工智能等新兴产业。”他说。

新快报记者看到招聘现场火爆异常,企业展位前求职者排起长龙,黄潘汉鹏透露,求职者中不乏清华北大毕业生、哈工大博士生以及海外名校毕业生。“目前来看,我们收的简历已经有三四百份,旗下十几家企业加起来大概有1000份了。”他说。

“现在年轻人也是有备而来”,黄潘汉鹏说,这些求职者都很有自信,准备充足,提前了解过企业,也在网上申请过,专门来到现场与我们交流。



■用人单位和求职者深入交流。