

连续8年评优,广州底气何来?

五位一线工作者面对媒体讲述羊城法治故事

法治是城市核心竞争力的重要内容。广州连续8年在法治广东考评中获评优秀,蝉联中国法治政府评估第一,政府透明度、财政透明度等多项指标领跑全国。这些成绩的背后,凝聚着无数法治工作者的默默奉献与不懈奋斗。9月5日,广州市委政法委、市委依法治市办、市司法局联合举办广州法治建设奋斗者故事分享会。5位来自广州立法、执法、司法等领域的一线法治工作者,围绕在广州“让生意更好做,让日子更顺心”,与媒体记者面对面交流。

■采写:新快报记者 罗琼 通讯员 广正发
■图片:由通讯员提供



●广东南沙基层立法联系点建设专班副主任郭顺 联动粤港澳力量 找到立法最大公约数

广州南沙基层立法联系点是全国人大常委会法工委设在基层,收集基层群众对国家法律草案、年度立法工作计划、五年立法规划等意见建议的平台,是全过程人民民主的生动实践。联系点的工作就是让更多群众对国家立法发出

自己的声音,找到立法的最大公约数,以良法促进发展,保障善治。

南沙基层立法联系点建设专班副主任郭顺介绍,针对粤港澳大湾区“一国两制三法域”的特点,该联系点专门聘请了包括香

港科技大学(广州)、澳门工会联合总会在内的21个具有“港澳元素”的单位或个人,作为立法联系单位或联络员,同时与香港立法会议员、律师会、澳门大学等保持常态化联系,形成了覆盖港澳的立法意见征询网络。

●广州市公安局出入境管理支队二大队大队长王璠 去年出入境办证逾千万件 跑出“广州速度”

广州市公安局出入境管理支队二大队大队长王璠介绍:“我们在全国建立了第一个24小时开放的出入境智能办证点,先后创造了办证量、信息化程度和办证渠道数

量等多项全国第一。2024年,广州公安出入境的办证量历史性地突破了1000万件,是全国第二个年办理量达千万级的城市。”

为方便企业多渠道申请往

来港澳商务签注备案,广州市公安局打造了“湾区企业+”服务阵地。企业可以通过“境企e”服务平台,直接在网上申请备案,不用跑来大厅办理。

●广州仲裁委员会仲裁员立案部副总监冯钰仪 仲裁不仅要明辨是非还要疏通“脉络”

广州仲裁委员会成立于1995年,是仲裁法实施后首批设立的城市仲裁机构之一。经过30年的耕耘,现在已稳居全国五

大国际商事仲裁中心之列。

广州仲裁委员会仲裁员立案部副总监冯钰仪说,从业多年,她认为仲裁的价值不仅在

于明辨是非,更在于疏通市场脉络,激活经济发展信心。这是其做仲裁工作最具有成就感的时刻。

●广州市海珠区司法局凤阳司法所所长马胜佼 总结九步调解法 “马师傅”妙手化纠纷

广州市海珠区司法局凤阳司法所所长马胜佼已在司法所一线工作19年,共主持或参与化解各类矛盾纠纷1600余宗,涉及当事人超5000人,涉及金额超5亿元,调解协议的自动履行率超九成,并总结了一套有用实效的“九步调解法”。在长期的基层工作中,他收获了群众的认可,被亲切地称为“马师傅”。

●广东省沙亭村杨杨律师调解工作室负责人杨杨 基层法律服务就像煲汤,慢熬出滋味

2021年,村民老屈在厂里干活时,整条右胳膊被机器绞断了。广东省沙亭村杨杨律师调解工作室负责人杨杨知道这事后,当天就给老屈的家属打电话,指导其申请工伤认定和申请劳动能力鉴定。在后来的劳动争议仲裁到提起诉讼,杨杨发挥专长提供了专业的法律意见。“后来听说赔偿款执行遇到卡壳,我还跟着法院执行局的同志上门看望老屈一家,经过多方沟通协调,最后帮老屈申请到了司法救助金。”杨杨说。

这个案子是杨杨担任村居法律顾问11年以来,服务基层群众的众多案例中的一件。杨杨说,他觉得基层法律服务就像煲汤,要慢慢熬出滋味。

天下

全国多地延长婚假 如何更好落地?

婚假时长被“打折扣”较普遍,“有假不能休”“有假不敢休”不在少数

据新华社电 不久前,四川省卫健委公布《四川省人口与计划生育条例(修正草案征求意见稿)》,拟延长婚假,最长延至25天,婚假期间视为出勤,工资福利待遇不变,引发社会关注。

近年来,为鼓励适龄婚育,不少地方调整了婚假时长。“新华视点”记者调查发现,目前各地婚假长短不一,短则3天,长至30天。婚假真正落地情况如何?

据不完全统计,除四川外,全国已有包括山西、河北等在内的27个省份延长了婚假,延长后的婚假时长在10至30天不等。

记者在采访中了解到,地方婚假主要依据1980年发布的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》中的有关规定,按照3天婚假标准执行。一段时间以来,为鼓励晚婚晚育,各地在人口与计划生育条例中规定了天数不等的“晚婚假”或延长婚假。

2015年,全国人大常委会审议通过关于修改人口与计划生育法的决定,删

掉了有关鼓励晚婚晚育的规定。2021年,全国人大常委会再次对人口与计划生育法进行修改,其中提出“国家提倡适龄婚育、优生优育”。

各地随之修订省级人口与计划生育条例,取消了有关“晚婚假”的规定,多地结合实际延长了婚假天数。比如,山西省规定依法办理结婚登记的夫妻可以享受婚假30日;河北省规定,依法办理结婚登记的公民,除享受国家规定的婚假外,延长婚假15天。

去年下半年以来,浙江、山东、湖北也陆续宣布延长婚假。浙江省规定,依法办理结婚登记的职工,享受婚假13天;山东省规定,依法办理结婚登记的公民,享受婚假15日,参加婚前医学检查的,再增加婚假3日;湖北省规定,依法办理结婚登记的职工,在享受国家规定的婚假的基础上,延长婚假至15天。

记者采访发现,多地虽然延长了婚假,但在不少行业,婚假时长被“打折扣”较为普遍,“有假不能休”“有假不敢休”不在少数。

北京市某互联网公司员工张雷说,休婚假要排队,而且很少有人能真正休满。“北京市规定婚假为10天,但我只申请到了5天。”张雷说。

劳动法规定,劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。记者梳理发现,目前,大部分地区规定,婚假期间,职工享有的工资、奖金、福利待遇不变;但在规定落地过程中,仍有不少公司“给假不给薪”“休假就扣工资”。

“如果只休几天没关系,但超过10天就要扣工资。”山西省某建材公司职员王力(化名)说,“老板表示不知道婚假相关规定”。

据了解,延长婚假后,按规定,企业需要支付假期工资,一些企业尤其是小型企业较为抵触。

安徽省某模具公司有关负责人告诉记者,员工休婚假期间,会安排其他同事分担工作,或者聘请临时工作人员补充岗位。“但碰上员工集中休婚假就很麻烦,难以在短时间内协调补充人力。”

如何才能让职场人真正享受到婚假政策“红利”?

7月30日,民政部公布数据显示,2025年上半年结婚登记353.9万对,同比增加10.9万对。今年七夕当天,广东省领证的1万多对新人中,“全国通办”有2000多对。

“地方应进一步细化婚假规定,明确婚假期间工资的发放标准和发放程序,切实保障员工的合法权益。”中国人民大学公共管理学院教授许光建建议,劳动监察部门应定期抽查用人单位执行婚假规定的情况,同时对执行过程中存在的问题进行总结和改善,保证婚假制度得到有效实施。

受访专家表示,婚假政策真正落地,离不开用人单位的理解和支持,要兼顾好职工合法休假和企业正常运转,探索建立更加合理的休假成本分摊机制。

浙江通运保安全生产科技有限公司有关负责人寇璇表示,企业管理理念要适应社会变化,公司正与员工沟通协商,共同商议灵活休假规定和细化措施。