

爆雷公司停牌近千天或复牌

ST信威触发两个退市风险警示条件,机构预估会有18个跌停

羊城晚报记者 戴曼曼

在停牌近1000天后,ST信威(600485)终于有了动静,公告称预计将于7月12日复牌。然而,还未复牌就有机构给出了ST信威复牌后18个跌停的预期。值得注意的是,在其停牌31个月期间,监管部门屡次问询公司治理和其财务数据,更是同时触发了两个退市风险警示条件。

停牌钉子户公告将复牌

7月8日,ST信威重大资产重组停牌进展公告称,考虑到重大资产重组尚需一定时间,自6月28日起继续停牌,停牌时间不超过10个交易日,公司预计于7月12日复牌。

羊城晚报记者留意到,在不少股民贴吧以及公开报道中,对于ST信威的评价都是停牌钉子户。公开资料显示,在2016年12月26日,信威集团发出一则关于收到上海证券交易所问询函暨停牌的公告。

彼时,上交所对于当时的媒体报道发出问询函,问询函中提及了当时报道对信威在柬埔寨的合作伙伴“柬埔寨信威”的运营情况及其与公司之

间的关系、公司的“买方信贷模式”、相关股东减持、公司董事长王靖履历的真实性等事项提出了质疑,并要求其对于柬埔寨信威的主要股东及实际控制人情况,与公司是否存在同一控制或其他关联关系。此后,因筹划资产收购重大事项,ST信威自2017年4月27日起停牌。

羊城晚报记者发现,虽然隔段时间ST信威就发布重组停牌进展,但是内容变化几乎很少,更从未给出具体的复牌时间表。因此,在网络上,也受到股民吐槽其公告“像复制粘贴一样”。

不过,在停牌的31个月里,

信威集团已经戴上了ST的帽子,更是同时触发了两个退市风险警示条件,即净利润已经连续两年为负和被会计师事务所出具无法表示意见的审计报告。公开资料显示,信威集团2018年归母公司净利润亏损28.98亿元,其2018年年报被出具了无法表示意见的审计报告。此前的2017年则亏损17.54亿元,净利润连续两年为负值,公司触发退市风险警示条件。

信威集团股票于今年4月30日起实施退市风险警示,股票简称由“信威集团”变更为“ST信威”,日涨跌幅限制为5%。

能否如期复牌仍然待定

今年一季度,ST信威财报仍处于亏损状态,净利润为-2.06亿元。值得注意的是,公开报道中,信威集团的掌门人王靖一直被赋予了神秘色彩,报道中多次提及跨洋挖运河、发卫星等,而根据上市公司的公开资料,信威集团主要经营业务包括:监测维护系统及测试仪器仪表、智慧医疗养老社区、数据通信服务等,其曾经是上证50的成份股,在2017年12月时候被剔除。

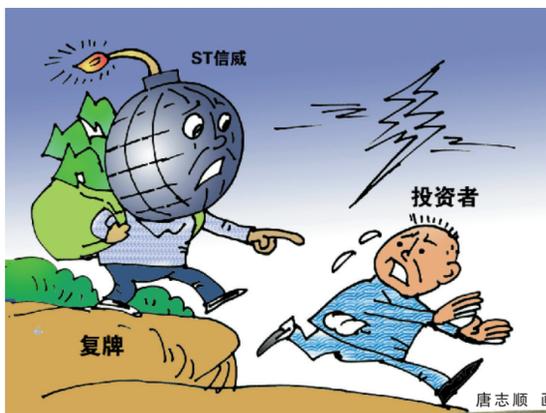
虽然尚未复牌,但是一些基金公司已经下调了对其

的估值,停牌前,ST信威财报收14.60元/股,总市值为426.6亿元。其中中国证券金融股份有限公司、社保基金、财通基金、信达澳银基金等机构均位列前十大流通股股东。日前,有基金公司调整其价格为5.84元,相当于其停牌前价格的18个跌停板。

截至今年3月31日,ST信威股东人数仍有15.54万户。但到底15万股民即将面临怎样的结果?有市场人士在评论ST信威即将复牌的消息时表示,7月12日仍然只是预期时间,从信威以往的发布消

息来看,能否如期复牌仍然悬而未决属于待定阶段。

针对资本市场普遍认为“ST信威将于7月12日复牌一事”,ST信威方面回应称:“最近确实有很多人看了进展公告来问是不是7月12日公司股票就一定复牌,这实际上只是一个预计时间,根据停牌不超过十个交易日的规定算出来的(此前公司申请股票自6月28日起继续停牌)。”后续如果确定要复牌,我们会发布复牌公告。”换言之,“ST信威其实并未明确将于7月12日复牌。”



面对调整不必过于担忧

尽管7月8日的大跌让人难以理解,但沪指4月回落带来的心理压力应已渐渐消去。处在大局时期的行情,或许注定短线波动也是会有大起落的。上月大盘突破5月箱体上缘后,自2822点开始的反弹也经历了18个交易日和226点的反弹空间,这个反弹空间正好也是4月以来回落空间50%左右的水平。所以,从技术上说,并没有什么特别的地方,只是回落的节奏让人感到不安,容易带来进一步的联想。

然而,在上涨过程中这种反复表现往往带有更多人为的痕迹,而不是市场自身出现了难以抵抗的风险。无论比当下更为“惨烈”的“5·30”行情还是其他时候出现的快速下跌,事后都能平安收复。只要它在上漲趋势范围内,对这样的短线走势也不必过于担忧。

如果与去年同期相比,目前正好位于去年7月的顶部位置2915点上,一年过去了,从长线角度看,并无大机会与风险。但从月线的均线系统看,两个时期的均线形态变化是很大的。技术图表显示,沪指已从显著空头转

化为多头状态,这种月线级别的技术转向是任何机构与个人都无法控制和改变的。短线走势是难以把握的,但趋势的方向是可以观察和特定方法把握的,最重要的是把握住每个人自己投资的底线,只要不超出这个底线,时间越长就证明你已经把握住这个方向了。比如,本栏从今年年初开始从2603点一直到现在的2915点,在上涨过程中根据市场变化两次调整坚守底线。

即便过后回顾是一波大牛市,但这个过程中充满荆棘,上涨中存在各种形式不一的技术性回落,所以,在大格局确定了的时候,有必要忽略一些行情意外的小干扰。行情在2915点之上,市场表明大方向没有改变,我们依然可以坚守底线继续前行。

近期,沪指走势的特点是每上涨一级就出现旗形整理,属振荡盘升形态,尽管目前幅度较大,但仍预期范围内。从波段周期来说,一个波段通常会维持至少30个交易日以上,较强的会持续2-3个月这样的周期才会真正回落。(赵德川)

市场聚焦

三家公司齐齐作别A股

涉及37万户股东,超级牛散栽跟头

羊城晚报讯 退市海润(600401)、华泽退(000693)和众和退(002070)三家公司迎来“最后时刻”,所涉及37万户股东在昨日一齐目睹三家公司作别A股。

超级牛散踩雷

值得注意的是,以押注重组股而著称的“牛散”陈庆桃也湿了鞋。继去年布局*ST柳化、*ST大控等个股方面一度出现亏损后,开始遭遇最大滑铁卢。截至今年一季度末,陈庆桃分别持有退市海润1022万股、华泽退120万股、众和退2000万股。

迎来最后时刻

虽然三家公司转战“三板”是大概率事件,不过根据公告,终止上市的时间周期有所差别。其中,退市海润将在退市整理期届满后五个交易日内,上海证券交易所对公司股票予以摘牌,公司股票终止上市。而众和退和华泽退更“火速”,众和退将在退市整理期届满的次日交易日被交易所予以摘牌,华泽退也表示将在退市整理期届满后被摘牌。

截至昨日收盘,三家公司股价表现分化,其中退市海润下跌6.25%,华泽退股价下跌7.50%,众和退股价下跌9.23%。回溯来看,在退市整理期内,三家公司股价都出现大幅下挫,跌幅均超过80%,其中华泽退股价连续跌停数量创出A股纪录。

截至今年一季度末,退市海润股东户数高达24万户,华泽退和众和退所涉及的股东也分别为6.7万户和6.1万户,合计37万户股东。

相对来看,陈庆桃敢于押注众和退的股份最多。由于纺织印染业务全面停工,2018年度纺织资产出售亦未有进展,且公司计提纺织板块相关资产减值、补提预计负债等,公司2018年度再度亏损,不过净亏损较同比收窄,2019年首季亏损不足5000万元。不过,公司此前明确,公司管理层制定了矿山复工生产方案,并推进各项完善开工条件的工作。而此前,在危机重重下,兴业矿业也曾数亿元级别的财务资助。(全景)

公告提醒

万盛股份旗下公司原股东遭谴责

羊城晚报讯 7月8日午间,万盛股份(603010)披露交易所纪律处分决定书。决定书显示,公司重组收购标的张家港市大伟助剂有限公司原股东勇新、黄德周、龚诚为规避业绩承诺补偿义务,通过无商业实质的购销交易虚增收入及成本、承担原材料采购成本少计营业成本等方式进行财务造假,且勇新、黄德周、龚诚未及时进行业绩补偿承诺,遭交易所公开谴责处分。

万盛股份于2015年向自然

人龚卫良、勇新、黄德周、龚诚发行股份及支付现金购买其持有的大伟助剂100%股权。交易作价3.5亿元,并于2015年11月完成工商过户登记。龚卫良、勇新、黄德周、龚诚作为业绩承诺方承诺,大伟助剂2015年至2018年归属于母公司所有者净利润分别不低于4000万元、4500万元、5000万元和5500万元。交易完成后,大伟助剂原控股股东龚卫良自2016年10月31日起担任万盛股份副总经理。(曙光)

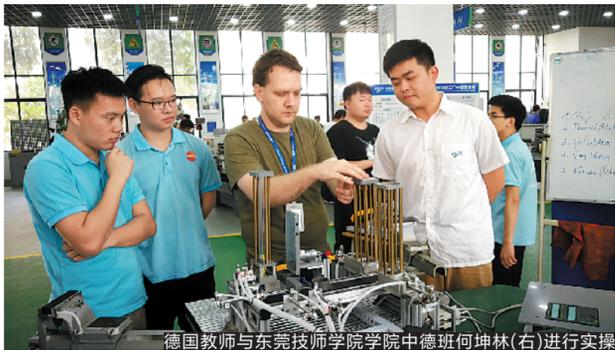
证券评论仅供参考 投资入市风险自担



成长的故事 2

技校生也能逆袭成为“别人家的孩子”

羊城晚报记者 周聪 通讯员 岑仁宣



德国教师与东莞技师学院学院中德班何坤林(右)进行实操

弃学 学习技能让他找回自信

“你看看别人家的孩子,考上了好大学,还找到好工作,你就是这样,以后怎么养活自己?”相信大多数人都会有一个“别人家的孩子”笼罩着你,东莞技师学院15级机电一体化中德班的何坤林也不例外。“每个孩子似乎理应为父母的骄傲,可是一开始我并没有,反而前十几年一直是父母的难题,本以为故事会一直这样继续下去,直到我尝试去敲开命运的大门。”何坤林说。

何坤林今年22岁,在来到东莞技师学院之前,他并不是传统意义上的好学生。“那时候比较顽皮,对学习也不怎么提得起兴趣。”在中职的3年时间里,何坤林并没有找到自己的方向,浑浑噩噩地度过,成绩也不怎么理想。中职毕业后,他索性放弃了继续升学的想法。“那时候的成绩,我能考去哪啊。”他说。

因为父母外出务工定居广东,中职毕业后,何坤林的父母决定将他送到东莞技师学院学一门手艺,好让他以后能有一技之长。在机缘巧合之下,何坤林进入了中德班。“来到学校,校园之大真的把我震惊了。这跟我想象中的技校完全不一样。”何坤林说。

打破学科体系,采用工作过程为导向的学习领域,把教学转化为

工作的教学模式,让何坤林重新对学习产生了兴趣。“比起理论学习,我更愿意动手实操。在工厂上课,让我感觉学习并不枯燥。”何坤林说。

在技校的4年里,何坤林一点点找到了丢失已久的自信,同时也渐渐感到了就业的压力。“我们这个专业,工作并不难找,但是我希望找到一份心仪的工作,这个难度就比较大。”何坤林说。

逆袭 一不小心成为“别人家的孩子”

因为“开窍了”,何坤林的成绩从中下游“蹿到”班里的前十。2019年,在接受了4年的学习后,接下来要面对的是就业选择。正当他苦恼不知该怎么选的时候,学校给他增加了一个新的选项:前往德国戴姆勒(奔驰)总部工作。

在何坤林看来,没有什么选择能比赴德工作更好的:“作为一个工业大国,德国所拥有的技术与知识都是世界顶尖的,这正是一份心仪的工作。”

经过一系列的实操演练、口语面试,最终,何坤林成功进入戴姆勒的人选名单。如今

他正在学校接受700个课时的口语训练。结束口语课程后,他将于12月前往德国工作。实习期间,他将获得每个月2500欧元(税后)的工资,如果换算成人民币,将接近2万元。“一不小心,我也成了街坊邻居孩子的榜样。”何坤林告诉记者,不少亲朋好友得知自己被德国戴姆勒录取,纷纷以他为例教育孩子。“我从来没有想到,有一天,自己也能成为‘别人家的孩子’。”说起逆袭,何坤林认为,大学并不是唯一的出路,只有适合自己的才是最好的。

后工资已达10000多元。

对于技校毕业生的薪酬看涨,鲁储生有深刻的体会。“技工教育和学历制教育的本科比较起来,不仅初次就业薪酬高,中远期的薪酬也不差。”他表示,该校2017年曾对毕业5年的工业机器人专业学生的薪酬状况进行了了解,超过8000元。

“当年的教育部对全国高校本科生毕业10年的薪酬进行了排名,结果我们学院毕业生5年数据,能稳稳排进榜单的前10。”鲁储生说。

羊城工匠馆正式揭牌

数百件展品诠释巧手匠心



广州市市长黎子流参观羊城工匠馆

羊城晚报讯 记者周聪、通讯员陆宇报道:羊城工匠大师的手艺到底有多厉害?大国工匠的作品究竟长什么样?来这里就能一探究竟。近日,羊城工匠馆在广州市技师学院正式揭牌,馆内数十位工匠大师风采、近百件精品悉数亮相,7月6日起向公众开放。现场,该学院成立的广府文化大师室亦同时揭牌,未来将有5名广府文化大师驻场坐镇,提升学生审美能力。

馆内多数展品具有“广府味道”

据介绍,羊城工匠馆是由广州市总工会、广州工艺美术行业协会和广州市技师学院合作,在广州市技师学院黄旗校区共建而成的,耗时一年。该馆占地288平方米,集展示、科普、体验、互动、作品引入洽谈等功能于一体。

目前,馆内展出了工人发明家刘铁儿等12名工匠大师、国家级非遗传承人张民辉等11位工艺美术大师、7名院校优秀毕业生、1名院校优秀教师的风采,并展出作品近百件,其中不乏有价之宝的大师杰作珍品。全馆共分为前言、技艺之精、工艺之美、传承之魂、结束语五大展区。

记者在现场看到,展柜中陈列的展品技艺精湛,多数展品具有广府味道。如由红檀木制作而成的西关糖

梳,展现出“趟门隔凡尘,小院深锁数甲子”的西关风情;由机械雕刻出来的《金玉满堂》,数尾金鱼栩栩如生,尾巴宛如摇曳水中,充分体现出国家级非物质文化遗产——榄雕工艺的巧夺天工。最引人关注的莫过于一把散发出墨绿幽光的古琴,其作者是广派古琴第十三代传人肖茂国,采用老杉木、孔雀石、金箔、酸枝木等材质精心打磨而成,价值逾10万元。

为“羊城工匠馆”挥毫题词的广府人联谊会会长黎子流表示,作为致力于推广广府文化的践行者,对工匠馆的作用和社会功能寄予厚望。

大师室将发挥大师“朋友圈”优势

当天,与羊城工匠馆一同亮相的,还有广府文化大师室,其成立是市技师学院传承广府文化、发扬广府人精神的又一新举措。

据透露,大师室特别聘请了艺术造诣高、社会影响力强、热心中华文化传承的应祥智、吴友优、叶永润、许广双、姚广荣5名广府文化大师驻场坐镇,他们将依托大师室,充分发挥自身“朋友圈”资源优势,以书法和绘画为载体,陶冶学生的审美情操和提升学生的审美能力,进而促进学生素质的全面发展,助力学院办成“人文与技能并重”的院校。

大师室“常驻”大师应祥智表示,大师室将对学院师生和社会人员公益开放,定期开展专题讲座、传统文化大讲堂和举办作品展,使之发展成为广府文化传承的新高地。

产业升级后 技校生 就业岗位 高端化

羊城晚报讯 记者周聪、通讯员孙德长报道:“只要想就业,取得了高级技工、技师资格证书,就业率100%。”近日,在广州机电技师学院为2019届毕业生举行的欢迎晚宴上,该校副院长鲁储生表示,随着产业结构的升级技工的薪酬越来越高,不少技校学生的工资已超过同期大学毕业生。

技校生成为“高考状元”

在活动现场,举行了广州机电技师学院与广汽丰田汽车有限公

司等6家企业的校企合作人才培养基地揭幕。

学院副院长鲁储生向记者介绍,学院引入企业,产教融合,共育“人文与技能并重 专业能力强 职业素养并举”的技能人才。近年来,与格力等企业开展深度合作;与山东国金汽车制造有限公司等5家企业共建广州首家“新能源汽车产教中心”;与西门子有限公司签署双方联合建设“数字化先进制造技术应用中心”战略合作协议,共育“中国智造”高技能人才。学院优秀毕业生,获得第44届世

界技能大赛工业机器人项目铜牌的梁灶容同学,毕业后以599分成为天津职业技术师范大学2019年单独招生的广东省高考状元。

中远期薪酬同样领先

近年来,学院毕业生就业形势看涨,平均一个学生有五个工作机会挑选。在待遇方面,今年顶岗实习起薪4500元左右。学生经过一年的顶岗实习后,正式就业月薪可达6000元及以上。据介绍,有在华为就业的毕业生,一年