

一场关于广东民营企业传承现状与挑战的讨论昨在羊城创意产业园进行

民企传承进入“关键十年” 粤商二代更需有创业精神

羊城晚报记者 陈泽云 汪海晏 丁玲



众多民营企业代表齐聚一堂,探讨粤商传承新时代命题 羊城晚报记者 宋金峪 摄

聚焦经济新动能,民企新力量!昨日上午,一场关于广东民营企业传承现状与挑战的热烈讨论在羊城创意产业园进行,众多民营企业代表齐聚一堂,共同探讨粤商传承新时代命题。羊城晚报报业集团党委书记、羊城晚报社长刘海陵出席会议并致辞。

处于改革开放前沿的广东民企,正在步入大规模传承的“关键十年”,而民企的交班更关系着中国经济寻找新动能的进程。数据显示,我国民营企业数量超过2700万家,个体工商户超过6500万户。民营企业贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量。

广东省中小企业局副局长、中博事务局局长何佐贤指出,中小企业的成长需要社会各界的关注和支持,也需要年轻企业家始终秉持创业精神——做技术,必须专业;做产品,必须精细;做服务,必须独特,模式必须新颖。

“传递创业正能量,在当下具有重要意义。”何佐贤指出,在粤

港澳大湾区建设全面推进的背景下,深圳正在加快建设中国特色社会主义先行示范区,而广州也瞄准“老城市新活力”再出发,势必带来一股新的创业浪潮,更需要弘扬生生不息、不断传承的粤商精神。

何佐贤建议,粤商二代要继续坚持务实、坚守的精神,仰望星空的时候,还是要脚踏实地,埋头苦干。同时,创二代要坚持学习,在互联网、大数据风起云涌,技术迭代爆发,只有不断学习不断进步,才是长久之策。

本次活动由羊城晚报社主办;广东省青年企业家联合会,广东工业经济联合会、广州市工业联合会、广州市企业家协会“三会”(简称广州“三会”),广东粤财信托有限公司等单位联合支持举办。会上,《我是粤商创二代——中国民营企业传承样本》新书正式发布。该书系羊城晚报采访人员历时一年,深入南粤大地探访粤商创二代采访而成,通过翔实的个案,讲述了民营企业新老交替的碰撞,两代企业家交接的矛盾和冲突,更着眼于两代人传承中的经验与智慧总结。

史上最严食品法今起施行

首次确立“双罚制”,除处罚企业还处罚到人,最高罚年收入10倍

食刻出击!

线索征集方式
(020)114
(020)87776887
QQ:87776887
手机爆料:18520686633

微博爆料:羊城晚报新商报

羊城晚报讯 记者马灿报道:今日,新修订的《中华人民共和国食品安全法实施条例》正式施行。

该《条例》经过此次修订,除了在细化食品安全监管体制机制、强化食品生产经营者主体责任、加强食品安全监督管理、完善食品安全社会共治等一系列变化之外,更是加大了食品安全处罚力度,首次确立了“双罚制”,也就是除处罚违法企业外,还规定了对单位违法情形下的个人罚款处罚,最高可处以上一年度从本单位取得收入的10倍罚款。

亮点一:处罚深入到“人”

以往遇到食品安全违法违规行为,时有出现企业“背锅”、法人代表被处罚,真正“幕后老板”毫发无损的问题。以后这种情况或不再出现。

《条例》明确规定要“处罚到人”。对具有故意实施违法行为、违法性质恶劣、违法行为造成严重后果情形之一的食品安全违法行为,除依照《食品安全法》的规定给予单位处罚外,要对单位的法定代表人、主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员处以其上一年度从本单位取得收入的1倍以上10倍以下罚款。

亮点二:保健食品标准更清晰

据了解,我国《食品安全法》于2009年施行,先后于2015年和2018年进行修订。因此,也被称为“史上最严”《食品安全法》。其主要特点在于严格了保健食品、婴幼儿配方食品、网购

食品的监管要求。《条例》则对此进行了细化,强调和补充。

《条例》第12条指出,保健食品、特殊医学用途配方食品、婴幼儿配方食品等特殊食品不属于地方特色食品,不得对其制定食品安全地方标准。第38条规定,对保健食品之外的其他食品,不得声称具有保健功能。

业内人士分析称,随着食品安全标准的清理和食品安全国家标准体系的建设和进一步完善,未来食品安全地方标准的数量将大为减少。换句话说,在购买保健食品时,消费者将不再面对眼花缭乱的食品标准,标准将更统一。

此外,《条例》还强调禁止利用包括会议、讲座、健康咨询在内的任何方式对食品进行虚假宣传。这也让近年流行的老年人保健品非法“会销”无所遁形。

亮点三:强调“从重处罚”

食品安全需要依法监管、重典治乱。《条例》传递了重拳打击各类食品违法违纪行为的信号,同时也让食品安全监管部门有章可循。

比如,第67条第1款明确指出了“情节严重”的多种具体情形,包括:违法行为涉及的产品货值金额2万元以上或者违法行为持续时间3个月以上;造成食源性疾病并出现死亡病例,或者造成30人以上食源性疾病但未出现死亡病例;故意提供虚假信息或者隐瞒真实情况等。

此外,《条例》还将婴幼儿配方食品等针对特定人群的食品、其他食品安全风险较高或者销售量大食品的追溯体系建设作为食品安全监管部门监督检查的重点。明确了学校、托幼机构、养老机构、建筑工地等集中用餐单位的食堂,应当执行原料控制、餐具具清洗消毒、食品留样等制度,并依法定期开展食堂食品安全自查。强调了生产经营转基因食品应当显著标示,标示办法由国务院食品安全监督管理部门会同国务院农业行政部门制定。

民企传承如何平稳过渡?

听听这些创一代、创二代代表怎么说

羊城晚报记者 陈泽云 丁玲 汪海晏

中国民营企业发展已步入不惑之年,站在代际交替的关键节点,民营企业家的交班与接班不仅对民企传承问题有示范作用,也对中国经济高质量发展有着重要意义。如何实现创一代到创二代的平稳交接?传承过程中又面临哪些机遇与挑战?在传承对话环节中,多位粤商创一代和创二代代表分享了他们的经历与看法。

“不是接班,而是共同创业”

做出传承抉择,应对传承挑战不是件容易的事。

但对于广州荣一服装开发有限公司董事长杜家雄和女儿杜兴琦来说,这并不是问题。关于接班问题,杜兴琦并不抵触。她表示,自己大学主修工商管理专业,在外从事管理工作不如回到家里帮父亲处理公司事务。“当年父辈创业非常艰难,现在轮到守护家庭的事业。”杜兴琦认为,创二代接班后,要坚持父辈艰苦奋斗的品质,发挥自己的所学将公司做得更好。

除传统意义上的交接班外,

一代二代共同创业也成为一道靓丽的新风景。在广州开码科技有限公司CEO李虬眼中,女儿李心悦并不是在接班,而是自己在和女儿共同创业。

“她在大学读书的时候就对公司事业非常感兴趣,公司的LOGO是她读大学时在美国设计的,她回来帮忙设计的小程序也是企业需要的。”李虬说道。

李心悦向记者表示,大学时就很关注父亲的事业,因此就业时自己便主动表态要回到企业。“我们是一拍即合,爸爸需要我这样的人,我也想在地方施展自己的才能。”李心悦说道。

要让年轻一代尝试与创新

创新对于企业传承来说必不可少。当被问及女儿拥有的特质时,广彩国家级非遗传承人陈文敏认为,是善于学习且勇于创新。陈文敏表示,女儿陈韵诗对现代信息的感知能力比自己强很多,能将传统广彩文化的元素高度提炼,适应时代的生活。

陈韵诗认为,创新是企业发展

最重要的一部分,要在传承的基础上做创新,要多站在年轻人的角度上,发掘对于他们来说更有趣的一些事物,做出新花样,才能更容易被市场接受。

当父辈和创二代工作时发生冲突时,又该如何解决?广东唐益空气能科技有限公司董事长唐壁奎认为,要勇于让年轻一代去创新与拼搏,要在可控范围内允许年轻人试错,这不仅有助于他们的成长,还能激发他们创新的热情。此前,儿子唐旭初在外资银行工作多年的经验,这也使得他有很强的思维的严谨性以及逻辑性,现在回来接班后,最重要是帮助他释放创业的激情和活力,因此不能设置太多条条框框。

创二代要传承些什么?

传承需要二代的责任与担当。广东华银集团副董事长陈宏海认为,父辈创业时付出了很大努力,他们拥有的艰苦奋斗、勤奋等品质都值得二代学习与坚守。

面对“做得好是因为父辈,做不好要担责”这一让不少接班二代

心中忐忑的问题,陈宏海则表示,要用自己的行动粉碎外界的怀疑。陈宏海认为,只要选择传承就要一如既往地做好自己的事业,只有这样才能得到公司员工的认同和敬佩,员工也会认为二代的魅力和智慧可以把整个公司,或者让公司朝更好方向发展。

谈及传承的使命与经验,广东高登铝业集团执行总裁李婧也给出了自己的看法。李婧认为,企业传承可分为三个方面,一是精神的传承和创新,二是产品的传承和创新,三是文化的传承和创新。

李婧表示,作为创二代,要找到自己的使命、初心和担当,并发挥自身价值。高登从11年前以出口为主到现在打造自主品牌,过程中自己既让企业创造了更多的效益,也承担了自己的社会责任,同时也找到了自己的价值。作为青年一代企业家,要发挥粤商低调、务实的特点,做出更好的产品,推动“中国制造”向“中国智造”转变。

专家点评

解决民企传承矛盾 需要社会力量介入

在广州“三会”会长王泽新看来,对于不少民企二代来说,他们可能会更倾向于在父辈积累的资本基础上,从事相对轻松的事业,而不愿意接手上一代制造业和实体企业的班,这是目前二代接班当中普遍存在的难题。

对此,中共广东省委党校教授张承良表示,父辈的“传”和子女的“承”之间出现的对接不匹配问题,既是二代的个人选择,也同样是一个社会层面的问题,如何引导二代担当起更多责任,中间存在很多技术问题,应该有更多的社会化技术力量的介入,譬如高校开展家族传承的相关培训、媒体的深入调研以及政府部门搭建起相关平台等。

“粤港澳大湾区要成为世界一流湾区,民企传承是很重要的命题。希望年轻一代能在立足大湾区的背景下,用全球化的视野寻找新的空间和市场,找到新的动力。”

粤语相声发展基金在广州启动

各界已捐赠启动资金260万元

羊城晚报讯 记者黄国辉、通讯员谭碧瑶报道

粤语相声发展基金启动仪式暨“相声进校园汇报演出”晚会在广州文化公园中心台举办。羊城晚报记者获悉,该基金已获得社会各界的捐赠260万元作为启动资金。

粤语相声,源于北方相声,发展于上世纪50年代,是中国相声中最最大的一支方言相声流派,是广府文化中的一朵奇葩。然而,近十多年来,粤语相声由于受多元文化冲击,演出市场不景气,全省从业粤语相声演员不足20人。此外,没有系统的教学、没有成型的教材、没有专业的教研团队等原因,使粤语相声无法培养新一代接班人才。粤语相声出现了青黄不接、面临消亡的局面。

由此,设立“粤语相声发展基金”的建议被提出,以从小培养广府人对传统粤语文化自信。

据悉,亚太森博为帮扶建设美丽乡村,计划对江门外会坑口村附近的湿地出资进行保护,从而吸引附近的鹭鸟飞来,进而带动乡村旅游的发展。

“粤语相声发展基金”由广东中华民族文化促进会设立的“广东文化基金”捐赠200万元,社会爱心人士、粤语相声忠粉梁豪翰、邱剑文各捐赠30万元作为基金的启动资金。

“粤语相声发展基金”由非营利的社会团体——广东中华民族文化促进会监督管理,成立专款专用监管小组,采用“存本用息”的方法,定期审定基金的使用方案。据介绍,该基金主要用作开展粤语相声进校园活动和粤语相声大赛等有关粤语相声的项目。

启动仪式当晚,著名相声表演艺术家黄俊英与何宝文携“相声进校园”的一众小演员同台演出;广东省曲艺家协会主席梁玉嵘,新派粤语相声“杰视show”的吴海杰、何志锋等参与演出,为观众奉上一场充满笑声的粤语相声晚会。

大湾区企业社会责任影响力榜单发布

李锦记、亚太森博等29家粤企上榜

羊城晚报记者 戴曼曼 程行欢 陈泽云 丁玲



新书发布会现场 羊城晚报记者 宋金峪 摄

昨日,《我是粤商创二代——中国民营企业传承样本》新书发布会暨粤港澳大湾区企业社会责任影响力榜单发布在羊城创意产业园举行。由羊城晚报社联手商道纵横发起的“2019粤港澳大湾区企业社会责任影响力榜单”对外公布,共29家企业分获四个维度的影响力企业称号。

29家企业获四个维度影响力企业称号

据悉,本次“2019粤港澳大湾区企业社会责任影响力榜单”评选活动旨在发掘引导粤港澳大湾区内企业勇担社会责任,形成财富与责任共担、资本与道德共存的稳定良好发展趋势,共同助力粤港澳大湾区经济高质量发展。

本次评选活动“省社科院基于ISO 26000的中国企业社会责任评价体系”的4个一级指标,通过对申报企业进行调研摸底、研究分析,并结合广东经济发展情况和企业自身做法,组织相关领域内专家学者召开评审会,最终确定了入选企业榜单。

榜单中,国有企业民营企业兼备,经营行业领域众多,影响辐射覆盖面大。其中,珠海格力电器股份有限公司、深圳洪涛集团股份有限公司、广州金城医学检验集团股份有限公司、宏大智慧谷、广州立白企业集团有限公司、蒙娜菲家居股份有限公司、天地壹号饮料股份有限公司、广州白云山陈李济药厂有限公司等8家入选“管理责任影响力企业”。

“思利及人”彰显粤老字号品牌担当

要入选“市场责任影响力企业”,企业需诚信经营,在维护市场秩序及突破市场区域限制方面做出贡献。“思利及人”的

真正做到了“从田间到餐桌”的全过程控制……

“思利及人”四个字一直是根植于每一个李锦记员工心目中的企业核心价值观。“思利”必须“及他人”,造福社会、共享成果就是李锦记刻在企业血脉里的公益精神。

今年,结合广东省委提出的“实施粤菜师傅工程”号召,在李锦记发扬中华优秀传统文化的企业使命指引下,李锦记携手广州市旅游商务职业学校成立“李锦记粤菜师傅班”,助力培养粤菜烹饪的明日之星。

对于这次获得羊城晚报“市场责任影响力企业奖”。李锦记中国总事务总监赖洁珊女士表示,企业社会责任是具有多维度的,不仅有传统意义上认为的公益慈善,更包括员工责任、产品责任和环境保护等。

100-1-0,这是李锦记特有的百年鲜味方程式,意思是做100件事,就算只有一件做错了,也等于白做。“未来,李锦记将秉承品质百分百坚持,为消费者提供高品质产品”,赖洁珊表示。

除了帮扶美丽乡村,亚太森博还通过助学活动、慈善公益活动、志愿者社区服务等公益活动点滴汇聚,大到资助国家“一带一路”双边人才培训项目,小到社区贫困家庭扶助,用实际行动诠释“利民、利国”的理念。其中集团设立的陈江和基金在中国的多个项目重点关注环保宣传、教育文化、扶贫救灾等领域。

开启“授人以渔”模式 帮扶建设乡村

榜单中,以亚太森博(广东)纸业有限公司为代表的一批粤企积极创新发展,在推进社会多元融合方面做出贡献,荣获“社会和谐责任影响力企业”称号。

江门或出现第二个“小鸟天堂”。据悉,亚太森博为帮扶建设美丽乡村,计划对江门外会坑口村附近的湿地出资进行保护,从而吸引附近的鹭鸟飞来,进而带动乡村旅游的发展。

亚太森博集团是目前全球最大的纸浆和造纸生产商之一,先后斥资逾70亿元在江门建成华南地区最大的高档文化用纸生产基地,年产能100万吨。

亚太森博的相关负责人表示,以往公益项目都是直接进行资金投入,如今正逐步向“授人以渔”的模式发展,如何留住年轻人发展家乡经济,带动地方发展,成为公益模式的新方向。在发展美丽乡村的基础上,江门市新会坑口村目前发展基础也比较好,在积极争取了区、镇财政和部分热心企业的支持下,进行大量投入用于完善基础设施建设和,并短短两年多时间已经成功整合了28个景点,从过去默默无闻的“贫困村”转身变成了“示范村”。

据数据统计,近两年,坑口村吸引游客超10万人次。

除了帮扶美丽乡村,亚太森博还通过助学活动、慈善公益活动、志愿者社区服务等公益活动点滴汇聚,大到资助国家“一带一路”双边人才培训项目,小到社区贫困家庭扶助,用实际行动诠释“利民、利国”的理念。其中集团设立的陈江和基金在中国的多个项目重点关注环保宣传、教育文化、扶贫救灾等领域。

“一带一路”专场招聘会: 全面落实“六稳” 应对风险挑战 年薪六万元起步 小语种人才吃香

2020届高校毕业生供需见面活动在广外举行

羊城晚报讯 记者张璐瑶、通讯员阳豆、刘红艳报道

昨日,2020届高校毕业生就业供需见面活动(“一带一路”人才暨外语外贸管理类专业)在广东外语外贸大学举行。据了解,本次“一带一路”专场招聘会共有200多家用人单位进场,包括中国对外贸易中心(集团)、广外外校等,共提供各类就业岗位6500余个。

广东外语外贸大学学生就业指导中心主任康为茂介绍,“一带一路”专场招聘会一年一度在广外举行。目前,广外开设有26个语种,大部分语种集中在“一带一路”沿线国家和地区,为相关企业输送了大量人才。

从近几年就业形势看,会计、英语、财务管理等专业在“一带一路”相关专业中需求量大比较大,尤其是小语种专业就业非常吃香,如阿拉伯语、马来语、乌尔都语等专业,就业状况都非常好。

记者在活动现场看到,语言类专业薪资待遇不错,不少企业开出20万-30万元的年薪。“今



“一带一路”专场招聘会受到应届高校毕业生欢迎 汤铭明 摄

年,我们对进场企业的资格进行了严格筛选,包括是否符合“一带一路”倡议,毕业生的起薪、发展前景等都进行严格把关。我们要求,进场企业提供给毕业生的起薪必须在6万元/年以上。”康为茂说。

今年进场企业中,民营企业、小微企业占了相当大的比例。与往年不同的是,一些新兴行业如教育培训行业也来招揽语言类人才,尤其是英语专业的学生,还有机构开出40万元年薪招聘培训师,很受毕业生青睐。