

确保经得起历史和人民检验

——论学习贯彻习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上重要讲话

□人民日报评论员

到2020年现行标准下农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民作出的郑重承诺，必须如期实现，没有任何退路和弹性。

习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上强调，脱贫攻坚越到最后越要加力改善党的领导，各级党委（党组）一定要履职尽责、不辱使命，以更大决心、更强力度推进脱贫攻坚，努力克服新冠肺炎疫情影响，夺取脱贫攻坚战全面胜利，坚决完成这项对中华民族、对人类都有重大意义的伟业，确保经得起历史和人民检验。

言必信、行必果，中国共产党最讲认真，说到就要做到。党的初心就是为人民谋幸福、为民族谋复兴，党中央想的就是千方百计让老百姓都能过上好日子。打赢脱贫攻坚战是全面建成小康社会的底线任务，这个底线任务不能打任何折扣。

如期实现脱贫攻坚目标任务，本来就有许多硬骨头要啃，疫情又增加了难度。现在满打满算，今年还有不到10个月的时间，按日子算不到300天，时间一晃就过去了，上上下下必须把工作抓得很紧很紧。要深刻认识这是一场硬仗，越到最后越要绷紧这根弦，不能停顿、不能大意、不能放松。各省市区都层层签了军令状，承诺了就要兑现，必须砥砺初心、重诺守信、坚定信心、顽强奋斗，确保全面小康路上一个都不能少。

确保经得起历史和人民检验，就要为脱贫攻坚提供坚强政治保证。党的十八大以来，我国脱贫攻坚之所以能够取得决定性成就，最根本的在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，全党全国全社会上下同心，集中力量攻坚克难，推动脱贫攻坚任务能高质量完成，关键在人，关键在干部队伍建设。要加强扶贫领域作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担，让基层扶贫干部心无旁骛投入到疫情防控和脱贫攻坚工作中去。脱贫攻坚工作艰苦卓绝，凝聚了全党全国各族人民智慧和心血，是广大干部群众扎扎实实干出来的。各级党组织一定要履职尽责、求真务实、真抓实干、拼搏进取，确保取得脱贫攻坚的最后胜利，向党和人民交出合格的答卷！

开学无需“抢跑”，重在因地制宜

首席评论

□王石川

3月9日，青海省内部部分普通高中、中等职业学校开学了。开学前，已有1054名医疗机构和疾控部门的专业人员进驻学校，开展教职员基本防控知识、防护技能等培训，规范消杀和测温等流程，帮助完善疫情处置预案。（3月10日央视网）

“春上枝头已十分”。因疫情冲击而延迟的春季开学正在启动，青海等地率先跑出“第一棒”，并不让人愕然。以青海为例，自2月6日起，已连续30余天，无新增确诊病例和疑似病例。截至3月8日24时，青海省累计报告新型冠状病毒肺炎确诊病例18例（其中西宁市15例，海北州3例），已全部治愈出院；目前，累计追踪到密切接触者437人，已全部解除医学观察。应急响应也由三级调整为四级。在这种背景中，逐渐恢复开学，水到渠成。

确保经得起历史和人民检验，就要坚决把党中央决策部署落到实处。中央财政要继续增加专项扶贫资金规模，各级财政也要保证脱贫攻坚的资金需求，对已经实现稳定脱贫的地方可以统筹安排专项扶贫资金，支持非贫困县、非贫困村的贫困人口脱贫。要深化东西部扶贫协作和中央单位定点扶贫，当前最突出的任务是帮助中西部地区降低疫情对脱贫攻坚的影响，长远看要立足国家区域发展总体战略，深化区域合作，推进东部产业向西部梯度转移，实现产业互补、人员互动、技术互享、观念互通、作风互鉴，共同发展。

脱贫攻坚任务能否高质量完成，关键在人，关键在干部队伍建设。要加强扶贫领域作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担，让基层扶贫干部心无旁骛投入到疫情防控和脱贫攻坚工作中去。

据人社部披露，截至3月6日，各地返岗复工的农民工达7800万人，占今年春节返乡的60%，也就是说，目前仍有约5200万农民工被滞留在家乡。

据媒体估算，按照2018年农民工人均月收入3721元来计算，这5200万未返工的农民工所面临的损失，不是一个小数字，它增大

从常理看，决定开学绝非拍脑袋之举。一方面，要经过科学研判，要结合当地的疫情防控实际，要充分听取疫情防控专家、各级教育行政部门负责人及家长代表等社会各界意见；另一方面，也需履行基本的程序，经过相关部门批准，也就是我们常说的坚持程序正义。

正式开学只是第一步。如果说，作出开学的决定不容易，那么做好开学后的工作更不容易。有的地方提出，统筹做好区域内所有中小学校的开学工作，坚持错区域、错学段、错时间分批有序安排开学，原则上同一县（市、区）所有中小学，在2周内，完成返校开学工作。这种谨慎，值得肯定。开学后，应尽量避免学生扎堆、避免大集合。需要考虑一些现实命题，比如，学生戴不戴口罩？进入校门前要不要测体温？如果学生在校内出现了发热症状该怎么办？

把问题想得细一点，把困难

估计得多一些，从而在设计预案时尽可能做得周全些，只有充分考虑到方方面面，才不会在出现症状时手足无措。同时，在开学事情上，要积极与家长沟通，适时疏导学生和家长的心理，既不让他们焦虑，也不让他们掉以轻心。

不开学或应因地制宜，根据本地实际情况做决定。如果盲目跟风，就可能出现“一哄而上、一哄而散”的情况。一个基本是，当前全国疫情防控形势积极向好的态势正在拓展，经济社会发展正在加速恢复，同时湖北省和武汉市疫情形势依然复杂，其他有关地区疫情反弹风险不可忽视。尽管不少省份已经出现了确诊病倒全治出院“清零”的喜人变化，但我们不能麻痹，原因很简单，“清零”不等于零风险。

此前，甘肃、浙江、北京等地出现了境外输入病例，这种风险是存在的。在这种背景下，一些地方提出，要严格把握各学校的开学条件和标准，确保疫情不

除不开学、达不到开学条件和标准的不开学、开学方案没有通过验收的不开学。这种负责任的态度，同样体现了实事求是。

值得一提的是，教育部近期对开学作出了一个原则性要求，需要符合三个条件再考虑开学：一是疫情基本得到控制。所谓基本得到控制，是由国家来判定的，具体可能要精准到县一级的疫情防控情况。二是社会家长都认为，或者绝大多数同意说现在开学是安全的。三是开学以后必要的防控物资和条件都是到位的。各地不妨根据当地的实情，用这把“尺子”量一量究竟是是否适合开学。

如果说推迟开学体现了科学防控，那么正式开学同样需要体现科学防控。该开的学一定开，不该开的不能操之过急，稳健走好每一步，做好每一项工作，不盲动跟风，也不瞻前顾后、患得患失，开学就能达成共识，从而实现预期目标。

如果说是推迟开学体现了科学防控，那么正式开学同样需要体现科学防控。该开的学一定开，不该开的不能操之过急，稳健走好每一步，做好每一项工作，不盲动跟风，也不瞻前顾后、患得患失，开学就能达成共识，从而实现预期目标。

M街谈巷议 警惕某些企业“蹭疫情降薪”

3月9日，携程CEO孙洁发布内部信称，从本月开始，James（携程集团联合创始人梁建章）和我（孙洁）开始0薪；公司高管层也提出自愿降薪，最低半薪，直至行业恢复，其他员工暂缓涨薪；服务部一线员工可正常调涨薪资。“复工之后你降薪了吗”的话题，也在微博上引发了广泛热议。（3月9日中新社）

疫情的传导影响，在各行各业开始显现。最近一段时间，不少知名企业薪酬调整的消息频频曝出。应该说，公众对此也有早有预期。

此前一份问卷调查显示，“非常时期七成职场人不反对降薪”。当然了，在企业的相关决策过程中，员工反对或不反对，本身就无足轻重。在名企普遍采取“高管带头主动降薪”的大背景下，普通职员更多只能扮演结果的被动接受者。

现代商业社会，高度分工而又环环相扣，在此结构下，所有人同此凉热，一场突发性的公共危机之下，很难有谁能够独善其身。

正常的薪酬调整，本不必太多介怀。作为不可抗力之下的应急反应，此类做法无可厚非。真正值得警惕的，是某些企业“蹭疫情”“搭便车”的式降薪。

比如说，最近招致全网质疑的某房地产家居网络平台。得益于疫情期间线上业务的暴增，其2月业绩创多年新高。可在此情况下，其依旧强推全员降薪，同时宣称“员工提供贷款……明明年绩飘红，无钱发薪却有钱提供‘信用贷款’”，这种反逻辑、反常识的降薪，无疑等于耍流氓。

并不是说，发生了疫情，所有公司就理所当然要降薪。在特殊时期，某些行业因其商业模式、业务类型的“免疫性”而损失轻微乃至逆势上扬，其就没有理由给员工下调薪酬；还有一些公司尽管暂时遇挫，但是账上现金流充沛、短期业绩爆发式回补可期，也应该尽量克制住降薪的冲动才是。

尽管我们说，企业从来不是福利机构，但是抓住一切机会，没有理由创造理由也要降薪，总归是道德有亏，但必然难以得到尊重。

薪酬下浮，本身不是问题，但整个评估决策以及沟通说服的过程至关重要。乘人之危“宰”员工一笔者的公司，终究格局太小。必须坚信的是，一个动态的定价机制下，随着市场全面正常化，“人力资源报价的修正与均值回归”，也将是大概率事件。

短暂的困难，检验的是企业的能力和诚意，而这将在未来影响着员工的去留。

然玉

热点快评 防疫形势已转积极，是该关注告急的农民工了

□朱昌俊

据新周刊报道，目前，中国有9亿农民，其中2.9亿农民工，697万农村留守儿童。当疫情的乌云笼罩时，他们成了除病患外的主要受害群体之一。

疫情之下，没有人能“独善其身”，但每个群体的“抗压”能力不一样，受关注程度也不一样。这决定了疫情对每个群体带来的实际影响，造成的伤害会很大差异。现在，疫情防控的积极形势继续巩固，是时候对那些遭遇最大困难的群体给予应有关注了。这其中，农民工群体，是最需要被关注的群体之一。

据人社部披露，截至3月6日，各地返岗复工的农民工达7800万人，占今年春节返乡的60%，也就是说，目前仍有约5200万农民工被滞留在家乡。

据媒体估算，按照2018年农民工人均月收入3721元来计算，这5200万未返工的农民工所面临的损失，不是一个小数字，它增大

的是每一个家庭在孩子学费、住房贷款、老人赡养等方面的确定性，背后对应的可能是无数家庭的压力乃至悲剧。

对这个群体的关注，各地除了根据具体情况，及时在公共服务层面施以援手，另一个非常重要的着力点，就是要帮助他们早日顺利返回工作岗位。比如，一些地方的交通管制“一刀切”，还有一些地方在健康证等证明的办理上未给农民工群体提供便利，这些“痛点”都该及时打通，不能给农民工外出就业制造障碍。当然，还有一部分群体可能由于种种原因，失去了原有的工作，对他们则应该加强就业方面的服务，不管是就地就业，还是为外出就业牵线搭桥，都应有紧迫性。应该看到，农民工就业问题，不仅关系具体家庭的生活，也关系到地方社会稳定，必须有足够的重视和针对性的行动化解。

当然，对于一些已经外出或

原本就滞留在城市的农民工，所在城市的相关部门也该对他们予以应有的关照。比如，一些农民工可能因为企业受疫情影响而倒闭暂时失去工作，对这部分群体有必要提供该有的人道救助或相应的就业服务，确保他们能够实现再就业，而不能简单的排斥。广东属于最大的农民工就业接纳省份，更应该做好这方面的工作。

另外，对于遭受影响的农民养殖户也要提供针对性的扶持和帮助。这里面主要分为两种情况：一是，部分养殖户受疫情影响产品滞销，或者因为交通管制原因，产品无法送到市场，对这类情况，地方部门要根据实际情况，予以排忧解难；二是，疫情期间，“全面禁食野生动物”规定出台，也给相当一部分养殖动物的农户造成了影响，针对这种情况，除了要避免“禁野令”在执行过程中随意扩大化，诚如全国人大常委会法工委此前的提醒：有关地方人民政府

也应当支持、指导、帮助受影响的农户调整、转变生产经营活动，根据实际情况给予一定补偿，帮助他们将损失降到最低。

之所以要特别关注农民、农民工群体在疫情下的生活和命运，是因为相较于企业、白领等机构和群体，他们不仅抗压能力更弱，而且往往处于公共舆论关注的盲区——不仅很难受到关注，自己也缺乏发声的能力和机会。

正如疫情期间那句广为传播的话语——不能让老人吃亏，给予那些遭遇疫情影响的农民、农民工群体必要的关注，也就是要让他们不因为自己不会“发声”而吃亏。

时代的粒灰，落在个人头上，就是一座山”。面对疫情这座悬置在个人头上的大山，唯有共克时艰，携手应对，方能增强每个人的承压能力。而农民、农民工群体显然也不容例外，他们的困难也应该被看见。

管理岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
文秘专员	行政管理、中文、新闻等相关专业，本科及以上学历。为人热情、细心，工作责任心强，吃苦耐劳。能熟练运用各类办公软件，熟悉新媒体操作，具备良好的文字写作能力和沟通协调能力，有传媒实习经历优先，党员优先。供职于羊城晚报社总编室。	1
会计专员（成本方向）	成本会计：会计或财务管理专业，本科及以上学历，要求性格开朗、踏实肯干、学习能力强、团队意识强、逻辑思维好。党员优先。供职于集团财务部。	1
会计专员（税务方向）	税务会计：会计、财务、税收等相关专业，本科及以上学历，要求熟练使用计算机，性格开朗、有较好的沟通能力，党员优先。供职于财务部。	1
人事行政专员	人力、行政管理、中文、财务等相关专业，本科及以上学历，具有较好的写作能力、沟通能力和语言表达能力。吃苦耐劳，有相关工作的实习经历优先。供职于生活传媒公司。	1
行政专员	行政管理、人力资源专业，本科及以上学历，具有良好的沟通能力。供职于金羊发行公司。	1

采编岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
评论员	文学、历史学、哲学、政治学、经济学等相关专业，985院校本科及以上学历，视野开阔、三观端正；文字及理论功底较好，熟识时事评论写作，发表过评论作品，党员优先。供职于羊城晚报社。	1
全媒体记者、编辑	专业不限，本科及以上学历，有扎实的文字功底，具备较强的新闻采访和人际交往能力，能熟练使用视频拍摄、剪辑等软件，有大型媒体实习经历优先，党员优先。供职于羊城晚报社。	11
全媒体记者、编辑	新闻、中文等相关专业，本科及以上学历，具备较强的新闻采访和人际交往能力，能熟练使用视频拍摄、剪辑等软件，有大型媒体实习经历优先，党员优先。供职于广东新快报社。	7
全媒体记者（原创报道方向）	新闻、中文等相关专业，本科及以上学历，有新媒体运营经验及独立策划能力，党员优先。供职于广东建设报社。	1
全媒体编辑（新媒体方向）	专业不限，本科及以上学历，具有较好的采访能力和分析能力，能独立完成原创报道，党员优先。供职于金羊网。	1
舆情分析师	专业不限，本科及以上学历，具有良好的设计能力和全媒体采编工具的使用能力，能较好地完成新媒体策划制作工作，党员优先。供职于于金羊网。	1
图书编辑	传播学相关专业，本科及以上学历，擅长长分析、撰写报告。供职于数字媒体公司。	1
	专业不限，本科及以上学历，热爱文字工作，阅读面广泛，性格沉稳，执行力强，具备良好的沟通能力、敬业精神及团队协作精神，有编辑相关实习经验优先，党员优先。供职于羊城晚报出版社。	1

营销策划岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
项目推广专员	经济学、管理学等相关专业，本科及以上学历，形象较好，有一定的文字功底，会运用新媒体相关软件完成项目推广工作，具备一定的沟通表达能力和人际交往能力，协助处理对外公共关系，有组织、主持大型活动经验者优先。供职于集团公司市场部。	1
市场营销专员	中文、市场营销等相关专业，本科及以上学历，有较好的文案写作能力，思维敏捷，对市场营销领域有一定的了解和认识。供职于羊城晚报社活动部。	1
活动执行专员	中文、广告传播、市场营销、设计等相关专业，本科及以上学历，具备较好的沟通、协调和抗压能力，有一定的文案写作能力和团队协作精神，熟悉运用各类办公软件。供职于生活传媒公司。	2
新媒体运营专员	专业不限，本科及以上学历，有一定的文字功底，擅长各类新媒体平台的运营，熟悉视频拍摄、剪辑等技术。供职于教育公司。	1
课程设计专员	新闻、师范类等相关专业，本科及以上学历，能独立研发课程，同时具备较好的授课能力，有相关实习经验优先。供职于教育公司。	1
策划运营专员	传播学、广告、市场营销等相关专业，本科及以上学历，思维活跃，有一定的策划和文案写作能力，熟悉微信公众账号的编辑及运营。供职于数字媒体公司。	2
市场营销专员	市场营销、电子商务等相关专业，本科及以上学历，具有良好的沟通协调能力。供职于金羊发行公司。	1
活动策划专员	市场营销、广告策划、工商管理等相关专业，本科及以上学历，熟练运用各类办公软件，熟悉新媒体运作。供职于金羊发行公司。	1
图书发行业务员	专业不限，本科及以上学历，具有良好的沟通能力，有责任心、进取心和团队合作精神，具备较强的学习能力和创新能力。供职于羊城晚报出版社。	1

技术岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
WEB前端开发工程师	负责产品WEB页面的制作和开发，优化用户视觉体验及完善页面设计流程；根据设计稿编写静态页面和交互、特效等功能的脚本程序；开发基于HTML5技术的可灵活定制、可扩展的前端UI组件；优化前端架构，提高系统的灵活性和可扩展性；开发、维护、扩展前端代码框架。	1
信息安全工程师	负责建立及完善信息管理体系和安全制度台账，形成标准、	