

## 确保经得起历史和人民检验

——论学习贯彻习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上重要讲话

□人民日报评论员

到2020年现行标准下的农村贫困人口全部脱贫，是党中央向全国人民作出的郑重承诺，必须如期实现，没有任何退路和弹性。

习近平总书记在这场决战决胜脱贫攻坚座谈会上强调，脱贫攻坚越到最后越要加强和改善党的领导，各级党委（党组）一定要履职尽责、不辱使命，以更大决心、更强力度推进脱贫攻坚，努力克服新冠肺炎疫情影响，夺取脱贫攻坚战的全面胜利，坚决完成这项对中华民族、对人类都具有重大意义的伟业，确保经得起历史和人民检验。

言必信、行必果，中国共产党最讲认真，说到就要做到。党的初心和使命是为人民谋幸福、为民族谋复兴，党中央想的就是千方百计让老百姓都能过上好日子。打赢脱贫攻坚战是全面建成小康社会的底线任务，这个底线任务不能打任何折扣。如期实现脱贫攻坚目标任务，本来就有许多硬骨头要啃，疫情又增加了难度。现在满打满算，今年还有不到10个月的时间，按日子算不到300天，时间一晃就过去了，上上下下必须把工作抓得很紧很紧。要深刻认识到这是一场硬仗，越到最后越要紧绷这根弦，不能停顿、不能大意、不能放松。各省区市都层层签了军令状，承诺了就要兑现，必须砥礪初心、重诺守信、坚定信心、顽强奋斗，确保全面小康路上一个都不能少。

确保经得起历史和人民检验，就要为脱贫攻坚提供坚强政治保证。党的十八大以来，我国脱贫攻坚之所以能够取得决定性成就，最根本的在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导，全党全国全社会上下同心，集中力量攻坚克难，推动脱贫攻坚不断攻城拔寨。现在，从决定性成就到全面胜利，面临的困难和挑战依然艰巨。要啃下最后的硬骨头，全面打赢这场硬仗，必须强化中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制，强化党政一把手负总责的责任制，强化县指挥部、关键作用。各级党委和政府要扛起这一重大政治任务，各级党政干部特别是一把手要增强政治担当和责任担当，以高度的历史使命感亲力亲为、一抓到底。

确保经得起历史和人民检验，就要坚决把党中央决策部署落到实处。中央财政要继续增加专项扶贫资金规模，各级财政也要保证脱贫攻坚的资金需求，对已经实现稳定脱贫的地方可以统筹安排专项扶贫资金，支持非贫困县、非贫困村的贫困人口脱贫。要深化东西部扶贫协作和中央单位定点扶贫，当前最突出的任务是帮助中西部地区降低疫情对脱贫攻坚的影响，长远看要立足国家区域发展总体战略，深化区域合作，推进东部产业向西部梯度转移，实现产业互补、人员互动、技术互学、观念互通、作风互鉴，共同发展。

脱贫攻坚任务能否高质量完成，关键在人，关键在干部队伍作风。要加强扶贫领域作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义，切实减轻基层负担，让基层扶贫干部心无旁骛投入到疫情防控和脱贫攻坚工作中去。脱贫攻坚工作艰苦卓绝，凝聚了全党全国各族人民智慧和心血，是广大干部群众扎扎实实干出来的。各级党组织一定要履职尽责、求真务实、真抓实干、拼搏进取，确保取得脱贫攻坚的最后胜利，向党和人民交出合格的答卷！

## 开学无需“抢跑”，重在因地制宜

首席评论员 □王石川

3月9日，青海省内部分普通高中、中等职业学校开学了。开学前，已有1054名医疗机构和疾控部门的专业人员进驻学校，开展教职职工基本防护知识、防护技能等培训，规范消杀和测温等流程，帮助完善疫情处置预案。（3月10日央视网）

“春上枝头已十分”。因疫情冲击而延迟的春季开学正在启动，青海等地率先跑出“第一棒”，并不让人愕然。以青海为例，自2月6日起，已连续30余天，无新增确诊病例和疑似病例。截至3月8日24时，青海省累计报告新型冠状病毒肺炎确诊病例18例（其中西宁市15例，海北州3例），已全部治愈出院；目前，累计追踪到密切接触者437人，已全部解除医学观察。应急响应也由三级调整为四级。在这种背景下，逐渐恢复开学，水到渠成。

从常理看，决定开学绝非拍脑袋之举。一方面，要经过科学研判，要结合当地的疫情防控实际，要充分听取疫情防控专家、各级教育行政部门负责人及家长代表等社会各界意见；另一方面，也需履行基本的程序，经过相关部门批准，也就是我们常说的坚持程序正义。

正式开学只是第一步。如果说，作出开学的决定不容易，那么做好开学后的工作更不容易。有的地方提出，统筹做好区域内所有中小学校的开学工作，坚持错区域、错学段、错时间分批有序安排开学，原则上同一县（市、区）所有中小学，在2周内，完成返校开学工作。这种谨慎，值得肯定。开学后，应尽量避免学生扎堆、避免大集合。需要考虑一些现实问题，比如，学生戴口罩口罩？进入校门前要不要测体温？如果学生在校内出现了发热症状该怎么办？

把问题想得细一点，把困难

估计得多一些，从而在设计预案时尽可能做得周全些，只有充分考虑到方方面面，才不会出现症状时手足无措。同时，在开学事情上，要积极与家长沟通，适时疏导学生和家长的心理，既不让他们焦虑，也不让他们掉以轻心。开不开学应因地制宜，根据本地实际情况做决定。如果盲目跟风，就可能出现“一哄而上、一哄而散”的情况。一个基本是，当前全国疫情防控形势积极向好，态势正在拓展，经济社会发展正在加速恢复，同时湖北省和武汉市疫情形势依然复杂，其他有关地区疫情反弹风险不可忽视。尽管不少省份已经出现了确诊病例全部出院“清零”的喜人变化，但我们不能麻痹，原因很简单，“清零”不等于零风险。

此前，甘肃、浙江、北京等地出现了境外输入病例，这种风险是存在的。在这种背景下，一些地方提出，要严把把握各学校的开学条件和标准，确保疫情不解

除不开学、达不到开学条件和标准的不开学、开学方案没有通过验收的不开学。这种负责任的态度，同样体现了实事求是。

值得一提的是，教育部近期对开学作出了一个原则性要求，需要符合三个条件再考虑开学：一是疫情基本得到控制。所谓基本得到控制，是由国家来判定的，具体可能要精准到县一级的疫情防控情况。二是社会家长都认可，或者绝大多数同意说现在开学是安全的。三是开学以后必要的防控物资和条件都是到位的。各地不妨根据当地的实情，用这把“尺子”量一量究竟是否适合开学。

如果说推迟开学体现了科学防控，那么正式开学同样需要体现科学防控。该开的学一定开，不该开的不能操之过急，稳健走好每一步，做好每一项工作，不盲动跟风，也不瞻前顾后、患得患失，开学就能达成共识，从而实现预期目标。

街谈巷议

## 警惕某些企业“蹭疫情降薪”

3月9日，携程CEO孙洁发布内部信称，从本月开始，James（携程集团联合创始人梁建章）和我（孙洁）开始0薪；公司高管层也提出自愿降薪，最低半薪，直至行业恢复；其他员工暂缓涨薪；服务部一线员工可正常调涨薪资。“复工之后你降薪了吗”的话题，也在微博上引发了广泛热议。（3月9日中新社）

疫情的传导影响，在各行各业开始显现。最近一段时间，不少知名企业薪酬调整的消息频频曝出。应该说，公众对此也早有预期。

此前一份问卷调查显示，“非常时期七成职场人反对降薪”。当然了，在企业的相关决策过程中，员工反对或不反对，本身就不足轻重。在名企普遍采取“高管带头主动降薪”的大背景下，普通职员更多只能扮演结果的被动接受者。

现代商业社会，高度分工而又环环相扣，在此结构下，所有人同此凉热，一场突发性的公共危机之下，很难有谁能独善其身。

正常的薪酬调整，本不必太多介怀。作为不可抗力之下的应激反应，此类做法无可厚非。真正值得警惕的，是某些企业主“蹭疫情”“搭便车”式的降薪。

比如说，最近招致全网质疑的某房地产家居网络平台。得益于疫情期间线上业务的暴增，其2月业绩创多年新高。可在此情况下，其依旧强推全员降薪，同时宣称为员工提供贷款……明明业绩飙涨，无钱发薪却有钱提供“信用贷款”，这种反逻辑、反常识的降薪，无疑约等于耍流氓。

并不是说，发生了疫情，所有公司就理所当然要降薪。在特殊时期，某些行业因其商业模式、业务类型的“免疫性”而损失轻微乃至逆势上扬，其就没有理由给员工下调薪酬；还有一些公司尽管暂时遇挫，但是账上现金流充沛、短期业绩爆发式回补可期，也应该尽量克制住降薪的冲动才是。

尽管我们说，企业从来不是福利机构，但是抓住一切机会，没有理由创造理由也要降薪，总归是道德有亏，也必然难以得到尊重。

薪酬下浮，本身不是问题，但整个评估决策以及沟通说服的过程至关重要。乘人之危“宰”员工一笔的公司，终究格局太小。必须坚信的是，一个动态的定价机制下，随着市场全面正常化，“人力资源报价的修正与均值回归”，也将是大概率事件。短暂的困难，检验的是企业能力和诚意，而这将在未来影响着员工的去留。

然玉

羊城晚报报业集团

招聘

2020年

校园招聘公告

2020年2月3日起，羊城晚报报业集团年度校园招聘正式展开，计划招聘28个岗位共50人，其中，**管理岗位**5人、**采编岗位**25人、**技术岗位**7人、**营销策划岗位**13人（详见校园招聘职位表）。

### 羊城晚报报业集团简介

羊城晚报报业集团成立于1998年5月18日。近年来，集团加快媒体深度融合步伐，大力实施“左手抓报纸改革，右手抓新媒体创新”的双轮驱动发展战略，强化中央厨房建设，优先发展移动端，加速推进新闻主阵地从纸媒向移动传播平台的转变。

集团主报《羊城晚报》创刊于1957年10月，是全球华文媒体中最具岭南文化特色的媒体品牌；经过63年的打造和创新蝶变，品牌价值达403.65亿元，连续八年居晚报类媒体之首。

目前，集团下属共7家子报子刊、1家出版社、28家子公司，传播业务涵盖网络、报纸、期刊杂志、图书出版、数字媒体等多种介质，产业运营涉及文化创意、创业服务、投资管理、演艺、会展、艺术等诸多领域。

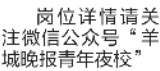
近年来，在网络科技快速发展、传媒格局深刻变化的背景下，集团开始以融合转型为使命的第三次创业。集团确立“传媒树品牌、园区聚要素、产业促融合”转型路径，实施“双品牌、双平台”战略（羊城晚报+羊城创意产业园），探索具有羊城特色的融合转型道路。集团从一张报纸变成一个立体传播、全媒体发展的文化平台，产业形成一园多区、多元化发展的格局，以产业为依托，以改革为动力，推动传统报业集团向具有鲜明岭南特色的新型现代文化传播集团发展。

### 招聘流程

#### 简历投递与筛选

2月3日—3月31日 24:00

网络投递开始时间为2月3日，截止时间为3月31日24:00。线上视频招聘双选会等信息请留意本集团“羊城晚报青年夜校”等微信公众号。



岗位详情请关注微信公众号“羊城晚报青年夜校”

### 线上考试

4月15日后

面试 4月27日-30日

参加线上考试及面试名单、时间、地点

及要求，均以短信或电话通知，金羊网、微信公众号“羊城晚报青年夜校”同步发布。

### 录用、体检通知和协议签订

5月1日后

以电话或电子邮件向录用人员发出录用、体检通知，并完成协议签订。

注：以上时间为预计安排，具体时间以网上公布或短信、电话通知为准。

总体要求

敬业乐业、德才兼备并对本职工作充满热爱。  
愿意投身新闻媒体事业，有职业理想，敢于接受竞争与挑战。  
愿意为本集团的发展贡献智慧和力量。

注意事项

- 校园招聘申报时间：2020年2月3日—3月31日24:00。
- 简历填写网址：http://www.ycwb.com（点击首页弹窗进入）或http://job.ycwb.com。
- 请于规定时间内登录以上网址，按岗位要求填写后提交个人简历。
- 我集团将于2月下旬开始参加多场线上视频招聘双选会，具体时间和安排将在微信公众号“羊城晚报青年夜校”发布，请大学生密切留意。

管理岗位		
岗位名称	岗位要求	需求数
文秘专员	行政管理、中文、新闻等相关专业，本科及以上学历。为人热情、细心，工作责任心强，吃苦耐劳，能熟练运用各类办公软件，熟悉新媒体操作，具备良好的文字写作能力和沟通协调能力，有传媒实习经历优先，党员优先。供职于羊城晚报社总编室。	1
会计专员（成本方向）	成本会计：会计或财务管理专业，本科及以上学历，要求性格开朗、踏实肯干、学习能力强、团队意识强、逻辑思维好，党员优先。供职于集团财务部。	1
会计专员（税务方向）	税务会计：会计、财务、税收等相关专业，本科及以上学历，要求熟练使用计算机，性格开朗、有较好的沟通能力，党员优先。供职于集团财务部。	1
人事行政专员	人力、行政管理、中文、财务等相关专业，本科及以上学历，具有较好的写作能力、沟通能力和语言表达能力，吃苦耐劳，有相关工作的实习经历优先。供职于生活传媒公司。	1
行政专员	行政管理、人力资源专业，本科及以上学历，具有良好的沟通能力。供职于金羊发行公司。	1

采编岗位		
岗位名称	岗位要求	需求数
评论员	文学、历史学、哲学、政治学、经济学等相关专业，985院校本科及以上学历，视野开阔、三观端正，文字及理论功底较好，熟悉时事评论写作，发表过评论作品，党员优先。供职于羊城晚报社。	1
全媒体记者、编辑	专业不限，本科及以上学历，有扎实的文学功底，具备较强的新闻采访和人际交往能力，能熟练使用视频拍摄、剪辑等软件，有大型媒体实习经历优先，党员优先。供职于羊城晚报社。	11
全媒体记者、编辑	新闻、中文等相关专业，本科及以上学历，党员优先。供职于广东新快报社。	7
全媒体记者	新闻、中文等相关专业，本科及以上学历，有新媒体运营经验及独立策划能力，党员优先。供职于广东建设报社。	2
全媒体编辑（原创报道方向）	专业不限，本科及以上学历，具有较好的采访能力和编辑能力，能独立完成原创报道，党员优先。供职于金羊网。	1
全媒体编辑（新媒体方向）	专业不限，本科学历，具有较好的设计能力和全媒体采编工具的使用能力，能较好地完新媒体策划制作工作，党员优先。供职于金羊网。	1
舆情分析师	传播学相关专业，本科及以上学历，擅长分析、撰写报告，供职于数字媒体公司。	1
图书编辑	专业不限，本科及以上学历，热爱文字工作，阅读面广，性格沉稳，执行力强，具备良好的沟通能力、敬业精神和团队协作精神，有编辑相关实习经验优先，党员优先。供职于羊城晚报出版社。	1

### 营销策划岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
项目推广专员	经济学、管理学等相关专业，本科及以上学历，形象较好，有一定的文字功底，会运用新媒体相关软件完成项目推广工作，具备一定的沟通表达能力和人际交往能力，协助处理对外公共关系，有组织、主持大型活动经验优先。供职于集团营销中心市场部。	1
市场营销专员	中文、市场营销等相关专业，本科及以上学历，有较好的文案写作能力，思维敏捷，对市场营销领域有一定的了解和认识。供职于羊城晚报社活动部。	1
活动执行专员	中文、广告传播、市场营销、设计等相关专业，本科及以上学历，具备较好的沟通、协调和抗压能力，有一定的文案写作能力和团队协作精神，熟悉运用各类办公软件。供职于生活传媒公司。	2
活动执行专员	中文、广告传播、市场营销、设计等相关专业，本科及以上学历，有写作基础和文案撰写能力，善于活动的策划和执行等工作。供职于文化传媒公司。	2
新媒体运营专员	专业不限，本科及以上学历，有一定的文字功底，擅长各类新媒体平台的运营，熟悉视频拍摄、剪辑等技术。供职于教育公司。	1
课程设计专员	新闻、师范类等相关专业，本科及以上学历，能独立研发课程，同时具备较好的授课能力，有相关实习经验优先。供职于教育公司。	1
策划运营专员	传播学、广告、市场营销等相关专业，本科及以上学历，有良好的策划和文案写作能力，熟悉微信公众号的编辑及运营。供职于数字媒体公司。	2
市场营销专员	市场营销、电子商务等相关专业，本科及以上学历，具备良好的沟通协调能力。供职于金羊发行公司。	1
活动策划专员	市场营销、广告策划、工商管理等相关专业，本科及以上学历，熟练运用各类办公软件，熟悉新媒体运作。供职于金羊发行公司。	1
图书发行业务员	专业不限，本科及以上学历，具有良好的沟通能力，有责任心、进取心和团队合作精神，具备较强的学习能力和创新能力。供职于羊城晚报出版社。	1

### 技术岗位

岗位名称	岗位要求	需求数
WEB前端开发工程师	负责产品WEB端页面的制作和开发，优化用户视觉体验及完善页面设计流程；根据设计稿编写静态页面和交互、特效等功能的脚本程序；开发基于HTML5技术的可灵活定制、可扩展的前端UI组件；优化前端架构，提高系统的灵活性和可扩展性，开发、维护、扩展前代码框架。供职于羊城晚报社。	1
信息安全工程师	负责建立及完善信息安全体系和安全制度台账，形成标准、制度、相关指引和流程；对接并组织完成上级部门的信息安全检查工作，并结合行业监管规范，及时更新信息安全标准；系统等级保护、安全风险评估的管理工作；组织信息安全测评和安全审计工作，并按照安全规范推进整改；根据系统架构运行分析及安全漏洞管理，业务代码漏洞审查及运行管理，跟踪并分析最新的安全漏洞。供职于羊城晚报社信息技术部。	2
系统运维工程师	负责系统的实施、运维、升级、变更等工作，确保系统的安全、稳定、高效运行；定期业务系统运行情况，对系统性能进行优化；系统操作权限的合理和安全分配权限管理；处理业务部门的投诉，进行用户故障处理和问题解答。供职于羊城晚报社信息技术部。	2
桌面运维工程师	负责各类IT资产的采购、入库、盘点、借调、领用、折旧、报废等管理工作；桌面设备及办公网络设备（计算机、显示器、固定电话、网络设备等）的安装、调配、升级、运行维护与管理；各种PC软硬件故障诊断、排查及升级；及时跟进和处理集团用户日常的软、硬件报修问题及IT服务需求；各类故障分析、归类、排查、协调、解决、归档及上报。供职于羊城晚报社信息技术部。	1
初级测试工程师	负责新上线业务系统的测试工作，测试产品包括各业务系统、PC端软件、App（Android、iOS）客户端软件等；需求评审、设计评审，独立设计和执行测试用例，进行缺陷跟踪和在线质量监控等；与开发人员、需求人员沟通解决方案，根据测试计划和测试文档进行测试环境的搭建和维护，对测试中发现问题进行分析和定位；Android、iOS移动端应用的测试工作，包含测试设计、测试执行、发布验证、问题分析和测试。供职于羊城晚报社信息技术部。	1