

深圳首个“智慧水务”系统在罗湖区试运行,成防汛“神器”

# 水情天眼上线实时监控龙舟水

文图 羊城晚报记者 林园

## 湾区新观察

“全区共计易涝点21个,降雨过程中,共出现路面积水点3处,分别是罗芳立交(400毫米)、沿河北路(380毫米)、爱国路(360毫米);正常点位17处;异常点位1处……”

近日,“龙舟水”轮番来袭,在深圳罗湖区,刚刚试运行的“智慧水务”系统,正在铺设对全区易涝点、雨水管网、河道排水口等的实时监控预警设备。据了解,这也是深圳首个“智慧水务”系统。

就在上月,深圳首例智能电网自愈技术在盐田区应用成功。而今,这样的“智慧”正加快渗透到城市管理的“毛细血管”中。

### A 雨水管井“满管”有预警

上周以来,今年第二轮龙舟水降雨来袭,深圳连日降雨。罗湖区城区建设较早,排水系统老旧,城市内涝现象严重。就在近期,罗湖区上线了一个防汛“神器”,建设了全天候、全覆盖、全要素的“智慧感知体系”,包括了排水口、雨水管井、易涝点、水质、水库河道水位监测等物联网感知设备,打造水情数据“天眼”。

目前,罗湖区在170个

区管入河排水口全部安装监测点,在100个雨水管网重点点位建设监测点,监测管网中的液位和流量。记者在罗湖区近日生成的一份“雨情分析报告”中看到,细至每个街道的降雨量、每个排水口的水位统计、雨水管井统计、水库水位等,系统均一一统计在线。一旦降雨量超标、雨水管井达到“满管”、水库水位异常,系统均能发出提醒和警报。以5月

25日的降雨为例,系统共发现并预警了因暴雨造成的排水口满管问题4个,雨水管井满管问题4个。

此外,罗湖辖区内21处易涝点,也正在安装监测设备。降雨后,通过易涝点水位数据的实时分析,工作人员可以获取各个易涝点水位上涨速度,并对水位上涨速度快、水位较高的易涝点发出红色预警,立即安排人员现场核实处理。



工作人员正在安装水务监测设备

### B 数据支撑管网积水治理

水情“天眼”是如何生成的?据了解,系统利用了物联网、大数据、云计算、5G传输及人工智能等先进技术,建立了“陆河统筹、天地一体、上下协同、信息共享”的智能化监测管理体系,初步建成水生态环境监测体系,同时集成多源数据,以达到水务数据的透彻感知、全面互联。

事实上,实时监控只是智慧水务系统的部分功能。罗

湖区水务局相关负责人介绍,科技赋能下,提升排水防涝能力、提高水污染分析能力、实现数据整合与协同管理是该智慧水务建设要达到的几大目标。以易涝点的监测为例,掌握积水的动态情况后,后台还能预判积水问题是否会发展成内涝,及时向所属街道、社区预警,也能通过对积水发展趋势的分析,同时为下步周边管网优

化以及积水问题的源头治理提供基础数据。

而通过对河道和水库水位实时监控,通过降雨前后数据的对比,系统可以计算出河道、水库水位上涨速度,结合各条河流及水库汛期水位数据,对暴雨过程中水位暴涨、接近汛期水位的河流和水库实时预警,及时启动防洪减灾应急预案,真正做到未雨绸缪。

### C 被动“人防”变主动“技防”

除了汛期,智慧水务在日常也能发挥重要作用。目前,罗湖辖区内5个黑臭水体及7个小微黑臭水体已消除黑臭。但是,偷排污水、雨污分流后又出现混接等现象仍然威胁着水质。

过去,水务工作人员主要靠人工巡查和摸排,耗时耗力。而今有了智慧水务,系统可以对偷排污水、雨污混接精准定位精准溯源。目前,罗湖区对100个雨水管网重点点位进行监测,可实现对重点返潮小区、雨水管井液位流量掌握,一旦

发现异常可精准到楼及时处置,为管理部门对检查旱季雨季偷排污水到雨水管的情况提供依据。接下来,罗湖区智慧水务还将在5条河流11个河道断面建立水质监测站,定期对河流水质情况进行检测,实时掌握河流水质情况。

“由原来被动式、应急式向主动式、预警式城市管理模式转变,全面提升罗湖区在水灾方面的城市安全韧性。”相关负责人介绍,智慧水务使得水务治理从“人防”变为“技防”,使防控达到精细化管理。

## 观点

# “大数据”发力催化智慧城市

上月,经过几年的规划建设,深圳盐田区投入使用的智能电网,首次实现全过程无人工干预,由系统自动智能完成复电过程。目前,该智能电网可实现1分钟内完成配网故障线路的

自我判断、自我隔离、自我复电的全过程智能控制。10KV供电线路出现故障后,传统人工模式

下,没有故障的用户复电时间大约需要1.5小时;而智能配电网集中式自愈技术下,仅1分钟内就可将故障设备隔离,继续给其他用户供电。这是深圳首例智能电网自愈技术。

除了交通等领域,智慧技术已经渗透到城市管理的更多“微观”角落。中国(深圳)综合开发

研究院常务副院长郭万达认为,这背后,将大数据运用到城市管理的各个领域、精细化管理,达到管理的“效能化”,提高管理的效能,从而提高每个人的生活水平。郭万达认为,接下来,深圳智慧城市的发展,将迎来更快发展。“深圳有平安、华为、腾讯



大湾区开行首趟进藏铁路冷链专列

## 大湾区要闻

# 大湾区进藏铁路 开行首趟冷链专列

为拉萨人民送去232吨酥油

羊城晚报讯 记者李志文,通讯员、方杰、余西云、许丁摄报道:6月1日11时41分,汽笛声中一列满载232吨酥油的无人值乘发电冷藏集装箱48004次列车缓缓驶出深圳西丽车站,一路向拉萨驶去。这些来自南海油脂公司的酥油是藏区人民喜爱的传统美食,预计10天后会送达藏区人民和游客手中。

这是粤港澳大湾区首趟发往拉萨藏区的冷藏集装箱专列,专列的开通进一步打通了大湾区至西藏之间新的冷链物流通道,为满足西藏人民对酥油以及其他高品质食品生活需要提供了稳定安全的物流保障。这趟专列采用的铁路新一代冷链装备,具有给冷藏集装箱供电的能力,可装载20英尺、40英尺、45英尺多种冷藏集装箱,能够满足各类冷藏货物冷链运输的需求。

据了解,西藏地区平均海拔4000米以上,在传统铁路运输模式中,较低的气压与温度对车辆装备及乘务人员身体素质都是一种考验。因此相较于传统运输模式,运用无人值乘发电箱组运输物资不但能够完全规避青藏铁路部分区域的高原反应对乘务人员的影响,还能通过“全程控温、远程监控、远程操作”,实现全程2至6摄氏度的精准冷链运输。

深圳平原铁路公司西丽站副站长冯国表示,“这趟专列全程5000多公里,实现了冷藏集装箱的‘门到门’运输,充分发挥了铁路运输长距离、大运力、速度快的优势,为确保疫情后产业链、供应链的稳定发挥了铁路运输的桥梁和纽带作用。”

## 羊城晚报时评

2020年6月2日/星期二/评论深度部主编/责编 傅格途/美编 陈日升/校对 何绮云

# 造谣“维权”不是家长爱孩子的正确方式

首席评论 自然玉

微博网友“小乌里的大海”5月30日反映,广州市方园实验小学一名教师涉嫌体罚学生引发关注。当天,广州市白云区教育局立即联合公安等部门成立专项调查组介入调查。随后,广州白云公安通报称,发帖人刘某(微博名:小乌里的大海)承认为了扩大影响而故意编造谎言,照片展示的衣服“血迹”实为化妆品和水。鉴于刘某的行为严重扰乱公共秩序,社会影响恶劣,涉嫌寻衅滋事,目前警方已立案侦查,并依法对刘某采取刑事拘留强制措施。

胡编乱造、耸人听闻,以维权之名造谣,浪费公众感情、空耗公共资源。始作俑者原想着“一闹就灵”,却不料谎言被迅速戳穿,自己也落到被拘留的下场。此事的恶劣影响,或许远远超出了发帖人刘某的预想。此前一段时间,“广州小学教师体罚学生”的话题一度冲上微博热搜,可谓群情激愤。网友一片善心力挺声援,竟不知不觉间被人当枪使。我们一贯对孩子抱以最大的爱心,但总是有人拿孩子大做文章。这份阴谋算计,最是不能忍。

事实上,警方调查发现,刘某举报一事,之前早有公断。涉事老师让5名违纪学生跑10圈,已被暂停班主任职务,免去组长职务,也算受到了惩戒。值得注意的是,这一事件发生时间早在半年之前,刘某心有不甘、不依不饶,事发后百般折腾,最后越界玩火、发帖造谣,终于难逃自食恶果的结局。梳理整个来龙去脉,一起并不复杂的纠纷,一步步变成了闹剧,以至于不可收拾。刘某“护女心切”情有可原,但其“睚眦必报”“不择手段”的偏执性格,则铸成大错。

经历了什么?“心有不甘”的刘某,有没有走正规途径进行检举投诉?而相关职能部门有没有及时回应、充分沟通、答疑解惑?应该说,家校之间有矛盾很正常,为此也预设了一系列行政和司法应对机制。只有在“正路”走不通的前提下,诉诸“网友曝”等私力救济渠道才有一定的必要性。并且,即便如此,也应最大限度尊重事实,避免失真。

# 别让无薪试岗沦为职场新套路

热点快评 陈广江

形势,不得不做出现实选择,若试岗无果,相当于被企业当成了免费劳动力。像报道中提到的,沈阳市某食品加工企业与企业签订了为期5天的无薪试岗协议书,最后未录用1人,这就不能让人怀疑其动机不纯,旨在通过无薪试岗获得无偿或廉价劳动力。但事实上,一些企业选择违法方式“试用”员工也有一定苦衷,招对人的难度太大,招错人的成本太高就是重要原因。有“全球第一CEO”之称的杰克·韦尔奇曾说,“我们所能做的一切,就是把赌注押在我们所挑选的人的身上”,足见招到合适的人员有多难。一旦招来不合适的人,纠错的成本很高。

不少HR吐槽,很多岗位3~6个月试用期根本看不出什么,特别是一些“面霸”,试用期表现超好,但转正后“原形毕露”,再想解约成本太高,不仅要支付赔偿金,还要重新招人。此外,一些求职者“闪进闪辞”,也让企业措手不及。因此,一些企业企图通过无薪试岗来避开试用期用工成本,降低企业损失。

尽管如此,无薪试岗仍不可取。无薪试岗的出现,看似有一定客观原因,但违法是不争的事实,且隐藏着诸多法律风险和道德风险。比如,新上岗的员工由于技术不熟练,发生工伤的风险较高,一旦发生工伤,企业将面临巨额赔偿。“无薪”还大大降低了员工对企业的信任感和归属感,不利于企业留住人才。同时,也不排除少数无良企业只想通过此举免费使用劳动力。

与其为违法行为找理由,不如完善用工制度,发挥试用期应有的作用,让员工和企业相互了解、选择,让“对的人”进入“对的企业”。如果默许乃至纵容这种违法现象,无薪试岗有沦为职场新套路的危险,既侵犯了劳动者的合法权益,也不利于企业发展壮大以及营造良好的用工法治环境。让劳动者白干活的企业,终究难成大气候。

## 今日论衡之民生探微

# 松绑地摊经济不妨加以长远考虑

最近这段时间,“地摊经济”成为热词。为适应常态化疫情防控需要,各地出台一系列放宽地摊管理的政策,松绑马路经济、路边经济。流动商贩再度活跃、夜间经济红火、城管与小贩改善关系等新闻冲上各大媒体。

笔者支持放宽地摊管理搞活路边经济,更支持将放宽作为权宜之计,而不是应对疫情促进就业权宜之计。甚至可以借此机会,重新审视规划地摊经济,重新定位,提高层次,让城市在有序管理的前提下,展现街头文化、路边经济接地气的温情一面,激发更多的经济动力和活力。

先来看一个调查。5月27日-28日,本地某媒体走访了广州市内部分美食街,了解商户摊贩的意见,并就此向公众发起网络调查,调查结果表示,大部分商户摊贩以及近七成市民受访者支持放宽流动摊贩管理,超六成受访者认为,放宽可增加就业、促进经济快速复苏;针对规范管理问题,超七成受访者建议,有关部门要明确商户摊贩的外摆范围,划分出合理的“可占区”“地摊区”。

显然,疫情之下促经济复苏,松绑地摊经济得到了民众广泛欢迎和支持。那么,长期来看大家的反应又怎样呢?该调查有3094位受访者参与,结果显示,67.9%的受访网友支持放宽流动摊贩管理,有57.1%的受访网友表示,流动摊贩让城市生活更加便利、有烟火气,也让城市更有温度。实际消费方面,近七成受访者表示会光顾摊贩。

## 来论选登

斯涵涵

# 拓展见义勇为奖励是对善举的最好鼓励

广州市政府常务会议5月31日审议通过《广州市见义勇为奖励和保障实施办法》(简称《办法》)。其中,将保安员、辅警等负有约定义务的人员也纳入见义勇为奖励范畴;见义勇为奖励标准为1万元到100万元。(6月1日中新网)

近些年来,各地颁发的见义勇为奖励办法不少,广州的新规之所以引起关注,一是在于奖励金额大幅提高,酌情给予见义勇为者不同奖金,最高可达100万元。二是在于范围拓宽,将保安员、辅警等负有约定义务的人员也纳入见义勇为奖励范畴,大大提高了奖励办法的正面效力。