

华工 全国招6700人,广东占近一半

羊城晚报讯 记者陈亮、实习生夏嘉欣、通讯员华轩报道:23日,华南理工大学公布2020年本科招生计划。华工今年全国招生计划总数6700人,总体规模与上年持平。因取消自主招生,各省计划原则上较2019年增加

或持平。广东省计划总数将比去年增加41人,总计划约3250人。据介绍,华工今年新增水务工程和材料专业,新增化学类、数学类、生物技术强基计划班,智能制造工程、临床医学和

生物医学工程等专业增加了招生计划。华工广州国际校区智能制造工程、机器人工程、微电子科学与工程、分子科学与工程、生物医学工程5个新工科专业,今年计划招收410名学生,其中通过高考直接招生215人,入学

后二次选拔195人,继续坚持“6+1”多维培养路径,构建“通识+专业+三创”深度融合的课程体系,推动学校“新工科F计划”建设。记者了解到,华工着力培养家国情怀和全球视野兼备、“三

力”(学习力、思想力、行动力)卓越的“三创型”(创新、创造、创业)人才。目前,学校开设了机器人、未来云、绿色建筑与智慧生态城市、人体磁共振成像、智能出行、人工智能、未来电网等7个未来创新实验室。

高考填报志愿,考虑职业更别忘“志业”

首席评论 周云

7月23日,本是个寻常日子,但在包括广东在内的全国十几个省,这个日子用万民瞩目形容也不过分,因为高考成绩及录取分数线公布了!接下来数日,全国各地高考成绩公布,意味着尘埃落定,意味着许许多多悲剧的开始。

对于考生来说,成绩公布不外乎两种结果,上榜和落榜。先说说落榜生,如果把高考比作一出戏的话,落榜意味着这出戏戛然而止。虽然痛苦,但总算意味着一件事情画上了句号,可以考别的了。是复读,还是走向社会工作,每个人情况不同。但笔者还是认为,对于这个年龄的年轻人,接受高等教育还是必要的人生修炼,所以复读是更好的选择。不过前提是必须要做好吃苦、奋斗的心理准备。如果对学习上的决心以及自我管理的能力缺乏信心,那还是趁早放弃为好,免得浪费自己的青春,浪费家长的感情。

当然,即便如此,不可避免会出现另外一种情况,就是考生并没有被心仪的专业录取,不幸的是,这种情况相当普遍。对此,考生和家长都应该有充分的心理准备。遇到这种情况,考生应当进行及时的调整。如何调整,我想最好的办法就是“干一行,爱一行”“先结婚后恋爱”,尝试去喜欢自己的专业,把职业变为志业,这是成本最低的调整方式。话又说回来,如果实在不喜欢,也不用勉强自己,及时地调整自己的学习规划和人生规划,充分利用大学的平台和学习资源,学自己喜欢学的东西,为自己的志业而奋斗。

最关键还是要保持饱满的学习状态,只要努力了就有收获。最怕的就是既不喜欢自己的专业,又不进行及时的调整,在抱怨中,大学生活瞬间即逝,一事无成,最终追悔莫及。(作者是华南理工大学教授)

省教育考试院支招——志愿填报“五要看”

志愿填报是每名考生的大事,那么,该如何正确填报呢? “每年总有少数考生认为自己的分数够高,肯定能上某一所心仪的大学,于是就填了某几所院校或者在各自的批次进行填报,但是其分数跟别人相比,不一定很高,结果未被心仪的院校录取。这一点,我们要吸取教训。”省教育考试院院长、省招生办主任欧阳谦昨天建议考生,要尽量把所有的志愿都填满,不要漏填。

省教育考试院副院长、省招生办副主任范韶彬提出填报志愿“五要看”:首先要看招生政策文件,了解清楚高优线的政策以及平行志愿投档的规则。其次,要根据自己的成绩排位准确定位。考生不能仅拿今年分数跟往年分数进行比较,还要综合评判,填报平行志愿时,更重要的是看自己的排位。

第三,考生要看招生专业目录,知晓招考专业计划。第四,除了关注今年的情况,考生还要看往年投档情况。这些内容可作为考生填报志愿主要的参考。考生要看有关高校往年的投档情况,根据院校录取投档排位的分析,按照“冲、稳、保”的思路进行志愿填报,要把自己最想去的学校填报在前面,但也要形成一个合理梯度,有效规避风险。

最后,考生要关注高校的招生章程,了解招生要求。一些学校的专业对考生的身体素质有要求,有些专业对考生某些科目成绩有要求。所以,考生一定要仔细查看自己是否符合学校的专业报考要求。

羊城晚报记者 孙唯 陈亮 实习生 方馨 盘淑仪

广东财经大学 建设大湾区一流财经大学

羊城晚报记者 孙唯 通讯员 罗玉燕 蒋晓薇

近年来,粤港澳大湾区建设日新月异。作为广东省重要的财经类院校,广东财经大学充分发挥经管法等多学科优势和广佛两校区的区域资源优势,积极融入国家发展战略,加入粤港澳高校联盟,对接粤港澳大湾区建设,在学科与科研平台建设、社会服务等方面取得显著成果。

紧密结合湾区发展 全面优化学科建设

教育部社会科学司近日公布了2020年度教育部人文社会科学一般项目立项结果,广东财经大学共有16个项目立项,立项率为11.9%。其中,规划项目和青年基金项目立项数在全国财经类高校排名第六。(主客互动视角下粤港澳大湾区旅游品牌构建机制及路径研究)等项目与粤港澳大湾区发展息息相关。优异成绩的背后,离不开广东财经大学持续不断的完善学科体系和科研平台建设体系。

广东财经大学校长王海峰表示,为了更好地服务粤港澳大湾区建设,学校必须转变思想观念,优化学科结构、调整专业设置,完善教学体系,逐步形成具有粤港澳大湾区特色的人才培养模式。“我们在科研方面非常注重与粤港澳大湾区的城市建设相结合,把科研成果转化为大湾区的土地上。”佛山现代服务业研究院院长林仲豪介绍,研究院自成立以来,紧扣佛山经济高质量发展主题,凸显“平台+智库+孵化”的功能定位,聚焦佛山现代服务业,围绕佛山转型

构筑社会服务体系 打造湾区“智”高点

为更好地向粤港澳大湾区建设发展提供智力支撑,广东财经大学还着力构建推动广东经济社会发展的社会服务体系,搭建现代服务业研究大平台,建立完善多层次的校政行企合作与成果转化体系。近年来,学校协同打造珠三角协同创新中心、国民经济研究中心、华南商业智库等7个高端新型智库,致力打造粤港澳大湾区“智”高点。

对此,广东财经大学商贸流通学院院长王先庆深有感触。王先庆表示:“从广州中大布匹市场转型升级到‘十四五’广州建设国际大都市,广财始终深入粤港澳大湾区建设实际,为湾区建设贡献了广财独有的智慧和力量。”

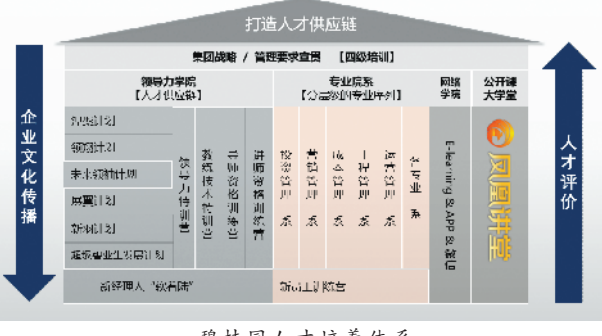
据了解,商贸流通研究院始终紧密结合粤港澳大湾区建设实际开展持续深入的研究,从广东经济的宏观大到具体某个商圈的转型发展,都有广财的身影和智慧。疫情期间,商贸流通研究院既有《新冠肺炎疫情对粤港澳大湾区商贸服务业的冲击与对策》等宏观视角出发的成果,也有讨论消费券发放与政府促进消

扎根湾区 放眼世界

碧桂园:十年磨一剑! 人才成就企业发展

集聚全球尖端人才助推机器人等高科技新业态蓬勃发展

文/图 羊城晚报记者 欧阳志强



“2016年碧桂园销售额突破三千亿时,有人称碧桂园是黑马,但是我们其实不是什么黑马,而是骏马。因为我们的经营理念、商业模式、管理体系,尤其是我们的人才基础决定了我们还有巨大的发展空间。”黎晓林说。碧桂园的人才战略和企业战略是紧密相连的,10年前就开始搭建人才培养体系,并在企业的每个发展阶段推出与之匹配的人才战略和部署,从而持续支撑企业的发展。首先启动的是碧桂园“子弟兵”的建设。2006年,碧桂园筹备在香港联交所上市时,首次启动全国校园招聘,碧桂园创始人亲自到清华、北大宣讲招募人才,甚至安排专机从北京接送大学生到顺德碧桂园考察以吸引人才,打响上市前的人才战役。2010年碧桂园销售额刚突破300亿,推出“碧业生”

发展计划,拉开碧桂园十年人才战略序幕。2013年碧桂园突破千亿规模时,碧桂园为满足快速发展对优秀人才的需要,启动了专门针对全球名校博士的“未来领袖”计划,之后连续5年跨越全球12个国家超100所顶尖高校招募博士人才,目前已有近千名来自麻省理工、帝国理工、剑桥、牛津、清华、同济等世界名校博士在岗。据统计,经过十余年的积累沉淀,碧桂园的“子弟兵”已经超过5000人,遍布在海内外2000多个项目上,仅区域总裁就有37人为“子弟兵”,约占区域总裁人数的50%。另一个重要的人才群体便是“项目总经理”。集团项目日益增多、布局日趋广泛,管理精细化要求越来越高,需要更多优秀的项目操盘手担当重任,2015年碧桂园“项目总经理培训班”应运而生。

数千门内部课程堪比一流大学

持续培养覆盖人才成长全周期

碧桂园用十年的时间打造了一个有自身特色、受业界关注的人才培养体系。在这个体系里面不仅有三大战略型人才品牌项目——领导力发展项目、未来领袖、碧业生(2017年后升级为超级“碧业生”),还有系统的专业条线人才培养计划、完善的讲师和课程体系,就连e-learning平台都有超过7000门自主开发的在线学习课程。

碧桂园人才培养体系有其独到之处。首先,培养体系覆盖了人才成长全生命周期。碧业生、未来领袖、新员工入职后接受相应的人才培养计划,在成长成为各级管理人员后,则纳入“领导力发展项目”分层级持续培养,从基层主管到高层管理者,分别对应新训、展翼、领翔、涅槃计划,比如领翔计划就是培养项目总经理的“项目总经理培训班”。

碧桂园提供的不仅是培训,还是去建立完整的人才培养体系。以未来领袖计划为例,每一位入职的未来领袖学员不仅要接受严格的半年期培训,同时接受高管带教、总部轮岗、一线实操、项目挂职等倾向最优质资源的全方位培养。而项目总经理培训班汇集了碧桂园20多年项目开发经验的知识体系,培养周期长达2-4个月,要接受多种学习模式和多个关键任务的挑战,只有毕业的学员才能担任项目总经理。碧桂园几乎是不惜代价、倾尽心血地培养人才。



“未来领袖和碧业生接受的培养在社会上应该价值数百万,甚至可以说是无价的。”碧桂园集团一员工说。早期碧桂园几乎无人做过讲师和课程开发,也没有相关的经验案例。为支撑人才项目的实施,2010年碧桂园启动了内部讲师和课程认证项目,通过课程开发不断总结提炼碧桂园项目开发的经验教训,也不断挖掘优秀经理人担任内部讲师,萃取优秀经理人的管理经验。当时刚刚加入碧桂园的黎晓林开发了一门总结他自身管理经验和思考的课程——《面向未来的项目总经理》,后来这门课程成了各人才培养项目的必修课,也逐步带动碧桂园讲师和课程开发的热潮。从2010年开始,截至2020年7月中旬,碧桂园已有认证课程2392门,内部讲师2922名。正是有了这些讲师和课程,才支撑起碧桂园各人才培养项目的实施和全员学习的实现。“碧桂园人才梯队建设的成功,不仅是战略的成功,更重要的是十年如一日的坚持和紧贴业务需求的变革创新。”黎晓林说。

人才企业建立事业命运共同体

三千名研发人才助力高科技转型

培养人才,更重要的是能够吸引和留住人才。碧桂园创新推出了价值双享机制,把人才和公司的利益融合在一起,形成利益的共同体,让管理团队更大程度地来分享企业经营成果,正因为碧桂园有机制上的创新,“突破小我,成就大我”,最终才能带来爆发式又稳健的增长,这其中集中体现的是“舍得”与“分享”的理念。2018年,碧桂园正式进军机器人和现代农业领域,其中,房地产板块输送大量的人才,既支持了新业务的发展,也为优秀经理人和员工开启了一条新的发展通道,其中最为典型的案例当属属于机器人餐饮集团总经理任咏。任咏带领团队交出一份亮眼的成绩单,6家机器人餐厅陆续开

业,最新的“天降美食王国”机器人餐厅综合体更是智慧餐饮科技成果的集中展示区,20多款最新餐饮机器人集中亮相,震动业界。这堪称是碧桂园高科技战略的一个重要里程碑。从房地产行业进入高科技领域,业界不少人起初抱有质疑的态度。但在集团创始人看来,“想事情要天马行空,做事情要一抓到底”,碧桂园高科技战略目标方向、商业模式已经清晰,有过去多年发展打下的坚实基础,最重要的是汇集优秀的人才共同努力奋斗。截至目前,碧桂园已从世界各大招聘超过3000名的高科技研发人才,在这些优秀人才的带领和推动下,“为世界创造美好生活产品的高科技综合性企业”的宏大愿景正逐步落地变为现实。