

党建引领基层“治”慧 勠力战“疫”彰显担当

西乡网格中心上半年“抓创新、破难题、强队伍、增活力”，
交出战“疫”高分答卷，助力基层社会治理效能提升

加强党建引领 凝聚战“疫”强大合力

疫情发生后，西乡网格闻令而动，全员皆兵。中心党支部和楼栋长联合会党支部迅速动员，团结带领全体党员干部冲在前，作表率，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用。

脚下有格，肩上有责，心中有策。面对来势汹汹的疫情，西乡网格中心党支部书记、主任文建斌将“我先上”挂在嘴边，带领一线网格员开展入户排查、防疫宣传、体温监测，用实际行动作出党员示范，鼓舞队伍士气。

为收集疫情重点地区人员第一手数据，文建斌带领督战，与队员一起奋战，对着密密麻麻的数据

一遍又一遍地分析、校对、汇总，一直到凌晨三点。第二天，他又早早地奔波在各个防疫现场，监督指导疫情防控各项措施落实。面对防疫物资短缺困境，他迅速动员全体党员干部自筹资金，短短一天时间就筹集到6万余元，并采购3万余件防护用品支援一线。

河西旧村紧临西乡步行街，流动人口多，疫情防控难度大。楼栋长联合会副会长叶振春团结带领河西旧村33名楼栋长组成志愿服务队，主动捐赠防疫物资，自觉落实楼栋防疫措施，服务居家观察人员，积极引导疫情重点地区人员暂缓返深，筑起群

防群控的严密防线。

大疫显担当，一线铸忠诚。963个网格，963份沉甸甸的责任。在党员先锋带头领导下，西乡街道近千名一线网格员自疫情发生以来，全部取消休假，他们在辖区入户到人开展各种疫情宣传和登记工作的同时，也全部化身代购员、快递员，为片区居家观察住户提供各种生活和应急服务。

战“疫”期间，西乡网格中心47对网格夫妻相扶相守，坚守疫情防控一线，用担当奉献诠释着网格人的职责和使命。当战疫“集结号”吹响，刚回家休假两天的陈漂

明和郭佳夫妇毅然将七个月大的儿子留在老家给亲人照看，他们返深战疫。重点人员核查劝导、社区卡口执勤、开展入户宣传、服务居家观察人员……最忙最累的时候，陈漂明甚至把“家”扎在了单位，夫妇俩有时连见面的机会都很少。

统计显示，疫情发生以来，西乡网格中心累计核查疫情重点地区人员信息18万余条，成功劝导6.1万人暂缓返深，城中村出租屋业主、二房东、楼栋长为疫情重点地区租户减免租金600多万元（不包括企业、股份公司减免），178名网格员被西乡街道评为“抗疫先进个人”，17人被评为“抗疫先锋”。

楼栋长队伍中宣传推广运用“学习强国”学习平台，目前已有3064名楼栋长成为“学习强国”认证学员。

同时，通过实施楼栋长分级分类管理，根据楼栋长工作配合度，联合社区、辖区派出所等职能部门，召开楼栋长“三级会议”，对楼栋长进行培训督导，开展警示教育，增强主体责任意识，促进工作落实。联合街道司法所在每个社区推选两名楼栋长以“市民评议员”身份参与“说事评理”并给予相应奖励。针对工作表现优异的楼栋长推荐参加市、区“十佳”“百优”“优秀”楼栋长评选，落实表彰激励措施，激发楼栋长履职尽责热情。截至目前，累计奖励楼栋长1295人，获评市级、区级、街道荣誉称号楼栋长232人。

西乡网格中心全区率先在

打造“两个平台” 激发“两支队伍”活力

工会不仅是职工的“娘家人”，更是党联系职工群众的桥梁和纽带。西乡网格中心工会主动作为，围绕自身职责，服务中心大局，积极探索工会工作新思路、新举措，重点打造“心灵驿站”“职工之家”服务平台，推进基层工会规范化建设，定期办各类文体活动及员工关爱活动，营造了良好的工会“大家庭”文化，增强了工会的凝聚力，提升了职工的幸福感和获得感。

上半年，西乡网格中心工

会共举办“网格之家”座谈会、爱心义剪、“学习强国”知识竞赛、网格员子女暑期培训班等各类活动9场；推送心理安抚推文8篇，有效缓解网格员工作压力；向困难员工、离退休职工和一线员工发放慰问金1.4万元；组织网格员、楼栋长无偿献血12万毫升。

西乡网格中心充分发挥楼栋长联合会“主心骨”作用，不断完善楼栋长队伍机构设置，统筹推进楼栋长队伍建设管理，不断提升社区自治服务水平。

疫情期间，西乡楼栋长服务U站积极发挥服务居民“主阵地”作用，组建楼栋长“疫情防控议事小组”，成立楼栋长抗疫志愿服务队，主动参与社区疫情防控，入户宣传防疫知识、上门服务隔离人员等工作，将社区服务触角延伸到居民家门口。

上半年，西乡楼栋长服务U站累计协助化解各类矛盾纠纷88宗，申报人员信息34.3万余条，上报各类安全隐患3.5万宗，开展宣传教育132余场。



精干、高效、有活力的西乡网格员队伍

文/图 朱文庆 黄志伟 彭政

2020年，面对战“疫”大考，深圳市宝安区西乡街道网格综合管理中心（以下简称“西乡网格中心”）坚决贯彻落实市、区、街道的决策部署，把疫情防控作为最重要的政治任务，以党建为引领，以网格化管理为抓手，主动作为，担当履责，筑起疫情防控的坚固屏障。同时，该中心积极探索社区治理新举措，提出“党建引领、一中心两会两队伍”建设思路，不断促进社区治理精细化和治理效能提升。



文建斌（右二）带队检查一线疫情防控工作

网格员承担着基础信息采集、风险隐患排查、矛盾纠纷调处、政策法规宣传、居民群众服务等工作职责，是疫情防控和基层社会治理的重要力量。

队伍强不强，要看“领头羊”。西乡网格中心通过实施星级网格管理、月度岗位考核、中队长、组长竞聘续聘考核、学习提高班等规章制度，建立突出工作实绩的选拔标准，奖惩并用的考核机制，树立“能者上、庸者下、劣者汰”的鲜明用人导向，提振了队伍的精气神和干事热情。

西乡网格中心不断强化党风廉政建设，建立完善廉政监督体系，对标区网格办“七个一”工作要求逐项落实，以支部党员、退伍军人、督察人员为主体组建廉政监督小组，开展常态化巡视，全员签订廉政承诺书，从严

整治“慢作为、不作为、乱作为”“微腐败”等不正之风；定期开展主题党日，组织到燕罗素白陈公祠、虎门威远炮台等红色教育基地参观学习；建设党建书吧、党史文化墙，不断增强党员干部宗旨意识、廉洁意识，着力营造风清气正的工作氛围。

在抓紧抓实抓细疫情防控工作的同时，西乡网格中心紧紧围绕上级指示精神，以安全生产主体责任为抓手，通过加强隐患排查整治、强化部门联合执法、开展安全生产宣传教育等手段，制定出租屋、“三小”场所消防安全“五项措施”，严抓安全生产工作，助力企业复工复产，为西乡经济社会发展贡献网格力量。

统计显示，上半年西乡网格中心累计采集人员信息40.8万条，采集实有事件9.9万宗；排查

化解矛盾纠纷197宗；协助查处黑煤气350公斤；协助查处危化品2255公斤；协助抓获犯罪嫌疑人15名。

楼栋长是社区居民的“贴心人”，是社区治理的“神经末梢”。西乡网格中心将楼栋长队伍自治服务与网格化管理有效融合，不断增强楼栋长队伍履职尽责能力，助力基层社会治理效能提升。

该中心近年来不断建立健全楼栋长队伍管理、培训、奖惩等规章制度，推动楼栋长队伍建设管理规范化、制度化。通过定期举办楼栋长安全专题轮训及上岗资格考试，优化队伍结构，实现全员持证上岗，提升楼栋长队伍年轻化、专业化水平。建立出租屋星级动态管理机制，完善考核奖惩制度。

西乡网格中心全区率先在



陈漂明（右）在社区开展疫情防控工作

佳兆业时代大厦

香港联交所上市企业 1638

天际地标窗景 星钻资产样板盛放

全屋收纳小面积公寓 选房在即

TIMES CENTER

广告

0755-28579999 @163.com

深圳市龙岗区大运新城如意路与大运路交汇处西北侧