

中小小学生不得带手机入校 学校不得用手机布置作业

羊城晚报记者 蒋集

为保护学生视力,让学生在学心专心学习,防止沉迷网络和游戏,促进学生身心健康,近日,教育部印发《关于加强中小小学生手机管理工作的通知》(下称“通知”)。通知要求中小小学生原则上不得将个人手机带入校园,学校不得用手机布置作业或要求学生利用手机完成作业。

对此,记者采访了解到,广州多家中小学校一直以来不允许学生带手机入校,中学基本没有手机布置作业或做作业情况,部分小学教师会通过手机发布提醒家长的信息。

教育部

加强中小小学生手机使用管理

根据通知要求,学校应当告知学生和家长,原则上不得将个人手机带入校园。学生确有将手机带入校园需求的,须经学生家长同意、书面提出申请,进校后应将手机交由学校统一保管,禁止带入课堂。

学校应将手机管理纳入学校日常管理,制定具体办法,明确统一保管的场所、方式、责任人,提供必要保管装置。应通过设立校内公共电话、建立班主任沟通热线、探索使用具备通话功能的电子学

生证或提供其他家长便捷联系学生的途径等措施,解决学生与家长通话需求。加强课堂教学和作业管理,不得用手机布置作业或要求学生利用手机完成作业。

同时,学校要加强对学生和家长的引导和沟通。通过国旗下讲话、班团队会、心理辅导、校规校纪等多种方式加强教育引导,让学生科学理性对待并合理使用手机,提高学生信息素养和自我管理能力,避免简单粗暴管理行为。

广州

中学生带手机入校需申请

针对学生手机有限带入校园的管理措施,记者采访了多家学校。各校老师都表示欢迎这一规定的实施。“过去对于校园手机管理存在争论。从学校管理角度来说,老师统一保管更有利于校园纪律。但有人认为信息时代应该让孩子擅于使用信息化工具。现在教育部有了明确规则,更有利于学校的管理工作。”一位老师说。

记者了解到,一直以来,广州各小学不允许学生带手机到校园。“学生可以带电话手表跟家长保持联系。家长还锁定使用电话手表的时间段,不影响学校教学秩序。”昌乐小学校长郑惠介绍。

学校期待新规有实施细则

对于用手机布置作业或让学生在手机上做作业的情况,多家学校表示,类似情况非常少。

一位小学校长介绍,大多数小学会要求老师将作业写在黑板上,同时,为避免学生抄写作业有误,低年级的老师会通过手机在家长群发一次作业要求。“学校对要求使用手机操作的通常是和家长的要求,例如将体育运动、家务劳动照片、视频发到班级群等。这种情况不知是否属于禁止范围。”该校长表示。

“学校不会通过手机给学生布置作业,即使周末也要求家长配合让孩子合理使用手机。”广州大学附属中学负责人表示,学生使用手机最大的问题是:互联网信息复杂,学生难以辨别是非;学生自控力较弱,容易分散学习精力,打乱学习计划。

某中学负责人对于教育部的新规则疑问,周末老师通过手机给学生答疑是否属于“学生利用手机完成作业”的情况,希望有进一步的实施细则。



疫情之下,全国各地鼓励就地过年,中小小学生如何度过一个安全并有意义的假期?近日,羊城晚报记者调查了解到,为引导学生合理安排假期生活,广州各中小学校发布了相关指引,并为学生布置了体验丰富生活的寒假任务;另外,由于开学政策变化,今年寒假期间美术、编程、体育等素质教育培训市场火爆。

针对疫情下的寒假生活,羊城晚报记者走访多家学校和培训机构了解到:

素质教育班 体育集训班 成这个寒假的“暖宝宝”

羊城晚报记者 蒋集

学校寒假作业形式多元

了形式多元的寒假作业。中山大学附属中学给初一同学的寒假任务是,以《我最喜爱的历史人物》写历史演讲稿,或创作历史剧本,剧本每一幕要有旁白、不同角色的人物对话。为让学生关注社会和时事,还要求学生摘录“学习强国”中5条时事制作成PPT、写1篇时事评论、制作1部短视频。

广州市执信中学鼓励学生过一个充实、有意义的寒假,发动学生和家长一起设计独家寒假活动榜单,如共读一本书、一

起去旅行、一起做运动等。该校相关负责人表示,中学生正处于青春期阶段,希望家长们能成为孩子的好朋友,努力给孩子创造良好的家庭心理环境,尊重孩子的心理需要,而不是多报班、多刷题,把孩子的每一分钟都安排满。

广州大学附属中学教科所所长、中学语文高级教师郭春曦认为,寒假是学生能相对自由支配的时间,假期安排应生活活泼,强化个性和兴趣发展,增强孩子家庭情感及与社会的联系。

多家培训机构新增素质教育班

机构在寒假期间增开了从小学低年级到初中的各类编程课程,其中包括图形化编程、Python以及C++。随着家长对教育政策的深入了解,小学及初中家长咨询、报名编程课程的数量成倍增加。在课程选择上,家长更喜欢与编程等级考试相关的课程;难度上倾向于有一定挑战性的内容;授课方式上,十人以内的小班占比最多,个别家长还会有一对一的授课需求。

立尚教育负责人介绍,家长对素质教育需求明显增加,机构在寒假期间增开了从小学低年级到初中的各类编程课程,其中包括图形化编程、Python以及C++。随着家长对教育政策的深入了解,小学及初中家长咨询、报名编程课程的数量成倍增加。在课程选择上,家长更喜欢与编程等级考试相关的课程;难度上倾向于有一定挑战性的内容;授课方式上,十人以内的小班占比最多,个别家长还会有一对一的授课需求。

越来越多学生选择体育培训班

位六年级学生家长表示。“今年很多学生家庭选择就地过年,报名人数比往年增加近50%。”在广州大学城开设篮球寒假班的黄教练介绍,课程一期为10天,每天90分钟,帮助学生持续有计划地运动、练习中考体育项目,有的家长连续给孩子报了两周。

刘教练在天河区汇景新城附近开设羽毛球寒假班,目前培训班已招收近百名学员,主要来自附近小区和学校的孩子。“我们没有实体店,靠家长之间口碑相传,租用场地的教学。”

家住岑村的江女士为五年级的女儿选择学习击剑,她说:“平时课业比较重,每周顶多运动两次。放假以来女儿自己每天去剑馆上课,体质明显提高。”

花1万元买来的寒假实习 或是“贴金”骗局!

“付费实习”违反国家行政法规,建议大学生增强法律意识、避免上当

现象

付费实习“叫价不菲”

“普华永道的管理咨询岗”“联合利华的远程PTA”“京东技术部远程实习”……近日,记者收到爆料,有多家中介机构正以付费实习项目招徕大学生。记者添加了其中的中介机构微信,在他们朋友圈看到发布的涵盖互联网、快消、广告、投资等不同行业的各种实习产品。

“付费一定能远程实习。”中介人员介绍,实习以小组形式线上进行,企业的实习导师会根据学生的学业背景布置不同难度的任务,所做内容与实地实习从事的工作类似,如生产经营活动案例分析、复盘模拟等。

从多家机构的报价来看,付费远程实习的价位在一万元左右。比如,某大型互联网公司产品经理助理岗收费8000元/月,某大型广告公司市场部的岗位是10000元/月。某机构还声称,也可通过付费实地实习,价格要35000-50000元。

付费实习能否拿到用人单位开具的实习证明?大部分中介表示,远程实习一般不走人事流程,没有实习证明,但实习结束后,实习老师会根据学生表现出具推荐信;而实地实习则有拿到人事部门开具的实习证明。

曾就职留学中介机构的知乎答主“大欣V”向记者透露,不走人事系统的远程实习多为企业员工个人与中介机构合作开发的“创收项目”,通常企业本身并不知情。同时,市面上还存在不经人事部门的实地实习,这种岗位一般是“小黑工”。“很多公司在某个项目期间异常繁忙,员工立即找个‘小黑工’过来,比走公司的正规流程要省时得多。”大欣V介绍说。

说法

付费实习有法律风险

广东某家中介公司的咨询顾问告诉记者,今年寒假在该公司购买远程实习项目的学生约有40人,“购买对象大多数是简

历比较单薄,暂时找不到高质量实习的学生,他们可通过远程实习填补简历空白,让这段经历成为一个跳板,从而提高自己的求职竞争力。”

记者留意到,出于留学申请关注付费实习的学生不在少数。正准备申请留学的紫文(化名)表示,她从留学中介人员的朋友圈获悉付费实习项目,中介会根据简历和意向协助其选择最适合的实习。“但有公司的人事部门称,只有经过正规渠道才能有实习鉴定。”考虑到这类实习不是企业官方发布的,加上费用高昂,紫文最终放弃了付费实习的念头。

暨南大学经济与社会研究院副院长卢晶亮认为,出现付费实习的现象是因为目前学生的求职压力增大,普通学校的大学生想要拿到热门行业、企业的实习资格比较困难,一些中介机构利用这部分学生的心理进行牟利。

广州市人大代表、广州市律师协会副会长、广东省人大常委会立法咨询专家林泰松指出,根据《职业学校学生实习管理规定》,职业学校和一些社会

单位要依法保障实习学生的基本权利,不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作;根据《教育部关于加强和规范普通本科高校实习管理工作的意见》,严禁委托中介机构或者个人代为组织和管理工作。“因此,‘付费实习’一定程度上扰乱了国家对于大学生实习管理的社会秩序,属于行政法规禁止的行为。”林泰松说。

林泰松还表示,如果实习关系不被人事系统认可或未出具实习证明,存在用人单位拒绝承认实习关系的风险,届时如果与用人单位发生纠纷(例如意外伤害索赔纠纷),用人单位将以此拒不承认。另外,单位在员工入职时会对申报的个人信息进行审查,如大学生在简历中写了该段实习经历的,则属于个人虚报入职信息的行为,一经调查发现,可能面临不予录用或被解除劳动合同的法律风险。

“建议大学生增强自身法律意识,擦亮双眼,避免上当受骗。如受骗应保全证据(付款凭证、银行流水、聊天记录、宣传资料等),积极维权。”林泰松提醒。

提醒

签三方协议可保障权益

记者联系中介提到的某知名互联网公司,该公司招聘团队回应称:从未与任何第三方机构或个人进行过任何类似形式的合作,公司内亦无收费的实习生项目,所有正式实习都通过该公司招聘平台发出。

该公司提醒:目前市面上出现的诸多“收费内推”“收费实习”等均属骗局,广大学生谨防上当受骗,如有经历类似事件可通过该公司官方平台举报。

广东省人力资源和社会保障厅相关负责人建议,大学生找实习单位应通过学校统一组织或者学校同意,学校、实习单位、学生签订三方协议,这种实习可以得到法律保障。

到名企实习是否真的能为简历“贴金”?千职联合创始人谢坤表示,企业在招聘实习生和员工时,面试官会深入地对其实习经历提出疑问,如发现这段经历对学生来说帮助不大,那么实习含金量再高也不能为其加分。“作为用人单位,希望雇佣有真正技能、能带来价值的人,而不是做过‘大’项目的人。付费实习的行为反映了急功近利的需要,对于社会发展是不健康的。”

谢坤表示,学生在实习的过程中除了学习运用专业技能解决问题外,还应思考未来适合怎样的工作,企业的价值观和工作氛围是否与其匹配。

卢晶亮建议,大学生对自己的职业生涯要有长远规划,对自己的能力也要有正确评估。“一方面学校的就业服务机构应该发挥更大作用,提供更多实习信息,另一方面学生要多利用一些社会网络,比如学长学姐的实习信息交流群。”

