

“就地过年”如何吃出年味？ 年夜饭外卖成新宠 还能请大厨上门烹家宴

羊城晚报记者 宋韵潇 实习生 杨楚滢 金瑜

临近春节，在“留粤过年”“留穗过年”倡议下，广州餐饮企业年夜饭预订火爆，包房尤其紧俏。常态化疫情防控下，不少老牌餐饮企业推出的年夜饭外卖，更成为今年“新宠”。

包间基本订满

据了解，目前广州疫情总体平稳，多数餐厅在落实好防疫措施的前提下，如常提供年夜饭服务。

2月3日，记者走访广州正佳广场多家食肆发现，年夜饭预订正如火如荼，包间基本订满，部分食肆力推套餐。

陶陶居正佳店前台店员告诉记者，除夕当晚用餐时间为17时-19时、19时15分-21时15分两轮，两个时段店内3个分别可容纳8-10人的包间已全部订满，大厅亦只剩下三四桌可预订。“年夜饭订位只能预订套餐，如果想散点就要在年三十当天过来排队等候。”店员说。

在广州酒家与潮皇食府，包房也受热捧，早在一个多月前便已订满，大厅餐位预订率接近九成。“去年受突发疫情影响，不少食客纷纷取消年夜饭订位。今年倡导就地过年，且疫情在有效控制中，所以年夜饭预订情况基本符合预期。”潮皇食府相关负责人告诉记者。

让许多餐饮从业者没有想到的是，今年西餐厅年夜饭的预订比往年火爆。其中，东方宾馆的咖啡自助餐厅，年夜饭预订客人已高达90%以上；白天鹅的流浮阁西餐厅，280个餐位全部订满。

“年轻人比较时尚，更青睐西餐。”白天鹅宾馆总经理助理伍德林表示。

团年套餐送到家

疫情防控常态化形势下，许多家庭选择在家中吃年夜饭。为此，不少餐饮企业提前上线年夜饭外卖，以满足更多食客需求。

其中，东方宾馆已在外卖平台开设年夜饭外带专区，为留穗过年的客人提供四菜一汤388元/套的新春团年外带套餐。外带套餐均使用优质锡纸保温打包袋，可长效保温、高效保鲜，“发财鸡”系列更以真空吸塑包装，卫生无污染。

“往年的年夜饭外卖需要食客电话预订，自己去门店取餐。今年我们提前上线外带平台，食客只需在平台下单，套餐直接配送到家。”广州酒家工作人员告诉记者。记者浏览该平台发现，套餐以4至6人份居多，不乏佛跳墙等名贵菜式。

除了利用现有外卖平台配送外，也有餐厅用自家专车配送年夜饭。如白天鹅宾馆推出的“尊贵版”盆菜外卖服务，堂食价为1588元的海味山珍富贵盆菜，外卖价1288元，还配备管家和司机，用酒店专车送货上门。

潮皇食府则提供大厨和服务人员上门做年夜饭的服务。食客稳坐家中，就能享受名厨“私人订制”、即时烹饪的美味。

食肆防疫不松懈

进入冬季以来，疫情在各地零星复发，食肆如何落实防疫措施，为食客提供安全、安心的年夜饭？

在中国大酒店，保证客人用餐距离间距超过1米，每个用餐位置提供公筷公勺。上一批客人用餐完毕后，桌椅餐具全面消毒，再安排下一批客人入座，间隔不低于10分钟。后厨保持通风，厨房区域内每两个小时进行消毒清洁，增加室内通风系统消毒频次。

在广州酒家，为尽可能保证食品安全，今年年夜饭所有原材料均为国内本土生产，杜绝使用进口食材。

在食肆山东老家，食客进入店内用餐前，除了测温外，还需要登记姓名、手机号码。“如果疫情有变化，我们还会适时安排客人隔桌就座。”店员介绍道。

春节黄金周是餐饮企业最为忙碌时，也是最需要人手的时候。在就地过年的倡议下，不少餐饮企业纷纷推出激励措施，鼓励员工在穗过年、坚守岗位。记者了解到，广州酒家集团对留穗员工发放“大礼包”。潮皇食府工作人员表示，往年约70%的员工留在广州过年，今年有近95%的员工留下。

深圳：瞄准春节餐桌，商家花式出招 半成品年夜饭 让留深员工 吃上家乡风味

羊城晚报讯 记者郭起摄影报道：据深圳1月公布的数据显示，预计有超1600万人留深过年。春节的脚步越来越近，深圳餐饮市场一片红火。近日，记者走访深圳多家餐饮企业发现，瞄准年夜饭市场，商家花式出招，共同组成“特色年夜饭”阵容。

传统粤式餐厅仍以“好意头”为主打，推出百元至数千不等的年味套餐。在利宝阁、稻香等粤式餐厅，年夜饭预订火爆。2月3日上午，深圳市市场监督管理局“星期三查餐厅”年夜饭特辑走进位于龙岗区南粤春酒楼。这里主打粤式年夜饭，在龙岗当地颇有口碑。据酒楼张经理介绍，去年酒楼准备了3000人份的盆菜，今年春节，大批来深建设者响应号召留深过年，为了让大家吃上安心美味的年夜饭，酒楼准备了超过10000份盆菜。

此外，借九州、绿茶、廖氏川菜、湊湊火锅、姚姚酸菜鱼等品牌根据自家的主打菜品推出年夜饭，为千家万户的欢聚一堂再添新选择。零售企业则发挥供应链优势，将预加工的年夜饭送到家。其中，山姆会员商店今年首次推出“年味全家福”系列年夜饭套餐，挑选多款受欢迎



酒楼盆菜也能打包上门

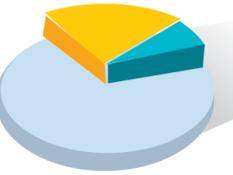
又到农历岁末，年终奖有得发吗？怎么发？不少小伙伴翘首以盼。庚子年初因疫情滞留外地，年底还有年终奖吗？新入职或年中辞职的员工有年终奖吗？离职后公司调整年终奖分配方案要求“仍在职”才能得，还有份吗？年终奖能用发放米油代替吗？索要经济赔偿或补偿时，其基数是否包含年终部分奖金？就这些问题，记者采访了法律专家。

羊城晚报记者 董柳

2020年初因疫情滞留外地 会否影响年终奖？

律师：不属于法定款项，是否发放、发放多少由用人单位自主决定

1 新入职或年中离职的员工有年终奖吗？



退人员，依法不享受年终奖。

关于李某主张公司应当支付其转正之前的年度奖金，深圳中院认为，李某提交的《员工入职通知单》上李某签名并按捺了手印，该通知单上载明，“转正后奖励年薪63594元/年”，转正后的奖励年薪按《薪酬管理制度》相关标准确定。因用人单位对年度奖金的发放有一定自主权，李某亦签名捺印表示同意该通知单，因此，李某在转正后享有奖励年薪。李某该项主张缺乏依据，法院不予支持。

深圳中院指出，在双方没有具体约定的情况下，根据《深圳市员工工资支付条例》第十四条规定，劳动关系解除或者终止时，员工月度奖、季度奖、年终奖等支付周期未届满的工资，按照员工实际工作时间折算计算。因此，深圳某公司应当支付李某2018年7月11日至2019年1月30日期间的奖励年薪35330元。

“年终奖非法定，如无约定或无制度规定，则是无需给的。是否给，要看具体的合同约定及制度规定。”

广东省律师协会劳动法律专业委员会副主任蔡飞律师说，我国现行法律中并没有关于必须要支付年终奖的明文规定。从劳动法角度看，年终奖作为一种奖金，主要依赖于企业规章制度的规定或企业与工会之间集体合同中的约定，又或者是用人单位与员工在劳动合同中的约定。

热点问答

问：年初因疫情滞留外省（外地），是否影响当年年终奖的发放？

广东省律师协会劳动法律专业委员会副主任蔡飞律师：关于年终奖的问题应该这样理解，年终奖不属于公司法定的必须要支付的款项，关于年终奖也没有什么政策规定。如果用人单位与员工有约定或者用人单位的规章制度有规定，那么按约定或者规定来执行。如果用人单位与员工没有约定或者用人单位没有规定，那么它属于用人单位自主权的范围，即是否发放、发放多少由用人单位自主决定。疫情期间，确实有人有一段时间没有上班，我觉得如果用人单位做适度的调整是可以的。

问：年终奖能否用柴米油盐发？

蔡飞：根据劳动法第五十条，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。年终奖属于工资，则应当以货币形式发放。当然，如果并没有约定奖金的情况下，部分公司以豪华、名表等形式发放年终奖也是可以的。

问：2020年的年终奖在2021年1月或2月发放，收入到底算哪年的？

蔡飞：算2020年的。

2 离职后公司调整年终奖方案，新旧规定按哪个来？

邓某2014年9月21日入职广州某食品公司任财务主管。双方签订了期限自2014年9月22日起至2017年9月21日止的劳动合同。2017年8月，公司向邓某作出《终止劳动合同通知书》，称“经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。”

双方对邓某2017年度年终奖存在争议。该食品公司认为根据其2017年员工年度考评实施方案，员工在考评年度离职的，年终考评最终分数统一为零，而邓某在2017年9月已与公司解除劳动关系，其2017年的年终奖为零。邓

某则认为2015年和2016年员工年度考评实施方案均规定年终奖不满一年的按实际在岗时间计算，而2017年员工年度考评实施方案却在邓某离职并申请仲裁后特意增加离职员工无年终奖的条款，违反法律法规规定，不具有合法性、时效性及可追溯性，其有权根据该食品公司2016年员工年度考评实施方案按在岗时间比例并参照2016年度年终奖1.6万余元获得2017年年终奖1.1万余元。

广州中院终审认为，虽然该食品公司称邓某不符合2016年、2017年员工年度考评实施方案规定的年

奖发放条件，但邓某于2017年9月20日-22日离职并申请仲裁时，该公司2017年员工年度考评实施方案尚未制定，故公司主张适用该方案（2017年12月5日实施）对邓某予以考核显属不当。最终，二审判决确认该公司一次性向邓某支付2017年年终奖1.1万余元。

广州市律师协会劳动与社会保障法律专业委员会委员张逸超律师受访时表示，员工基于其在在职期间所对应的薪酬方案，要求企业按比例计发年终奖具有一定合理性，司法实践中也有相应判例支持。

3 索要经济赔偿或补偿时，其基数是否包含年终奖？

邓某2014年9月入职广州某公司，其在公司最后工作至2017年9月20日。离职后，双方因对邓某离职前12个月平均工资存在争议而对经济赔偿金额存在争议。该公司主张按实发平均工资计算得邓某离职前12个月平均工资为5889.56元，年终奖不算入平均工资计算基数，由此计算得终止劳动合同的经济赔偿为17806.23元。而邓某认为按应发平均工资

加上年终奖计算得出离职前12个月平均工资为8622.03元，由此，终止劳动合同的经济赔偿为25866.09元。

广州市越秀区法院生效判决认为，我国劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。本案中，该公司主张仅以实发工资作为邓某离职前12个月平均工资的计算基数并将年终奖排除在外，不符合上述法律规定，

而邓某主张以应发工资加上年终奖在内计算离职前12个月平均工资具有法律依据。法院最后支持了邓某主张按应发平均工资加上年终奖计算得终止劳动合同的经济赔偿为25866.09元。

广东省律师协会劳动法律专业委员会副主任曾跃律师表示，员工索要经济赔偿或补偿时，其基数包含年终奖部分奖金。“如果年终奖的发放时间落在员工离职前12个月的区间内，则该部分奖金依法应当作为计算经济补偿金或赔偿金的基数。”



视觉中国供图

数据

酒店自提年夜饭 预订增4.2倍

云端式、无接触式、“他乡遇故知”式……你是哪一式？

日前，飞猪旅行发布2021年夜饭七大趋势：原地式年夜饭、云端式年夜饭、无接触式年夜饭、“他乡遇故知”式年夜饭、“一人份”solo式年夜饭、宠物式年夜饭和现学现卖（看直播跟五星大厨学做）年夜饭成为流行。

根据预测，大量年轻人将选择“原地式年夜饭”——留在工作地吃年夜饭，通过视频、语音连线和家人“隔屏干杯”，吃“云端年夜饭”，传递亲情和年味。

疫情下，为保障安全，“无接触式年夜饭”在OTA平台蹿红。不少高星级酒店推出年夜饭自提或外卖服务，甚至有酒店提供“大厨上门做年夜饭服务”。根据飞猪数据，近一周内，自提年夜饭年夜饭预订人次环比增长4.2倍。在广州，白天鹅宾馆、广州中心皇冠假日酒店、星河湾酒店等各大酒

店推出的可自提粤式新春盆菜受到追捧。据白天鹅宾馆介绍，其年夜饭目前已基本订满，盆菜新增了销售款式并支持门店自提，销量比去年有所提高。

华美顾问集团“首席知识官”、高级经济师赵焯焯分析，今年酒店年夜饭市场呈现堂吃减少、自提及外卖增加的趋势，智能化服务的酒店因此更受欢迎。据悉，在一些可为住客提供无接触智能化服务的酒店，送餐机器人可将年夜饭直接送至房间。

飞猪旅行副总裁黄宇舟表示，就地过年背景下，OTA平台通过与高星级酒店合作推出自提、外卖、大厨上门等服务，可满足年轻群体多元化消费需求，“不少商家也从就地过年的新趋势中发现了新的商机”。（刘星彤）