

广东首宗适用民法典“绿色原则”环境民事公益诉讼案宣判

# 判超标排污企业赔偿1000万元

## 被告企业不能长期稳定达标排放

民法典第九条规定，民事主体从事民事活动，应当有利于节约资源、保护生态环境。该条将“绿色原则”确立为民法典的基本原则，为司法实践中进行法律适用、法律解释、法律漏洞填补以及在利益冲突时的价值判断和选择，提供了法律适用指引。

在深圳中院审理的上述案件中，被告深超光电（深圳）有限公司在2004年建厂初期，对环保设施投资5.4亿元，基本落实了环评及批复文件提出的各项环境保护措施和要求，主要污染物基本达标排放，工程竣工环境保护验收合格，但近年来，被告在正常生产及废水、废气处理设施正常运行的情况下，被生态环境部门多次抽查到存在超标排放大气污染物、水污染物的情形，说明被告对各项环保设施的日常管理与维护不力，其污染防治设施不足以处理生产产生的全部废水、废气，不能确保各类污染物的长期稳定达标排放。

## 被判赔偿损失共计1000万元

被告系广东省重点排污单位，其近年来虽已投资设置新的污染治理设施，但其超标排放期间所排放的大气污染物、水污染物已经对环境造成损害，且其未按环境保护法第五十五条的规定向社会公开其超标排放情况、防治污染设施的建设和运行情况，导致被告实际排污量及对生态环境实际造成的损害大小已经难以准确判定，深圳中院将该案环境侵权事实推定为确定的不利后果归于被告，综合考虑已查明的具体污染环境情节、被告违法程度及主观过错程度，被告生产经营情况及污染环境的范围和程度、生态环境恢复的难易程度、生态环境的服务功能等因素，酌情确定被告在其已经追加的改善污染防治设施投资之外，仍需承担生态环境修复费用及服务功能的损失共计1000万元，判决被告立即停止侵害、消除危险；赔偿生态环境修复费用及服务功能的损失共计1000万元，转入深圳市专项基金账户，用于生态环境保护。

院自2020年1月1日起集中管辖东江流域环境民事公益诉讼一审案件后，宣判的第二宗环境民事公益诉讼案——原告北京市丰台区源头爱好者环境研究所诉被告深圳市市长特发科技有限公司环境污染民事公益诉讼案，该案针对污染企业偷排的废气已经进入大气环境，环境侵权后果难以确定，且污染企业妨碍证明环境侵权后果的常见情形，运用证明妨碍规则，参考环境污染司法鉴定专家意见，灵活运用虚拟治理成本法认定环境损失金额区间及污染企业赔偿责任，创设出一套可复制的依法界定大气污染赔偿责任的审判经验，为深圳建设中国特色社会主义先行示范区，提供严格的生态环境司法保护。

## 提供严格的生态环境司法保护

据了解，1000万元的赔偿金额创下深圳环境民事公益诉讼被告赔偿金额的新纪录。该案也是深圳中

## 我国渤海再获亿吨级油气发现

### 对保障国家能源安全具有重要意义

据新华社电 记者22日从中国海油获悉，我国渤海再获大型油气发现——渤中13-2油田，探明地质储量亿吨级油气当量，进一步夯实了我国海上油气资源储量基础，对海上油气稳产上产、保障国家能源安全具有重要意义。

渤中13-2油田位于渤海中部海域。近年来，我国渤海获得了大型凝析气田渤中19-6、亿吨级油田垦利6-1等一系列重大油气发现。

中国海油有关负责人表示，由于

预计到2025年

## 中国5G连接数将超8亿

据新华社电 GSMA（全球移动通信系统协会）22日发布报告预测，到2025年，中国5G连接数将超过8亿。

GSMA称，随着5G在国内的快

速普及，中国已成为5G应用的全球领导者之一。2020年，中国新增5G连接数超过2亿，占全球5G连接数的87%。这一实际占比，比去年该机构曾预期的85%进一步提高。

为实现储量高效转化，中国海油创新应用勘探开发一体化管理模式，利用现有油田设施快速推动区块建产，探井直接转为生产井进行试采，降低了钻井费用，又增加了油气产量。



## 职场“内卷”遇上高房价 超大型城市白领流动加速

### B “内卷”现象突出

受访白领反映，虽然白领群体薪资较高、承受力强，但也存在普遍焦虑感、薪酬待遇降低、上升通道压缩、不安因素增多等因素，一些白领文化出现“畸形”苗头。

职场“内卷”殃及池鱼。“内卷”越来越严重，阶层化突出，自己如果不想要下滑就会被卷入漩涡中，上升通道在不断收窄。”30岁的林先生在北京金融行业摸爬滚打了三年，如今感到竞争压力越来越大。他认为，金融业“长尾效应”明显，自己很多时候处于随波逐流、不上不下的尴尬境地。

房价节节攀升成“劝退”主力。“很留恋深圳，但这次走了就真的不再回来了。”29岁的郭女士说，从武汉到深圳工作多年来，她的工资从每月3000元，涨到每月1万元，她老公的工资也有2万左右，但在深圳高昂的房价面前，这点工资实在太微不足道了。眼看

将近30岁，考虑到将来的生活、小孩的学习，郭女士一家最终在2020年下定决心重回武汉，寻找自己新的人生路。

加班文化“畸形”，部分白领拿命换钱。在互联网等收入较高、就业机遇主要集中在一线城市行业，大量岗位要求24小时云端待命，一些企业对员工的每月工作时间有“最低指导线”，甚至有的企业员工每个月工作总时间低于300个小时就会被人力资源约谈、劝退，即使员工业绩突出、加班时长较少也会被“优先裁员”。

上海外服（集团）有限公司发布的《2019上海白领健康指数报告》汇集了2014年至2018年上海32.5万份职场白领人群体检数据。结果显示，上海白领体检异常率在高位基础上持续攀升，从2014年的94.6%上升至2018年的98.75%。

### C 多措并举服务白领群体

白领群体是改革开放40多年来的新生力量，更是全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。受访人士表示，希望相关部门补足业务短板，将白领群体相关的政策制定、动态管理、权益保障等内容集约管理，不断增强白领群体获得感、幸福感、安全感。

落实细分群体统计口径，以就业为抓手统筹管理。记者在多地调研时发现，人社部门和公安部门使用的人口或是就业统计暂不支持白领群体细分人群数据统计，目前针对白领人群本身缺少可比的口径。专家建议，主管部门应健全细分人口数据统计口径，加强细分群体治理能力。

提升二三线城市承接能力。杭州市城市规划委员会办公室副主任汤海孺认为，以杭州为代表的新一线城市，尤其是二三线城市，更应利用好自身城市

资源禀赋，在更大程度上与互联网平台合作，引进适合从事当地经济优势领域相关专业的人才，形成更多与城市发展趋势相契合的人才圈。

保护白领群体合法权益，维护和谐劳动关系。北京市人社局就业促进处相关负责人建议，完善疫情防控常态化下的就业监测预警机制，密切跟踪研判经济发展和就业形势，适时采取有针对性的举措，提高隐形失业现象监督手段，确保不发生系统性、规模性失业风险。

扩大政策覆盖面，关注白领思想生活。中央财经大学经济学院教授兰日旭认为，不断深化的数字经济范式正在颠覆传统雇佣三要素，自由工作、灵活就业越来越成为白领群体的选择。建议将政府支持灵活就业政策拓展至白领群体，顺应数字经济发展机遇，放宽白领群体就业渠道。

（新华社）

### A 区域化流动增强

多所高校发布的就业数据显示，留学生比例逐渐下降。毕业生是白领群体就业的风向标，受疫情影响，社会整体就业岗位增长动力减弱，超大城市人才流动日益频繁，并呈现出“区域化留人”的特点。

以北京为例，北京大学本科毕业生留京率从2013的72%下降至2019年的16%；清华大学硕士毕业生留京率从2013年56%下降至2020年40%；中央财经大学本科毕业生留京率从2019年的42%下滑至33%。

在上海，近年来，越来越多的高校毕业生“爱上”了长三角就业。

BOSS直聘研究院院长常凌说，随着区域经济逐渐发展，京津冀、长三角初步实现了“区域化留人”，出现不少“双城族”。记者了解到，京津城际铁路运行12年来，从最初的47对列车增加至超100对列车，天津武清等地成为“双城族”聚集地。

上海嘉定区安亭镇的统计显示，家住昆山花桥、工作地点在嘉定安亭的“双城族”超过7000人。

浙江省杭州市人力社保局毕业生就业服务处处长祝国群介绍，根据数据统计，浙江省生源应届毕业生来杭就业率逐年上升趋势，接收的人数为2018年5.3万人，2019年7.1万人，虽然数字没有出来，但是他判断2020年仍是上升态势。

值得注意的是，上海最新公布的数据显示，2020年上海引才用环境进一步优化，全年共引进海内外各类人才113635人，同比增长26.7%，其中，办理人才落户53481人，同比增长40.8%。

华为新一代折叠旗舰手机  
Mate X2来了

售价17999元起！



羊城晚报记者 林曦报道：22日，华为发布了新一代折叠屏旗舰手机Mate X2（上图）。华为常务董事、华为消费者业务CEO余承东在会上表示，在刚刚过去的一年，华为手机和穿戴市场份额做到了中国第一，TWS耳机实现了80%的增长。“2020年华为异常艰难，但由于合作伙伴的支持，华为活过来了。华为消费者业务未来5-10年要为大家提供智慧全场景产品。”

目前，华为的智能连接设备数超过10亿台，HiLink生态用户超过5000万，HMS月活用户超过5.8亿。华为在全国拥有一万多家授权体验店，拥有超过2000家授权服务中心，消费者服务满意度高达99%，连续六年中国市场排名第一。

据介绍，华为Mate X2首创双楔形一体设计，首创重心偏移设计；双旋水滴铰链，五年技术攻克，巧妙实现无缝微痕折叠。8英寸8:7.1折叠屏黄金比例大屏，6.45英寸内屏，业界首发磁控纳米光学膜，超低屏幕反光率。

值得注意的是，华为Mate X2搭载5纳米制程工艺的华为自主研发的麒麟9000 5G SoC芯片。华为Mate X2拥有超薄大振幅双扬声器，配备4500mAh的大电池，采用55W华为超级快充，是目前充电最快的折叠屏手机。

在摄影方面，华为Mate X2搭载超感知徕卡四摄，全时段全焦段。5000万像素的超感知主摄；长焦摄像头沿用潜望式光学变焦结构，可实现10倍光学变焦、20倍混合变焦和100倍数字变焦；1600万像素超广角摄像头，支持2.5cm超近距离的对焦。

华为Mate X2有釉白色、亮黑色、冰晶蓝、冰晶粉四种配色，将于25日开售，256GB版本售价17999元，512GB版本售价18999元。

发布会现场，华为还公布了备受关注的HarmonyOS（鸿蒙系统）最新进展，余承东表示：“今年4月份开始，华为旗舰手机可陆续升级HarmonyOS，华为Mate X2将首批升级。”

## 敢为人先扩大企业自主权 “清远经验”从广东走向全国

改革开放以来，国营企业改革始终是广东先行探索经济体制改革的重要环节。早在1978年前后，广东就初步启动了国营企业管理体制改革。在实践过程中，习仲勋等省委领导同志逐渐认识到，改革企业管理体制的关键在放权，只有赋予企业自主发展权，生产效率才能提高，企业经营才能符合价值规律，跟上时代发展要求。

1978年下半年，连年亏损的清远国营企业解放思想，率先在全国实行超计划利润提成奖，探索出国营企业体制改革的“清远经验”，迈出工业管理体制革第一步，对广东乃至全国工业企业改革的深入发展，起到了积极促进作用。

本期《初心粤迹——中共广东百年史话》为您讲述“清远经验”的故事。

### 开创国营工业企业承包之先河

当时的清远县属于韶关地区，工业基础比较薄弱，县属国营工业企业连年亏损。为了扭转这一局面，清远县相关国有企业从1978年秋开始实行奖金制度，改进管理问题，取得一些初步成效。10月，清远县主要领导拍板，在四家工厂（氮肥厂、磷肥厂、水泥厂、农机厂）试行超计划利润提成奖，扩大企业自主权，使奖金与经济效益直接挂钩，很快取得显著效果。11月初，县委在氮肥厂召开现场会，总结交流试点经验，最终决定在全县17家国营工业企业中全面推行超计划利润提成奖，即以完成企业计划利润为起点，从超计划利润中提取一定的奖金，这一举措，大大提升了企业和职工的积极性，企业经营管理水平得到很大促进，收效显著。

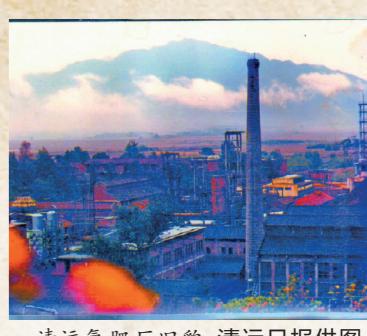
1979年4月，清远县加大了工业管理体制的改革力度，清远撤销局一级工业机构，把工交办改为经委。在相应扩大企业经营管理权限的同时，赋予经委一定权责，直接抓17个工业企业经营管理，统一对县财政试行上缴利润承包，企业则对经委承包。此举开创国营工业企业承包之先河。

### 全省范围推广“清远经验”

清远工业企业改革的实践很快引起广泛关注。1979年8月，省委、省革委会在广州召开全省工业交通增产节约工作会议。会上，围绕“清远经验”产生热烈的讨论。省委第一书记习仲勋同志在认真倾听各方意见以后，充分肯定了“清远经验”，认为清远县的同志解放思想，开动脑筋，勇于改革。会议决定，在全省工业交通企业中，选择100家企业作为第一批进行扩大企业自主权的试点，选择300家企业试行利润留成，并要求各地在县属工业企业中推广清远超计划利润提成办法。

在省委领导下，广东先在广州、佛山等地选择广州绢麻纺织厂等企业，后又选择100家企业进行扩大企业自主权的试点，“清远经验”得到大力推广。到1980年3月，全省有46个县（市）在全部企业中推广“清远经验”，有50个县（市）在部分企业中推广“清远经验”。在全省2010户国营工业企业中，有将近1000户企业推广了“清远经验”，均取得增产增收的良好政策。

1980年6月，广东召开全省工业交通增产节约、增收节支工作会议，会议总体上进一步肯定了“清远经验”。



清远氟肥厂旧貌 清远日报供图

和支持了“清远经验”。习仲勋同志还特别强调：省委肯定了“清远经验”，没有怀疑、动摇过。“清远经验”是我们自己创造的、土生土长的，大家熟悉，学起来容易。为了帮助大家弄通思想，1980年7月，习仲勋同志专门带队前往清远深入工业企业进行了调查研究。通过座谈和参观，他再次对“清远经验”予以肯定。

1980年7月29日，省委、省政府批转《清远县国营工业企业试行超计划利润提成奖和改革工业管理体制的情况报告》（即粤发〔1980〕79号），在文件中明确指出：“‘清远经验’的出发点是为了探索扩大地方国营工业企业自主权、把经济搞活的路子，具有促进经济管理体制改革创新的重要意义”，“这是一种大胆的、可贵的尝试，应当予以肯定，并使之逐步完善起来”。文件中还强调，省委、省政府决定，在全省召开推广“清远经验”的经验交流大会。

### 被誉为地方工业企业改革的一面旗帜

粤发〔1980〕79号下发后，“清远经验”的推广不断加快。据1981年底统计，广东有63个县（市）仿效清远改革了工业管理体制。至1983年春，有78个县市推行了“清远经验”。“清远经验”冲破传统模式的条条框框，对国营工业企业体制的大胆改革，起到了很好的示范作用，产生了强大效应。这一做法不仅在全省得到推广，而且走出广东，走向全国，被誉为地方工业企业改革的一面旗帜。

1980年8月，《人民日报》专门报道了清远工业改革和经济体制改革的做法。1981年4月，国务院批转国家经济委员会、国务院体制改革办公室关于工业管理体制座谈会汇报提纲的通知（即国发〔1981〕48号），提出：“要继续推广广东省清远县的经验，搞好县（市）工业管理体制的改革”。指出：“目前，据不完全统计，全国有125个县（市）也进行了改革”“没有试点的省、市、自治区，要选择有条件的县（市）积极进行试点”“已取得试点经验的地区，今年要在三分之一以上的县（市）推开”。更加引人瞩目的是，在1982年召开的第五届全国人民代表大会第五次会议上，“清远经验”更是被列入《关于第六个五年计划的报告》。

（资料来源：中共广东省委党史研究室著《中共广东简史读本》“先走一步”的开创——广东1978—1984》《广东改革开放发展史（1978—2018）》）

总策划：

杨建伟

林海利

总统筹：

易立

孙璇

执行统筹：

谢涛

林洁

中共广东百年史话

记者：

丰西西

通讯员：

张丽红