

今日论衡之世相评弹 马涂明

无需放大“35岁现象”的焦虑

春节过后，招聘市场暖流涌动。记者线下、线上探访各类招聘活动，发现不少企业招聘都要求“年龄限35岁以下”，有的甚至提出“员工90化”。进一步调查发现，当下很多用人单位仍然热衷于收割“青春红利”，靠青壮年人力资源参与同质化、低水平市场竞争。这种状况，导致“35岁+”与“40岁、50岁阶段”人群一道成为“就业困难人群”，面临失业、家庭收入下滑等困境。(2月23日《北京青年报》)

招聘中的“35岁现象”不是一个新的话题，至少在10年前，媒体上就已出现过“35岁职场‘生死线’”的调查和讨论。按理说，“35岁”既能成为多数用人单位“集体认可”的标准，应该有一定的道理，然而，我们简单地观察一下一直以来的职场人群年龄结构情况就不难发现，所谓的“35岁现象”，其实是一种被放大的焦虑。

如果“35岁现象”确实非常严重，首先是，失业问题社会恐怕早就不能承受了。而事实却是，很多领域中，35岁及以上的劳动者都不在少数。再换一个角度观察，35岁及以上的人士，正是家庭中的顶梁柱，上有老下有小，特别是抚养教育孩子的负担，更多地落在35岁以上人群身上。那么试想，如果35岁及以上人士失业者非常多，幼儿园、中小学乃至大学里的孩子和学生，都是由谁供养呢？

实际上，“年龄限制在35岁以下”的招聘条件，更多的是限制了跳槽人员，而非初次就业者。当然，有些已经就业的35岁人士，还可能面临饭碗不稳的问题。然而，从社会上并不存在大量的“失业的35岁及以上人士”，面临单位淘汰也好，饭碗不稳也罢，最终结局未必就是失业，更多人应该是重新择岗，重新定位发展坐标的过程中，扛大梁的，以及很多岗位上的骨干，35岁及以上人士占比并不低；而企业中的事务性

“放松”变“加压”，如此业余活动不办也罢

首席评论 陈广江

基层工作节奏快、压力大，安排一些业余文化活动，让干部们换换肩、歇歇脚，不失为一项福利。然而，不少基层干部吐槽，他们要参加业余活动不仅影响主业工作，还要牺牲休息时间、消耗额外精力去准备，这些活动名义上是丰富他们的文化生活，实际上却是形式主义加给一线的新包袱。(2月23日《半月谈》)

说是要“放松”，其实是增加压力，这种变味的业余活动在基层不是个例。不少基层干部坦言，在迎接检查、应对考核最为吃紧的关头，不仅担心工作进度，还害怕领导突然让大家“放松放松”。业余活动变成新包袱，办活动竟比办公还累，如此“放松”不要也罢。

业余活动变味问题不只是存在基层部门，企业界也难以幸免。今年春节前，媒体先后报道了贵阳某房地产营销公司员工“拒绝参加同事生日宴被罚款开除”、杭州某健康管理公司女员工“下班不想跳舞排练被辞退”事件，引发广泛关注。现实中，各种企业团建活动也成了新包袱，让员工避之不及。

业余活动，重在一个“余”

字，即在有余力余时的情况下，通过一些适当的文体活动调节工作与生活的压力，让参与者减压放松。明明是好事，为何效果适得其反甚至把大家“累到瘫痪”？与其说办活动的方式方法欠妥，不如说形式主义和官僚主义作祟——业余活动是办给领导看的，目的是让领导满意，活动的真实意义已变得微不足道。

从媒体调查看，这些活动或敷衍应付，或迎合领导，或“撑面子”，尽管形式多样、类型各异，但无不透露着一股浓浓的“形式主义和官僚主义”的“臭味”。形式主义和官僚主义烦死人、气死人、累死人，但基层干部无可奈何，即使身心疲惫，也不得不配合着表演。不要低估了形式主义和官僚主义的长期性、复杂性、顽固性、多样性，打好这场攻坚战，还得拿出更大力气。

单位组织业余活动，丰富干部职工生活，本是一件简单、愉快的事情，本不该如此复杂、闹心。“上面千条线，下面一根针”，基层干部不容易，领导更应体谅下属，多一些换位思考，少一点教条折腾，让基层干部得到实实在在的福利和真真切切的关怀，“决不做自以为领导满意却让群众失望的蠢事”。事实上，一些业余活动到底是放松还是加压，基本干部和群众心里最清楚。

因此，上级部门在组织开展此类活动时，要充分尊重基层干部的意见，让广大基层干部和群众敢说真话、实话、心里话，没有后顾之忧。只有尊重基层干部真实意愿、激发其参与积极性和主动性，所举办的业余活动才能达到预期效果。否则，不办也罢，不如把基层干部从一些无谓的事务中解脱出来，多给他们留出自由支配、休息娱乐的时间和空间。

在力戒形式主义官僚主义、切实为基层减负松绑的背景下，这种名为“放松”实则增压加压的业余活动更值得警惕。

深圳的家长有福了。日前，深圳市教育局正式印发《深圳市义务教育阶段学校课后服务实施意见》，将从2021年春季开学起，分批、稳步推进义务教育阶段学校课后服务工作。《实施意见》明确了学校可以根据不同年级、学段的实际情况，原则上在正常上课日的下午放学后开展1-2课时的课后服务，结束时间不超过18:00，课后服务向学生免费提供。(2月23日《羊城晚报》)

深圳这项教育惠民政策，让很多人称之为叫好。这些年来，教育惠民与教育减负同步进行，在让人们受益的同时，也产生了一些问题。比如说“四点半”放学，这明明是好事，可以减轻孩子们的负担，但对很多家庭，尤其是“双职工”家庭来说，如何接、谁去接，却成了一道现实难题。

面对“四点半”放学，家长们各显神通，有的牺牲工作，有的拜托老人，有的花钱了事，把孩子交给市场托儿机构。谁也不能否认的是，这是社会痛点，也是教育焦点，更是家长痛

漫话漫画 文斯 黑飞无人机



2月22日下午，重庆轨道交通列车在运行过程中迎面撞上一架无人机。据悉，事故未造成列车损伤，未影响运营。随后，重庆轨道交通官方微博表示，“黑飞无人机”行为已违反有关规定，可依法追究相关责任。(2月23日中新网)

列车穿梭于粉红花海中，被网友称为“开往春天的专列”，吸引大量市民、游客前来观赏。为拍到美景，很多人在轨道周围放飞无人机。花海也成了无人机大显身手、随意出没的地方。

虽然事故只是导致列车短暂停运，但视频中无人机迎面撞上列车时，驾驶员的那声惊呼以及列车的急刹，还是让人吓出一身冷汗。这次未造成严重后果，下一次是否还会有这般幸运？

课后延时服务不能满足于“有”

热点快评 毛建国

点。这些年来，从全国两会到地方两会，都对这个问题给予充分关注，不少地方都推出了针对性的举措。

深圳课后延时服务，有两大亮点，一是在时间上明确结束时间不超过18:00，这意味着已经考虑到与正常下班时间相衔接，家长最迟可以下午6点接孩子。现在，也有一些地方提供课后延时服务，但时间上有些尴尬，并没有与家长下班时间无缝对接起来。2月23日，教育部召开发布会，教育部基础教育司司长吕玉刚表示，各地要推动落实义务教育学校课后服务全覆盖，在时间安排上，要与当地正常下班时间相衔接。深圳的做法，正体现了这一点。

二是提供免费服务。《实施意见》明确，学校开展课后服务坚持公益普惠原则，按每生每年1000元标准纳入政府经费保障，学校以及购买服务的校外机构和人员均不得向学生和家長收取任何费用。此前，有些地方提倡延时服务，但学校却不太敢接。一个重要原因，就在于费用问题难以解决。有的学校，只好向家长收取一定费用。深圳完全由财政埋单，而

且明确学校教职工可结合个人情况，兼顾学校安排，在保质按量完成个人正常职责工作任务前提下参与课后服务，学校鼓励本校教职工积极参与并取得合理报酬。此举不仅减轻了家长负担，而且也避免了对学校教职工的道德绑架。

课后延时服务值得肯定，但人们期待这一服务能更加优质。现在，市场上已经有各种晚托机构，学校提供的延时服务不可避免会面对竞争问题。免费是一个吸引点，但如果服务质量不佳，恐怕也不能让家长满意。深圳提出，学校有效整合校内、外优质教育资源，为学生提供安全有序、健康向上、公益普惠、丰富多样、可选择性的课后服务项目，或开展学生自主作业、自主阅读、自主合作探究与教师答疑等学习活动。这符合教育部提出来的“丰富课后服务内容”要求，如何更好地提高课后延时服务的质量，需要放在更高位置，得到更好落实。

课后延时服务不能满足于“有”，还要直面市场机构的竞争，通过高质量课后延时服务赢得竞争，满足家长和学生的日益增长的需求。



解封湖北某医院冻结资金过程中，经办法官与双方当事人远程线上沟通 通讯员供图

全年受理案件46941件，办结44171件，其中受理民商事案件33833件，审结31688件，结案标的77.4亿元。法官人均结案849.4件，位居全市法院第二，创下历史新高。

分段集约执行办案模式获评广东自贸区第六批可复制推广的创新经验，构建涵盖诚信引导、失信惩戒、信用修复的立体化诉讼信用体系，执行局获全市法院集体嘉奖……

2020年是极不平凡的一年，受新冠肺炎疫情影响，我国经济平稳健康发展面临新挑战和新风险。广州市南沙区人民法院精准施策，充分发挥审判职能，为扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务、统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展工作提供有力司法服务和保障。

服务“六稳”“六保” 南沙法院交出优异答卷

1000亩仓储用地、126个油罐，一辆辆油罐车进进出出，2020年实现收入5亿元……如今已改名为广州元亨仓储有限公司，南沙法院裁定执行完毕，终结重整程序。南沙法院实现了真正意义上的“重生”。

面对疫情防控和破产的双重压力，南沙法院走出困境、成功蝶变的背后，南沙法院专业的破产审判发挥了重要作用。

针对南沙振戎的实际经营

情况，南沙法院没有简单启动清算程序，而是努力寻找更优路径。法官经过审查发现，南沙振戎主要是受关联企业互相担保影响而陷入债务危机，导致经营困难，但企业规模大且具备完整的生产体系和较高的行业技术能力，又地处珠三角几何中心，业务辐射范围广，通过破产重整可以焕发新生，使生产资源发挥巨大的市场价值，持续为粤港澳大湾区经济社会发展提供能源保障。因此，南沙法院选择了对该企业进行重整而非清算。

在选定破产管理人时，南沙法院创新采用临时指定+竞争选任的方式，弥补了正式管理人选定之前的空白，确保南

沙振戎资产价值和员工稳定，成为南沙振戎后来重整成功的重要保障。

在招募投资人时，南沙法院结合南沙振戎所在行业的特点，从行业相关性、资金实力等方面高标准设定投资人条件。因为前期周密的工作安排，南沙振戎的市场价值在重整期间实现了保值，最终吸引到广州元亨能源有限公司愿意投资13亿元进行重整。

2020年12月10日，管理人向法院提出申请，称重整计划已执行完毕，请求终结破产程序。12月11日，法院裁定终结南沙振戎重整程序。原本预计需要两年才能完成重整计划，实际仅用一年的时间便提前执行完毕。南沙振戎的重整成功只是

南沙法院助力优化营商环境的一个缩影。2020年，南沙法院出台《服务保障营商环境建设工作方案》，优化“办理破产”“执行合同”指标。为买卖、借款、金融借款、委托、承揽合同纠纷等五类商事纠纷专门设立快速审理通道，2020年全年审结上述五类案件总计19179件，平均审理时长63.1天。

为推动经济高质量发展，南沙法院还积极发挥司法“风向标”作用，保障创新创造活力。通过审结涉生物蛋白研发基地建设工程施工合同纠纷、涉“彩跑项目”合同纠纷、确认美术作品著作权(鹿角巷)的著作权归属，在广州市率先对侵犯商业秘密罪适用“从业禁止”等裁判行为，南沙法院在助力高新技术产业发展、保障创新驱动等方面发挥重要司法引导作用。

助力疫情防控 奋力推进“双统筹”

2020年1月31日晚7时，广州市南沙区人民法院法官周晓宇打开电子邮箱，发现一封来自湖北某医院的紧急申请书。

原来，这所医院拖欠融资租赁公司到期租金400余万元，法院根据融资租赁公司申请，依法冻结了医院名下3个银行账户的存款。而当时正值湖北抗疫战斗最紧张的时刻，医院急需这笔资金保障正常运行。

合议庭紧急召集租赁公司、医院多次连线沟通。但租赁公司表示，只同意对部分存款予以解冻，然而这并不能缓解医院抗疫资金的紧张。

2月9日，广东省高级人民法院正式发布《关于疫情防控期间

民事行政案件审理的通告》，明确根据疫情防控需要，对参与防疫救治医疗机构可酌情解除或变更冻结、查封等强制措施。

2月10日晚9时，周晓宇通过远程办案系统与合议庭成员紧急会议，在充分讨论案情后，一致认为该案符合疫情防控期间可以解除账户冻结的情形，同意一次性对账户被冻结存款予以解冻。2月12日中午12时许，冻结存款全部解除冻结。

这场广东和湖北之间的“隔空”紧急解封，之所以能够完美终结，很大程度上得益于南沙法院坚持在法治轨道上推进疫情防控

提升执行质效 实实在在兑现胜诉权益

义务为由，向南沙法院申请强制执行。受理该案后，承办法官卓剑锋了解到，华某公司受疫情影响未能按时付款，但已向赵某说明了情况，并于2月2日及时支付了全部款项41万元。

考虑到被执行人华某公司因疫情影响不能及时付款，并不是刻意拖延。为公平保护执行各方当事人合法权益，最大限度支持小微企业复工复产，卓剑锋积极组织双方协商，争取申请执行人对被执行人的理解。最终经过其耐心说理释

法和，双方达成和解，赵某免除了华某公司5万元的违约金并撤回执行申请。

2020年，南沙法院及时兑现当事人合法权益，共全解执行难长效机制，共执结案件11658件，执结标的5.1亿元。在依法维护申请执行人合法权益的同时，南沙法院不断强化善意文明执行理念，最大限度保障被执行人正当权益。尤其在扎实做好“六稳”“六保”工作，统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要阶段，以司法