

# 一场消暑雨“浇灭”多地高温

## 多地昨挂暴雨红色预警，预计未来几天广东大部分地区有大到暴雨

羊城晚报讯 记者梁泽韬、陈玉霞、实习生吴仪报道：7月28日，广东部分地区下起了“消暑雨”，其中，广州等多地当日发出暴雨红色预警信号。这场降雨同时“浇灭”了广东部分地区的高温预警。

7月28日的广州，傍晚之前仍维持高温炎热天气。广州市气象台统计，位于黄埔的广州观测站在7月27日20时至7月28日16时，再度录得38.1℃的最高气温；广州其他各区最高气温达到37℃到39℃，局部达到40℃。然而随着午后起市内多地出现降雨，高温态势有缓解迹象。

当天16时42分，广州市气象台对越秀、天河两区发出雷雨大风黄色预警信号，没过多久中心城区开始降雨。伴随雨势增强，记者在

广州员村一横路华南快速干线桥底、珠江新城平江路、石牌东路、滨江东路等地，均看到道路积水现象。在雨势最强时，广州市气象台一度对越秀、天河两区发出暴雨红色预警，白云区气象台也对景泰、三元里、棠景、新市、云城五个街道发出分镇街暴雨红色预警。

除了广州，7月28日广东省内多地均出现强对流天气。东莞、遂溪等地也曾发出暴雨红色预警。广东省气象台监测显示，7月28日16时至19时时段，全省共8个镇街录得超过100毫米的降雨，其中广州有9个气象站录得超过100毫米降雨，分布在白云、天河、海珠等地；东莞也有1个气象站录得超过100毫米降雨，位于塘厦镇大坪村。

降雨过后，广东多地高温预警信号或解除或降级。截至7月28日19时47分，广东高温预警信号由高位时的100个减少至85个。

广东省气象台7月28日预计，未来一段时间降雨将继续为广东“消暑”。预计7月30日至8月1日，粤西、粤东和珠三角市具有中雷雨局部暴雨或大雨，广东其余市县多云有雷阵雨局部大雨或暴雨。广州市气象台预计，7月30日广州市区多云到阴天有中雷雨局部暴雨，7月31日广州市区多云到阴天有中雨局部大雨，市区最高气温降至32℃左右。

气象部门提醒，各地需注意防御局地短时强降雨、短时大风和雷电等强对流天气及其引发的次生灾害。



28日，广州海珠区滨江东路，市民骑行在积水中。梁泽韬 吴仪 摄

# 南航今日开通 深圳—兰州—喀什航线

## 全航程8小时，航路4800公里，是航程最远、飞行时长最长的国内航线之一

羊城晚报讯 记者李天军报道：7月29日，南航开通深圳—兰州—喀什航线。航线的开通将大大缩短深圳至喀什的飞行时间，为喀什地区旅游和经济铸造发展新引擎，促进大湾区与南疆的交流融合。

28日，南航在宝安国际机场出发举行开通深圳—兰州—喀什航线新闻发布会。

记者从南航深圳分公司获悉，深圳—兰州—喀什航线航班号为CZ8691，每周逢二、四、六，往返各一班。CZ8691上午7:30起飞，经停兰州，15:35到达喀什；返程CZ8692航班，16:35从喀什起飞，经停兰州，次日00:25到达

深圳。该航线将采用A320机型，由双机长加强组执飞，途中经停兰州，全航程8小时，航路距离4800公里，是航程最远、飞行时长最长的国内航线之一。

航线经停兰州飞行喀什，相对其他经停点，绕航率低、最节省飞行时间。此前深圳旅客前往喀什，需要先到乌鲁木齐、西安等地，或到阿克苏、库尔勒转机，至少需要13个小时。新航线的开通大幅缩短了飞行时间，打通两个经济特区间“空中大动脉”，为深圳、兰州、喀什三地公务商务旅客和市民提供舒适、便捷的航空出行服务。

# 全知道

## 昨天是“世界肝炎日”，专家纵论肝炎防控 到2030年消除乙肝 关键靠易感人群定期检测

羊城晚报讯 记者张华、通讯员何宇航报道：7月28日是第11个“世界肝炎日”，今年的主题为“消除肝炎，时不我待”。当天，广东省预防医学会在广州召开“2021年世界肝炎日线上会议”。专家表示，虽然通过国家免疫规划儿童乙肝疫苗的接种，儿童乙肝病毒感染者显著下降，一定程度上解决了增量的问题。而慢性乙肝感染者基数较大，如何解决这一部分存量的患者是推进乙肝防控的重要方向。中华预防医学会副会长梁晓峰认为，通过开展疫苗接种、主动检测、规范治疗的综合防控策略，有望在2030年达到消除乙肝的目标。

据统计，2019年我国慢性乙肝的感染者有8600万例。而慢性乙肝最大的危害就是疾病常常朝着肝硬化和肝癌方向发展。WHO数据显示，2020年，中国肝癌新病例占全球45%，死亡病例

占全球47%。广东、广西、福建、海南等地是我国乙肝的高发区。广东省预防医学会疾病控制首席专家郑慧贞说，广东的乙肝患者占全国的十分之一强。所以，广东的肝炎防控工作仍需做大量艰苦细致的工作。

1986年，国家根据乙肝传播途径和传染特点，有计划地在全国逐步推行新生儿乙肝疫苗（HepB）接种。2002年起，HepB被纳入全国儿童计划免疫范围。梁晓峰指出，“2014年全国乙肝流行病学调查显示，儿童乙肝病毒感染者持续下降，5岁以下儿童HBsAg流行率继续保持在1%以下。”

值得注意的是，儿童感染人数得到有效控制，但存量感染者数量庞大。“乙肝疫苗应用前，我国10%的人群携带乙肝病毒。根据疾病的自然转归进程，这部分感染者逐渐进入了肝硬化和肝

癌的发病期，20年内我国将有800万—1000万人因罹患肝癌而死亡。”梁晓峰表示。

他认为，对于乙肝的防控关键在于主动筛查。除了在医院的所有患者在住院期间必须进行乙肝的筛查外，像孕妇、处于职业暴露风险的人群、性传播风险人群以及家庭中有乙肝患者的人群，都应该定期主动检测，及早发现及时进行抗病毒治疗。

“我国需要大规模检测和治理慢性乙肝人群才能达到消除乙肝的目标。”梁晓峰建议，所有新生儿都应在出生时接种乙肝疫苗，阻断母婴传播；所有孕妇都应接受乙肝筛查检测并在需要时接受治疗。对青少年和高危人群进行补种疫苗。只有通过开展乙肝疫苗预防、主动地发现病例、最佳抗病毒治疗等综合性的公共卫生干预措施推进病毒性肝炎的整体防控取得有效进展。

## 链接 尽快创建“金字塔”筛查模式

羊城晚报讯 记者余燕红，通讯员李晓娜、郝新报道：7月28日是“世界肝炎日”，多家医院分别组织线上线下的义诊活动。当天上午9时，记者在南方医院看到不少有乙肝病史的患者前来问诊。南方医院副院长孙剑表示，目前迫切需要创建医院社区一体化“金字塔”筛查模式，在医院和社区人群中筛查出位于“金字塔”顶端的肝癌高风险人群，并让患者加入到肝癌的终生监测计划，实现肝癌的早诊、早治。

肝癌的预后与诊断时的分期密切相关，六成以上患者发现时已是中晚期，治疗效果较差。“如果早期筛查，早发现小于3厘米的小肝癌，治疗后

5年生存率是完全没问题。”南方医院感染内科主任陈金军表示。

南方医院团队依托国际合作网络，创建并验证了一种可适用于各种肝病、不同种族的肝癌发生风险的预测模型（aMAP评分）。aMAP评分将患者的肝癌发生风险区分为：低风险组、中风险组和高风险组。

陈金军表示，乙肝患者可以根据“金字塔”结果到社区、基层医疗机构作筛查。低危人群每年1次常规筛查；中危人群每6个月1次常规筛查；高危人群每3—6个月1次常规筛查，每6—12个月1次加强筛查；极高危人群每3个月常规筛查1次，每6个月加强筛查1次。

## 市场监管总局再曝光一批“刷单刷流量”典型案例 “水军”“刷手”花样层出不穷

据新华社电 直播间雇“水军”刷流量、虚假交易“拍A发B”“寄空包”刷单……28日，市场监管总局公布今年第二批网络虚假宣传不正当竞争典型案例。

从2020年12月开始，江苏省常熟市魏某莎与常熟市常福街道德之达服饰商行进行合作，为该店铺销售的服装做直播销售。今年1月19日，当事人在直播时，雇佣“水军”刷人气、刷虚假流量，增加直播时显示的在线人数，欺骗诱导公众。

黄山云墨电子商务有限公司以赠送小礼品的方式“拍A发B”，改变商品的实际销售状况，欺骗诱导公众。当事人利用淘宝旺旺联系曾经下单的消费者，称按照流程参加店铺活动可以赠送小额礼品。当消费者搜索店铺内某款产品并下单付款后，当事人发货的并非消费者下

单的产品，而是一些小礼品；物流到达后，消费者确认订单并给予好评，当事人则将本金和佣金退还给消费者。自2020年11月2日开始至2020年12月23日，共刷单372单。

自2020年12月开始，南京双骏瑞贸易有限公司在淘宝、京东平台实施虚构交易活动，选择特定商品制定刷单计划。通过分析客户的搜索习惯，制定匹配的搜索词条，安排运营人员按照制定的刷单计划找“刷手”下单，模拟真实客户进行浏览、咨询、下单等操作，当事人给“刷手”发送空信封或者空包裹，最终“刷手”确认收货，对产品给予满分好评。

上述三个案例当事人的行为均违反了反不正当竞争法规定，被责令停止违法行为，并分别处以罚款2.3万元、15万元、20万元。

托起高质量发展 激活“人才引擎” 新动能

# 特别报道

# 为高质量发展注入新动能

## 广东人力资源服务业走在全国前列，11614家人力资源服务机构、12.6万从业人员，均排全国首位



深圳南山产业园

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。”29日，首届全国人力资源服务业发展大会在重庆举行。旨在打造全国性、高层次优质平台，通过集中展示成果、开展供需对接、研讨交流等系列活动，促进人力资源服务业培育新增长点、形成新动能。

高质量发展离不开人才，广东因人而兴、因人而盛。近年来，广东人力资源服务业驶上发展的“快车道”。广东以“广东自贸区南沙新区片区、深圳前海蛇口片区、横琴新区片区、河套深港科技创新合作区”四大湾区为核心引擎，以“广深双城”、“广深创新科技走廊”双条主线，为广东人力资源服务业注入磅礴动力，强有力地促进广东经济高质量发展。

即日起，羊城晚报推出《托起高质量发展·激活“人才引擎”新动能》系列报道，呈现当前广东人力资源服务业的发展特点和经验做法。

文/图 周聪

行业规模全国首位：2020年广东人力资源服务机构11614家，从业人员12.6万人，均排全国首位；

行业营收全国第二：2020年广东人力资源服务业营收4016.5亿元，同比增长10.9%；

产业发展平台集聚：构建国家、省、市三级联动产业园体系，开全国先河，国家级产业园2家，省级产业园5家，正式运营产业园12家；

新动能蓬勃发展：广州、深圳等地机构数量和营收数年年均增速都保持10%以上，产业链条逐步延伸，已涵盖招聘、猎头、外包、培训、派遣、管理咨询等九大类20余种；

亮丽成绩单的背后，是人力资源服务业作为朝阳产业的崛起与发展。从无到有、从小到大、从单一服务到多元竞争，经过多年持续创新，广东走出了一条富有特色、创新引领、活力奔涌的行业高质量发展之路。

## A 规模居全国首位 构建行业发展新格局

改革开放之初，“人力资源”对广东企业来讲只是一个名词，人力资源服务更是闻所未闻的概念。今天，人才测评、高级人才寻访、职业指导等词汇已耳熟能详。名词深入人心的过程，映射出广东人力资源服务业发展的勃勃生机。

广东省根据人才强国战略和就业优先战略的部署，制定了促进人力资源服务业发展的系列政策措施。人力资源服务业的高质量发展，成为广东经济高质量发展的重要引擎。

据最新人力资源市场统计报告显示，全省人力资源服务机构11614家，总资产达812.32亿元，从业人员12.6万人。营收同比增长20.2%，达4016.5亿元。

“广东人力资源服务业蓬勃发展，形成了包括招聘服务、人力资源外包服务、劳务派遣、人才测评、高级人才寻访等各类人力资源服务在内的服务体系和服务功能。从营业收入来看，连续几年保持了20%左右的高增长态势。”广东省人社厅副厅长周成表示，一直以来，广东不断优化市场环境，促进行业持续发展。目前已逐步建立政府宏观调控、市场竞争、单位自主用人、个人自主择业、机构诚信服务的行业发展新格局。

进程的加速，广东人力资源服务市场呈现出多种性质机构竞相发展的格局。

红海人力集团是一家立足广州辐射全国的人力资源服务企业，目前业务遍及全国26个省市，已开设百多家分子公司，现有服务员工人数达26万，累计安排100多万人次就业。该集团董事长熊颖直言，企业能够取得现在的成就，得益于人力资源服务业的政策体系日趋完善和营商环境的不断优化。

近年来，广东贯彻落实《人力资源市场暂行条例》，制定相关配套政策措施。起草《广东省人力资源市场条例（草案）》，列入2021年度省人大立法计划。印发《加快人力资源服务业发展意见》，推动制定“十四五”人力资源服务业发展规划，科学规划产业布局，配备培育扶持政策。

## B 打造人才高地 开全国先河构筑三级联动产业园体系

“栽好梧桐树，自有凤凰来。”位于黄埔区、广州开发区的中国广州人力资源服务产业园，首创了“黄埔人才指数”大数据体系，涵盖中国经开区人才指数、粤港澳大湾区人才指数、黄埔区区域人才指数；确保人才引得进、留得住、愿意来、不想走；集聚了百名院士、千名领军人才、百万基础人才。

人力资源服务业成为连通人才与企业之间的“信使”，为用人单位和求职者提供了更多的选择和交流机会。人力资源服务产业园，实现了产业集聚、服务齐全、功能完备的优势，搭建名单共享、需求调查、岗位对接等平台，为求职者提供一揽子、一站式服务。

2018年，对广东人力资源服务业来说，是特殊的一年。广州与深圳同时获得人社部批准建立“国字号”的人力资源服务产业园，填补了华南地区尚无国家级产业园的空白。

中国广州人力资源服务产业园，以“一江两岸、双核驱动、多点支撑”围绕广州珠江两岸打造人力资源服务业商圈。深圳作为粤港澳大湾区最富活力的城市，

以深圳人才园为核心园区，以龙岗南山区深圳湾科技生态园、宝安人才园等为分园区的“一园多区”人力资源服务产业园。

广东开全国先河，构建起国家、省、市三级联动产业园体系。并成立广东省产业园联盟，打造全省统一、开放、共享、创新的线上产业园区。随着不同类型、不同层次的人力资源服务企业入驻，广东构建了完整的人力资源服务产业链。据统计，全省有486家猎头企业，2020年成功推荐人才26.03万人。

在人力资源服务业的对接下，越来越多的高质量人才选择在粤港澳大湾区乃至广东省作为创新创业的首选之地。

2020年，疫情期间，人力资源服务产业园开展就业创业活动186场次，举办网络招聘会1290场次，参与机构695家次，企业29436家次，发布岗位101万个。全年发布就业岗位167万个。依托广东省人才供求信息平台，提供急需紧缺人才岗位逾30万个，为全省引进短缺人才逾50万人，为广东高质量发展提供人才支撑。

## C 资源厚度与发展高度互为因果 人力资源服务业为广东高质量发展注入新动能

广东最大的优势是开放，最重要的资源是人才。伴随着广东经济转型升级的步伐。对人才智力需求快速增长。随着粤港澳大湾区建设、“一带一路”布局建设等重大发展战略，广东人力资源服务业发展获得广阔空间。

广东人才政策频出。打出政策“组合拳”，在各项人才政策的吸引下，广东正在形成一种“磁场效应”，海内外高层次人才纷纷涌来。与此同时，随着广东“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程的全面推进，广东高技能人才涌现。

在南粤大地，资源厚度与城市发展高度正互为因果，向高质量发展。广东人力资源服务业正因广东高质量发展而充满生机；广东经济发展，又因广东人力资源服务业注入新动能。

“随着市场主体与服务不断深入，广东人力资源服务业持续纵深化发展，链条逐步延伸。已涵盖招聘、猎头、外包、培训、派遣、管理咨询等九大类20余种。”深圳人才集团总经理翟斌表示。

下一步，广东将推动人力资源服务业与先进制造业、现代金融、生活性服务业等融合发展，培育增长新动能。推进人力资源服务区域结对行动，搭建产业园资源共享平台，促进珠三角与粤东粤西粤北人力资源服务融合发展。加大对粤东粤西粤北地区支持力度，逐步实现人力资源公共服务均等化。为广东高质量发展注入新动能。

一图了解 广东人力资源服务业如何影响我们的生活

## 人力资源服务业价值

多年来，人力资源服务业为广东就业、择业和流动提供服务。为用人单位选人、育人、留人提供支持。

全省79.6%用人单位、82.5%的求职者通过市场实现招聘、求职、流动，战略性新兴产业招聘、高端人才求职及流动由市场配置比例更是高达90%以上。

国有、民营、中外合资、港澳独资企业同台竞技，民营企业异军突起，占比达85.6%。

## 数据

截至2020年年底，广东人力资源服务机构11614家，国家级人力资源服务产业园2家，省级人力资源服务产业园5家，全省正式运营产业园12家，从业人员12.6万人，营收4016.5亿元，同比分别增长20.2%。

## 激发人才活力

广东人力资源服务业服务对象总数1.56亿人次，登记求职和要求提供流动服务5990万人次，帮助实现就业和流动2592万人次，服务用人单位687.6万家家次。