

今日论衡之拍案说法 口陈广江

吴谢宇弑母案 背后的沉重反思

26日上午,福建省福州市中级人民法院依法对被告人吴谢宇故意杀人、诈骗、买卖身份证件案进行一审公开宣判。法院以被告人吴谢宇故意杀人罪、诈骗罪、买卖身份证件罪,数罪并罚,决定执行死刑,剥夺政治权利终身,并处罚金人民币103000元。(8月26日新华社)

这样的判决结果,应该并未出乎公众的预料。司法判决所追求的就是法律效果和社会效果的有机统一,就吴谢宇弑母案而言,一审判决结果捍卫了法律权威,体现了民众朴素的正义观。吴谢宇到案后,虽能如实供述犯罪事实,但其主观恶性极深,犯罪手段残忍,社会影响极其恶劣,罪行极其严重,因此不足以从轻。

相较于判决结果,公众更关注于吴谢宇的犯罪动机。一个在所有人看来前途无量的北大学子,为何一步步走向弑母的犯罪深渊?这起人伦悲剧,究竟给世人留下哪些沉重的反思,又该如何避免?与马加爵案、药家鑫案类似,虽然吴谢宇案也属于极端个案,但极端个案也有值得警惕及反思的地方。

不难发现,在“天才”“学霸”的光环下,吴谢宇的心理、人格和精神出现了严重问题,已经到了爱恨不分、丧失理智的崩溃地步。法院经审理查明,吴谢宇悲观厌世,曾产生自杀之念,其父病故后,认为与母亲谢天琴一起生活已失去意义,之后产生弑母的念头并实施。作为儿子,吴谢宇竟以“帮母亲解脱”“协助母亲自杀”的名义弑母,说明其内心世界已经崩塌。

不少人认为吴谢宇是“高智商犯罪”,也有心理专

家称其是“精致的利己主义者”。其实,这些说法经不起推敲。一个内心崩塌的人,谈不上什么“高智商”“精致”。吴谢宇掩饰犯罪的方式看似完美,其实是“小儿科”,因为藏在屋内的尸体迟早会被发现,借的巨款迟早要被追讨。吴谢宇当时之所以能骗过很多人,恰恰是因为之前他一直以不撒谎“好孩子”的形象示人。呈现在的刑侦技术,吴谢宇注定是要落网的。

吴谢宇走向极端与其家庭、家教存在莫大的关系。一审庭审时,一名旁听人员感慨:“家庭教育、心理教育太重要了!”种种迹象显示,吴谢宇的内心就是一座与世隔绝的孤岛,母子关系看似虽然亲密无间、其乐融融,其实却是假象。对他来说,母爱是沉重的枷锁,除了智力超群、成绩出类拔萃外,他精神极度贫乏,内心诉求无法满足,又无处诉说,直到自杀不成而杀母。吴谢宇三年多的逃亡、挥霍,其实是一种扭曲式的自我发泄和满足,他要把之前缺失的东西补回来。

将吴谢宇的弑母归咎于原生家庭,显然并不客观、全面,但吴谢宇身上体现出的家庭教育、心理教育、亲子关系、生命教育的缺失,及其造成的负面影响,足以令人深思。有必要重申常识:每一个孩子都是活生生的个体,需要关心、重视,但也不能忽视孩子的心灵成长。此外,那些天赋异禀、智力超群的孩子,往往在性格等方面可能存在缺陷,家长、老师等要及时给予正确的引导。但愿类似极端悲剧不再重演。

权威部门发布“996”典型案例给谁上课

首席评论 口冯海宁

“996”工作制违法吗?劳动者拒绝违法超时加班,单位能否解除劳动合同?近日,人社部、最高人民法院联合发布第二批劳动争议典型案例,给出了答案(见A3版)。

“996”工作制,指的是早上9点上班、晚上9点下班,中午和傍晚休息1小时(或不到),总计工作10小时以上,并且一周工作6天的工作制度。对照我国劳动法规定,“996”明显不合法,但在现实中,不少企业,尤其是互联网企业实行的就是“996”工作制。

虽然,一些互联网企业在今

年宣布取消“大小周”,但仍未恢复到规范状态。而且,有小部分企业员工竟然支持“996”工作制,原因是害怕取消“996”会影响个人收入。

在这种情况下,作为国家劳动主管部门的人社部,与最高人民法院共同发布涉及“996”的典型案例,无疑具有特殊意义。这个案例中的快递公司,其规章制度明确规定,工作时间为早9时至晚9时,每周工作6天。这是企业以制度形式实施“996”的典型例子。

这家快递公司,这回啃到了硬骨头——

一方面,该企业有员工对“996”工作制大声说“不”——张某某以工作时间严重超过法律规定

上限为由,拒绝超时加班安排,快递公司即以张某某在试用期间被证明不符合录用条件为由,与其解除劳动关系。由此,张某某申请劳动仲裁。

另一方面,劳动仲裁机构裁决涉事快递公司支付张某某违法解除劳动合同赔偿金8000元,并将案件情况通报劳动保障监察机构,快递公司因此受到责令改正、给予警告等处罚。这意味着涉事快递公司遭遇多重惩戒,为自己的违法行为付出了代价。“996”工作制在该企业从此消失了。

人社部与最高法发布该案例,笔者认为,首先给实行“996”工作制的企业上了一课。一旦有员工向企业“996”工作制说“不”,即使

企业找更多理由制裁“叛逆”员工,恐怕也难以得逞。因为“996”工作制是不合法的,员工以此为依据进行维权,企业必败无疑。希望其他“996”企业汲取教训。

同时,也给“996”工作制下的企业员工上了一课。作为企业员工,既要意识到企业“996”工作制违法,也要有勇气依法维权。当员工有法律意识和维权行动,既能维护自身权益,也能倒逼企业规范化。此案给其他企业员工注入维权信心。

另外,对劳动仲裁和司法机关也上了一课。虽然“996”工作制明显违法,但由于在一些行业比较多见,受“法不责众”等观念影响,“996”工作制经常作为争议话题、

争议案例出现,这不排除影响某些仲裁机构或司法机关的认知。而发布该案例的目的,也是提醒仲裁机构依法办案。

虽说这个典型案例本身以及“一部一高”发布该案例都能产生正能量,尤其公开发布在全国都有指导意义,但我们要清醒看到,击退“996”工作制不能靠个案,还应该通过主动检查、纠正让“996”工作制消失。因为员工维权成本太大,既容易“丢饭碗”,也要付出时间等成本。

需要指出的是,两大权威部门关于该典型案例的专业分析与指导,也值得企业界、员工群体、劳动仲裁、司法机关等方面认真品读。

推动疫苗接种 越是攻坚阶段越要防“野路子”

热点快评 口然玉

近日,河南省正阳县新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室发布通知,县教育局要开展新冠疫苗接种“小手拉大手”活动,中小学生在开学报名时采取“1+6+N”形式,即每名学生在入学报到时,需持有父母(监护人)、爷爷奶奶、外公外婆及其共同居住的近亲属新冠疫苗接种证明,否则,不予接收或暂缓入学。在致函巨大质疑后,当地有关部门发布说明,强调“立即叫停小手拉大手活动,接种新冠疫苗坚持自愿原则”。(8月26日中新社)

疫苗接种进入攻坚冲刺阶段,与之相关的争议或摩擦,也渐渐高涨起来。各地为了推动“应接尽接”,可说是火力全开。这其中,主流的做法还是“因势利导”,晓以大义辅以适当“激励”,应该说整体取得了不错的效果。然而,毋庸讳言的是,极个别地方也陷入了某种“目的至上,不顾手段”的迷途。

另外,一个较为常见的现象是——越是偏远、越是基层之地,公共治理就越简单粗暴。很多N线城市路路之野,远超想象。“开学查验家长疫苗接种证明,否则拒绝学生入校”,正阳县的这“土政策”,美其名曰“小手拉大手”,本质上是“挟孩子以令大人”。众所周知,当下疫苗接种进入了“啃硬骨头”的阶段,各地任务艰巨、压力山大,但越是如此,就越是要守住“法律”这条底线。要多用巧力,少用蛮劲;要多说服,少逼迫。

国家层面再三重申“新冠病毒疫苗接种采取知情自愿原则”,但另一面是,极个别基层政府面对较真斗硬的“接种指标”考核,往往另出“奇招”。某些地方大搞“变相强制”,自以为是一条“最方便、最高效的路径”,实际上却是隐患重重、贻害无穷,若不及时叫停个别地方的“冒进试探”,那么无疑会造成某种逆向激励,吸引越来越来越多的效仿者。所幸,在各方重压之下,正阳县悬崖勒马。这对于其他蠢蠢欲动的观望者,不啻为一次警告。

漫话漫画 猫落猴山

文/杨朝清 图/春鸣



一段视频显示,一只猫被10多只猴“围攻”,不断有猴抓挠猫。近日,辽宁丹东市锦江山公园工作人员回应称,总有人故意把猫扔进猴山拍视频,饲养员看到就会解救猫。(8月26日澎湃新闻)

在日常生活中,“看稀奇”无疑对普通人具有吸引力。为了满足看客们的“猎奇”心理,一些人不仅千方百计挖掘生活中的“稀奇”,甚至还下不择手段地为制造“稀奇”,这一点,在“把猫扔进猴山拍视频”上得到印证。

物质生活的渐次丰盈,让老百姓满足精神诉求和情感需要的渠道变得多元化、差异化,没有必要沉迷“以虐取乐”。那些围观“以虐取乐”的看客们,用一种偏差的方式,来满足精神需要。缺乏对生命的尊重和敬畏,将动物当成工具,“把猫扔进猴山拍视频”见证了一些人精神世界的荒芜和杂草丛生。

猫本无辜,却被人为地扔进猴群,成为被追逐、被欺凌、被伤害、被消费和被利用的对象。伴随着社会变迁,公众不仅加深了对“人和自然是命运共同体”的理解,也加深了对动物福利的价值认同——善待动物,减少动物不必要的痛苦;建设一个“动物友好型”社会,让动物少承受饥渴、疾病、伤痛、恐惧的困扰;这样的动物福利,正逐渐成为社会共识。迎合审丑心态的“把猫扔进猴山拍视频”,应该及时纠偏。

广州珠江新城妇儿中心高峰拥堵如何破?专家网友齐来献策——

凭号入场 车辆分流 即停即走

专家建议

问题 医院配套停车位严重不足 对策 车辆按类分流、盘活周边车位

“医院门口基本都很堵。”此前,广州市博士科技创新研究会会长彭澎也关注到妇儿中心门口的堵车现象。据他观察,患者基本花两个小时就能看完病,但还要在看病前浪费大量的等待时间。他认为,医院配套停车位严重不足是导致门口拥堵的主要原因,追溯其根源是前期规划存在失误。

彭澎介绍,以前妇儿中心甚至没有停车场,只能在门口接送患者。根据妇儿中心的属性,彭澎认为建设时就要考虑车流疏导,预留足够的停车空间。对比而言,他发现在发达国家,大型医疗机构、购物中心等人群聚集的地方,一般会在周边配套建设专门的停车场。这样一来,人们停车后过马路,就能看病、办事。

问题 流量超出停车场服务能力 对策 停车场改为即停即走通道

作为道路规划专家,华南理工大学土木与交通学院副教授张全表示,一旦流量超过停车场服务能力,就会外溢到路面,造成拥堵,这是难以避免的。

在目前空间受限的情况下,张全认为,最根本的解决办法是改变妇儿中心停车场的功能,将其改造为快速接送通道、即停即走的场所。他说,可以参照国内很多火车站、机场的设置,取消妇儿中心停车场的停车功能,让车辆流转起来。他举例说,“一个人负责开车,另一个人负责带孩子看病,前者把后者送到医院后,就马上

羊城晚报 8月25日A3版刊发记者调查堵车难题的报道。包含标题“这段路不到500米 高峰期要堵10分钟”及“加快破解短板 推动产业上云”等新闻摘要。

问题 非看诊车辆占用停车位 对策 患者凭挂号单限时停车

“车进不去人也难进”“很有同感,堵堵堵”……报道发出后,文中描述的情况引起本地网友的共鸣。在表达感受的同时,网友们也积极参与社会公共事务讨论,提出各种改善建议。

有网友表示,可以启用“潮汐通道”,即车辆分时段通行、禁行。在规定时间内,除救护车这样的应急车辆和公交车等车辆之外,其他车辆限制通行。针对周边上班族占用医院停车位问题,有网友提出,可以参考其他文化类场所的做法,凭挂号单限时进场、离场。有网友呼吁妇儿中心加强管理,多想办法杜绝高峰期非看诊车辆占用车位的情况。此外,有网友建议在路口增加电子停车场公示牌,方便市民获知停车场内的剩余车位数量。

广州 9月1日起可在APP上申领电子驾驶证

羊城晚报讯 记者王楠、郭思琦,通讯员交宣报道:8月26日,记者在广州市公安局交通警察支队召开的新闻发布会上了解到,广州将于9月1日起正式推广实施驾驶证电子化、二手车异地交易登记、“交管12123”APP核发货车电子通行码等便民服务措施。

据悉,自9月1日起,广州等28个城市将推广应用驾驶证电子化,电子驾驶证与纸质驾驶证具有同等的法律效力,在全国范围内有效。对驾驶人出示电子驾驶证的,不再核验纸质驾驶证。驾驶人可出示电子驾驶证办理车驾管、处理交通违法和交通事故等业务,无需再提交纸质驾驶证。但有需要扣留驾驶证情形的,仍需要出示纸质驾驶证。同时在交通运输、保险、汽车租赁等方面也可以使用电子驾驶证。

广州交警透露,市民可以通过“交管12123”APP进行电子驾驶证的申领,但是驾驶证存在扣留、暂扣、逾期未体检、逾期未审验、公告停止使用等依法不能正常使用的,不得申领。已申领电子驾驶证的,因准驾车型、驾驶证有效期、发证机关等发生变化办理换证业务后,驾驶人需重新申领电子驾驶证。对因容貌改变等特殊原因无法通过“交管12123”APP申领电子驾驶证的,驾驶人可以到车管部门,由工作人员核实后受理电子驾驶证申领业务。

新闻追踪 中国美发美容协会 撤销美牙专委会

羊城晚报讯 记者陈辉报道:8月25日,中国美发美容协会官网发布通知,中国美发美容协会撤销美牙专委会,即日起停止美牙专委会所有工作,原美牙委员会人员不得以原专委会名义开展一切活动,并收回中国美发美容协会专委会批复文件。

中华口腔医学会近日曾发布“关于坚决抵制口腔医疗美容乱象的声明”,该声明矛头直指中国美发美容协会成立的美牙专委会。声明称:“中国美发美容协会是一个从事生活美容人员的社团组织,在生活美容的社团组织中,借‘美牙’之名,成立口腔医疗美容相关组织,没有医疗美容资质的人员从事口腔医疗美容活动,势必造成口腔医疗美容乱象,危害百姓口腔健康,中华口腔医学会对此行表示强烈的谴责和坚决反对”。羊城晚报也曾刊发《3天培训出炉“美牙师”?如此美牙只会伤害口腔》(8月5日A3版)一文,揭露目前社会上口腔医疗美容乱象。