

(上接A1)

——人才国际竞争优势稳步增强。我国研发人员总量连续8年稳居世界首位，国际专利申请量达68720件稳居世界第一。《2020年全球创新指数排名》显示，我国排名从2015年的第29位快速上升到第14位。化学、材料、工程科学、生命科学等学科领域高水平科学家数量增长迅速，进入世界前列。

百年大党，风华正茂。千秋伟业，人才为先。随着中华民族伟大复兴进入关键时期，一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结，释放出磅礴力量。神州大地百舸争流、千帆竞发、万马奔腾，正成为各类人才创新创业、大有可为、大有作为的热土。

谋篇布局 抓纲举要

——习近平总书记为人才事业创新发展按下快进键

功以才成，业由才广。党的十八大以来，面对错综复杂的国际局势和艰巨繁重的改革发展稳定任务，习近平总书记以马克思主义政治家、思想家、战略家的深刻洞察力、敏锐判断力和战略定力，把人才工作摆在治国理政大局的关键位置，亲自关怀、亲自谋划、亲自部署、亲自推动，作出一系列重要论述和指示批示，为新时期人才工作指明了前进方向、注入了强劲动力。新思想领航定向——

办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”“人才资源作为经济社会发展第一资源的优势和作用更加明显，人才竞争已经成为综合国力竞争的核心。”

2013年10月，在欧美同学会成立100周年庆祝大会上，习近平总书记对时代发展大势作出科学判断，深刻阐明了人才工作与实践中华民族伟大复兴中国梦之间的内在联系，深刻阐明了人才资源、人才竞争在综合国力竞争中的关键作用。

从2012年在广东考察工作时指出，哪个国家拥有人才上的优势，哪个国家最后就会有实力上的优势，到2014年明确批示，择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律。从2014年与北京师范大学师生代表座谈，到2016年出席全国高校思想政治工作会议，再到2021年赴清华大学考察，习近平总书记对党管人才作出专门强调，对教育和人才始终念兹在兹，反复强调党和国家安全对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比以往任何时候都更为迫切。

新目标振奋人心——

在2018年全国组织工作会议上，习近平总书记明确指出，要加快实施人才强国战略，确立人才引领发展的战略地位，努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。

“中国要强盛、要复兴，就一定要大力发展科学技术，努力成为世界主要科学中心和创新高地。我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，我们比历史上任何时期都更需要建设世界科技强国！”2018年5月，在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次

院士大会上，习近平总书记为科技工作和人才工作确定了新目标。

时隔3年，在2021年两院院士大会、中国科协十次大会，习近平总书记强调，激发各类人才创新活力，建设全球人才高地。

新任务直面挑战——

新一轮科技革命和产业变革正在加速演进，科技和人才成为国际战略博弈主战场。

“我国经济社会发展和民生改善比过去任何时候都更加需要科学技术解决方案，更加需要增强自主创新这个第一动力”。2020年9月，在科学家座谈会上，习近平总书记把对科学技术和创新的重要性提到了一个新的高度。

今年，习近平总书记向我国广大科技工作者发出号召，“要以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，把握大势、抢占先机，直面问题、迎难而上，肩负起时代赋予的重任，努力实现高水平科技自立自强！”

从中共十八届中央政治局第九次集体学习，到2018年北京大学生座谈会，再到深圳经济特区建立40周年庆祝大会……习近平总书记反复强调培养造就具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、卓越工程师、青年科技人才和高水平创新团队的重要性。

新要求精准指导——

2014年5月，在上海主持召开外国专家座谈会上，习近平总书记深刻指出，我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。

2016年4月，在网络安全和信息化工作座谈会上，习近平总书记强调，要“改革人才引进各项配套制度，构建具有全球竞争力的人才制度体系”，不断提高“全球配置人才资源能力”。

2018年4月，在庆祝海南建省办经济特区30周年大会上，习近平总书记指出，“吸引人才、留住人才、用好人才，最好的环境是良好体制机制”，要“坚持五湖四海广揽人才，在深化人才发展体制机制改革上有突破，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”。

党的十八大以来，习近平总书记提及人才频率之高，对人才事业思虑之远，对人才发展谋划之深，充分体现了人才事业和人才工作在党和国家工作全局中分量之重。这些关于人才工作的重要论述，丰富了马克思主义人才理论宝库，写就了习近平新时代中国特色社会主义思想“人才篇”，指引人才强国建设步入快车道。

围绕中心 服务大局

——为经济社会发展提供强有力人才支撑

人才成就事业发展，事业发展造就人才。党的十八大以来，人才工作紧密围绕国家经济社会发展全局，目标任务瞄准战略需求来确立，政策措施围绕战略实施来制定，工作成效根据战略成果来检验，国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里、服务到哪里。

——对接京津冀协同创新发展。编制出台《京津冀人才一体化发展规划(2017—2030年)》，推动形成区域共同人才市场，推进千部人

才双向挂职，围绕疏解北京非首都功能、雄安新区规划建设等重点工程，以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”。

——服务粤港澳大湾区建设。《粤港澳大湾区发展规划纲要》坚持人才优先发展，提出一系列务实举措：“支持粤港澳高校合作办学，鼓励联合共建优势学科、实验室和研究中心”“支持珠三角九市借港港澳吸引国际高端人才”的经验做法”“加快建设粤港澳人才合作示范区”……

——保障海南自由贸易港建设。2019年中组部等7部门联合印发《关于支持海南开展人才发展体制机制创新的实施方案》。一连串政策利好纷纷落地：高端紧缺人才的个人所得税实际税负超过15%的部分予以免征；允许境外理工农医类高水平大学在海南独立办学；开放执业资格考试，推进境外执业资格互认……

——服务脱贫攻坚和乡村振兴。党中央作出一系列重要部署，引导各类人才下沉，在广阔天地中成长成才。2015年起，中组部牵头组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青，极大地提升了当地的教育医疗卫生水平。2019年，中央办公厅印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》，在工资待遇、职称晋升、人才使用、创业扶持等方面提出了一揽子倾斜政策，让人才下得去、待得住、干得好。今年2月，出台《关于加快推进乡村振兴人才振兴的意见》，提出创新人才振兴的载体。

党的十八大以来，累计选派2596名博士服务团成员到西部地区服务，培养2791名“西部之光”访问学者，组织54.6万名教师、医生、科技人员、社会工作者、文化工作者等各类人才奔赴边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区服务。

实施“牵手计划”，推动东西部地区开展人才结对帮扶；扩大农村和贫困地区定向招生专项计划实施规模，重点高校录取农村和贫困地区学生累计达70万人；青海会同水利部在玉树等藏族自治州开展水利专业人才“订单式”培养……各类人才在服务西部建设、服务基层一线中锻炼成长，带动西部地区本土人才培养取得突破性进展，产生了“种下一棵树，成长一片林”的示范效应。

——服务高质量发展和高水平科技自立自强。从战略高技术领域取得新跨越，到高端产业取得新突破；从民生科技领域取得显著成效，到国防科技创新取得重大成就……处处都闪耀着人才的身影，凝结着人才的智慧和汗水。在抗击新冠肺炎疫情过程中，广大人才攻坚克难、集智攻关，在治疗、疫苗研发、防控等多个重要领域发挥重要作用，为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑、作出了重大贡献。

朝中心聚焦，为大局助力。从创新驱动发展到高水平科技自立自强，从长江经济带发展到“一带一路”建设，人才链、产业链、创新链深度融合，为我国经济社会发展提供了强大的人才支撑。

海纳百川 引才用智

——人才对外开放的大门越开越大

不拒众流，方为江海。习近平总书记指出：一个国家和平开放，必须首先推进人的对外开放，特别是人才的对外开放。

党的十八大以来，按照党中央部署，各地各部门各单位把握人才全球化新趋势新特点，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新方式方法，完善工作举措，大力推动人才国际交流合作。

2013年至2019年，我国出国留学人数从41.40万人增长到70.35万人，留学回国人数从35.35万人增长到58.03万人。人才，已经成为我国与全球加速互动的重要纽带。

——人才“走出去”步伐加快。采取留学进修、访问学者、联合培养、项目合作等方式开展互惠共享的人才交流。国家公派出国留学项目累计派出18万余人，教育部、人力资源社会保障部选派海外高层次人才、博士后海外访学1.7万余人，科技人才支持计划项目“走出去”110余万人次、出国(境)培训超过23万人，对提高人才创新能力、增强人才竞争力发挥了重要作用。

——人才回国(来华)更加便利。2013年，《中华人民共和国外国人入境出境管理条例》增设“人才签证”(R签)类别，面向国家急需紧缺的外国高层次人才和专门人才来华工作许可制度，实行外国人分类管理，建立健全统一、权威、高效的外国人人才管理体制。截至目前，全国累计发放外国人工作许可已超过70万份。2019年，国家移民局在全国范围推广12类移民与出入境便利政策，扩大外国人申请永久居留权、长期签证和居留许可的对象范围……一系列政策措施，受到了广聚天下英才的积极信号，发出普遍欢迎。

——人才“引进来”渠道拓宽。党的十八大以来，累计选派2596名博士服务团成员到西部地区服务，培养2791名“西部之光”访问学者，组织54.6万名教师、医生、科技人员、社会工作者、文化工作者等各类人才奔赴边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区服务。

实施“牵手计划”，推动东西部地区开展人才结对帮扶；扩大农村和贫困地区定向招生专项计划实施规模，重点高校录取农村和贫困地区学生累计达70万人；青海会同水利部在玉树等藏族自治州开展水利专业人才“订单式”培养……各类人才在服务西部建设、服务基层一线中锻炼成长，带动西部地区本土人才培养取得突破性进展，产生了“种下一棵树，成长一片林”的示范效应。

——服务高质量发展和高水平科技自立自强。从战略高技术领域取得新跨越，到高端产业取得新突破；从民生科技领域取得显著成效，到国防科技创新取得重大成就……处处都闪耀着人才的身影，凝结着人才的智慧和汗水。在抗击新冠肺炎疫情过程中，广大人才攻坚克难、集智攻关，在治疗、疫苗研发、防控等多个重要领域发挥重要作用，为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑、作出了重大贡献。

朝中心聚焦，为大局助力。从创新驱动发展到高水平科技自立自强，从长江经济带发展到“一带一路”建设，人才链、产业链、创新链深度融合，为我国经济社会发展提供了强大的人才支撑。

海纳百川，引才用智。人才对外开放的大门越开越大。不拒众流，方为江海。

习近平总书记指出：一个国家和平开放，必须首先推进人的对外开放，特别是人才的对外开放。

党的十八大以来，按照党中央部署，各地各部门各单位把握人才全球化新趋势新特点，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新方式方法，完善工作举措，大力推动人才国际交流合作。

2013年至2019年，我国出国留学人数从41.40万人增长到70.35万人，留学回国人数从35.35万人增长到58.03万人。人才，已经成为我国与全球加速互动的重要纽带。

——人才“走出去”步伐加快。采取留学进修、访问学者、联合培养、项目合作等方式开展互惠共享的人才交流。国家公派出国留学项目累计派出18万余人，教育部、人力资源社会保障部选派海外高层次人才、博士后海外访学1.7万余人，科技人才支持计划项目“走出去”110余万人次、出国(境)培训超过23万人，对提高人才创新能力、增强人才竞争力发挥了重要作用。

——人才回国(来华)更加便利。2013年，《中华人民共和国外国人入境出境管理条例》增设“人才签证”(R签)类别，面向国家急需紧缺的外国高层次人才和专门人才来华工作许可制度，实行外国人分类管理，建立健全统一、权威、高效的外国人人才管理体制。截至目前，全国累计发放外国人工作许可已超过70万份。2019年，国家移民局在全国范围推广12类移民与出入境便利政策，扩大外国人申请永久居留权、长期签证和居留许可的对象范围……一系列政策措施，受到了广聚天下英才的积极信号，发出普遍欢迎。

——人才“引进来”渠道拓宽。党的十八大以来，累计选派2596名博士服务团成员到西部地区服务，培养2791名“西部之光”访问学者，组织54.6万名教师、医生、科技人员、社会工作者、文化工作者等各类人才奔赴边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区服务。

实施“牵手计划”，推动东西部地区开展人才结对帮扶；扩大农村和贫困地区定向招生专项计划实施规模，重点高校录取农村和贫困地区学生累计达70万人；青海会同水利部在玉树等藏族自治州开展水利专业人才“订单式”培养……各类人才在服务西部建设、服务基层一线中锻炼成长，带动西部地区本土人才培养取得突破性进展，产生了“种下一棵树，成长一片林”的示范效应。

——服务高质量发展和高水平科技自立自强。从战略高技术领域取得新跨越，到高端产业取得新突破；从民生科技领域取得显著成效，到国防科技创新取得重大成就……处处都闪耀着人才的身影，凝结着人才的智慧和汗水。在抗击新冠肺炎疫情过程中，广大人才攻坚克难、集智攻关，在治疗、疫苗研发、防控等多个重要领域发挥重要作用，为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑、作出了重大贡献。

朝中心聚焦，为大局助力。从创新驱动发展到高水平科技自立自强，从长江经济带发展到“一带一路”建设，人才链、产业链、创新链深度融合，为我国经济社会发展提供了强大的人才支撑。

海纳百川，引才用智。人才对外开放的大门越开越大。不拒众流，方为江海。

习近平总书记指出：一个国家和平开放，必须首先推进人的对外开放，特别是人才的对外开放。

党的十八大以来，按照党中央部署，各地各部门各单位把握人才全球化新趋势新特点，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新方式方法，完善工作举措，大力推动人才国际交流合作。

2013年至2019年，我国出国留学人数从41.40万人增长到70.35万人，留学回国人数从35.35万人增长到58.03万人。人才，已经成为我国与全球加速互动的重要纽带。

——人才“走出去”步伐加快。采取留学进修、访问学者、联合培养、项目合作等方式开展互惠共享的人才交流。国家公派出国留学项目累计派出18万余人，教育部、人力资源社会保障部选派海外高层次人才、博士后海外访学1.7万余人，科技人才支持计划项目“走出去”110余万人次、出国(境)培训超过23万人，对提高人才创新能力、增强人才竞争力发挥了重要作用。

——人才回国(来华)更加便利。2013年，《中华人民共和国外国人入境出境管理条例》增设“人才签证”(R签)类别，面向国家急需紧缺的外国高层次人才和专门人才来华工作许可制度，实行外国人分类管理，建立健全统一、权威、高效的外国人人才管理体制。截至目前，全国累计发放外国人工作许可已超过70万份。2019年，国家移民局在全国范围推广12类移民与出入境便利政策，扩大外国人申请永久居留权、长期签证和居留许可的对象范围……一系列政策措施，受到了广聚天下英才的积极信号，发出普遍欢迎。

——人才“引进来”渠道拓宽。党的十八大以来，累计选派2596名博士服务团成员到西部地区服务，培养2791名“西部之光”访问学者，组织54.6万名教师、医生、科技人员、社会工作者、文化工作者等各类人才奔赴边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区服务。

实施“牵手计划”，推动东西部地区开展人才结对帮扶；扩大农村和贫困地区定向招生专项计划实施规模，重点高校录取农村和贫困地区学生累计达70万人；青海会同水利部在玉树等藏族自治州开展水利专业人才“订单式”培养……各类人才在服务西部建设、服务基层一线中锻炼成长，带动西部地区本土人才培养取得突破性进展，产生了“种下一棵树，成长一片林”的示范效应。

——服务高质量发展和高水平科技自立自强。从战略高技术领域取得新跨越，到高端产业取得新突破；从民生科技领域取得显著成效，到国防科技创新取得重大成就……处处都闪耀着人才的身影，凝结着人才的智慧和汗水。在抗击新冠肺炎疫情过程中，广大人才攻坚克难、集智攻关，在治疗、疫苗研发、防控等多个重要领域发挥重要作用，为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑、作出了重大贡献。

国家财政性教育经费支出首次超过4万亿元。着眼促进人才供给和需求相适应，建立高校学科专业、类型、层次和区域布局动态调整机制。探索建立创新创业导向的人才培养机制，产学研用结合的协同育人模式日趋完善。

高校建设200多个基础学科拔尖学生培养基地，实施一流专业建设“双万计划”，清华大学“学堂班”等一批实验项目作出有益探索。2020年全国研究生毕业生人数72.9万人，比2012年增加24.3万人，增幅达50%。重点领域人才培养工程新成体系——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家、实施创新驱动发展战略，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进了人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

实施以育人为中心的哲学社会科学整体发展战略，坚持将政治建设放在人才遴选培养的首要位置，初步形成一支种类齐全、梯队衔接的哲学社会科学人才队伍，全国中级职称以上社科研究人员达251万余名。

……

这些年来，研发投入优先保障，2020年全国全社会研发经费达2.44万亿元，居世界第二。高水平人才队伍总量持续扩大，人才引领创新的作用不断显现，目前我国两院院士共1600余人，中央和部门人才计划、基金项目入选者数万人，享受国务院特殊津贴专家数十万人，各类专业技术人员数千万人。参加“嫦娥五号”任务的青年人才平均年龄为32.5岁，最年轻的系统指挥员1996年出生……

人才培养的丰硕成果，有力支撑着中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，书写更加辉煌的篇章。

放权松绑 激发活力

——体制机制改革让“人才红利”加速释放

事业能否快速发展关键在人才，人才活力能否充分释放关键在体制机制。习近平总书记强调，要“打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍”“使各方面人才各得其所、尽展其长”。党的十八大以来，党中央以“放权、松绑”为核心，推动人才发展体制机制改革全面提速，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，这是中央层面出台的我国第一个人才发展体制机制改革综合性文件。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省市区出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

——改革人才管理体制，落实

用人主体自主权。推动人才管理职能部门简政放权，消除对用人主体的过度干预。国务院连续7批取消职业资格许可和认定事项433项，累计取消70%以上。北京探索在新型研发机构实行无级别、无编制、无固定预算的新型管理体制。

——分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用。深化职称制度改革，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件，不对外语和计算机应用能力考试搞“一刀切”。2018年10月，科技部、教育部等5部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。中组部牵头开家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通、各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进了人才快速成长。

各行业领域专门人才培养统筹推进——

实施以育人为中心的哲学社会科学整体发展战略，坚持将政治建设放在人才遴选培养的首要位置，初步形成一支种类齐全、梯队衔接的哲学社会科学人才队伍，全国中级职称以上社科研究人员达251万余名。

……

这些年来，研发投入优先保障，2020年全国全社会研发经费达2.44万亿元，居世界第二。高水平人才队伍总量持续扩大，人才引领创新的作用不断显现，目前我国两院院士共1600余人，中央和部门人才计划、基金项目入选者数万人，享受国务院特殊津贴专家数十万人，各类专业技术人员数千万人。参加“嫦娥五号”任务的青年人才平均年龄为32.5岁，最年轻的系统指挥员1996年出生……

人才培养的丰硕成果，有力支撑着中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，书写更加辉煌的篇章。

强化领导 优化环境

——识才爱才敬才用于全党全社会蔚然成风

2021年6月29日，庆祝中国共产党成立100周年“七一勋章”颁授仪式在人民大会堂金色大厅隆重举行。29个名字熠熠生辉，“回收卫星”概念提出者陆元九、高原医学事业开拓者吴天一、“大国工匠”艾爱国等多位专家人才赫然在列。

这是中国共产党尊重人才、礼敬人才的一个缩影。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持党管人才原则，全面加强党对人才事业的领导，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

党的十八大以来，党中央、国务院军民学、东西南北中，党是领导一切的。

紧紧围绕管党、管政策、管协调、管服务的“四管”职责，抓住影响全局和人才关注的重大问题，加强宏观调适，注重区域统筹，突出改革创新，狠抓督促指导，确保党中央关于人才工作的决策部署落到实处。

党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配

合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省市区委委以及地市级、县级党委均成立人才工作领导小组，一些省市区建立人才工作目标责任制，创新开展省、市、县三级人才工作专项述职。一些地方成立人才工作局，组织部、引才办等专门的人才工作机构。

对人才的政治引领、政治吸纳进一步加强——

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。

这些年来，开展高层次人才国情研修、国情考察、咨询服务、体检等专项检查，已经形成制度化安排。有关部门累计举办高层次人才国情研修班130余期，参与人数达1万余名。

中组部会同有关部门和单位组织400多位专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织近千名专家到北戴河、武夷山休假，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力。

提升国防科工特殊一线骨干人才激励保障水平，在新酬待遇、医疗保健、子女入学等方面出台政策，将党和国家对特殊人才的关心关爱落到实处。

2017年，中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》。各级党委(党组)分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人数”和“得人心”有机统一。

人才发展环境稳定向好——

环境好，则人才聚，事业兴。

党中央在重大纪念活动中都邀请各领域优秀人才代表参加观礼，作出重大决策之前都广泛征求专家学者意见建议。习近平总书记连续多年出席党中央、国务院隆重举行的国家科学技术奖励大会，对罗阳、李保国、黄大年、南仁东等新时代优秀知识分子典型事迹作出重要指示批示，为疫情防控中作出突出贡献的钟南山、张伯礼、张定宇、陈薇颁授勋章奖章……一系列举措向全社会释放出大兴识才爱才敬才用才之风的良好信号。

浙江推行“最多跑一次”改革，在各级政府行政服务中心设立人才服务专窗，一站式受理、限时办结。重庆、四川推进人才对等互认，助力成渝地区双城经济圈建设。深圳在全国设立首个法定“人才日”，鲜明表达对人才的尊重与礼遇，传递出建设人才高地的信心决心……

爱国奋斗精神得到弘扬——

榜样是“看得见的哲理”。

2017年12月，习近平总书记对西安交大老教授的来信作出重要指示，充分肯定交大“西迁人”的爱国奉献精神。

2018年6月，中组部、中宣部联合发文，在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，广泛宣传先进典型，深刻诠释新时代爱国奋斗精神。一时间，黄旭华、袁隆平、屠呦呦等至诚报国、无私奉献的科学家，已然成为大众热捧的“明星”。

经济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。面对世界百年未有之大变局，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，加快推进人才强国战略，让广大人才创新创业活力充分迸发，让各路高贤聪明才智竞相涌流，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现！

据新华社电

买足一个月! 广州国际购物节明天开锣

羊城晚报讯 记者孙琦曼报道：9月27日，广州市举办2021广州国际购物节新闻发布会。

据介绍，作为重大国际消费平台，广州国际购物节是广州建设国际消费中心城市的重要内容。从2012年起，广州每年都举办广州国际购物节，今年是第十届。

本届购物节将于2021年9月29日至10月28日期间举行。购物节启动仪式及主会场活动将继续在“华南第一商圈”——天河路商圈举行，各区重点商圈也将设立分会场，全城联动

举办各具特色的活动，重点打造商贸数字化、时尚消费、首店经济、文旅体深度融合四大主题购物月活动。

据介绍，本届购物节具有多个亮点，包括推动首店经济发展，联合惠康生活等平台优化体验。

推动商圈开展品牌推广

本届购物节将重点推动天河路商圈开展多国别、跨地区品牌推广。引导正佳广场、天河城、太古汇、天环广场等载体引进国际品牌及国内知名品牌开设首店、首发新品，依托购物节打

造“新品、名品、优品”发布平台，同时助力原创本土品牌提升市场影响力和认知度，全面扩大消费，提升消费品供给力，促进商圈消费转型升级。

融合线上线下消费渠道

本届购物节将联合阿里本地生活、美团、京东、盒马等知名电商平台和商家举办各类促销活动，打通线上线下全场景购物。引导商圈内商贸载体搭建线上商城、直播平台、VR实景进店，打造私域流量池，借助第三方公域流量打通线上销售渠道，培育全市消费新热点。

遇重大欠薪案件怎么办? 广州白云区建立快处处理机制

随着城市建设的不断推进，新业态劳动关系不断涌现，如何根治欠薪问题，构建和谐劳动关系，切实维护劳动者合法权益，是摆在当前劳动保障监察部门的一个课题。对此，今年以来，广州市白云区人力资源和社会保障局劳动保障监察大队进行了多方面探索。

针对劳动纠纷多发形势，白云区人力资源和社会保障局劳动保障监察大队以源头治理为重点，将日常巡查和专项检查有机结合起来，加强部门联动协同，督促指导各类企业建立自我规范、自我约束管理机制，提高企业自觉执行劳动保障法律法规意识；定期开展专项检查，严厉查处欠薪违法行为，大力培育劳动用工规范企业，健全维护劳动者合法权益的长效机制，不断促进劳动用工行为的整体规范。

针对劳动合同签订、工人工资分账管理等难点问题，白云区人力资源

和社会保障局劳动保障监察大队加强对用人单位贯彻执行《劳动法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护规定》等法律法规情况专项检查，提高用人单位劳动合同签订率，建立24小时值班和快处处理机制，对辖区内重大欠薪案件或劳资纠纷做到“第一时间介入、多部门联动、限期内解决”，不断完善劳资纠纷整体排查和预警防控体系，筑牢劳动保障“护薪墙”。

面对劳资纠纷的新情况、新特点，白云区人力资源和社会保障局劳动保障监察大队不断创新工作机制和方式做法，组织开展新业态劳动保障工作问题，完善群体性突发事件应急预案和解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案，妥善处置疫情期间劳资纠纷问题，不断加强劳资纠纷热点和突发性事件的应对能力。落实“谁执法，谁普法”要求，积极宣传和贯彻劳动保障

法律法规，通过面对面解析、发放宣传册、张贴告知等方式将法规宣传融入日常巡查、专项行动，营造了学法、守法的良好氛围。

此外，白云区人力资源和社会保障局劳动保障监察大队坚持“在服务中执法，在执法中服务”的执法理念，大力加强劳动保障监察执法能力建设。定期组织劳动保障监察执法人员学习劳动保障法律法规，结合工作中遇到的具体问题，相互交流经验，不断提升办案水平和群众答疑解惑的能力。编印《白云区劳动保障监察工作手册》，明确劳动保障监察工作职责、工作内容、办案规程、工作规范、监察员准则等各项工作制度精细化；严格落实专项检查“双随机、一公开”，办案流程实行“谁签字、谁负责、谁主管、谁负责”，完善监督机制，规范执法行为，劳动保障监察队伍整体素质明显提升。(余炳堂 曹杰 肖迪)

中国信达资产管理股份有限公司广东省分公司与阳江市红衫树房地产投资有限公司债权转让通知暨债务催收联合公告

根据中国信达资产管理股份有限公司广东省分公司与阳江市红衫树房地产投资有限公司签订的《债权转让合同》、中国信达资产管理股份有限公司广东省分公司依法享有的对下列债务人和担保人的债权及担保权利转让给阳江市红衫树房地产投资有限公司，现以公告方式通知债务人和担保人。请债务人和担保人及担保人、担保人的承人向阳江市红衫树房地产投资有限公司偿还债务(若债务人、担保人在各种原因发生变更、改制、歇业、吊销营业执照或者丧失民事行为能力等情形，请相关责任人、清算主体代为履行义务或承担清算责任)。

序号	债务人名称	原贷款银行	借款合同编号或名称或登记日期	担保人	担保合同编号或名称或登记日期
1	阳江市宝阳环保科技有限公司	南洋商业银行	04337313400012C000、04337313400012C100	阳江市宝阳环保科技有限公司、广东新明科技集团有限公司、阳江市宝阳环保科技有限公司、高要市新明水产冷冻有限公司、张恩杰、张恩强	04337313400012M6100、04337313400012M6200、04337313400012M6300、04337313400012M6400、04337313400012M6500、04337313400012M6000
2	阳江市宝阳环保科技有限公司	中国银行	1992年5月8日签署的《阳江市宝阳环保科技有限公司流动资金借款合同》、1992年7月29日签署的《人民币流动资金借款合同》	阳江市宝阳环保科技有限公司、陈恩毅	1992年5月8日签署的《阳江市宝阳环保科技有限公司流动资金借款合同》、1992年7月29日签署的《人民币流动资金借款合同》
3	阳江市宝阳环保科技有限公司	中国银行	1992年8月25日签署的《人民币流动资金借款合同》	阳江市宝阳环保科技有限公司、陈恩毅	1992年8月25日签署的《人民币流动资金借款合同》
4	阳江市恒博五金模具有限公司	工商银行	阳江分行江城支行2013年江城字第0154号、阳江分行江城支行2013年江城字第0155号	阳江市恒博五金模具有限公司、叶圣豪	