

### 第十届中国创新创业大赛全国总决赛在穗举行

# “双创50强”粤企占10席

## 广东将推出第二批5项青年民生实事

羊城晚报记者 柳卓楠 李钢

3万余企业优中选优

4家粤企获奖

12月28日-29日，第十届中国创新创业大赛(以下简称“双创大赛”)全国总决赛在广州举行。这是国内规格最高、规模最大、覆盖最广的双创赛事，总决赛首次在广州举行。来自高端装备制造、新材料、新能源汽车、生物医药等行业的“创新创业50强”入围总决赛，其中广东10家，6家为穗企，深圳、珠海各有两家。经过激烈角逐，最终有4家粤企获奖。

“进入全国总决赛的企业是从超3万家企业中脱颖而出的，可谓优中选优。”科技部火炬中心总工程师许栋明说。据统计，自今年6月双创大赛启动以来，全国各地积极组织地方赛，参赛企业总量超3.3万家，包括成长组25487家、初创组7802家。这些企业在全国37个地方赛区完成角逐，约600家优秀企业进入全国赛，其后产生晋级全国总决赛的“创新创业50强”。经过两天角逐，最终决出大赛的

一、二、三等奖。许栋明介绍，数据显示，今年参赛企业自主创新能力突出，拥有各类知识产权达20万余项，户均6.1件；专利数量启动以来，全国各地积极组织地方赛，参赛企业总量超3.3万家，包括成长组25487家、初创组7802家。这些企业在全国37个地方赛区完成角逐，约600家优秀企业进入全国赛，其后产生晋级全国总决赛的“创新创业50强”。经过两天角逐，最终决出大赛的

总决赛上，来自全国的50家科创企业齐聚羊城，展开顶尖创新力量的高端较量。其中，粤企占10席，包括广州喜鹊医药有限公司、创芯国际生物科技(广州)有限公司、广州兰泰胜科技有限公司、光为科技(广州)有限公司、广州市云动力科技有限公司等6家广州企业，深圳市中科光芯半导体科技有限公司、奇捷科技(深圳)有限公司两家深圳企业，以及英彼森半导体(珠海)有限公司、珠海璇玑科技有限公司两家珠海企业。最终，广州喜鹊医药有限公司获成长组二等

奖，光为科技(广州)有限公司、英彼森半导体(珠海)有限公司获成长组三等奖，奇捷科技(深圳)有限公司获初创组三等奖。据统计，自2013年首次承办双创大赛以来，广东省已带动2万多家企业参赛，先后有近1000家企业登上全国行业总决赛舞台，500多家企业获得“国奖”。双创大赛广东·广州赛区的赛事，多年来持续采用“以赛代评”“以代评”机制，累计促成银行、投资机构为千余家大赛企业提供股权、债权融资超过210亿元，股权投资超过100亿元。

羊城晚报讯 记者郭敬、通讯员岳青报道：29日，广东省中长期青年发展规划实施工作联席会议第二次全体会议在广州召开。会议听取了《广东中长期青年发展规划(2018—2025年)》及首批14项青年民生实事项目实施情况，审议通过了第二批青年民生实事项目。

房、人才共逾21万套；发放购、租房补贴约6.07亿元。

在总结首批青年民生实事项目进展情况的基础上，广东将推出第二批5项青年民生实事项目，主要包括：开展“青融工程”，助力港澳台青年融入湾区；开展“青航工程”，促进海外留学生归国返粤发展行动；开展2022年度广东省大学生志愿服务山区计划广东高校毕业生志愿服务乡村振兴行动，新招募4000名省内高校高校毕业生到粤东粤西粤北等地区，开展为期两至三年的乡村振兴志愿服务工作；推进广东青年安居保障性租赁住房项目建设，并设置青年创新创业孵化器、青年职业成长服务站、青年之家等综合服务功能。

## 省发展和改革委员会：汽车以旧换新行动延期半年

羊城晚报讯 记者威耀琪报道：省发展和改革委员会29日表示，为积极响应广大消费者诉求，进一步释放汽车消费潜力，经省政府同意，广东省2021年汽车以旧换新专项行动将延期至2022年6月30日。

广东省2021年汽车以旧换新专项行动于7月1日启动，原截止时间为12月31日。专项行动期间，省级财政资金按照相关标准进行补贴：报废旧车，购买新能源车的在使用环节补贴资金10000元/辆、购买燃油车的补贴5000元/辆；转出旧车，购

买新能源车的在使用环节补贴资金8000元/辆、购买燃油车的补贴3000元/辆。

省发展和改革委员会称，专项行动将延期半年。如财政补贴资金使用完毕，将另行公告结束日期。

专项行动延期期间，二手车销售统一发票或机动车注销证明日期、购买新车合同日期、新车发票开票日期均需在补贴期限内(2021年7月1日至2022年6月30日)；补贴申请提交日期须在2022年7月31日前，逾期申请不予补贴。

## 粤赣河惠高速改扩建启动

羊城晚报讯 记者王丹阳，通讯员粤交集宣、沈高、张晓惠报道：29日，广东交通集团对外发布，长春至深圳国家高速公路河源热水至惠州平南段改扩建项目(以下简称“粤赣河惠高速改扩建”)建设动员大会召开。粤赣河惠高速改扩建启动，将实施“四改八”车道扩建，以加强粤港澳大湾区与江西省等中部地区联系，推进深莞惠都市圈核心区与河源等地连接。

粤赣河惠高速改扩建是广东省“十四五”规划重点建设项目，起于河源市东源县仙塘镇热水互通立交，顺接长深高速公路梅河段，途经河源市源城区、埔前镇、惠州市博罗县、惠城区、仲恺高新区，终于惠州市惠阳区镇隆镇平南枢纽互通，路线全长约116.61公里。

惠河高速一期于2001年建成通车，二期于2003年建成通车，粤赣高速于2005年建成通车。

### 韶关本轮寒潮基本结束

## 京珠北解封 中小学复课



29日，随着气温回升，京珠北高速坪石北互通至大桥段主线解封，交通恢复正常

幼儿园，也从29日起全面复课。“寒潮期间，学校及时发出停课通知和寒潮天气安全注意事项，提醒全体教师留校待岗，开展线上教学和线上辅导工作，做到停课不停学，同时组织教师提前做好水管防冻工作。”云岩镇中学校长廖林祥表示，学校应对措施及时有效，29日复课当天，除个别学生请假外，其他学生均已安全返校，学校恢复正常教学秩序，供水、供电、食堂备餐等正常运作。

截至目前，云岩镇小学、幼儿园学生已全部复课。云岩镇相关负责人表示，下一步当地将继续关注天气变化，进一步完善机制，补齐应急物资储备，确保学生安全温暖过冬。

韶关市气象部门预计，今日至2022年1月3日，韶关市天气晴冷干燥，早晨有霜冻，早晚仍寒冷，需注意做好防寒保暖工作；森林火险风险逐渐升高，需注意防火。

羊城晚报讯 记者张文、王丹阳，通讯员赵小华、邱红岩、范如摄报道：29日，记者从韶关市气象部门获悉，目前寒潮天气过程已基本结束，韶关全市寒冷红色预警信号均已降级为橙色，并继续维持三至五天；乐昌和乳源道路结冰黄色预警信号已解除；预计韶关各县市区将于未来两天内发布森林火险黄色预警。

24日起，今冬以来最强冷空气南下进入粤北。受寒潮天气影响，京港澳高寒山区段交通管制，部分学校停课。

29日下午，随着天气好转、气温回升，京港澳高海拔石灰岩山区段路面结冰状况逐渐消除，不再影响行车安全，具备车辆正常通行条件。当天15时，京港澳高速公路坪石北互通至大桥段解除交通管制。至此，京港澳高速粤境北段(京珠北)交通恢复正常。

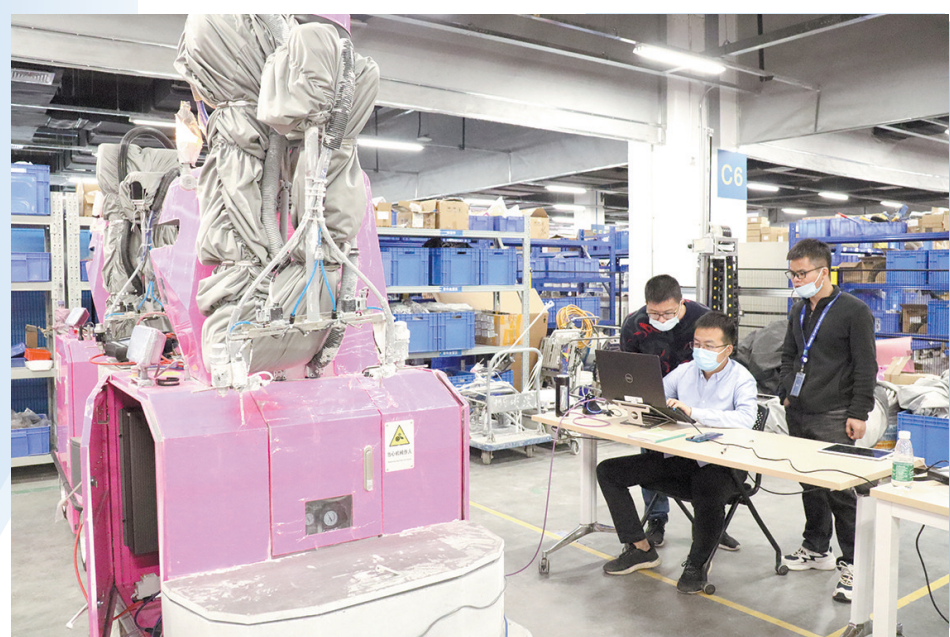
受寒潮天气影响停课乐昌市云岩镇各中小学、

# 碧桂园博智林：为科创人才开辟更广阔的天地

文/羊城晚报记者 陈玉霞 图/受访者提供

在广东佛山顺德的风桐花园项目内，聚集着一群敏捷又“聪明”的粉色机器人，它们正忙着浇筑混凝土、地面平整抹平抹光、外墙及室内喷涂、测量、墙面打磨、清扫等建筑工地上的一系列工作。该项目成为2021年初住建部首批公开开展的智能建造试点项目，而这样的试点全国只有七个。据悉，目前，风桐花园项目已开展了建筑机器人应用的多项试点，实现首次完成机器人参与示范区建造、首次建立机器人调度中心、首次跑通修整类机器人施工模式等。

是不是觉得这群机器人很厉害？其实，更厉害的是这些机器人背后的广东博智林机器人有限公司(下称博智林)的科创人才。官方数据显示，博智林现有核心研发人才逾2500人，平均年龄30.7岁。不少加入博智林团队的年轻人表示，博智林为大家准备了大平台、好资源，其余的，就是靠自己如何和团队一起努力开辟更大的天地了。



工作人员在调试机器人

## A. 科创先锋 实力新青年梦之所在

人以群分，人无梦想不聚。2018年12月，博智林第一届“科创先锋”总部行如期而至，浩浩荡荡的青年才俊从天南地北汇聚佛山顺德博智林总部，贺长林是其中一员。在建筑行业的大背景下，渴望挑战的贺长林毫不迟疑地选择加入博智林这片建筑机器人的蓝海，这位地地道道的沈阳小伙，离开了生活24年的地方，跨越3000公里，成为实现博智林研发建筑机器人梦想团队中的一员。除了现场工艺调研、需求及技术拆解工作外，贺长林也负责

一些算法工作并进行优化。机遇总是留给有才有志的人，博智林提供了贺长林一个施展才华的平台。短短三年，他已成长为两个项目的负责人和产品经理。

同一年，湖南大学机械工程专业的研究生徐超在学校听了招聘宣讲后，就开始去了解碧桂园、博智林。“那个时候国内还没有什么企业敢于尝试针对建筑工地上这样复杂的场景去做标准化的机器人，但碧桂园说要大体量去做，我就注意到这个方向了。了解过后，我认为碧桂园应该能把这个事情做好，而且确实有价值、有意义。”徐超说，后来通过面试，自己就如愿以偿进入博智林。三年的时间，他就从初出茅庐的新手成长为高级产品经理，担任研发经理。

像贺长林、徐超这样活力无限、理想满满的年轻人能齐聚博智林，是通过“科创先锋”这个平台。据介绍，“科创先锋”是博智林校园招聘品牌，其招聘需求包括不限于算法类、软硬件类、机械、电器类、产品与设计类、新型建造类及职能类等。通过招募全球各高校优秀的应届毕业生，博智

林旨在对他们进行全方位系统化培养，打造一批在机器人领域“热爱科技、勇于创新、敢为人先、勇攀高峰”的卓越排头兵。作为国家高新技术企业、广东省建筑机器人工程技术研究中心、广东省博士后创新实践基地，博智林致力于引进和培养高素质人才队伍。博智林现有核心研发人才逾2500人，平均年龄30.7岁，团队包含人工智能、数字化、机器人、建筑学、土木工程等各领域优秀人才。

## B. 导师制培养模式 给年轻人更多指引

“对于新入职的年轻人来说，一个好的职场引路人，对我们自身后续的职业生涯有非常大的帮助。”问及在博智林的工作体验，徐超不假思索地回答记者。他说，自己没有预想过这么短时间内能有这么大的上升空间，但仔细想想，这也是必然：“初创的公司会给员工很多机会，只是你能够抓住的问题。我们现在已经有一个平台了，只要深耕做出成绩来，自然就会得到回报。”

在博智林，年轻人成长的

路上，都有一位或数位给他们帮助指引的导师，导师制的培养机制，是让众多博智林年轻人觉得最珍贵的地方，徐超如此，贺长林、黄萍等也是如此。

刚入职一年的黄萍，负责相关产品传感器的软件开发及测试。她认为遇见好的导师是很幸运的事情。“我非常敬佩我的导师，他不仅技术过硬，还极具人格魅力。”黄萍说，作为初入职场的新人，很多事不敢做，很多问题也不知道怎么解决，但她的导师都会给予她很多技术上循循善诱的

指引——导师不给直接答案，而是给出思路，让黄萍自己去尝试解决。“比如做机器人传输速率的问题，数据的传输对速率要求非常高，我没有这方面的经验，导师就会给我提供很多方案，帮我打开思路、并扩展思路，然后逐个尝试，在这过程中就把自己的能力渐渐培养起来。”她说，导师既包容又负责，给予自己时间和空间，试错后还教导黄萍怎么复盘得到经验教训：“因为有导师引领，我才能越做越好。”



地面平整机器人作业中



科研办公区

## C. 身边都是“大牛” 提供更大的空间与自由

初入职场，就有优秀的领路人带领指引，宛如大海中的灯塔。这些优秀人才言传身教、身体力行营造的良好氛围，也被加入博智林的年轻人转化成了积极向上的力量。成立三年多时间，博智林以综合科研优势和研发资源为“土壤”，推进多元人才孵化生态，为员工提供集研发、生产、应用于一体的多样化科研交流机会，这让年轻的科创先锋们得以更加快速成长。

贺长林说，公司里都是“大牛”，他的导师经常在处理工作之余，带着他到工厂逐个讲解每款机器人的细节。三年里，贺长林和导师共同经历了很多事，他们的关系从师徒、到上下属再到而今的战友，对年轻的贺长林而言，这一切显得弥足珍贵。

因面试表现优秀而获得直通卡顺利进入博智林的刘季，作为高级机械设计工程师负责地面整平机器人项目组的统筹管理，入职至今两年。他说，良好的工作氛围是他很看重的。“我身边的三个博士，来自清华大学、浙江大学和东京大学，开始是三个导师带着我们工作。很多时候我们都要去混凝土工地测试地面整平机器人，一开始遇上机器人在混凝土钢筋网上卡壳等问题，导师直接用手扒开混凝土去检查问题所在。这真的让我感触很深，也因导师们对研发的投入受到感染。”刘季坦言。黄萍对此补充说，在博智林工作会被积极的工作氛围带动，进而产生认同感，会提醒自己要更多的作为。

在这些科创先锋看来，他们所在的团队，因为有优秀的导师和科学的工作机制，他们能获得更大的自由度：“大家有好的想法都可以提出来，团队里讨论，再认真打磨想法，只要是有效的，公司都可以支持实现，会给大家很大的空间。”

更值得一提的是，对于新入职的年轻人，博智林都会安排统一的脱产培训学习，学习过后开始轮岗；轮岗结束后，大家可以根据自己的实际情况选择部门，即可以双向选择。这样的自由度，可以让新人更好地匹配自己的兴趣爱好和实力，在以后的工作中有更大的干劲和热情。

一个又一个迭代升级的机器人，一位又一位敢闯敢拼的有志者，造就了朝气蓬勃的博智林。这群接受采访的年轻人，口中讲述梦想，眼中闪烁光芒，他们的愿望，是一同奔赴智造未来。