



接班就是总经理

这个创二代遭遇“反向培养”

文/羊城晚报记者 孙晶 孙绮曼 陈泽云 图/羊城晚报记者 陈泽云

A 关于传承：接受父亲“反向培养”

我的很多创二代朋友回归家族企业时是从基层做起的，但我父亲的培养方式则完全相反。”广东省青年企业家联合会监事长、广东强力集团有限公司执行董事许志勇谈起父亲的“反向培养”模式笑着：“我一上班，我爸就直接宣布我是公司的总经理，言下之意现在你是总经理了，你不懂的就去学，去摸索，总之这家公司的盈亏你要担着。”许志勇接着说：“当时压力山大。这真是一种高强度的锻炼，让我迅速成长起来。”

2009年，许志勇着手改善公

司架构，形成更合理的管理制度，绩效考核便是其中之一。从按月薪算酬劳转变成按绩效、有奖有罚，许志勇认为，绩效考核能有效激发员工的积极性和自觉性，从长远来看有利于企业发展，“做得好的员工可以得到奖赏，而未能达到标准的，我们也将按照规定惩罚，甚至辞退。”

2009年的春节，许志勇没有回老家。“因为那年金融海啸影响，我的很多客户倒闭了。当时一位客户有笔60多万元的坏账无法偿还。他厂里的一些设备还能卖钱，我和同事轮着去他的厂守着，尽量想办法追回一些账款。”

通过多方努力，红荔枝纸品包装有限公司逐渐摆脱困境，开始实现扭亏为盈。

“去年这家公司的营收达到1.5亿元。”现在的许志勇谈起这个数字显得颇为轻松。



▲许志勇

▼许平



我父亲就问我们以后有什么梦想？我们几姐弟都回答以后读完书回来帮老爸干，必须把家族企业继续做大做强。”许志勇坦言，身边有很多创二代的朋友选择投身金融等来钱更快的行业，但他更享受制造业的踏踏实实。

“我觉得做制造业挺好，我们家从廉江一步步走出来，企业一点点发展壮大，稳稳当当的，一步一个脚印。”许志勇微笑着边品茶边说：“力不到不为财，你都做到了，就会有所收获。”

13年坚持制造业，对于许志勇来说会不会很困难？

“我还记得读中学的时候

B 关于选择：享受制造业的踏踏实实

2013年，许志勇担任广东强力集团有限公司执行董事，全面管理集团各子公司业务。2016年，广东强力科技股份有限公司在新三板上市，为集团公司发展开创新局面。集团旗下8家全资控股子公司，5家控股子公司，集生产制造、房地产开发、商业地产开发等行业于一体，专业生产电饭锅、电水壶、电磁炉、包装印刷等产品。

对于为何选择制造业深耕，许志勇似乎没有一点犹豫和后悔。“我父亲从1986年开始创办了工厂，从家电起步至今30多年来，一直坚持制造业是我们的基础。因为我们小时候就是在工厂玩大的，无论是放假还是平时周末，我都会在工厂内写作业或者溜达。我对这里有一种天然的感情，回来厂里接班或者从事制造业这个问题对我来说是天经地义的。”许志勇特别笃定地说，“我们从来没有放弃过制

520带薪放假将成这家广东民企常规动作

天地壹号老板陈生独家回应：尽自己所能做好我能做的事情

财经朋友圈

文/图 羊城晚报记者 汪海晏 孙晶

今天是5月20日，一个普通的周五，但是广东有一家企业竟然给员工放了带薪假。这家公司这样通知：“你不婚，家族香火谁来接！我不生，民族复兴谁来撑！在520到来之际，公司研究决定，5月20日后台员工带薪休假1天，谈谈情，说说爱，造造娃。”通知一出，引发社会高度关注，这家公司的创始人——天地壹号董事长陈生被推上了焦点。日前，陈生独家回应羊城晚报记者，并表示以后每年520都会放假。

羊城晚报：为什么选择5月20日放假？大家都说你是营销大师，这是不是一场做秀？

陈生：天地壹号成立25年来，一直注重员工福利，以往在每年的传统节假日，元宵、端午、中秋、春节甚至清明假期，公共假日如三八妇女节、“五一”劳动节、“六一”儿童节，员工个人生日等等，公司都会提供福利过节费、假期福利礼品、传统节日礼品、女性福利礼品、儿童玩具礼品，增加员工的幸福感与



归属感。此次520假期，我们也是充分考虑到，当下众多年轻人活在压力之下，对于生活、工作、婚育等存在较大心理压力。很多年轻人面对长辈传宗接代、光宗耀祖类似的劝婚劝育说教方式往往抵触甚至反感，但我们可以看到像在520这样的纪念日里，年轻人会表达爱意、民政局结婚登记会名额难求。所以我们用年轻人的方式去鼓励年轻人。

羊城晚报：针对“天地

打造百年企业的关键是什么？

羊城晚报：作为多家企业的创始人，你认为一家企业最有价值的部分是什么？

陈生：企业最核心的主线是创造财富，从而使员工得利、公司得利、股东得利、国家得税收，可以说，企业的发展和整个社会的发展是一致的。当企业利益和社会效益发生矛盾时，应该综合评估，以社会效益为主。就比如有的企业在面对员工婚育问题时，大多从企业角度出发，认为会影响到工作，甚至不愿意招收育龄女性员工。但他们却忽略了，如果员工为了工作，都不婚育了，那影响的将可能是整个国家和社会的长期发展。所以只从有利于自己的角度

出发，势必会损害整个社会的发展，最终制约企业自身的进步。

羊城晚报：在你心里，怎样才是打造百年企业的关键？

陈生：我认为百年企业是有一个好的产品，并建立起与之配套的制度和先进的企业文化，使之有持续的盈利能力，并为社会作出一定贡献。现在我们公司，5至8年工龄的员工有525人，8至10年工龄的员工218人，10年及以上工龄的员工有194人。综合统计，5年以上工龄员工占比近三成。从这就看出了，公司整体员工的稳定性还是很高的，员工为什么愿意长时服务一家企业，说明归属感强。

天地壹号近年营收净利情况

营业收入(亿元)	净利润(亿元)
2021年 18.17	2.55
2020年 18.99	2.6
2019年 25.85	4
2018年 21.17	3.4
2017年 17.1	3

建信普泽养老2050
提供养老投资好选择

近期，备受期待的个人养老金制度重磅出炉。据了解，建信普泽养老目标日期2050五年持有期FOF正在发行中，旨在为投资者搭配科学动态的养老资产配置组合，

提供个人养老金投资好选择。该基金将借助“下滑曲线”模型进行动态资产配置。初始阶段，产品权益资产占比中枢为70%，固收资产占比约30%，而随

着目标日期临近，投资者风险承受能力降低，将逐步降低权益资产仓位，提升固收资产仓位，力求为投资者提供舒心的“一键式”养老服务体验。（杨广）

对话创一代

“传承”是厚植于国人血脉的文化传统

羊城晚报记者 孙绮曼 实习生 严思蕴

羊城晚报：现在您和孩子在企业运营上各自有什么样的分工？

许平：许志勇2008年回来的时候就接手了企业中的一个包装公司，十几年来，这个公司在他的运营下一直在稳步地发展。现在，我们整体公司里的行政板块也都交给他来管理。我现在的重心还是希望把自己的事业传承给孩子。因为我认为“传承”这两个字在中国人心中是占据很大比重的，孩子接班的过程当中，长辈的引导也很重要。不仅要放手让他去尝试，也要引导他。当然，还要给他一些压力。

羊城晚报：让您给儿子许志勇的接班打一个分，你会打多少分？

许平：70分吧。我不想给他打太高的分数，是因为我想给他一些压力，让他继续进步。我希望他可以更加吃苦耐劳，看准自己要将重心投入到哪里，在经营方面和人际交往方面累积更多的经验。

羊城晚报：您觉得两代企业家身上有什么不一样的地方？

许平：两代创业家的优势是不一样的。我们这一代的创业家更能吃苦耐劳，更懂得怎么去节俭。而这一代的“创二代”比我们有更多的机会进到大学去接受教育，他们在文化层次上会比我们高很多。作为年轻人，他们接受新生事物的速度也会比我们快很多。以许志勇为例，他回到企业之后，就

在企业的用人、改革、公司文化等方面带来了不少新鲜血液。

羊城晚报：您觉得您和儿子的相处沟通过程有什么样的经验可以给其他的创二代们借鉴？

许平：我认为两者的沟通是建立在相互尊重的前提下。毕竟相差了二十多岁，我们两代人所生活的时代背景是不一样的，形成的人生观也必定是不一样的。我们不可能让年轻一代的人去停留在我们这一代人的思想之上，强迫他们按照我们的规章制度去做事，我会比较尊重他们自己的生活方式和工作方式。

羊城晚报：您是怎么样理解传承的？

许平：我认为“传承”是厚植于中国人血脉当中的另一种文化传统。不管是家族家风的传承，还是企业的传承，甚至是为人处世方式的传承，其实都是一门学问。我认为要引导年轻人在不同的社会环境之下多做一些正能量的事情。从企业的角度来说，不仅传承好企业，让他们把企业发展好，更要让他们明确未来发展的目标和路径。

羊城晚报：您对于财富是一个什么样的态度？

许平：我觉得比创造财富更重要的是怎样去用好我们创造出来的财富。作为企业家，我们享受了社会的利益，也要承担起社会责任。从社会中赚到的钱不能只放在自己的口袋里，也要拿出一部分回馈社会。

财经辣评

特斯拉被踢出标普ESG指数
马斯克惹人厌是为啥

标普道琼斯指数公司的一名高管周三表示，他们已经将特斯拉从标普500 ESG指数除名，原因是种族歧视以及特斯拉与自动驾驶辅助系统相关的撞车事故有关。马斯克对此感到愤怒，发推文称ESG是骗局。

ESG指数关注的是企业在环保(E)、社会责任(S)、公司治理(G)方面的表现。这意味着标普不认为特斯拉在环保、社会责任和公司治理上是表现合格的。偏偏一直以来，马斯克都是以拯救人类未来的形象出现的，其产品也是和新能源、新技术有密切关系。至少特斯拉不是传统企业，其对外展示的对环保和对社会的贡献也是有案例支持的。这种反差让马斯克愤怒当然也就完全可以想象了。

其实，马斯克上个月就对ESG评级进行过批评，说美孚的一个油气公司在ESG的评分居然比特斯拉还高得多，现在又说ESG是骗局，可见马斯克确实习惯把自己放在风口浪尖并乐此不疲。

就特斯拉这个企业来看，单纯一个纯电车来说，确实大大加速了世界新能源车的进程。在特斯拉之前，也有很多企业尝试做出了纯电车，但是只有特斯拉的把这个事情推向全球，还做到了极致。从2010年开始做到现在都没有盈利，市值竟然整整翻了一百倍。以至于特斯拉一家的市值是比所有世界汽车巨头的总和还要高。其实他家的电动车市占率并不高，技术也不是唯一，但还是代表了资本与市场的预期和偏好。

原因就是人人都说特斯拉的股价高估了，可大家还是想买。这是因为在后视镜效应下，人们都是倾向于用曲线图的左边去期待右边的。比如说电动汽车这一块，早期成本很高，电池续航也不高，研发投入很大，特斯拉就做百万级的高端跑车，市场需求很低，就卖给金字塔尖的群体。到了第二阶段想做大的时候，又找到了政府的清洁能源项目拿到了资金，这时候Model S就生产出来了。这个过程中，马斯克还发射火箭，失败3次，第4次成功了，NASA一看，比政府干还便宜，干脆又投了16亿美元给他。

所以马斯克能用非常手段不断圈到钱，还不断剑走偏锋，本身就不被华尔街看好，但是这并不妨碍它的市值继续攀升。既然未来潜力越大，那么现在的估值就会越高。不但做电动车，还做新能源产业、做自动驾驶、研究脑神经，这些产业都和未来出行生活有关，无论哪一个被他垄断了，都会是巨大的产业。这样的估值当然就变得很魔幻，可能性越复杂，盈利模式越摸不准，波动性就越强。

可见马斯克一直都在建自己的帝国，而且一直都没完成。那么这个过程中，树大招风，抢了许多人的蛋糕，颠覆了许多行业，拉下了许多巨头，包括收购推特引发了某些利益团体的焦虑，凡此种种，很符合马斯克这个人的颠覆性性格，那就是无常理即常理。如此被“驱逐”也是有深刻的原因了。



马斯克
视觉中国