“奥鹿”已移至南海中部海面 广东需防海上大风

羊城晚报讯 记者梁怿韬、通讯员张东报道：截至9月26日傍晚，今年第16号台风“奥鹿”，中心已移至南海中部海面。广东省气象部门9月26日傍晚提醒，各地需要继续防范“奥鹿”带来的海上大风天气。琼州海峡客滚船服务将在9月27日15时起全线停止发班。

根据中央气象台观测，“奥鹿”的中心，9月26日17时位于海南省三沙市（西沙永兴岛）东偏南方向大约465公里的南海中部海面上，中心附近最大风力13级，达到台风级强度。广东省气象台9月26日傍晚预计，“奥鹿”将以每小时25公里左右的时速向偏西方向移动，强度逐渐加强，预计9月28日凌晨到上午在越南中部沿海地区登陆。

广东省气象台指出，“奥鹿”对广东的影响，主要在海上。由于预料强风将影响航行安全，琼州海峡南港（海口）及北港（徐闻），已在9月26日傍晚发布公告，表示琼州海峡客滚船将于2022年9月27日15时起全线停止发班。请司机、旅客根据现行防疫政策合理安排过海时间，以免耽误出行。

除了海上天气，广东省气象台同时预计，9月27日粤西和珠江口附近有（雷）阵雨，广东其余市县晴到多云局部有（雷）阵雨，雷雨时局地伴有7级～8级短时大风。

广东省气象局9月26日提醒，广东各地需关注“奥鹿”带来的海上大风影响。建议各地加强对避风船只的管控，海岛旅游和水上项目需注意安全。由于预计广东中北部仍有高温天气，广东省气象局亦提醒当地注意森林防火和用火用电安全。

我国首个生态核电示范工程 太平岭2号机组成功“加冕”

广东太平岭核电项目全面进入设备安装阶段

羊城晚报记者 张豪 程行欢

太平岭核电项目华龙一号2号机组“加冕” 通讯员供图

9月25日，位于惠州的广东太平岭核电项目华龙一号2号机组核岛穹顶吊装顺利完成，标志着国家首座生态核电太平岭核电2号核岛正式由土建施工阶段转向设备安装阶段。

广东太平岭核电是我国首个生态核电示范工程，由中国广核集团投资建设，项目总投资估算约1200亿元，规划分为三期建设6台百万千瓦级核电机组，采用的是我国自主知识产权“华龙一号”核电融合技术。中建电力承接一期1、2号机组核岛土建施工和钢衬里施工任务。

穹顶是核电站安全的重要屏障，是保证反应堆厂房完整性和密封性，实现固有安全的重要组成部分，穹顶吊装因此成为核电站工程建设的最重要里程碑节点。2号机组核岛穹顶呈半开口的碗状结构，下口内直径45.000米，高度13.661米，重量达225.844吨，穹顶的面积约等于4个标准篮球场的大小，穹顶采用整体吊装工艺。

要把这么一个穹顶吊到70米高空，落在核岛筒体上，并且偏差控制要在毫米级别，这是一个很大的挑战。为了顺利完成2号核岛穹顶吊装，中建电力与中广核项目团队精心策划，跟踪落实，不断改进，利用多项智能核电建造技术，提前对吊装过程控制进行动画模拟，将施工风险扼杀在“摇篮”内，确保穹顶精准就位，一次吊装成功。

中建电力有关负责人表示，如期完成核岛筒体钢衬里施工是“华龙加冕”的关键前提，在施工过程中，中建电力大力开展技术创新，首创钢衬里模块化吊装工艺，采用车间预制、现场拼装焊接、整体吊装的方式进行施工，替代行业惯用的现场分块安装、焊接，加快了钢衬里施工进度，一举缩短了关键施工路径工期一个半月，获得国家专利3项。同时钢衬里模块化吊装技术也是全国核电领域的首次研发运用，填补了国内的技术空白，成为后续核电施工的借鉴。

据统计，太平岭核电项目1、2号机组核岛将使用钢筋13万吨，且核岛的内部结构又非常复杂。项目团队开发三维实体钢筋辅助建模工具及应用插件，形成了自己的一套核电钢筋BIM翻样、加工软件系统，依托科技，创效率达2%，预计节约1300余万元。

穹顶吊装的完成标志着项目由土建施工阶段全面转向设备安装阶段。据悉，该核电项目一期1、2号机组建成投运后，年发电量将达到168亿千瓦时，三期6台机组全部建成后，年发电量将达到500亿千瓦时，将为粤港澳大湾区经济的可持续发展提供清洁能源，有效改善东南部沿海地区供电结构，助力粤港澳大湾区腾飞，同时也对我国的“双碳”政策具有积极的意义。

广东即将开展口腔种植体集中采购

至少40%有种牙服务的医疗机构要参加此次集采

羊城晚报记者 陈辉

记者从广东省医疗保障局官网获悉，该局发布《关于开展口腔种植体集中带量采购工作的预通知》（以下简称《通知》），至少40%有种牙服务的医疗机构要参加这次集中采购，各地医保部门将公布医疗机构意向，便于群众选择就医。

根据《通知》，参与集采的医疗机构范围，既与集中采购的以量换价能力高度相关，又与口腔种植专项治理措施落地后群众选择平价种植牙的医疗机构范围相关。

因此，各地医保部门要把本次种植体集中带量采购作为集采提质扩面的重要探索，克服集采主要覆盖公立医疗机构的路径依赖。所有开展口腔种植服务的公立医疗机构（含军队医疗机构）均应参加，医保定点医疗机构按定点协议要求参加，动员其他非医保定点医疗机构参加。

要高质量、高效率组织辖区内医疗机构参与种植体集采，确保各地区参加本次集采的医疗机构数（含民营）占开展种植牙服务医疗机构的比例应达40%以上，或本区域报送需求总量占上年度实际使用总量的比例达50%以上。

《通知》还要求各地医保部门要主动与当地卫生健康部门沟通，结合前期开展口腔种植收费和医疗服务价格调查登记的成果，获取辖区内所有开展口腔种植服务的各级各类医疗机构名单，包括公立和非公立、医保定点和非医保定点等。

预采购量填报工作开始后，各地医保部门要认真审核医疗机构种植体使用量，如实足量报送采购需求。对种植体报量率不足上年度实际使用量90%的公立医疗机构进行约谈，可定向降低报量态度消极的公立医疗机构医疗服务价格调控高线。

《通知》还希望大型民营连锁口腔医疗机构德伦口腔和同步齿科总部所在地的广州、深圳市医保部门切实负起责任，全力动员协调上述两个医疗机构参与集采并如实报量。

10月15日前，各地医保部门要在官方网站醒目位置长期公布辖区内所有提供口腔种植服务的医疗机构名单（含地址），并突出注明是否有意愿参与集采、是否承诺响应全流程医疗服务价格调控等情况，引导群众选择就医。

新闻链接

种牙明确限价4500元 但有三种情形可放宽

就在9月8日，国家医疗保障局发布了《关于开展口腔种植医疗服务收费和耗材价格专项治理的通知》，明确口腔种植体将进行集采，牙冠进行竞价挂网，种植牙医疗服务进行价格调控，其中三级公立医院医疗服务价格全流程调控目标为一颗牙4500元。

值得注意的是，4500元的调控价并不是一刀切的单一标准，也不是绝对的最高限价。对于符合特定条件的地区或医疗机构，允许适当放宽条件。

放宽情形包括三种：一是经济发达、人力成本高、口腔种植技术领先的地区，非定向放宽20%；二是国家口腔医学中心/口腔种植专业列入国家临床重点专科的医疗机构，定向放宽10%；三是口腔种植成功率高，公开服务质量信息、承诺接受监督和检查的医疗机构，定向放宽10%。

要注意的是，调控目标的4500元只是单颗种植牙的医疗服务费用，并非市场解读的“单颗种植牙价格”。所谓医疗服务费用，是指门诊诊查、生化检验和影像检查、种植体植入、牙冠置入等医疗服务价格的总和，不含种植体和牙冠。种植体、牙冠两个部分的价格将分别通过集中采购和竞价挂网产生。通过对构成种植牙费用“大头”的医疗服务费、种植体、牙冠三部分综合施策，群众种牙费用负担将会有效下降。

寻构建和谐劳动关系良方 促广州非公企业健康发展

总策划：杜传贵 林海利 黄洁峰 刘德挺
统筹：刘云 曾健萍 李健
执行：李春炜 梁怿韬 陈秋明 马灿 严艺文 徐振天

本期话题 构建和谐劳动关系 促进广州市非公有制企业

文/羊城晚报记者 徐振天 图/受访者提供

广州，这座千年不衰的商业之都，以包容开放的人文环境、创新开拓的魄力打造出了国有、民营、外资企业共同绽放的商业盛景。随着新技术引领的新经济、新业态不断发展，非公有制企业的劳动关系呈现新的情况，特别是中小微企业用工结构复杂、内部管理不够规范，自主预防和化解劳资纠纷的能力较弱，劳动争议问题时有发生，成为企业生产经营和发展壮大的痛点、难点。

近日，广州市政协经济委联合广州市工商业联合会、黄埔区政协，组织政协委员围绕“促进广州市非公有制企业构建和谐劳动关系”开展调研，与广州市人力资源和社会保障局、广州市总工会开展协商，共同探寻新时代构建和谐劳动关系的良方良策。

多方协商构建和谐劳动关系的良方

记者跑 小微企业更易出现用工管理难题

在一家广州的民营企业里，每年都会根据公司业绩和员工一起协商职工年度薪资调整，通过协商讨论和投票表决，让劳资双方获得满意的结果。该企业工会主席万先智告诉记者：“员工可以在工资集体协商平台上与企业进行充分的沟通和互动，因此员工的流失率会大幅降低。”企业员工程小姐说：“集体协商的方式让我们对公司更有归属感，提高我们工作的积极性。”

劳动关系是否和谐，事关广大企业和职工的切身利益。记者走访发现，如今，大多数企业越来越重视构建和谐劳动关系，将其纳入企业生产经营中和企业文化建设中。不过，在一些初创企业中，企业负责人对劳动合同法等相关法律法规不是很熟悉，有的企业由于规模小，没有设置专门的人力资源管理部门，甚至没有专门的人事管理人员，导致用工行为和员工管理随意性较大，从而出现用工不规范的现象。

小微企业在构建和谐劳动关系方面往往面临更多的困难和矛盾。针对该问题，广州市海珠区有一项新的探索，设立了劳动人事争议三方联合调解中心，劳资双方关于劳动仲裁暂缓立案先行调解的案件，可以通过由人社部门、工会组织、企业代表三方联合组建的调解机制进行调解。

海珠区三方联调中心于2017年12月成立。据介绍，仅今年1月至8月，该中心就调解了800多宗劳动争议案件，及时维护了员工的合法权益。为了避免企业再次出现类似的劳动纠纷，调解结束后，海珠区还会为发现用工管理存在问题的企业提供劳动关系事务托管服务。内容涵盖入职离职管理、劳动合同管理、社会保险管理、制度管理、用工咨询服务等5大项18小项劳动关系基础服务。

“目前已经有1700多家小微企业选择了我们的托管服务，有的企业是曾经发生过劳动纠纷的，有的企业是需要专业人士帮助规范用工管理的。”海珠区仲裁院劳动关系部部长黄霞说，在接受服务之后，小微企业在规章制度建立、依法用工管理等方面都有明显的好转，发生纠纷率也明显下降，发生争议更能够通过协商的方式进行处理，促进了劳动关系和谐。

委员议 多举措提高企业用工管理水平

劳动关系的专业托管服务，对小微企业来说是件大好事。“这个模式很好，值得推广！”广州市政协委员徐科飞认为，一方面，这种服务是专业的；另一方面，它覆盖面广，从入职、招聘、劳动合同、社保、薪酬、离职等方面的指导，一整套非常体系化。“这样就能帮助企业节省管理运营成本，同时也很好地避免很多用工矛盾的产生。”

针对如何提高企业依法用工管理水平，广州市政协委员钟卫红建议：一是政府有关部门要通过多种方式加大普法宣传力度和广度，引导企业完善内部规章制度；二是要充分发挥工会在利益协调、诉求表达、矛盾处理和权益保障机制中的作用，推动小微企业和初创型企业成立工会，并给予适当的业务指导；三是职能部门要在发生纠纷的调解和仲裁过程中注意实事求是，保护企业和员工双方的合法权益。

促进劳动关系和谐稳定发展，工会的作用也少不了，但是，不是所有的企业都建立了工会组织。广州市政协委员汤恩在调研后指出，许多小微企业因自身规模及对政策法规认识的不到位，不愿意建立或参加工会组织，还有的企业虽然建立了工会，但是存在嫌麻烦、走形式的心理，未能正确认识到工会在企业组织中的重要性。

汤恩建议，市、区工会组织要对企业建立工会组织、完善工会民主产生机制、发挥工会作用进一步加大指导支持力度，推动企业完善民主管理制度、建立对话沟通机制、完善协商规则，让工会真正成为职工之家，为职工代言。

企业工会组织内部可以更好地落实广州市创新的三方联合调解机制，徐科飞提出，在做三方调解之前，企业工会组织内部可以建立一个常态化的跟踪监测机制，定期帮助企业了解劳资双方的困难、诉求，掌握两方对于最新扶持政策的了解和运用情况，将收集的信息进行分析评估。“如果这些工作做实做细了，在三方调解矛盾时的难度会大大减小，工作量也会大大减少。”

政府推 为构建和谐劳动关系开展精准服务

促进企业发展，维护职工权益，是构建和谐劳动关系的两个核心主题，企业管理者要依法管理，企业员工同样要遵规守法，这样才能让双方成为法律层面上的命运共同体。经过前期调研，广州民营企业投诉中心副主任贺辰感受到，与大中型企业相比较，目前一些小微企业还存在劳动用工不合规、管理水平不高等现实问题，尤其是没有全面建立起人力资源管理的配套制度。

“共同推动和谐劳动关系的构建，我们每年都会联合召开相关会议，并在民营企业中广泛开展劳动用工普法活动。”贺辰表示，今年广州市工商业联合会联合专业法律机构，为民营企业开展了免费的劳动用工法治“体检”以及在线自主“体检”活动，发挥广州市中小企业法律服务专家团作用，帮助企业解决涉法涉诉问题，为民营经济高质量发展营造良好的法治环境。

在企业内部，工会是职工群众的贴心“娘家人”。目前，广州市共有基层工会2万多个，涵盖单位近7万家，会员300多万人。“事实证明，组建工会的企业比没建工会的企业劳动关系更和谐，也更有发展前景和活力。”广州市总工会基层工作部部长海蓝天说，组建工会不仅仅是法律法规的要求，对企业来讲也有实实在在的好处。

2012年《广州市劳动关系三方协商规定》施行以后，广州每年均开展形式多样的协商活动，举办具有广州特色的劳动关系和谐单位评选、集体协商春节行动等。广州市人力资源和社会保障局劳动关系处处长、一级调研员许永舜表示：“我们会密切与工会、企业代表组织沟通配合，一方面做好和谐创建的整体规划和推动，另一方面，及时了解行业、企业的职称评审、规范劳务派遣等具体问题，开展有针对性的服务。”

海珠区试点开展的小微企业劳动关系事务托管服务解决了小微企业劳动管理的难点和痛点问题，是非常好的创新和尝试。许永舜透露，下一步，广东省人力资源和社会保障厅计划在海珠区召开全省现场会，在全省推广海珠区的做法。此外，广州还计划开展技能人才薪酬激励、新业态劳动争议调解组织培训工作、劳动关系协调员培育工作等一系列改革创新工作，提高构建和谐劳动关系的水平。

政协委员调研现场