

医保

广东省新版医保药品目录 3月1日起执行

新增药品逾百种 个中欣见地板价

文/图 羊城晚报记者 薛仁政 通讯员 穗医保

3月1日,对广东街坊来说是个好日子!广东省2023年版医保药品目录开始执行,新增111种药物;广东省“双通道”管理药品范围(2023年)开始实施,“双通道”药品增至399种。这些举措让参保人就医用药保障和就医便捷性大幅提高,已有患者在利好落地首日即尝“头啖汤”。

羊城晚报记者 陈辉

有患者尝“头啖汤”

新版医保目录落地第一天,来自汕尾陆丰的胃癌患者黄女士受益了。此前,她使用的是进口免疫治疗药物,每年花费高达60多万元;现在,她用上了新增纳入目录的国产创新免疫治疗药物,每次治疗只需自费600元左右,家庭大大减负。

有药物价格降94%

新增纳入目录的药品中,有一种降价幅度高达94%,即首个在中国获批治疗罕见病脊髓性肌萎缩症(SMA)的口服治疗药物利司扑兰。

SMA是一种高致死率和高致残率的罕见病。2021年,经过一场广为人知的“灵魂砍价”,SMA治疗用药物诺西那生钠注射液通过谈判降价进入医保目录,从最开始的70万元一针降价到3.3万元一针,让SMA患者从“有药可用”变成“有药可保”。2023年1月18日,国家医保谈判再现“灵魂砍价”,将SMA口服治疗药物利司扑兰的价格从63800元砍到了3780元,降幅高达94%,堪称“地板价”,并正式列入《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录(2022版)》。

新闻链接

“双通道”落地 在药店买药 享医院报销政策

《广东省“双通道”管理药品范围(2023年)》也于3月1日执行。目前,“双通道”药品数量共399个,与2022年的291个相比增加了108个。这399个药品包括国家医保谈判药品346个、国家医保竞价药品17个及其他药品36个。

探宝岭南 “看家宝”

羊城晚报今起推出“中药探宝——74种岭南院内制剂带你GET”

羊城晚报记者 林清静

中药探宝,帮你“看家”!我国已平稳进入对新冠病毒“乙类乙管”常态化防控阶段,近期各地疫情呈局部零星散发状态。但当前全球疫情仍在流行,病毒还在不断变异,加上季节性流感等春季常见传染病多发,市民仍应做好个人防护,若有需要应及时就医和对症治疗。

首批列入《目录》的74种院内制剂有哪些?它们有何特点?出现了哪些对治疗需求可以使用?羊城晚报即日起连续推出“中药探宝——74种岭南院内制剂带你GET”系列,每天一则趣味短视频、一张小清新海报,让这些“明星制剂”登场亮相,带你了解岭南“看家宝”!



市民在医院窗口取药

选点在总院 分院也能用

广州医保“一证多址”一体化管理落地两月,市民院方都说方便

一处定点,多院通用 全市各区均有覆盖

医保“一证多址”一体化管理,指的是由同一个《医疗机构执业许可证》注册医院的同一院区,作为一家定点医院进行医保管理,参保人选择任一院区作为医保普通门诊、门特或生育定点,在其他院区也能享受相应报销待遇,进行住院治疗的也可前往其他分院。

去普通门诊就医,且所就诊的医院已纳入“一证多址”管理,在任一院区办理普通门诊选点后,就可任选院区就诊;如果参保人要产检或治疗慢性乙型肝炎等二类门特病种,且所就诊的医院已纳入“一证多址”管理,医保部门会自动调整选点信息,无需办理任何手续就可任选院区就诊;如果参保人需要住院治疗,经主治医师评估病情后,可按医院

指引前往其他分院治疗。如何确认所选医院是否适用新政?记者了解到,中山大学肿瘤防治中心、广东省妇幼保健院、广州市妇女儿童医疗中心等90家定点医院(涉及223个院区)已实施“一证多址”一体化管理,全市11区均被覆盖。参保人可通过微信公众号或广州医保网站查询,名单将定期更新。

手续简便,流程顺畅 群众就医更为便利

家住广州市越秀区大德路附近的张大爷告诉记者,他是广州市职工基本医疗保险参保人,医保门诊常年定点在广东省中医院。今年1月,他从广东省中医院了解到,该院纳入了医保“一证多址”一体化管理,前往天河门诊部、下塘门诊部、

石井门诊部就诊,均可同享医保待遇。“这对我来说很方便,一直给我看高血压的医生如果去到天河门诊部,我也可以挂号去那边看病,享受医保报销。选择范围大了,是非常便民的措施!”张大爷说。

住在番禺,上班在越秀,我怀第一个孩子的时候产检分娩都定在省妇幼的越秀院区。今年怀上二宝后,护士告诉我天河和番禺院区都可以去,这样我就能根据自己的情况就近选择院区产检,真的非常方便。”

优化管理,降低成本 沟通对接效率提升

广州医科大学附属第三医院医保办副主任严思峰向记者介绍,该院从2022年10月1日起试点开展医保“一证多址”一体化管理,实施后医院管理成本有所降低。

和黄埔院区属于两家独立的定点医院,日常的医保费用审核、医保报表申报等业务都需要分开操作,同时因为两个院区位于不同的行政区,平时要各自和所在区的医保分中心对接。政策实施后,两个院区合并管理,医保业务只需对接一个分中心,两院区工作做到同步落实,提高了管理和沟通效率。”

张春英表示,该院有儿童医院、妇婴医院、白云院区、增城院区等多个分院区,各院区的专科布局、医疗资源配置有所不同,实行医保“一证多址”一体化管理后,多院区统一管理方便临床和病人,也保证了参保人疾病治疗的连续性;对医院内部而言,如果病人因病情需要跨院区转诊,从原来的转院变成医院内部转科,也能减少中间环节,更加便捷高效。



扫码看“一证多址”管理医院名单

最高人民法院发布第三批人民法院大力弘扬社会主义核心价值观典型案例

自愿练“广场舞”猝死 组织者无过错不担责

自发练习舞龙猝死,群主已施救不担责

3月1日,最高人民法院发布第三批人民法院大力弘扬社会主义核心价值观典型案例。最高人民法院民一庭相关负责人介绍,据统计,2022年,全国法院在法律框架内运用社会主义核心价值观释法说理的一审民事案件达38.25万件,比2021年增长21.66%,广布于民间借贷纠纷、买卖合同纠纷、信用卡纠纷等民事案件,推动社会主义核心价值观转化为广大人民群众的情感认同和行为自觉。



张某某诉李某生命权、身体权和健康权纠纷案入选典型案例。法院通过该案例明确:自愿参加“广场舞”猝死,组织者无过错不担责。该案中,李某系跳舞、军鼓爱好者,常年义务为社区群众教授舞蹈、军鼓等文娱活动,同参与活动的居民一起建立了微信群并被选为群主。

李某与其他成员立刻上前急救,并拨打急救电话,随后李某同救护车一起将张某某送至医院。张某某最终抢救无效死亡,死因为心源性猝死。死者张某某之子张某某认为李某对死者在活动中意外猝死存在过错,作为活动的组织者在对其抢救过程中未尽到救助义务,应承担侵权责任,遂将李某诉至人民法院,要求赔偿各项损失共计62万余元。

2022年1月,张某某作为舞龙爱好者加入该群一起参与活动。同年1月16日早上6时,李某在微信群中通知打鼓队成员为当天表演活动进行集合彩排。张某某并非打鼓队成员,但仍于上午8时到活动现场附近练习舞龙。上午8时30分,张某某在练习中晕

倒。李某与群主及其他成员立即上前急救,并拨打急救电话,随后李某同救护车一起将张某某送至医院。张某某最终抢救无效死亡,死因为心源性猝死。死者张某某之子张某某认为李某对死者在活动中意外猝死存在过错,作为活动的组织者在对其抢救过程中未尽到救助义务,应承担侵权责任,遂将李某诉至人民法院,要求赔偿各项损失共计62万余元。

措施,并跟随救护车将张某某送至医院,尽到了作为组织者的安全保障义务,与张某某意外死亡之间没有因果关系,不应承担责任。

法院指出,随着全民健身热潮的兴起,越来越多人民群众投身到广场舞、广场舞的队伍中。这些活动多由邻里自发组织、自愿参加,无论是参与者还是组织者对其他参与者在活动中的行为及风险往往难以准确预判。如将这种不确定性风险强加给他人,要求他人对这种不确定性承担责任,既不符合公平原则,也会阻碍这类健身活动的正常开展。本案处理结果既符合法律规定,也符合社会公众对公正的认知。

遭受职场性骚扰,有权依法请求精神损害赔偿

王某诉傅某性骚扰损害赔偿纠纷案入选典型案例。法院通过该案例明确:遭受职场性骚扰有权依法请求精神损害赔偿。

王某与傅某系同事关系。傅某为追求王某,不断拨打王某电话,频繁向王某发送骚扰短信,内容低俗、语言污秽。王某不堪其扰,将此事告知单位。在单位要求下,傅某两次写下保证书,保证不再骚扰王某。但此后傅某仍然通过电话、短信继续骚扰王某。

15日期间,违反法律规定,多次以发送骚扰短信、拨打骚扰电话方式干扰他人正常生活,决定给予傅某行政拘留七日并处罚款200元。因傅某频繁骚扰,王某被医院确诊患有抑郁发作,伴有精神障碍性症状。王某认为,傅某的行为给她造成了严重的精神损害,向人民法院起诉请求判令傅某向其书面赔礼道歉,并赔偿其精神损害赔偿金50000元和医疗费等其他财产损失共计228300元。

傅某为追求王某,不断拨打王某电话,频繁向王某发送骚扰短信,内容低俗、语言污秽。王某不堪其扰,将此事告知单位。在单位要求下,傅某两次写下保证书,保证不再骚扰王某。但此后傅某仍然通过电话、短信继续骚扰王某。

法院指出,本案明确指出生性骚扰行为系对他人人格权的侵犯,严重背离了社会主义核心价值观的要求,侵权人应当依法承担赔礼道歉、赔偿精神损失等民事责任。

法院指出,本案明确指出生性骚扰行为系对他人人格权的侵犯,严重背离了社会主义核心价值观的要求,侵权人应当依法承担赔礼道歉、赔偿精神损失等民事责任。

企业以虚拟货币支付工资,劳动者有权拒绝

沈某某诉胡某、邓某劳动争议案入选典型案例。法院通过该案例明确:劳动者有权拒绝用人单位以虚拟货币支付工资。2019年5月20日,沈某某入职某公司并签订劳动合同,约定月工资5万元。沈某某的月工资实际以2574元人民币加一定数额某虚拟货币的方式支付。2020

年10月17日,沈某某因个人原因辞职。2020年11月27日,某公司注销,胡某、邓某系公司股东。后沈某某向人民法院起诉请求胡某、邓某支付工资等人民币53万余元。

共国中国人民银行法》第十六条规定,中华人民共和国的法定货币是人民币。《工资支付暂行规定》第五条规定:“工资应当以法定货币支付。不得以实物及有价证券替代货币支付。”以虚拟货币作为工资支付给劳动者违反法律规定,应认定为无效。胡某称应以虚拟货币支付工资的主张于法无据,沈某某

要求以人民币支付工资符合法律规定,应予以支持。胡某、邓某辩称公司注销时承诺的公司不存在未结清工资事宜与事实不符,应对某公司的债务承担责任。故判决胡某、邓某支付沈某某工资等合计人民币278199.74元。

法院指出,根据相关规定,工资应当以法定货币支

付,以虚拟货币支付劳动报酬明显违反法律规定。本案旗帜鲜明地否定了以虚拟货币支付工资行为的合法性,有利于规范企业用工,维护劳动者合法权益,增强劳动者和用人单位双方的风险防范意识和法律意识。